

# 2023 年军队文职招录考试《管理学》真题 精选卷（含答案）

学校：\_\_\_\_\_ 班级：\_\_\_\_\_ 姓名：\_\_\_\_\_ 考号：\_\_\_\_\_

## 一、单选题(35题)

1.当前，跨区域的知识扩散和技术溢出进一步促进了产业技术进步和创新，提高了资源利用效率，带动了经济发展。这是科技事业活动（ ）特点反映。

A.竞争性 B.排他性 C.外部性 D.公共性

2.行政程序正义是保证行政正义的重要维度，下列不属于制定正义程序必须遵循的原则的是：

- A.行政程序必须公开透明
- B.行政程序必须经过上级主管部门审批
- C.行政程序必须具有现实可操作性
- D.行政程序的设置与安排必须符合社会正义价值

3.薪酬是指雇员作为雇佣关系中的一方所得到的各种货币收入，以及各种（ ）之和。

A.保险 B.医疗保健 C.福利和服务 D.奖金

4.1998年，高等教育管理体制改革的经验交流会召开，提出了“共建、调整、合作、（ ）”八字方针。

A.自主 B.分割 C.合并 D.拆分

5.在组织结构中，职权有若干形式。下列不属于职权形式的是（ ）。

A.直线职权 B.参谋职权 C.指挥职权 D.职能职权

6.同级机关或者不相隶属机关之间适宜采用的公文种类是（ ）。

A.报告 B.函 C.请示 D.通知

7.管理环境作为外部因素，对管理活动的影响，归根结底是通过对（ ）的影响来实现的。

A.管理主体 B.管理方法 C.管理理念 D.管理制度

8.下列选项中，（ ）是目标管理的特征。

A.强调上级监督 B.促使权力集中 C.注重绩效反馈 D.注重长期目标

9.从人力资源招聘途径的角度看，“赛马不相马”的思想表明要重视（ ）。

A.内部招聘 B.外部招聘 C.中介招聘 D.社会招聘

10.人力资源配置的基本原则，不包括：

A.能级对应 B.优势定位 C.动态调节 D.先公后私

11.组织行为学的两重性是指：

A.边缘性和中心性 B.交叉性和交切性 C.自然属性和社会属性 D.理论性和实践性

12.关于发文办理的表述不正确的是（ ）。

- A.已经发文机关负责人签批的公文，即可印发
- B.公文印制必须确保质量与时效
- C.涉密公文应当在符合保密要求的场所印刷
- D.公文印制完车，应当对公文的文字、格式和印刷质量进行检查后分发

13.下列公文办理程序中，收文程序和发文程序都应进行步骤的是：

- A.审核 B.核发 C.分办 D.催办

14.涉及公共整体利益的技术研究和运用，如关系到气象服务、灾害研究等方面的技术和研究等属于：

- A.公益性研究 B.应用技术研究 C.人文社会科学研究 D.基础科学研究

15.组织变革时会遇到来自各方面的阻力，下列描述中不属于个体阻力的是（ ）。

- A.习惯 B.对未知的恐惧 C.工作收入 D.对已有资源分配的威胁

16.工作绩效评价应当尽量客观全面。因此，在工作绩效评价过程中应该注重避免（ ）带来的问题。

- A.首因效应 B.晕轮效应 C.辐射效应 D.关系效应

17.行政伦理学成为一门系统的学科始于：

- A.西方文艺复兴运动以后 B.政治与行政的“二分”理论的提出 C.20 世纪 70 年代中期 D.19 世纪末 20 世纪初

18.根据赫茨伯格的“双因素理论”，（ ）可以防止把激励因素变成保健因

素，同时挖掘和提升保健因素的激励作用。

- A.采用差别计件工资制度
- B.将奖金转换为津贴，按工作年限分配
- C.暗示下属，将来要提升他们
- D.培养大家“只低头拉车不抬头看路”的勤奋工作意识

19.公文区别于其他类别文章的主要特点是：

- A.公文形成的主体是国家机关及其他社会组织
- B.公文形成的条件是行使职权和实施管理
- C.公文是具有法定效用与规范格式的文件
- D.公文是办理公务的重要工具之一

20.矩阵式组织的主要缺点是（ ）。

- A.分权不充分 B.多头领导 C.对项目经理要求高 D.组织稳定性差

21.平行文是指（ ）。

- A.向上级机关报送的公文 B.向更高一级上级机关报送的公文 C.向下级机关发送的公文 D.同级或不相隶属机关之间来往的公文

22.随着人类社会进入信息时代，官僚制组织呈现出新的发展趋势。关于官僚制组织发展趋势，下列表述不正确的是（ ）。

- A.组织结构由金字塔式向扁平化发展
- B.组织沟通方式由单向式向双向互动、多元互动转变

- C.组织控制方式由有形化的制度控制向虚拟化的弹性控制转变
- D.组织领导方式由统一领导、统一指挥向多头领导转变

23.军事公文属于（ ）。

- A.法定公文 B.专用公文 C.业务文书 D.日用文书

24.授权的步骤不包括（ ）。

- A.分流职责 B.建立责任 C.委任职权 D. 责任下放

25.关于批复的写作要求，下列说法不正确的是：

- A.针对性要强 B.观点要明确 C.不宜立即作出答复 D.表达要准确

26.英国学者彼得研究发现，在实行等级制度的组织里,每个人都崇尚（ ）。

- A.爬到能力达得到的层次 B.爬到能力所不及的层次 C.爬到众人仰望的层次 D.爬到组织的最高层次

27.德鲁克认为，建立管理结构时必须满足三个条件。下列不属于他所说的条件的是：

- A.管理结构在组织上必须以绩效为目标
- B.组织结构必须尽可能包含最少的管理层级
- C.组织结构必须能培育和检验未来的高级管理者，设计最便捷的指挥链
- D.组织结构必须考虑环境因素的影响

