

# 目錄

## 研究摘要

第一章	引言	1
第二章	研究方法	3
第三章	文獻回顧	9
第四章	實地青年問卷調查及青年個案訪問結果	26
第五章	對本港經濟發展及就業準備的意見	45
第六章	討論及建議	56
	參考資料	64
附錄一	實地意見調查問卷	68

## 第一章 引言

全球經濟增長放緩，加上複雜地緣政治，貿易保護主義等挑戰，香港作為外向型經濟體，自不能獨善其身，面對不少外來衝擊。近日，美國總統選舉塵埃落定，新政府上場或對全球金融市場帶來不確定性，同時為香港的未來經濟發展，尤其外貿前景添上更多不明朗因素。

香港經濟向來有獨特的產業結構，較集中四大傳統支柱行業，包括金融服務、旅遊、貿易及物流和專業及工商業支援服務；過去多年持續貢獻香港超過五成的本地生產總值（GDP）；截至 2022 年，行業共有 1,449,800 就業人口<sup>1</sup>。然而，近年國際投資環境改變，令支柱產業的金融業承受壓力，相關的行業亦受到牽連<sup>2</sup>。特區政府雖自 2009 年起推動六項優勢產業為香港的新經濟引擎，然現時佔 GDP 比重不足 10%，經濟結構至今未有顯著改變。儘管香港現時經濟錄得溫和增長，第三季本地生產總值按年增長只有 1.8%<sup>3</sup>，可以預視，若香港繼續依靠過往的增長模式，以及現時的產業結構，將不足以支撐長遠發展，香港急需尋找新方向及經濟增長點。

行政長官李家超在多次公開場合中呼應國家改革求變的理念，指出香港正處於經濟轉型期，各界都要識變、求變，推動產業升級轉型<sup>4</sup>。事實上，香港經歷過多次產業結構的轉型，發展成為今日的國際大都會。適時的轉型，是本港經濟發展的重要歷程。

在國家的發展策略下，特區政府近年亦正積極融入國家發展大局，發揮作為聯通世界角色，參與及推動粵港澳大灣區（大灣區）建設和「一帶一路」等國家戰略，以及鞏固和落實「十四五」規劃下的「八大中心」

- 
- <sup>1</sup> 資料來源：政府統計處網頁，網址：[https://www.censtatd.gov.hk/tc/web\\_table.html?id=655-82101](https://www.censtatd.gov.hk/tc/web_table.html?id=655-82101)，2024 年 11 月 12 日下載。
  - <sup>2</sup> Finance730。2024 年 3 月 4 日。〈甲廈空置 | 法律界掀裁員潮 律師樓唔夠生意縮中環 Office 樓面〉。網址：<https://finance730.com.hk/2024/03/04/香港-甲廈-空置-危機/>，2024 年 7 月 18 日下載。
  - <sup>3</sup> 香港特別行政區政府新聞公報。2024 年 11 月 15 日。〈二零二四年第三季經濟表現及二零二四年本地生產總值和物價最新預測〉。網址：<https://www.info.gov.hk/gia/general/202411/15/P2024111500514.htm>，2024 年 11 月 16 日下載。
  - <sup>4</sup> hket。2024 年 9 月 23 日。〈李家超：香港正處於經濟轉型期 各界要識變求變、推動產業升級轉型〉。網址：<https://topick.hket.com/article/3831535/香港經濟|李家超：香港正處於經濟轉型期%E3%80%80各界要識變求變、推動產業升級轉型>，2024 年 10 月 20 日下載。

定位<sup>5</sup>，冀為香港開闢新領域，新機遇；當中人才發揮著關鍵作用，莫不與人力資源培育息息相關。

青年是推動社會及經濟長遠發展的引擎，是重要的人力資源。面對經濟轉型和高度競爭的環境下，青年對香港經濟的前景和信心如何？置身經濟轉型下的香港，對經濟發展策略的看法，以及個人職涯的規劃和準備，均為社會刻下值得關注的課題。

