

2024 年企业人力资源管理师之四级人力资源管理师 押题练习试卷 A 卷附答案

单选题（共 45 题）

1、假如一个和你共处十多年的同事要换工作单位了，你一般会想（ ）。

- A. 他(她)肯定找到了更好的工作，真是羡慕
- B. 一起工作这么多年，挺舍不得他(她)走的
- C. 他(她)放弃自己在现在单位的一切，为他(她)感到惋惜
- D. 工作了这么多年之后要换单位，他(她)肯定是万不得已

【答案】 D

2、下列各项中，不属于员工培训中无形资本费用的是（ ）。

- A. 外聘教师费用管理不善造成的损失
- B. 受训人员因从事培训工作，未能参加企业的生产活动而造成的损失
- C. 培训组织人员和内聘教学人员在组织培训过程中的工资
- D. 培训组织人员、内聘教学人员因从事培训工作，未能参加企业的生产活动而造成的损失

【答案】 C

3、我国计时工资制常用的具体形式不包括（ ）。

- A. 年工资制
- B. 月工资制
- C. 日工资制
- D. 小时工资制

【答案】 A

4、(2018 年 5 月)下列各项属于晋升培训特点的是 ()

- A. 以企业发展规划为依据
- B. 培训时间短
- C. 多种培训方法并用
- D. 费用低

【答案】 C

5、 从业人员在职业活动中应遵循的内在的道德准则是()

- A. 真实、谨慎、勤奋
- B. 忠心、严谨、殷勤
- C. 忠诚、审慎、勤勉
- D. 诚信、审慎、勤快

【答案】 C

6、猎头公司的收费通常能达到所推荐人才年薪的()

- A. 10%~20%
- B. 15%~25%
- C. 25%~35%
- D. 35%~45%

【答案】 C

7、管理人员教程培训的设计一般按照四个级别进行。其中一级培训是()。

- A. 基础管理教程

- B. 管理理论教程
- C. 高级管理教程
- D. 总体管理教程

【答案】 D

8、一项工作往往由许多活动构成，但考评不可能针对每一个工作活动进行，一个岗位的工作要项，一般不应超过()个要项。

- A. 4~8
- B. 2~4
- C. 1~2
- D. 5~6

【答案】 A

9、以下关于企业员工绩效考评的表述，不正确的是()。

- A. 绩效管理是绩效考评活动的核心内容和重要保障
- B. 绩效考评从微观上体现了绩效管理的目标和要求
- C. 它具有指向性，其出发点和终点是企业的整体绩效
- D. 绩效考评不是孤立的，它与企业经营管理息息相关

【答案】 A

10、(2016 年 5 月)下列不属于转岗培训的方式的是()。

- A. 与新员工一起参加拟转换岗位的岗前培训
- B. 接受现场的一对一指导
- C. 外出参加培训

D. 管理理论培训

【答案】 D

11、(2018 年 5 月)采用要素计点法进行岗位评价时，其工作程序的第一步是()

A. 搜集岗位信息

B. 确定岗位系列

C. 定义评价要素

D. 确定要素权重

【答案】 B

12、“经济人”假设的主要内容不包括()。

A. 人天生懒惰

B. 人需要精神激励

C. 人缺乏理性

D. 人以自我为中心

【答案】 B

13、关于我国薪酬管理的法律环境，下列说法有误的是()。

A. 《教师法》规定教师的平均工资水平应当不低于或者高于国家公务员的平均工资水平

B. 《宪法》确定了按劳分配的原则，并规定了薪酬规划的基本条件

C. 《公司法》规定公司可提取利润的 5%~15%列入公司法定公益金

D. 目前我国企业薪酬管理所面对的外部法律规制环境可以分为宪法、法律、行政法规和规章这几个层次

【答案】 C

14、(2017 年 5 月)我国计时工资制常用的具体形式不包括 ()