28.为了对组织的各项活动或工作进行有效控制,管理者在控制过程中必须遵循的原则是( )。

A.全程性原则 B.全面性原则 C.稳定性原则 D.及时性原则

29.收文办理的第二道程序是( )。

A.核发 B.登记 C.签收 D.注办

30.下列不属于决策职能的是:

A.发现问题 B.执行方案 C.选择方案 D.制定方案

31.下列不属于行政实质正义的基本原则的是( )。

A.依法行政原则 B.行政职权与职责明确原则 C.信赖保护原则 D.民主参与原则

32.下列选项中不属于团队主要特征的是( )。

A.规模有限制

B.成员具有不同的技能、知识或经验

C.团队的作用是中性的,有时是消极的

D.团队的建立以完成共同目标为主要任务

33.减少行政自由裁量权可能带来的负面作用 and 影响,最好的办法就是坚持( )的原则。

A.行政公正 B.司法监督 C.自我约束 D.纪律惩处

34.人力资源(HR)管理的六大模块相互衔接,相互作用,其中人力资

源规划是管理模块的起点，该模块的核心则是：

A.招聘与配置 B.绩效管理 C.培训与开发 D.员工关系

35.关于管理，下列说法错误的是（ ）。

A.“管理就是单取剩余” B.“管理就是决策” C.“管理就领导” D.“管理就是随心”

## 二、多选题(20题)

36.亨利·明茨伯格认为管理者的角色主要有（ ）。

A.计划类角色 B.人际关系类角色 C.信息类角色 D.改革创新类角色 E.决策类角色

37.哪些属于终极价值观（ ）。

A.勤奋工作 B.勇敢 C.舒适的生活 D.世界和平 E.快乐

38.亨利·明茨伯格研究发现管理者角色可以进一步组合成三个方面，它们是（ ）。

A.人际关系角色 B.挂名首脑角色 C.信息传递角色 D.决策制定角色 E.资源分配者角色

39.人员配备应包括的原理有（ ）。

A.民主化原理 B.职务要求明确原理 C.责权利一致原理 D.用人之长原理

40.背景调查应关注的重要问题包括（ ）。

A.对空缺职位的胜任能力模型要做到心中有数

B.应当采用恰当的询问方法

C.注意调查对象的选择

D.背景调查的内容应简明、实用

E.背景调查应确定明确的主题

41.与其他资源相比较，人力资源具有（ ）等特征。

A.社会性 B.共享性 C.再生性 D.能动性 E.资本性

42.下列活动属于教育事业管理范畴的有（ ）。

A.确立教育发展规划 B.制定教育政策 C.颁行教育法规 D.管理教育市场 E.保障教育经费

43.计划是管理的首要职能，其工作程序和内容包括()。

A.活动条件研究 B.制定业务决策 C.编制行动计划 D.提出具体要求

44.社会团体应当具有（ ）的特征。

A.非政府性 B.自愿性 C.共同性 D.营利性 E.自我约束性

45.根据行文规则，向上级机关行文，应当遵循的规则有（ ）

A.党委、政府的部门向上级主管部门请示、报告重大事项，应当经本级党委、政府同意或者授权

B.请示应当一文一事

C.下级机关的请示事项，可以本机关名义原文转报上级机关



- D.为了办事方便高效，可以在报告等非请示性公文中夹带请示事项
- E.受双重领导的机关向上级机关行文，必要时抄送另一个上级机关

46.计划工作的基本原理包括（ ）。

- A.限定因素原理 B.许诺原理 C.灵活性原则 D.改变航道原理

47.组织行为学认为，任何组织都包括的三个基本因素是（ ）。

- A.结构 B.人员 C.技术 D.经济

48.群体可能达到的绩效水平在很大程度上取决于群体成员个人给群体带来的资源，在群体成员资源变量中，重要的有（ ）。

- A.能力 B.关系 C.性格特点 D.服从程度 E.规模

49.控制是组织管理工作的基本职能，下列活动中属于管理学中控制职能的有（ ）。

- A.领导离任审计 B.财政预算 C.大学课程考试 D.安全保密检查 E.激励员工

50.绩效管理一般来说包括的主要环节有（ ）。

- A.绩效计划 B.绩效评价 C.绩效方法 D.绩效监控 E.绩效反馈

51.关于组织变革，下列说法正确的有（ ）。

- A.组织变革的根本动因，是外部环境变了
- B.不变革的组织是没有生命力的，必然会灭亡
- C.盲目的变革同样会使组织灭亡，甚至更快

E.社会政治经济法律因素，有可能成为组织变革的动力

52.组织变革主要涉及：

A.组织人员变革 B.组织机构变革 C.组织技术变革 D.组织物理环境变革  
E.组织管理制度变革

53.下列关于授权的说法，正确的有（ ）。

A.授权必须要保证命令统一  
B.授权意味着责任的转移  
C.授权是一个过程  
D.授权有一整套的规章制度去规范  
E.授权要遵守适度原则

54.现代观点认为，人员配备包括（）。

A.选人 B.评人 C.育人 D.用人

55.在一般伦理学的视野中，个人行为的制约力量包括（ ）。

A.内心信念 B.法律规范 C.奖惩制度 D.传统习惯 E.社会舆论

参考答案

1.C 绿色技术创新具有较强的正外部性,表现为跨越区域或跨越组织边

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/806230052005010031>