基於上述研究背景，本研究將透過實地問卷調查、青年個案，以及專家和學者訪問，了解在職青年對香港經濟前景的信心，尤其對於步向經濟轉型下的就業趨勢，盼就社會各界如何協助青年為個人事業和發展作出更好規劃和準備，以應對經濟轉型，提供方向及建議。

---

<sup>5</sup> 香港特別行政區政府新聞公報。2024年7月11日。〈行政長官出席「高質量發展 提升港優勢」研討會暨香港經濟日報企業大獎頒獎禮 2024 致辭〉。網址：<https://www.info.gov.hk/gia/general/202407/11/P2024071100335.htm>，2024年7月26日下載。

### 2.1 研究目的

青年是推動社會及經濟長遠發展的引擎，是重要的人力資源。面對經濟轉型和高度競爭的環境下，青年對香港經濟的前景和信心如何？對個人職涯的規劃和準備如何？

本研究透過實地問卷調查、青年個案，以及專家和學者訪問，了解在職青年對香港經濟前景的信心，對個人職涯的規劃，盼就社會各界如何協助青年為個人事業和發展作出更好準備，以應對經濟轉型，提供方向及建議。

### 2.2 定義

「經濟轉型」一詞，是現任特首李家超近日在公開場合中多次提及的說法，指香港正處於經濟轉型期，各界要識變、求變，並推動產業升級轉型<sup>1</sup>。而參考不同文獻，經濟轉型泛指一個國家或地區的經濟結構變化，當中涵蓋產業組成結構、技術、市場、人力資源等部分的轉變，以提升該地區的生產力或競爭力<sup>2</sup>。

### 2.3 研究問題

是項研究的重點問題圍繞在職青年對香港經濟發展及轉型的看法，以及如何為個人事業作出規劃和準備，並從下列三個方向作出探討：

- (1) 香港經濟發展及轉型的概況、機遇及限制
- (2) 經濟轉型下職青的事業發展規劃及就業準備
- (3) 對本港相應人力資源培育的建議

---

<sup>1</sup> hket。2024年9月23日。〈李家超：香港正處於經濟轉型期 各界要識變求變、推動產業升級轉型〉。網址：<https://topick.hket.com/article/3831535/香港經濟|李家超：香港正處於經濟轉型期%E3%80%80各界要識變求變、推動產業升級轉型>，2024年10月20日下載。

<sup>2</sup> Fiveable. (2024). Economic Restructuring. Retrieved November 12, 2024, from <https://library.fiveable.me/key-terms/ap-hug/economic-restructuring>

## 2.4 研究方法

是項報告就上述研究方向進行資料蒐集，作出綜合探討。透過三方面蒐集資料：青年實地意見調查、青年個案訪問及專家和學者訪問。青年實地意見調查的目的，主要是了解在職或待業青年對本港經濟及從事行業發展前景的信心、對個人事業發展的考量及經濟發展的相關看法。青年個案訪問是進一步了解在職青年對經濟環境轉變及自身轉型的想法。而專家和學者訪問，則是了解目前本港經濟轉型的概況，並對青年裝備自身的意見及建議。

## 2.5 實地意見調查

調查委託社會政策研究有限公司協助，採用實地訪問形式，於 2024 年 9 月 28 日至 10 月 4 日期間進行。進行訪問的地點，是從全港合共逾 150 個港鐵站、輕鐵站和主要巴士總站等，透過隨機抽樣，選出其中 10 個地點，於上述日期派出已接受專業訓練的訪問員，前往指定地點並邀請合適者進行面訪。訪問員使用平板電腦或手機讀出問卷問題，再使用平板電腦或手機輸入答案至電腦輔助面訪調查系統(Computer Assisted Personal Interviewing)，即時收集受訪者的意見。調查共訪問 600 名 18 至 34 歲本地人在職或待業青年。樣本標準誤低於±2.0%。

