

职业卫生培训总结范文模板

职业卫生培训总结 13 篇

总结是指社会团体、企业单位和个人对某一阶段的学习、工作或其完成情况加以回顾和分析，得出教训和一些规律性认识的一种书面材料，它可以提升我们发现问题的能力，因此十分有必要要写一份总结哦。总结怎么写才能发挥它的作用呢？以下是收集整理的职业卫生培训总结，希望对大家有所帮助。

职业卫生培训总结 1

今年以来，我县严格按照全市职业卫生监管工作的总要求，全面贯彻全国、全省、全市安全生产工作会议部署，积极探索职业卫生监管机制创新，预防控制职业病危害，维护劳动者健康权益，紧密围绕全市职业卫生监管工作目标和任务，将职业卫生工作作为全县安全生产工作的重点之一，加强源头防控，强化宣教培训，积极开展职业卫生监督执法，狠抓企业主体责任的落实，消除和防治职业病危害，切实保障劳动者职业健康权益，强力推动全县职业卫生监管工作。

（一）深入开展职业病危害三年专项整治活动

今年以来，我县将继续按照省、市、县文件要求，积极组织开展职业病危害专项整治检查活动，重点抓好非煤矿山、危险化学品等重点行业和领域职业危害治理工作和用人单位职业卫生基础建设工作，提升职业卫生管理水平和职业病危害防治能力。

（二）扎实开展职业卫生监督执法年活动

20xx 年是职业卫生监督执法年，我县认真贯彻落实上级要求，结合本地实际，在全县范围内大力开展以“六查”为主要内容的职业卫生专项执法检查。我县通过分片督查、专项检查和联合执法等形式，切实加大了对职业病危害违法违规行为的查处力度，促进企业履行职业病危害防治义务。截至目前为止，我县一共开展了 2 次职业卫生专项执法检查，检查了 18 家企业。

（三）积极开展职业卫生宣传教育培训活动

今年四月底是第十四个《职业病防治法》宣传周，在此期间，我县在车站和广场等流动人口密集区通过横幅、展板现场咨询活动和发放宣传资料的形式，宣传了《职业病防治法》、《国家职业病防治规划》和国家安监总局“一规定四办法”（《工作场所职业卫生监督管理规定》、《职业病危害项目申报办法》、《用人单位职业健康监护监督管理办法》、《职业卫生技术服务机构监督管理暂行办法》、《建设项目职业卫生“三同时”监督管理暂行办法》）等职业病相关知识。宣传周期间，我县一共出动宣传人员 5 人，深入工业园区和企业宣传 8 次，发放宣传材料 1500 余份，接受咨询人数 1100 余人次。另外，我县充分利用“安全生产月”活动为契机，6 月 13 日，在县城建设东路开展了以“强化安全发展观念，提升全民安全素质”为主题的“安全生产月宣传”咨询活动。活动日当天，组织我局发放职业卫生宣传小手册、宣传资料 800 余份，接受咨询群众 200 余人。通过这些老百姓喜闻乐见又易于接受的宣传形式，使广大群众对职业病及职

业病防治法有了更加全面的了解，提高了他们职业健康意识和职业病防治能力。

今年我县对存有职业危害的用人单位职业卫生管理人员和从业人员开展了 1 期专题职业卫生知识培训，努力强化用人单位管理层的法制观念，增强其履行职业病防治主体责任的自觉性、主动性、积极性和从业人员的自我保护意识及防范能力；根据工作需要，举办乡镇安全监管人员职业卫生监管执法业务培训班，提升基层监管执法人员的业务能力和执法水平。

（四）抓好职业卫生“三同时”监管工作

根据《中华人民共和国职业病防治法》、《建设项目职业卫生“三同时”监督管理暂行办法》等文件精神，县安监局多次与工业园区管委会、县发改委、县建设局等部门沟通，了解和掌握年度建设项目审批、核准情况，进一步规范建设项目职业卫生“三同时”管理工作，督促相关建设单位严格执行建设项目职业卫生“三同时”制度。

