

# 化工培训优秀心得体会 10 篇

培训是给有经验或无经验的受训者传授其完成某种行为必需的思维认知、基本知识和技能的过程。下面小编给大家带来关于化工培训优秀心得体会，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

## 化工培训优秀心得体会 1

化工厂的安全一直都是厂长一直都在强调的事情，每一天在开工前都要跟员工们嘱咐一遍安全注意事项，要我们打气十二万分的精神去工作，因为只有稍有不慎那就会给自身造成不可磨灭的伤害，宁愿损失一点，也坚决不拿自己的生命安全开玩笑。但是厂长还是不放心我们，特别是我们这群负责厂里核心技术的员工，安全系数更加的严峻，稍有闪失追悔莫及，厂长为了我们的安全考虑，也是组织了一次培训工作，就像想把我们的工作时的危险系数降到最低，对于这次培训我也是有了属于自己的一点心得体会。

这并不是我第一次参加培训，以往的培训就跟老师来上课一样，只是给我们讲述一些理论知识，非常的枯燥乏味，虽然有时真的可以学到点自己不知道的东西，但是作用真的是微乎其微的。这一点我也不止一次跟厂长提到过，这样的培训就是在徒劳无功，没想到这次的培训就让我感到非常的新颖了，这可以说是我上过最有用的一次培训了，对我的个人的技术成长有着极大的推进作用，并且让我在对安全的认知上有多了一层新的理解。

这次培训跟以往有着很大的不同，首先就是培训人员的不同，厂

长把三位之前在厂里退休的老员工给请来了，为的就是能够让他们把自己的工作经验留给我们，他们在这个化工厂干了几十年了，他们对这里的环境、工具、工作流程这些早就刻在脑子里了，他们的一番话真的就值我们好几年的。其次就是培训的方式不同，这次培训完全是由这三位前辈再次上岗，亲身实验给我们看，告诉我们可能出现几种的危险有哪些，预防的方法有哪些，万一还是发生了，我们又该怎么做应急措施，反正我是觉得前排们讲得非常清楚，我看一边就能看懂了。最后就是培训的时长不同，以往的培训顶多进行三天，而这次培训直接就是持续了一周的时间，前四天为培训时间，后三天为前辈监督我们工作的时间，保证我们是完全的听懂了。

这次的培训，让我受益良多，不止是安全意识方面有所增强，最为关键的是，我的工作能力得到了很大的提升，至少让我的工作效率提高了四分之一，这意味着什么，意味着我在这个行业可以走的更远了，我可以凭借着自己的工作能力，拿到更高的薪资了，前辈们在培训结束前夕，还把工厂的安全生产制度给改写了一番，对我们以后的工作有着长远的影响。我今后在工作当中会严格的按照规章制度来工作，坚决不发生任何安全事故。

## 化工培训优秀心得体会 2

两星期的培训转瞬即逝，在这 15 天的培训日子里，我体验了拓展训练的刺激与辛酸，体会了公司企业文化的核心精神与价值导向，了解了作为一名化工工程师应该具备的素质和能力。最重要的是开始

了逐渐从一个大学生到一名工程技术人员的转变。

梦里回思千百度，蓦然回首追溯一下这些阳光灿烂的日子。

周末两天的拓展训练想必我这一辈子都不会忘怀，每每在看到当时的照片和 dv 录像，脑袋里中就浮现出一场又一场刻骨铭心的画面。站在高空圆盘上那腾空的一越，过河棋局的冥思苦想，队列传数字的全部正确，中冶焦耐我最棒的 16 秒宣言……太多的太多，相信这些故事在我们金刚队的每一名队员心中都会留下难忘的回忆。对我个人来说，感触最深的就是高空飞翔的那一瞬间，站在 10 米高的非常狭小的圆盘上，要去抓前方的横杠，这个在地面上人人可以轻而易举完成的任务在高空中却显得是那样的不容易。只记得自己慢慢的站起来，然后两手端平，有下意识去抓保护绳的动作，即刻被教管制止了。眼看胜利就在前方，大脑一片空白，心一横脚一用力，稳稳的抓住了前方的横杠。下来以后那种兴奋的感觉难以言表，这是对自身的一次挑战，对自我心灵的一次沉淀。更让人高兴的是我们队里的所有队员(包括两名女队员)都爬上了高空圆盘，并且全部抓住了横杆。而对于我们集体来说，队列传数字在三个队伍的 pk 中我们可以说是一次完胜。我不想过多的评价几个队伍的差别，我只想说我们做到了自己能做到的最好!这已经足够了。在四次的传递过程中，我们十几个人都可以优先的把数字准确无误的传到最前面的一个人手中，并由他填到黑板上面，看着一次又一次的正确传递，我思考了很多。对于一个团队来说，团队合作精神一定是最重要的，这个毋庸置疑。但是除此之外呢?还有一些细节的内容需要注意，首先就是彼此之间的信任，这一点在