有關問卷調查的受訪者基本資料，可參看表 2.1。問卷內容共 35 題（詳見附錄一），主要分為五個範疇：(1) 對香港整體經濟前景的看法；(2) 對事業發展前景的看法；(3) 對個人事業發展的考量；(4) 經濟發展及就業觀；及(5) 個人基本資料。

表 2.1：個人資料

	人數	百分比
性別		
男	310	51.7%
女	290	48.3%
合計	<b>600</b>	<b>100.0%</b>
年齡 (歲)		
18-19	38	6.3%
20-24	156	26.0%
25-29	204	34.0%
30-34	202	33.7%
合計	<b>600</b>	<b>100.0%</b>
平均數：26.92		
標準差 (S.D.)：4.457		

(續) 表 2.1：個人資料

	人數	百分比
<b>教育程度</b>		
小學或以下	--	--
初中 (中一至中三)	--	--
高中 (中四至中七, 包括毅進)	132	22.0%
專上非學位	205	34.2%
大學學位或以上	263	43.8%
合計	<b>600</b>	<b>100.0%</b>
<b>入咗職場工作有幾多年 (年) (不足一年亦當一年計算)</b>		
1-5	345	57.5%
6-10	221	36.8%
11-15	32	5.3%
16 或以上	2	0.3%
合計	<b>600</b>	<b>100.0%</b>
平均數：5.07		
標準差 (S.D.)：3.409		
<b>行業</b>		
金融服務業	68	11.3%
貿易及物流	112	18.7%
專業服務及其他工商支援服務業	99	16.5%
旅遊業	163	27.2%
資訊科技及資訊服務業	48	8.0%
創新及科技產業	13	2.2%
檢測及認證業	11	1.8%
文化及創意產業	56	9.3%
環保產業	5	0.8%
體育及相關活動	4	0.7%
待業、失業	21	3.5%
合計	<b>600</b>	<b>100.0%</b>
<b>職位</b>		
經理及行政級人員	23	3.8%
專業人員	54	9.0%
輔助專業人員	63	10.5%
文書支援人員	205	34.2%
服務工作及銷售人員	183	30.5%
工藝及有關人員	21	3.5%
機台及機器操作員及裝配員	19	3.2%
非技術工人	11	1.8%
待業、失業	21	3.5%
合計	<b>600</b>	<b>100.0%</b>

(續) 表 2.1：個人資料

	人數	百分比
每月就業收入 (若無固定月薪，計算過去 6 個月內平均每月收入)		
\$0	12	2.0%
\$1-\$9,999	36	6.0%
\$10,000-\$14,999	38	6.3%
\$15,000-\$19,999	189	31.5%
\$20,000-\$29,999	240	40.0%
\$30,000-\$39,999	66	11.0%
\$40,000-\$49,999	17	2.8%
\$50,000 或以上	2	0.3%
合計	<b>600</b>	<b>100.0%</b>

## 2.6 青年個案訪問

青年個案訪問於 2024 年 8 月 2 日至 27 日期間進行，透過青年協會網絡及滾雪球方式，成功邀得 20 名香港在職青年進行深入訪談。訪問主要以面對面或即時通訊軟件方式進行。

在 20 名受訪個案中，男性佔 13 人，女性佔 7 人，他們的年齡介乎 22 至 39 歲。教育程度方面，具高中學歷及非專上學位者各佔 1 人，擁有大學學士學位及大學學位以上者則分別有 12 人及 6 人。受訪者亦從事不同的職業，包括電訊公司技工、小學教師、市場推廣從業員、人力資源經理及初創公司總監等。入行年資方面，受訪者的工作經驗由最少 1 年至接近 15 年。至於每月就業收入，少於\$10,000 有 1 人；介乎\$10,000 至\$19,999 有 2 人；介乎\$20,000 至\$29,999 及介乎\$30,000 至\$39,999，各有 5 人；而達到\$50,000 或以上則有 7 人。有關受訪者之詳情，可參看表 2.2。