（五）继续抓好职业病危害申报工作

通过加强与县工业园区管委会、工商、税务、统计等部门沟通，掌握用人单位数量和基本情况摸清应申报企业底数，在去年已申报企业的基础上制定今年申报工作计划；强化重点行业领域申报工作，根据我县实际，选择对石材加工、制鞋、冶金等职业病危害严重的行业领域率先申报达标。目前，由于园区企业开工企业较少还未申报，力争今年 12 月 31 日前完成市局下达我县申报企业数不少于 30 家的任务。

职业卫生培训总结 2

2009 年 7 月 6 日，很荣幸参加了由乌海能源公司组织为期两天的职业卫生培训，在 7 月 6 日上午举行的培训学习班开幕式上，乌海能源公司安检局祁局长首先致开幕词，当天下午，由乌海能源公司职业卫生防疫站赵站长针对《中华人民共和国职业病防治法》及配套规章制度进行了讲解，7 月 7 日上午，由职业卫生防疫站王平、赵凤站长、刘树峰分别讲解了《职业健康监护规范》、《作业场所职业病危害因素的检测》、《职业卫生管理的相关内容及要求》。并进行了结业考试。

本次培训班是乌海能源公司举办的第一期职业卫生培训，参加培训人员为乌海能源公司所属各矿、厂的职业卫生工作人员及相关领导，目的在于为了规范公司各矿、厂的职业卫生工作，进一步提高职业卫生工作人员的业务水平。本次职业卫生培训班培训的主要内容是：

- 1、学习《中华人民共和国职业病防治法》、《职业健康监护规范》、《职业卫生管理的相关内容及要求》、《作业场所职业病危害因素的检测》。《职业病防治法》共 64 条，详细规定了它的使用范围及条款，职业病防治工作坚持预防为主，防治结合的方针，实行分类管理，综合治理。

- 2、用人单位应当建立健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平，对本单位产生的职业病危害承担责任。

3、用人单位应当为劳动者创造符合国家职业卫生标准和卫生要求的工作环境和条件，并采取措施保障劳动者获得职业卫生保护。

4、产生职业病危害的用人单位除应当设立符合法律、行政法规规定的设立条件外，其工作场所还应当符合下列职业卫生要求：

- (1) 职业病危害因素的强度或浓度符合职业卫生标准。
- (2) 有与职业病危害防护相应的设施。
- (3) 生产布局合理，符合有害与无害分开原则。
- (4) 有配套的更衣间、洗浴间、孕妇休息间等卫生设施。
- (5) 设备、工具、用具等设施符合保护劳动者生理、心理健康的要求。
- (6) 法律、行政法规和国务院卫生行政部门关于保护劳动者健康的其他要求。

5、用人单位应当采取下列职业病防治管理措施。

- (1) 设置或指定职业卫生管理机构或组织，配备专职或兼职的职业卫生专业人员，负责本单位的职业病防治工作。
- (2) 制定职业病防治计划和实施方案。
- (3) 建立健全职业卫生管理制度和操作规程
- (4) 建立健全职业卫生档案盒劳动者健康监护档案
- (5) 建立健全工作场所职业病危害因素监测及评价制度
- (6) 建立健全职业病危害事故应急救援预案。

通过本次学习，进一步提高了我们职业卫生工作人员的业务水

平，并且提高了对职业卫生工作的认识，掌握了怎样搞好内业资料，如何落实具体的职业卫生工作，并进一步规范了我矿的职业卫生工作，把本单位的职业卫生工作做的更具体更详细。

职业卫生培训总结 3

为了顺利实施国家基本公共卫生服务项目，完成我乡基本公共卫生服务项目居民档案管理信息系统的工作任务，提高服务能力和服务质量，我院于 20xx 年 5 月 1 日组织相关项目的有关医务人员及各卫生室村医，就《国家基本公共卫生服务培训指导》、《国家基本公共卫生服务规范(20xx 年版)》的内容进行了培训，现将培训情况总结如下：

一、领导重视全员培训

为了保证这次培训效果，由龙伟辉副院长负责组织实施，医院提前把培训日程及培训教材发放到负责相关项目的医务人员及各卫生室村医，确保所有乡村医生都按时接受培训。

二、精心准备提高质量

为了保证这次培训质量，担任培训的人员认真准备，把培训内容制成课件，复印到学员人手一份进行授课。培训人员就各项服务规范的服务对象、服务内容、服务流程、服务要求和考核指标做了详细讲解。龙伟辉同志重点对居民健康建档表格的填写及老年人健康管理，逐项进行了讲解，对容易出现错误的地方如血型、口腔、体质指数和腰臀围比值的计算、足背动脉搏动、老年人随访体检等内容进行了重点强调；龙辉同志重点讲解了健康教育及学员对《中国公民健康素养