数字传递当中体现的很明显，前面一个队员要充分信任后面队员给他的数字信息，自己不允许按照自己的意愿来处理，这其实就是一种信任的建立。还有一点是我以前从来没有注意过的——“有效沟通”。以前在学校的各种团队比赛中我只强调团队精神和充分信任队友，而没有注意到还有一项非常重要的因素同样也是获胜的关键，队员之间的沟通一定会很多，但是如何做到有效沟通，如何让沟通更有效率呢？制度和规定的建立是完成有效沟通最直接最有效的办法。这就像一个团队中必须要有一个 **leader** 一样。针对数字传递，我们规定数字直接往手上写，每写完一个数字都要拍一下肩膀确认一下，最后写完所有数字要在前方队员后备画一个对号，前方队员也必须要将数字在重复给后面队员再次确认。此外，为预防汉字和英文字母的出现，我们分别采用了先摸耳朵和拍脑门来区别不同文字符号的方法。通过这些制度和规定的建立，我们尽了全力想到了各种可能，并且在此基础上完成了有效沟通，并且做到了万无一失。正是这些 **base**，让我们达到了最后的胜利！

回到公司第一天第一堂课就是我们公司的总经理谭萍女士给我们介绍中冶焦耐的企业文化。前无古人的首次公司高层培训对我们来说着实是一次偏得，所以更加珍惜这次机会。谭总从公司的成立开始讲起，一直到公司的核心价值观、公司的全球化发展战略、人才队伍的建立、运营模式与国际接轨、技术水平的国际化建设等等让我们对公司有一个高屋建瓴地认识。然后谭总深入浅出的给我们讲解了如何做一名中冶焦耐的优秀员工。这部分内容给我留下了深刻的印象。谭

总首先从责任意识谈起，来到一个企业不仅要对自己负责，更重要的是对一个企业负责。这是一种理念，一种思维方式，一种要嵌入脑中的考虑问题的方法，需要我们不断的去培养这种意识。其次要树立学习的意识和团队意识。人生就是一个学习的过程，俗话说：活到老学到老，只有不断地向书本学，向自己学，向别人学才会有更大的进步。万事强调方式方法，在此就提到一个《工作日志》。这是一个提高自身知识和经验能力水平的好办法。团队意识在此我就不想多说了。最后谭总提到了服务意识的建立，如何有一种良好的服务态度是能否做好服务的关键，态度决定一切。而相对来说国企对此要求没有外企那样上纲上线，不过我想通过我们自身的努力及实践从方法和技巧上突破，一定可以达到一个更高的服务层面。最后谭总说：人与人的差别常常不是在起点时就分出高下，而是接下来的路如何走；人与人的差别常常不是智力上的，而是行动上的。接下来的日子里党务部李喜民部长，设计管理部李超部长分别就中冶焦耐的历史文化和工程总承包的管理流程基础知识结合实际工程案例对我们进行了初步的概念培训。在接下来的几天培训中印象比较深刻的是我们的老院长郑文华关于煤焦、燃气输配等主题专业的流程介绍。老院长从焦炭的性质开始说起，主要介绍了配煤、炼焦、备煤等具体的技术方法。同时向我们灌输了一种要保护我国自主研发知识产权的理念，在此基础上也要向国外先进技术学习。郑院长给我们的感觉是一种大将风范浮现于眼前，听他讲课不由得你不精神抖擞，兴致盎然。