表 2.2：青年個案背景資料

個案	性別	年齡 (歲)	教育程度 (學科範疇)	職業	入行年資 (年)	每月就業收入 (HK\$)
1	女	29	大學學位以上 (法律)	大學助教	1	20,000-29,999
2	女	33	大學學位以上 (商業數據分析)	科技公司 高級經理	10	50,000 或以上
3	女	39	大學學位 (中國語文)	小學教師	5	20,000-29,999
4	女	31	大學學位 (社會科學)	行政人員	8	30,000-39,999
5	男	35	大學學位 (文化研究)	行政人員	13	50,000 或以上
6	男	36	專上非學位 (酒店管理)	電訊公司 技工	10	20,000-29,999
7	男	24	大學學位以上 (社會科學)	智庫政策 研究員	1	20,000-29,999
8	男	30	大學學位 (社會學)	人力資源 經理	8	30,000-39,999
9	男	32	大學學位 (風險管理)	銀行經理	10	50,000 或以上
10	男	39	大學學位 (化學)	綠色科技 公司總監	15	30,000-39,999
11	男	35	大學學位 (市場學及公共關係)	市場推廣 從業員	15	50,000 或以上
12	女	30	大學學位 (心理學)	保險公司 高級顧問	1	30,000-39,999
13	男	29	大學學位以上 (商業管理及地理)	商務發展 經理	5	50,000 或以上
14	女	34	高中 (--)	零售網店 營運經理	10	15,000-19,999
15	男	30	大學學位以上 (新聞與傳播)	新聞記者	1	20,000-29,999
16	男	37	大學學位以上 (中醫學)	中醫師	13	30,000-39,999
17	男	26	大學學位 (法律)	法律助理	2	50,000 或以上
18	男	29	大學學位 (中國及環球研究)	活動策劃 公司董事	3	<10,000
19	男	22	大學學位 (計算機科學)	初創公司 聯合創辦人	1	10,000-14,999
20	女	27	大學學位 (會計)	金融公司 從業員	5	50,000 或以上

## **2.7 專家學者訪問**

2024年8月12日至9月3日期間，本研究透過邀請，共成功訪問5名熟悉是項研究議題的專家及學者。該5名受訪人士分別為香港樹仁大學商業、經濟及公共政策研究中心主任李樹甘博士，香港中華廠商聯合會常務副會長馬介欽博士，香港珠海學院黃廷方·信和一帶一路研究院院長陳文鴻教授，香港浸會大學會計、經濟及金融學系副教授麥萃才博士，以及香港特別行政區立法會議員梁毓偉先生。訪問內容環繞對本港經濟及就業準備的意見，以及對在職青年裝備自身及把握轉型機遇的建議。

### 3.1 本港經濟環境概況

#### 背景

世界經濟增速放緩，全球貿易格局亦不斷變遷，加上中美貿易戰持續、保護主義抬頭及地緣政治角力，香港作為外向型經濟體，無可避免受外圍因素影響，且疫後復蘇力度減慢，經濟增長放緩。另一方面，香港產業結構較集中於四大傳統主要行業，包括金融服務、旅遊、貿易及物流和專業及工商業支援服務，近年國際投資銀行業務縮減，影響香港在內的投資區域<sup>1</sup>，相關的行業亦受到牽連<sup>2</sup>，令支柱產業中的金融業承受壓力，不能單靠過往的經濟增長模式，需要審時度勢突破經濟樽頸。

現時香港正處於變動期，為應對當前挑戰，國家第二十屆中央委員會第三次全體會議（三中全會）結束後，國務院港澳辦主任夏寶龍提出香港面對內外環境劇變，需要識變、應變及求變，以及通過改革實現更好發展<sup>3</sup>；行政長官李家超在多次公開場合中也呼應改革求變的理念，指出香港正處於經濟轉型期，各界要積極求變，推動產業升級轉型<sup>4</sup>。事實上，香港近年亦面對急速的科技發展和變化，包括人工智能、新型物料、數據科學、生物科技等的新衝擊；追上「新質生產力」發展，成為本港未來發展其中的重點關注。