基本知识技能》的了解；刘春艳同志重点讲解了孕产妇保健常识及新生儿访视及儿童系统的管理和传染病报告的处理；；陈锐同志重点讲解了糖尿病、高血压患者规范管理及重性精神疾病患者管理服务规范。

三、现场模拟注重实效

培训结束后，参加培训的医务人员及各乡村医生，现场进行模拟建档，相互为对方建一份合格健康档案。填表完成后，由授课人员逐人进行检查，对出现的问题进行针对性指导。

通过这次培训，使所有乡村医生掌握了国家基本公共卫生服务规范的内容，能够正确填写居民健康档案，为在我乡顺利实施基本公共卫生服务项目，更好地为广大居民的健康提供服务奠定了良好的基础。

职业卫生培训总结 4

安全生产和职业卫生是本行业的重中之重，必须长抓不懈，石料厂一直坚持落实全员安全生产知识培训，要求每个员工都能够接受安全教育培训，并举行了一系列的安全教育培训。现将教育培训总结如下：

一、主要做法和成果

开展了安全技术和职业病防治知识教育、安全生产管理基础知识、常用的安全生产法律法规知识、常用的安全生产管理方法等。通过教育培训，提高安全生产和职业病防治生产技能，防止误操作，掌握一般职工所必须具备的、最起码的安全技术知识，适应对各种安全

危险因素的识别、预防和处理，进一步掌握专门的安全技术知识，防止受危险因素的危害。

二、安全教育培训存在的问题

近年来的安全教育培训工作虽说做了一定的工作，取得了很大的进步，但离公司的安全教育目标还有差距，且在培训中还主要存在以下不足：

1、有时候生产比较紧张，难以按期按照培训计划实施，因此，教育培训的时间难以保证，培训的质量也打折扣。

2、有计划的安全教育培训有时在实施过程中不能达到预期效果。参加培训员工第一是个别有缺勤现象，第二是生产繁忙走不出来，有部分人员的本职工作基本上与安全工作无关。

3、培训的内容有待于继续完善，培训的内容在理论和实践相结合上还有一定差距，更须加强实际操作培训。

4、职工参与安全培训的积极性不够，部分人员缺乏必要的安全知识和自我保护能力，不知道或不想去进行安全教育培训。

5、有安全培训教育，但是在操作中，仍然出现麻痹大意。

三、下一步工作

1、继续强化安全教育培训，努力提高安全生产管理人員和特种作业人員的管理素质和业务水平，坚持将安全生产教育培训作为提高安全生产的基础，并实现全员参与安全教育培训，全员接受安全教育的目标。

2、创新培训体系，不断提升培训质量，规范培训内容。在培训

教育中，更加侧重安全基础知识和实际操作技能，按照学用结合、因材施教的要求，积极深入现场，结合不同类型、不同层次的岗位特点和培训需求。合理安排培训时间，既保证了培训计划的落实，又保证了企业的正常生产，从而提升了培训质量。

3、有效开展安全生产知识普及工作，开展各种形式多样、内容新颖、富有成效的活动，进一步普及了安全常识和基本技能，达到提高安全生产的意识，强化安全生产基础工作的目的；

4、进一步抓好岗位人员的安全培训。采取因人、因工种施教的方法，根据不同工种、文化程度和工作经历，采取不同的教学方法，满足不同层次学习人员的学习需求，保证培训质量。

职业卫生培训总结 5

按照公司年度培训学习计划要求，我公司于 20xx 年 4 月 29 日，组织接触职业危害人员进行职业卫生培训，且按照培训方案顺利完成了职业卫生培训教学任务。现将培训情况进行如下总结：

1、我公司 20xx 年 4 月 29 日组织接触职业危害的职工进行职业卫生培训，应培训人员 43 人，参加培训人员 43 人，培训完后并组织职工进行了职业卫生考试，培训合格率为 100% 。