### 化工培训优秀心得体会 3

化工企业物料易燃、易爆、有毒、有害、腐蚀性强，生产又多高温、高压操作，工艺情况复杂等特点，在管理、操作上稍有不慎就容易引发安全、环保和中毒事故。因此，化工企业的安全培训和教育、提高员工安技素质显得越发重要。

#### 1、管理人员的培训教育

公司主要领导和安全生产管理人员必须经有关上级职能部门的培训并考核合格；其他管理人员（包括职能部门负责人、基层单位负责人）、专业工程技术人员的安全培训教育由公司办公室会同安全环保科进行培训并考核合格。安全培训教育的主要内容有：

- a)、国家安全方针、法律、法规、制度和标准；
- b)、安全生产管理制度及安全职责；
- c)、安全管理、安全技术、职业卫生和安全文化等知识；
- d)、有关事故案例及事故应急管理。

#### 2、从业人员的培训教育

对从业人员进行基本功训练和安全生产培训教育，保证其具备必要的安全生产知识和能力，熟悉有关的安全生产管理制度和安全操作规程，掌握本岗位的安全操作技能，考核合格后方可上岗作业。

特种作业人员必须按照国家有关规定经专门的安全作业培训，取得特种作业操作资格证书，方可上岗作业，并定期参加复审。

新工艺、新技术、新装置、新产品投产前，应编制新的安全技术操作规程，并进行专门培训。有关人员经考试合格，方可上岗操作。

未经安全生产培训教育的从业人员，或培训考核不合格者，不得上岗。

### 3、新从业人员的培训教育

新从业人员进公司必须经公司、车间(部门)、班组三级安全生产培训教育。考核合格后方可上岗操作。

公司安全培训教育内容主要是：

- (1)、有关的安全卫生法律、法规；
- (2)、安全生产基本知识；
- (3)、本单位安全规章制度，劳动纪律；
- (4)、作业场所和工作岗位存在的风险、防范措施及事故应急措施；
- (5)、有关事故案例等。

公司级安全生产培训教育时间不少于 24 学时。

车间(部门)级安全生产培训教育内容主要是：

- (1)、本车间(工段)安全生产特点；
- (2)、安全技术操作规程和安全生产规章制度；
- (3)、作业场所和工作岗位存在的风险及防范措施；
- (4)、典型事故案例及事故应急措施等。

车间(部门)级安全培训教育时间不少于 24 学时。

班组级安全生产培训教育内容主要是：

- (1)、岗位生产工艺流程、生产设备、岗位安全技术操作规程及安全注意事项；

(2)、安全装置、个体防护用品(用具)的性能、作用及正确使用  
方法;

(3)、岗位事故预防措施, 事故案例等。

班组级安全教育时间不少于 8 学时。

#### 4、其他人员的培训教育

从业人员转岗、干部顶岗以及脱离岗位六个月以上者, 应进行车间(部门)级、班组级安全培训教育, 经考试合格后, 方可从事新岗位工作。

对外来参观、学习等人员进行有关安全规定及安全注意事项的培训教育。

对外来施工单位的作业人员进行入厂安全培训教育, 经考核合格发放入厂证。进入作业现场前, 应由作业现场所在单位进行进入现场前安全培训教育。

#### 5、日常安全教育

开展班组安全活动, 做好基本功训练。安全活动应有针对性、科学性, 做到经常化、制度化、规范化, 防止流于形式和走过场。活动应有领导、有计划、有内容、有记录。各级管理人员和安全环保科定期参加班组安全活动。并对安全活动记录进行检查、签字。

安全环保科应结合班组安全生产实际, 制定班组安全活动计划, 规定活动形式、内容、要求。

(1) 学习国家和政府颁发的有关安全生产法律法规;