#### 香港的經濟轉型

回顧香港自開埠以來經歷過多次產業結構的轉型，發展成為今日的国际大都會；每一次的轉型，都為香港帶來機遇，令產業提升到更高的層

<sup>1</sup> hket。2024年4月22日。〈裁員潮 | 200名香港銀行家去年被裁 人工高成為「詛咒」、薪酬較新加坡同行高40%至70%〉。網址：<https://inews.hket.com/article/3747127/裁員潮 | 200名香港銀行家去年被裁%E3%80%80人工高成為「詛咒」、薪酬較新加坡同行高40-至70->，2024年7月16日下載。

<sup>2</sup> Finance730。2024年3月4日。〈甲廈空置 | 法律界掀裁員潮 律師樓唔夠生意縮中環 Office 樓面〉。網址：<https://finance730.com.hk/2024/03/04/香港-甲廈-空置-危機/>，2024年7月18日下載。

<sup>3</sup> 鄭寶生。2024年7月23日。〈香港要改革 | 夏寶龍見陳茂波 促「改革」求發展〉。網址：<https://www.hk01.com/政情/1040982/香港要改革-夏寶龍見陳茂波-促-改革-求發展>，2024年8月4日下載。

<sup>4</sup> hket。2024年9月23日。〈李家超：香港正處於經濟轉型期 各界要識變求變、推動產業升級轉型〉。網址：<https://topick.hket.com/article/3831535/香港經濟 | 李家超：香港正處於經濟轉型期%E3%80%80各界要識變求變、推動產業升級轉型>，2024年10月20日下載。

次。香港過往曾經歷兩次轉型期，均涉及重要的產業結構轉變。根據港大經管學院鄧希煒教授分析<sup>5</sup>，第一次經濟轉型發生在 50 年代至 70 年代末，由轉口港集中於低收入勞動力密集的工業轉化成較高增值的工業化城市，由製造業取代轉口貿易業成為香港經濟發展的支柱產業。第二次轉型則從 80 年代服務業取代製造業成為今天以金融及專業服務帶動的經濟結構。由此可見，適時適地進行經濟轉型，是本港經濟發展的重要歷程。

有不同學者指出，香港現時急需第三次經濟轉型，主因本港一直側重金融、地產等服務業主導經濟發展，令產業結構變得單一；另傾斜金融發展亦衍生貧富懸殊加劇、青年向上流動機會減少等問題。面對內外環境的變化，促成另一次轉型的逼切性<sup>6</sup>。

在國家深化改革的背景下，香港在原來的經濟基礎上，有其定位及角色，與內地優勢互補、協同發展。特區政府近年積極融入國家發展大局，發揮作為聯通世界角色，參與及推動粵港澳大灣區（大灣區）建設和「一帶一路」等國家戰略，鞏固和落實「十四五」規劃下的「八大中心」定位，希望為香港經濟開拓新機遇。

至於如何進一步帶動產業結構轉變，為經濟帶來新的增長點？有輿論認為香港或須靠推動再工業化<sup>7</sup>，發展高端工業（如：自動化科技、大數據、工業 4.0），才可實現第三次經濟結構轉型。尤其借助高科技產業，創造更多元及具向上流的就業機會。