- A. 年工资制
- B. 月工资制
- C. 日工资制
- D. 小时工资制

【答案】 A

15、(2016 年 5 月)劳动法律关系与劳动关系最主要的区别在于前者体现了 ()。

- A. 雇主意志
- B. 雇员意志
- C. 国家意志
- D. 社会意志

【答案】 C

16、()是指由员工自愿参加、自愿选择经办机构的一种补充保险形式。

- A. 基本养老保险
- B. 企业补充养老保险
- C. 企业储蓄型养老保险
- D. 个人储蓄型养老保险

【答案】 D

17、企业在进行绩效考评时，首先应该确定（ ）。

- A. 工作要项
- B. 绩效标准
- C. 考评方法
- D. 考评类型

【答案】 A

18、填写（ ）登记表，登记事项包括：单位名称、住所、经营地点、单位类型、法定代表人或者负责人、开户银行账号以及国务院劳动保障行政部门规定的其他事项。

- A. 医疗保险
- B. 工伤保险
- C. 商业保险
- D. 社会保险

【答案】 D

19、某企业规定员工每天售出 200 份产品就能得到底薪 120 元，若业绩超过 200 份以上，则超出部分每份可得 0.5 元，小王今天共售出产品 320 份。则他的日工资为（ ）。

- A. 100 元
- B. 160 元
- C. 180 元
- D. 200 元

【答案】 C

20、你工作干得很出色，公司给你增加了薪水。同事们都来祝贺你，有的人半真半假地“嘻嘻”道：“你得请客吧。不然我们一起让领导把你的薪水降下来。”你会（ ）。

- A. 认为工作是自己干出来的，没有必要请大家的客
- B. 认为同事要求请客只是开个玩笑而已，没有必要当真
- C. 感谢大家对自己的帮助，口头上答应请客，但不一定兑现
- D. 顺势借这个机会请客，和大家共同聚一聚

【答案】 D

21、（ ）是设计绩效管理系统的重要依据。

- A. 绩效诊断的结果
- B. 工作分析的结果
- C. 绩效沟通的结果
- D. 需求分析的结果

【答案】 B

22、我国对工资支付制定了明确的规定，用人单位不得克扣劳动者工资，但在（ ）情形时，则可以代扣劳动者工资。

- A. 法院判决、裁定中要求代扣的抚养费、赡养费
- B. 职业培训费用
- C. 单位组织的集体活动费用
- D. 职工困难捐助的费用??

【答案】 A

23、劳动关系以（ ）分离为核心。

- A. 劳动力所有权和支配权
- B. 劳动力所有权和使用权
- C. 劳动力使用权和支配权
- D. 劳动力所有权和管辖权?

【答案】 B

24、()包括行为者所处的各种环境和机遇，所从事的工作的特点和难度，以及工作与人的相互作用，他人对行为者的强制或约束、激励的作用等。

- A. 知觉
- B. 内因
- C. 外因
- D. 归因

【答案】 C

25、工资结构线可表示各岗位的相对价值与实付工资对应的数值关系。工资结构线愈陡，各等级之间薪酬差距（ ）。

- A. 愈大
- B. 愈小
- C. 不变
- D. 不确定?

【答案】 A

26、()不属于行为规范。

- A. 品德规范
- B. 仪态仪表规范

- C. 劳动纪律
- D. 员工业务规范

【答案】 D

27、市场营销是企业经营管理的（ ）。

- A. 起步环节
- B. 中心环节
- C. 中间环节
- D. 结束环节?

【答案】 B

28、李某和单位签订了一个劳动合同， 单位要求试用期限为三个月， 这个规定（ ）。

- A. 是对的
- B. 李某必须遵守
- C. 是不对的
- D. 不可以协商

【答案】 A

29、()在集体合同内容的构成中处于核心地位。

- A. 一般性规定
- B. 其他规定
- C. 过渡性规定
- D. 劳动条件标准条款

【答案】 D

30、(2019 年 5 月) () 是依照企事业单位的有关规章制度，为了保证员工尽职尽责地完成本岗位各项工作任务，对其岗位职责内可行使的权力范围和内容所作的界定。

A. 职权

B. 权限

C. 职责

D. 职位

【答案】 B

31、(2017 年 5 月)在绩效改进指导过程中，考评者与被考评者讨论的核心问题是 ()