(2) 学习有关安全生产文件、安全通报、安全操作规程、安全管



理制度及安全技术知识；

(3) 讨论分析典型事故案例，总结和吸取事故教训；

(4) 开展防火、防爆、防中毒及自我保护能力训练，以及异常情况紧急处理和应急预案演练；

(5) 开展岗位安全技术练兵、比武活动；

(6) 开展查隐患、纠违章活动；

(7) 开展安全技术座谈，观看安全教育电影和录像；

(8) 作业场所和工作岗位存在的风险、防范措施；

(9) 其它安全活动。

## 6、培训教育管理

公司办公室会同安全环保科定期识别安全培训教育需求，制定、实施安全培训教育计划。

公司办公室应建立员工的安全培训档案，做好安全培训记录。

每次安全培训后公司办公室应对培训效果进行评价。

公司各级管理者应为安全培训教育提供相应的资源保证。

安全培训教育计划变更时，应记录变更情况。

## 化工培训优秀心得体会 4

为强化员工安全意识与质量意识，提高员工安全技术素质及专业技术水平，强力灌输安全技术知识，构建本质安全型矿井，特制定安全教育与培训管理制度。

### 1、培训教育领导小组成员：

副组长：柯常华

成员：罗建松、胡泽一、邹志友、王顺余、谢和平、扶永忠、陈松林、康建华、刘华新

2、矿成立安全教育培训中心，教育领导小组拟定培训工作计划，培训办公室设安监部，负责培训班安排、教学管理等工作。

3、培训以业余为主，脱产外培为辅，坚持一般培训与重点培训相结合，短期培训与系统培训相结合，矿安全培训中心自训与盘县安培中心专训相结合。特殊工种与普通员工矿内每季度培训一次，特殊工种逢学必考，由相关专业矿领导或部门领导任教，充实培训师资力量，实行理教与生产现场实际相结合的培训模式，联系实际，适应安全生产的全过程和生产环境，提高广大员工的安全意识，确保安全生产。

4、调整工作岗位或离岗一年以上重新上岗的特种作业人员，必须经过安全培训取得操作资格证方可上岗。

5、新员工上岗前安全培训不少于 72 小时，每年全员安全培训不少于 20 小时，考试合格者方可上岗。

6、送外代培人员和参加学历教育的员工须经矿长批准，行政办公室登记备案，送外培训考试不合格而未取得相关证书的由本人承担 100% 的费用。

7、凡员工利用业余时间参加矿安排的专项专科培训经考试合格的，按每小时 40 元/次计发补贴；送外代培人员工资低于 100 元/天，

100 元/天计发工资，超出 100 元/天，按矿核定月工资计发。

8、教师补助标准为：高级技术职称授课每课时 100 元，一般职务授课每课时 50 元。

9、建立健全安全教育档案管理制度。每期培训班必须有培训安排表、课程表、考试成绩档案资料。当年的培训档案由培训部门管理。

### 化工培训优秀心得体会 5

安全问题在化工生产过程中占据着非常重要的位置。因此我们格外注意和学习化工安全方面的知识，扬长避短，尽可能的让化工造福于人类并且将不必要的损失减到最小。本文主要介绍了化工企业安全生产的必要性、事故产生的原因以及预防措施。

在现代生活中，人类与化工的关系日益密切，几乎随时随地都离不开化工产品，从衣、食、住、行等物质生活，到文化艺术、娱乐等精神生活，都需要化工产品为之服务。有些化工产品在人类发展历史中，起着划时代的重要作用。但是在现代化工生产过程中，使用的原料、中间体甚至产品本身几乎都是易燃、易爆、强腐蚀、剧毒物质，且生产大多在高温、高压、高速、腐蚀等严酷条件下完成，生产过程由于涉及危险化学品数量多、生产工艺要求苛刻，以及生产装置的大型化、连续化和自动化，一旦发生事故，后果将极其严重。因此，我们应加强防范避免造成不必要的损失。

化工是我国国民经济的支柱产业，但化工生产往往存在着许多潜在的危险因素。任何一项设备隐患、制度缺陷、工作疏忽或个人违章

产出产品。要经过很多环节，包括环境评价、产品和生产装置的安全性评价等。这些企业虽然表面上可

安全是企业发展的基础，安全生产是企业生存的必备条件。生活中一切都离不开安全，安全一直都作为生活生产中必须重视的问题。不论做什么都要注意安全，而且也常被提及，应该得到社会的广泛关注，但有些时候的重视程度还不够，所以提高安全意识、尤其是在化工生产中提高安全意识尤为重要！