為尋找經濟新出路，香港經濟轉型的方向何去何從，是刻下值得探討的課題。以下部分將檢視本港經濟不同環節的數據作分析，以探討香港未來發展的方向。

---

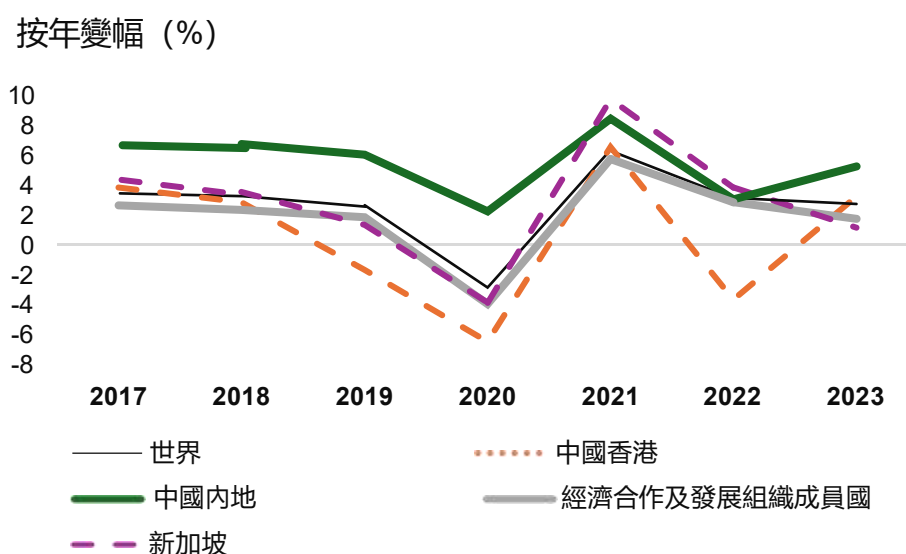
<sup>5</sup> 香港公共圖書館。2024 年 11 月 6 日。〈「都會香港」專題講座：香港新時代：經濟轉型及青少年心理〉。網址：[https://www.youtube.com/watch?v=Pp\\_59W0nLBI](https://www.youtube.com/watch?v=Pp_59W0nLBI)，2024 年 11 月 12 日下載。

<sup>6</sup> hket。2021 年 5 月 24 日。〈港大鄧希煒倡第三次經濟轉型 香港在金融地產以外還可以做甚麼？〉。網址：<https://inews.hket.com/article/2964129/>【深度專訪·下】港大鄧希煒倡第三次經濟轉型%20%E3%80%80 香港在金融地產以外還可以做甚麼？，2024 年 11 月 13 日下載。

<sup>7</sup> 同上

根據《2024 年世界經濟形勢與展望》，預測世界經濟增速將從 2023 年的 2.7% 降至 2024 年的 2.4%<sup>8</sup>。全球經濟放緩，本港情況亦不樂觀，而問題亦已持續一段時間，須尋找新的經濟增長點。從圖 3.1 可見，香港本地生產總值（GDP）年增長率自 2018 年開始走下坡，其後表現反覆；而疫後香港 GDP 的走勢及反彈，亦遜於內地、新加坡乃至全球平均水平，直至在 2023 年才稍為好轉。

圖 3.1：GDP 逐年增長率比較（%）



資料來源：World Bank (2024). Retrieved November 12, 2024, from <https://data.worldbank.org/indicator/NY.GDP.MKTP.KD.ZG?end=2023&locations=HK-CN-OE-SG-1W&start=2017&view=chart>

疫情過後，本港經濟仍需時復蘇，加上貿易保護主義及地緣政治等因素，外圍環境不明朗，作為外向型經濟體，本港外貿前景的挑戰頗大。圖 3.2 顯示，2024 年 6 月本港出口雖然上升 10.7%<sup>9</sup>，但升幅低於市場預期的 13.1%。而最新公布的出口情況，亦顯示增速放緩<sup>10</sup>，經濟前景不確定性增加。政府早前對 2024 年 GDP 實質增長預測，也只維持於 2.5% 至