A. 切实保证本岗位工作的有效性

B. 将工作的实际情况与考评标准逐一对照

C. 制订绩效改进计划

D. 确定绩效标准

【答案】 A

32、(2019 年 5 月)我国《劳动法》规定，用人单位依法在法定休假节日时安排员工加班的，应支付不低于劳动者本人日或小时工资的 () 支付劳动者工资。

A. 100%

B. 150%

C. 200%

D. 300%

【答案】 D

33、()可以减少组织雇用不合格人员和不愿为组织工作人员的可能性，降低员工的辞退率和辞职率，为组织降低离职成本。

- A. 有效的人员招聘
- B. 有效的人员选拔
- C. 有效的人员录用
- D. 有效的人员评估

【答案】 B

34、事业部制结构遵循的主要原则是()。

- A. 以成果为中心
- B. 集中决策，分散经营
- C. 组织结构服从战略
- D. 集中决策，分散投资？

【答案】 B

35、节约作为职业道德规范，其时代表征性的意思是()。

- A. 省吃俭用是节约终始不变的本质内涵
- B. 是否需要节约因人而异、因事而异，不可作一致性要求
- C. 时代发展对节约提出日益广泛和更高的要求
- D. 科技发展与物质丰裕，消解了节约的道德意义

【答案】 C

36、以下关于企业定员管理的说法错误的是()

- A. 合理的劳动定员能提高劳动生产率
- B. 劳动定员必须以生产效率最大化为中心
- C. 劳动定员可以激发员工钻研业务技术的积极性
- D. 合理的定员能使企业各岗位的任务量实现满负荷运转

【答案】 B

37、李华于 2009 年 8 月与某企业签订了 3 年的劳动合同，2010 年 6 月，企业因工作需要与李华协商解除劳动合同，李华表示同意；则其可以得到相当于其工资金额（ ）个月的经济补偿金。

- A. 1
- B. 2
- C. 3
- D. 12

【答案】 A

38、(2018 年 11 月) () 是工资的统计明细。

- A. 台账
- B. 工资台账
- C. 工资条
- D. 工资明细

【答案】 B

39、以下不属于外部招募主要方法的是（ ）。

- A. 广告法

- B. 中介法
- C. 熟人推荐法
- D. 布告法？

【答案】 D

40、(2015 年 11 月) () 通常是以工时或完成产品的件数计算员工应当获得的报酬。

- A. 薪金
- B. 薪资
- C. 奖金
- D. 工资

【答案】 D

41、() 是指基于劳动合同，为获取工资而有义务处于从属地位、为他人提供劳动的人。

- A. 雇员
- B. 用人单位主管
- C. 雇主
- D. 劳动力使用者

【答案】 A

42、(2017 年 5 月)背景调查的内容应 ()

- A. 迅速、有效
- B. 简明、实用
- C. 简单、明了

D. 周全、详尽

【答案】 B

43、()是针对被测试者的明显行为、实际操作以及工作效率进行测试的人员选拔方法。

A. 人格测试

B. 能力测试

C. 兴趣测试

D. 情境模拟测试

【答案】 D

44、(2017 年 11 月)绩效管理制度作为绩效管理活动的指导性文件，在拟定起草时，一定要从企业（ ）出发。

A. 生产规模和管理工作水平

B. 实际生产状况和计划达到的生产要求

C. 生产规模和企业现实生产技术组织形式

D. 现实生产技术组织条件和管理工作的水平

【答案】 D

45、以下关于工作时间的说法错误的是()

A. 每月制度工作时间为 20.83 天

B. 用人单位延长工作时间每日可以超过 3 个小时

C. 劳动者在法定节假日、公休日工作的称为加班

D. 劳动者超过日标准工作时间以外延长工作时间的称为加点

【答案】 B

多选题（共 20 题）

1、一套典型的员工信息管理系统，从功能结构上分为三个层面，其中基础数据层（ ）。

- A. 包含的是变动很小的静态数据
- B. 包含员工个人属性数据
- C. 包括单位数据
- D. 包括绩效考核数据
- E. 是整个系统正常运转的基础?

【答案】 ABC

2、员工福利的作用有（ ）。

- A. 吸引优秀员工
- B. 提高员工的士气
- C. 激励员工
- D. 提高员工的工作能力
- E. 降低员工辞职率

【答案】 ABC

3、非经济性福利包括（ ）。

- A. 实行弹性工作时间
- B. 缩短工作时间
- C. 员工参与企业管理
- D. 员工参与民主管理

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/808016002033007006>