因此，有必要在化工厂内提高职工安全意识，创建安全生产环境，需要加强职工的安全意识教育、改善管理制度、规范生产操作、严格按生产规程执行、严肃处理操作不当的行为及人员。

安全是生活中必不可少的，加强安全意识，保证安全环境，做到安全人人有责，为生活和谐美好而努力。

## 化工培训优秀心得体会 6

20\_\_年2月21日下午我接到\_\_化工股份有限公司管理部的电话，通知我第二天参加上岗前的培训。我听到这个消息后无比激动，我要珍惜这次来之不易的学习机会。回想起前几天招聘会的场面让我感到压力倍增，\_\_招聘点前人头攒动，把工作人员围了个水泄不通，计划招聘100多名员工，报名者就达500多人，如此大规模招聘还属首次。竞争如此激烈，我不禁为自己捏了一把汗。面对层层筛选，尤其是董事长和总经理亲自主持面试让我对\_\_化工更加刮目相看。如

我想是沙河其它企业所不能及的化工培训总结化工培训总结。

参加培训后我知道淘汰并没有结束，培训期间成绩不合格者依然面临出局的危险。这次培训从2月22日开始到3月22日结束，时间为一个月。有的同学对长时间的培训感到不理解，急于上岗。任课老师得知这一情况后，为我们讲解理论学习的重要性，因为我们是在化工企业工作，危险无处不在，如果对自己的工作没有深刻的了解，自身安全都保障不了，工作也就无从谈起！。老师语重心长的讲解纠正了同学们的错误认识，端正了同学们的学习态度。虽然培训班成员来自不同的地方，年龄及受教育程度各不相同，但是大家都为能干好各自的工作而努力学习着，认真听讲和做笔记。培训内容涵盖公司发展史、公司规章制度、政治思想、公司礼仪等课程，课时安排紧凑。为我们讲课的老师语言清晰流畅，时而幽默的语言缓解了大家紧张的学习气氛，教学课件也通俗易懂。

通过培训让我们对\_\_\_有了更全面的认识，掌握了许多工作中非常实用的知识。每门课程讲完以后就会举行考试，我们都抓紧一切可以利用的时间，努力学习，谁也不愿意落后。

在培训中不但拓展了我们的视野，丰富了我们的头脑，而且为我以后的工作打下坚实的理论基础。在培训的过程中我也感觉到自己知识匮乏，在今后的工作中仍需进一步学习，不断充实自己，用知识武装自己的头脑，正如要有\_\_\_“永不满足”的企业精神一样。

现在培训仍在进行中，我们将分批走向自己工作岗位，但我们一

珍惜这次学习的机会，以更加饱满的热情和积极的态度对待每一天，为\_\_\_的发展贡献自己的力量。

## 化工培训优秀心得体会 7

为了认真贯彻执行党和国家的安全生产方针，增强职工的安全法制观念，提高安全技术知识水平，掌握本职工作应具备的操作技能，增强预防和处理事故的能力，规范安全教育培训工作，特制定本制度。

### 一、安全教育与培训的范围

第一条企业所有的安全生产管理人员及从业人员都要进行安全生产教育培训。

第二条矿长(企业主要负责人)必须经过具有国家二级资质的煤矿安全培训机构进行培训考核合格。

第三条安全生产管理人员必须经过市级以上安全生产监督管理部门安全技术培训中心进行培训，经考核合格，由市级以上安全生产监督管理部门发给任职资格证，方可上岗任职。

第四条特种作业人员必须经过具有国家三级资质的煤矿安全培训机构进行培训，经考核合格后，发给操作资格证，方可上岗作业。

第五条从业人员必须经过企业组织的安全教育培训，经考核合格后，才能上岗作业。

### 二、安全教育与培训计划

第六条根据国家有关规定和企业的实际情况，每年年初作好当年

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/807000053014006041>