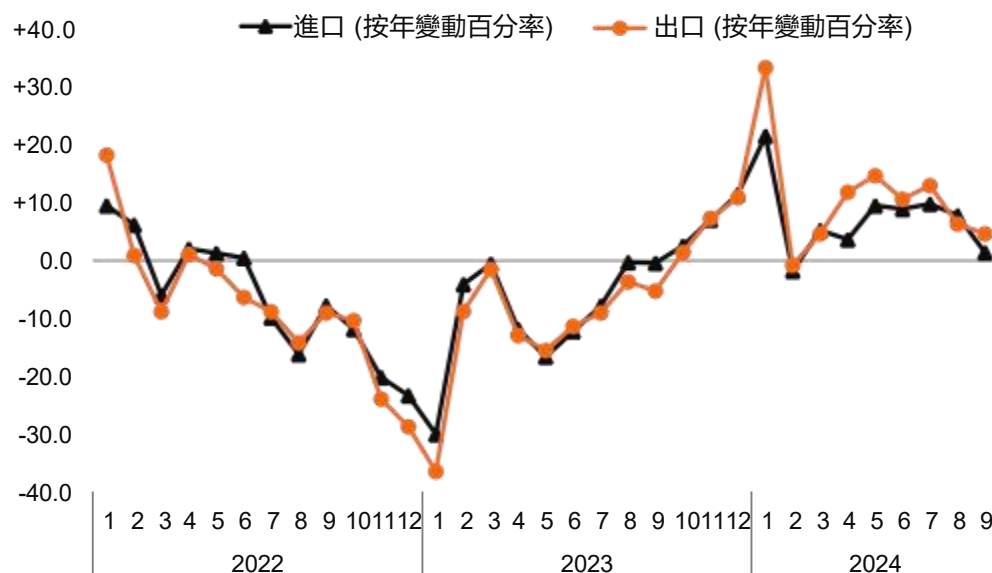
<sup>8</sup> United Nations Department of Economic and Social Affairs. (2024). World Economic Situation and Prospects 2024. Retrieved November 12, 2024, from [https://iea.blob.core.windows.net/assets/deebef5d-0c34-4539-9d0c-10b13d840027/NetZero2050-ARoadmapfortheGlobalEnergySector\\_CORR.pdf](https://iea.blob.core.windows.net/assets/deebef5d-0c34-4539-9d0c-10b13d840027/NetZero2050-ARoadmapfortheGlobalEnergySector_CORR.pdf)

<sup>9</sup> 香港特別行政區政府新聞公報。2024 年 10 月 28 日。〈二零二四年九月份對外商品貿易統計〉。網址：<https://www.info.gov.hk/gia/general/202410/28/P2024102800385.htm>，2024 年 10 月 29 日下載。

<sup>10</sup> 同上

3.5%水平<sup>11</sup>。但因應全球及本地的最新發展，政府剛公布的《第三季經濟報告》，可見已將今年經濟增長修訂為原先預測的 2.5% 下限區間<sup>12</sup>，部分因素與美國對華關稅政策的走向難料有關。

圖 3.2：本港進出口表現按年變幅（%）



資料來源：政府統計處。

本港目前經濟狀況並不樂觀，本地經濟雖有錄得溫和增長，經季節性調整後按季比較，2024 年第二季實質本地生產總值上升 0.4%，個別環節表現參差<sup>13</sup>。最新數據也顯示，儘管今年首三季合計實質本地生產總值按年增長 2.6%，經季節性調整後，實質本地生產總值在第三季下跌 1.1%<sup>14</sup>。隨著香港經濟增長步伐放緩，香港處於經濟轉型期，其發展方向的成效，將是未來重要的關注。

<sup>11</sup> 楊翠麗。2024 年 10 月 18 日。〈香港經貿概況〉。網址：

<https://research.hktdc.com/tc/article/MzlwNjkzNTY5>，2024 年 10 月 28 日下載。

<sup>12</sup> 有線新聞。2024 年 11 月 15 日。〈政府修訂全年經濟增長預測為 2.5% 經濟顧問：美對華關稅不利全球經濟〉。網址：[https://www.i-cable.com/財經資訊/289748/政府修訂全年經濟增長預測為 2-5-經濟顧問-美對](https://www.i-cable.com/財經資訊/289748/政府修訂全年經濟增長預測為2-5-經濟顧問-美對)，2024 年 11 月 16 日下載。