2、本次培训工作公司领导非常重视，在培训前进行了讲话，并在培训期间多次到教室进行检查，课堂纪律良好，无交头接耳、提前早退现象。

3、讲师按照培训内容要求，有针对性的进行讲解，通过培训，职工收效很大，懂得了在抓好安全生产的同时，如何降低职业危害，

4、通过培训,使参加人员对职业病防治知识有了进一步的了解,对各项措施的有效落实起到了积极作用,促进了我公司职业病防治工作水平的提高。

二〇一四年五月四日

职业卫生培训总结 6

通过此次培训,让我对加油站一把手的这个岗位有了到位的认识,专业知识得到了全面系统的完善。从理性和感性上理解了作为一名后备加油站经理应该具备的素质和能力,学习了很多有用的团队建设和管理技巧。

军训时每一天的必修课程,在提高我们身体素质的同时,也在考验着我们作为一名管理人员应该具有的素质。虽然只有一个小时的时间,做的也是基本的练习。但是,在这一小时之间就可以看出我们的毅力和态度问题。

身体是革命的本钱,在经济快速发展的今天我们为了能打好每一场战斗,更应该注重我们的体能素质。而每一场战争不可能都会一帆风顺,有可能是长久战,所以具有较强的毅力就决定着你是否能战胜。在这其中态度也是至关重要的,俗话说的好态度决定一切,特别是在销售服务行业,你对顾客的态度,顾客会给你最真实的反应。

销售是一个充满热情的行业,所以你必须要以百分之两百的激情去面对,你的客户才会感受到你,以及你的产品的温度,做到 101%

长久以来我们的员工把自己定位于加油员，重复着提枪加油的这个动作，而忽略了对主油和非油的销售。

我们或多或少会有这样的经历，进入理发店只是单纯的想把头发剪短些，结果出来的时候，你会有些后悔的发现自己烫了也染了还顺带了护发品，这个就是一些理发店能长期经营并且扩大的秘密，他对员工的要求不仅仅是把发理好，还要让顾客带走他们的商品。给我们提供服务的不仅是一个理发师，还是一个优秀的营销师。因为他们心里明白只凭借理发获得的利润是不能维持生产经营的，他们给员工提供的培训，更多的是立足于提高理发技能基础上的产品销售技巧。

加油站的主油就好像是理发，而非油就是护发商品。在主油的销售基础上提高非油的销售，就必须把我们的“理发师”培训成为一名营销师，让顾客加油的同时就带走我们的非油商品。在这次培训中，我思考着怎么才能将我的员工培训成为一名优秀的营销师，在销售这一块，我们存在一个普遍的问题，员工心理问题导致的开不了口，常常找一些“说不来”“不好意思”等等的借口来回避销售工作。存在这种心理有三个因素：首先是自信问题，员工对产品的认识不清楚，怕说错，怕被拒绝。所以需要提高员工对产品的熟悉度，增强员工的销售技巧。其次就是欲望问题，一个优秀的营销人员具备一种特质，他的有让你带走他商品的强大欲望。顾客很容易屈服于这种欲望，所以我们要给我们的员工足够的欲望，无论是精神上的，还是物质层次上的，让欲望促使他们去工作。最后是习惯问题，如果当这种销售行

就没有必要谁去强调你应该怎么去做，你今天的销售量应该是多少。所以，要试图刻意的去培养员工的这个销售服务习惯。

作为加油站的指挥者，你要做到的不止是一名技术熟练的员工，而是整个加油站的灵魂。合理的激励机制可以使得 $1+1>2$ ，良好的团队氛围可以创造出更大的效益。因为你的角色不是员工，你的任务是通过你的员工把事情做好。所以，油站经理必需具备良好的组织能力和凝聚力。

一个油站主要还是要以盈利为目的，为其创造价值的最直接者就是我们的员工，在体制健全和制度规章完善的中油，最重要的就是对员工的管理，在以人为本的管理理念背景下，不同的油站都会有属于自己特色的管理方案，关键怎么样去打造出属于你自己的高效团队。在这其中，要学会“做员工的事，想经理的问题”。掌握好教育者和朋友之间的角色转换，前者要发现和帮助员工提高能力和素质，其中必须要依托以后者，才能让你们交流更自然更真诚。为我们的队员设计人生规划，并帮助他们实现人生的自我价值。

在信息高速发展的当今，员工思想的波动和市场的变化总是变幻莫测，在这其中就要求管理者具有良好的应变能力，而以之对应的就是一个学习能力和创新能力。这是一个人什么时候都不能丢下的两种能力，良好的学习能力会使得能更好的适应社会的发展，而你的创新能力将决定你能否在其中获得成绩。在油站，我们提供的服务是必须要跟上市场的需要，而市场的急速变化让我们必须去创新和学习新

员工高速的更新率，更是要去积极的去接受新的东西，才能更好的了解员工的思想动态，把握好员工的思想方向才能更好的去管理我们的员工，才能让一个团队更好的凝聚在一起。

在这次培训交流中，我们不仅专业知识提高了，而在大家的经验交流中，也让我受益匪浅。无论我们从事什么样的工作，即使是最简单的动作，重复的做一百遍，每一次都是一样的标准，这样就是不简单了。听了很多人的故事，或许我们会惊奇的发现他们的成功存在着一个共同点，就是勤奋和努力。无论做什么都要自己去做到规范和要求，无论是做什么都以高标准去要求自己。

喜欢这个故事:一天猎狗和猎人一起去捕猎，猎人打中了一只兔子的后腿，就让猎狗去追。猎狗一只追啊追，兔子带着受伤的腿拼命的跑，跑了很久很久，猎狗有些累了，见兔子越跑越快也就放弃了追逐，垂头丧气的回到猎人身边，猎人间:为什么连一只受伤的兔子都追不到?猎狗回答道说:我尽力而为了。于是猎人就将猎狗大骂了一顿。兔子带着受伤的腿成功的逃回家了，伙伴们都惊奇的围过来问道:小兔子，你太厉害了，你受伤了还逃脱了，你是怎么做到的?小兔子气喘吁吁的说道:猎狗没有追到我，回去最多是被骂，而如果我跑慢了，那就是没有命了呀，我是全力以赴的去跑。所以，我就成功的逃脱了。

在我们的工作和学习中，我们是尽力而为还是全力以赴呢?我选择后者，我相信每一个人都有足够强大的潜能需要去开发。你一旦全

你的很多潜质就会在这个过程中被发掘出来。而年轻的我们不能总是选择在自己的舒适地带，总是以自己的能接受的能力范围去衡量生命的幅度。而要跳出我尽力而为的模式，去承担更多生命中本能承受的’压力，让其成为你前进的动力和潜能开发的助力。

在每一个阶段都会遇到很多问题，我们要学会去找到解决的方法，去承担应该承担的责任。到我们真正的上任加油站经理的时候，同样的也会存在很多新的问题，有员工管理的、客户纠纷的问题、市场竞争等等。我们要做好准备，多想前辈们学习经验。积极的去思考加油站出现的每一个问题，多问几个为什么，多想几个解决的方法，多站在各方位上去思考，多与队员沟通交流。积累经验，提高自己的综合能力，做好出征的一切准备。最近看到这句话:人生如茶，不会一直都是苦的。乐观面对一切，全力以赴做好应该做的事情，你会拥有属于你自己的天空。

职业卫生培训总结 7

为进一步加强职业卫生监督管理，按照鄂卫函〔20xx〕316号文件的要求，对我县存在职业危害因素用人单位的职业病防治工作和全县职业卫生技术机构进行了重点监督检查。现将有关情况总结如下：

一、职业病监督检查工作

(一)基本情况

1、20xx年7-8月对全县范围内84家企业开展了职业健康状况调查工作。1、我县涉及职业病危害因素的企业主要为煤矿、石料、家具加工企业，主要危害因素为粉尘和化学毒物两种，此次共调查了

家企业,其中涉及粉尘危害因素的企业 80 家;化学毒物 4 家。从业人员共 2542 人(煤矿企业从业人员 1723 人,石料加工企业从业人员 620 人,化学毒物从业人员 199 人)。

2、近 3 年内职业健康体检情况:近三年内共有 26 家(煤矿 25 家,水泥厂 1 家)涉及职业危害因素的企业在县疾控中心进行了职业健康体检,(20xx 年体检 1334 人,20xx 年体检 1422 人,20xx 年已体检 1052 人),其它部分企业的部分职工在乡镇卫生院、县医院、中医院进行了体检(不是职业健康体检)。三年内未进行健康体检的有 29 家,占 35%。

3、近 2 年内职业病诊断情况:20xx 年 11 人确诊为尘肺,占体检人数的 0.008%,另有 5 人需观察半年后再复查;,20xx 年 9 人确诊是尘肺,占体检人数的 0.009%,另有 2 人需观察半年后再复查。

3、职业卫生管理现状:各企业均制定有专门职业卫生责任制,制定有个人防护用品发放和使用制度;20%企业配备有专职或兼职的职业卫生管理人员;10%的企业按计划实施了职业卫生教育和培训计划;个人卫生防护用品 62%的企业使用的口罩并喷水降尘,38%的企业未使用个人防护用品。

(二)、存在的问题

1、《职业病防治法》规定,对从事接触职业病危害作业的劳动者,用人单位应当组织上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查;实际上多数用人单位没有做到上岗前和离岗时的健康检查,在岗期间的平均健康体检率不足 30%;企业主对职工的职业病防治认识不高,

思想上存在侥幸心理较为普遍。知道自己的企业存在着较为明显的职业危害，但对这种危害的后果往往认识不足，认为自己已经干了十几年了，也没生什么职业病，工人大多是临时招用的，有问题他们自己会去看病的，真的不行可以叫他走人等等。

2、劳动用工管理不到位，农民工的权益很难保障。用人单位不依法与劳动者签订劳动合同、不建立职业健康档案、不参加工伤保险的问题普遍存在，致使劳动者不了解工作场所职业病危害，不知道主动要求用工单位进行职业健康体检、职业病诊断、治疗，健康权益受到损害后，又因没有签订劳动合同而无法索赔。有的农村青壮年农民工在患职业病后，用人单位不但不支持其进行职业病诊断，反而将其辞退，致使得不到应有的诊治，错过救治机会。目前，在此次调查的 84 家有职业危害的用人单位中，建立职业卫生档案的建档率 10% 都未达到。

3、由于卫生监督部门缺少人员和必要的快速检测手段，致使职业健康监护、职业病危害因素检测等工作没有很好的监管到位。目前专门从事职业病卫生监督工作的人员仅 3 人，没有专用车辆，没有监测仪器，面对我县近 80 多家企业的职业卫生监督工作，显得力不从心。尤其在企业主认识不到位，工作不积极配合的情况下，困难更大。

二、职业卫生服务机构检查情况

我县现有职业卫生服务机构 1 家，获得有相应资质。基本上能依法开展工作，所出具的技术报告基本符合相关规范要求。技术服务机构在检测、评价和健康体检方面工作质量和效率有待提高。

三、放射卫生重点监督检查查处情况

我县共有 14 家放射诊疗机构。 放射从业人员共 36 人。

职业卫生培训总结 8

通过此次职业健康培训，使我们的员工受到了一次良好的教育和素质的提高，认识到劳动者对职业病防护知识的缺乏和迫切需求，同时也看到部分员工对职业卫生缺乏足够的认识，在职业病防治工作中存在潜在的危害，要充分利用各种形式的培训，使劳动者增强自我保护能力。尽管本次培训取得了一定的效果，但离劳动者所需求的仍存在一定的差距。

培训会由职业卫生办公室发起组织，培训时间 3 天，培训课时 3 个课时。参加培训人员为我矿所属各队（班、组）以及各重要岗位工作人员。目的在于为了规范我矿的职业卫生工作，进一步提高职业卫生工作的普及水平。培训内容为职业卫生法律、法规与标准，职业卫生基本知识，操作规程，职业卫生管理制度，防护用品的正确使用方法，发生事故时的应急救援措施。

通过本次培训，进一步提高了我矿工作人员对职业卫生工作的认识，使参会人员职业病防治知识有了进一步的了解，进一步规范了我矿的职业卫生工作，把本单位的职业卫生工作做的更具体更详细，今后将进一步加大宣传培训力度，着力于提高广大劳动者对职业病防护知识及健康维权意识，为保护劳动者健康，为促进经济社会和谐发展营造一个良好的环境。

职业卫生培训总结 9

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/806153012010010232>