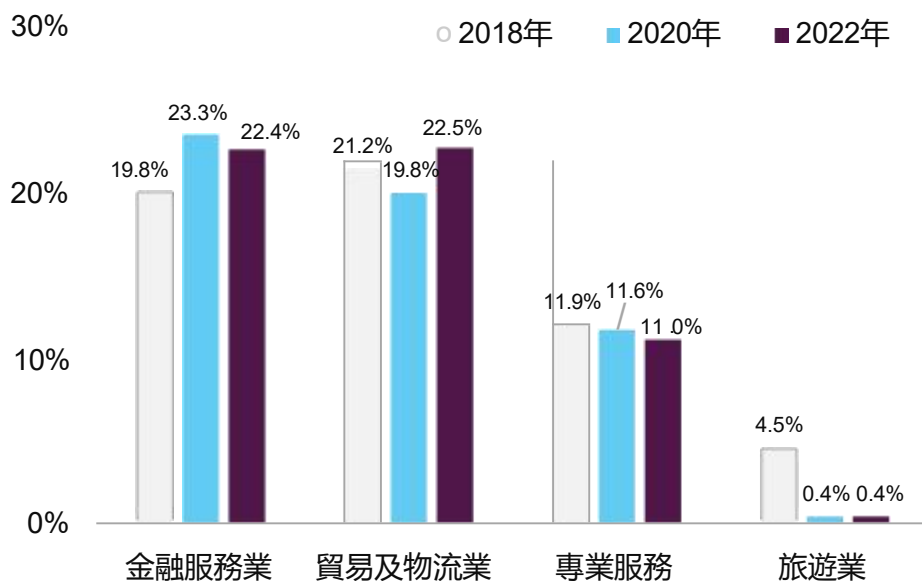
<sup>13</sup> 香港特別行政區政府新聞公報。2024 年 8 月 16 日。〈二零二四年第二季經濟情況及二零二四年本地生產總值和物價最新預測〉。網址：<https://www.info.gov.hk/gia/general/202408/16/P2024081600341.htm>，2024 年 10 月 29 日下載。

<sup>14</sup> 香港特別行政區政府新聞公報。2024 年 11 月 15 日。〈二零二四年第三季經濟表現及二零二四年本地生產總值和物價最新預測〉。網址：<https://www.info.gov.hk/gia/general/202411/15/P2024111500514.htm>，2024 年 11 月 16 日下載。

## 主要行業的發展情況

本港經濟現時靠四大支柱行業及發展新興產業維繫，目前四大主要行業佔 GDP 比重反映本港經濟發展的重心。圖 3.3 顯示，2018 年至 2022 年四大支柱行業均貢獻超過五成，其中金融服務業與貿易物流業所佔最多，各佔接近兩成，其次是專業服務，佔逾一成。旅遊業經歷疫情打擊，則從 2018 年高位下跌至目前佔 GDP 僅 0.4%，仍需時間反彈。

圖 3.3：2018 年、2020 年及 2022 年香港四大支柱行業佔 GDP 比重 (%)



資料來源：政府統計處。

香港四大主要行業多年來僱用超過四成的香港勞動人口，但有分析顯示，四大支柱產業的就業比重自 2011 年持續下降，其中以貿易及物流和旅遊及相關服務行業為甚<sup>15</sup>。表 3.4 顯示，截至 2022 年，四大主要行業共有 1,449,800 人<sup>16</sup>；以貿易及物流佔較多（16.4%），其次是專業服務（15.5%），接著是金融（7.5%）及旅遊業（0.8%）。不過值得注意的是，金融服務業雖是高增值行業，但向來就業人數佔整體不多，能夠受惠的人亦不多。

<sup>15</sup> 鄧希煒、吳延暉。2022 年 10 月 18 日。〈創建優質工作之城〉。網址：[https://www.hkubs.hku.hk/wp-content/uploads/2022/09/green\\_papers\\_2022\\_chi\\_s.pdf](https://www.hkubs.hku.hk/wp-content/uploads/2022/09/green_papers_2022_chi_s.pdf)，2024 年 10 月 28 日下載。

<sup>16</sup> 資料來源：政府統計處網頁，網址：[https://www.censtatd.gov.hk/tc/web\\_table.html?id=655-82101](https://www.censtatd.gov.hk/tc/web_table.html?id=655-82101)，2024 年 11 月 12 日下載。

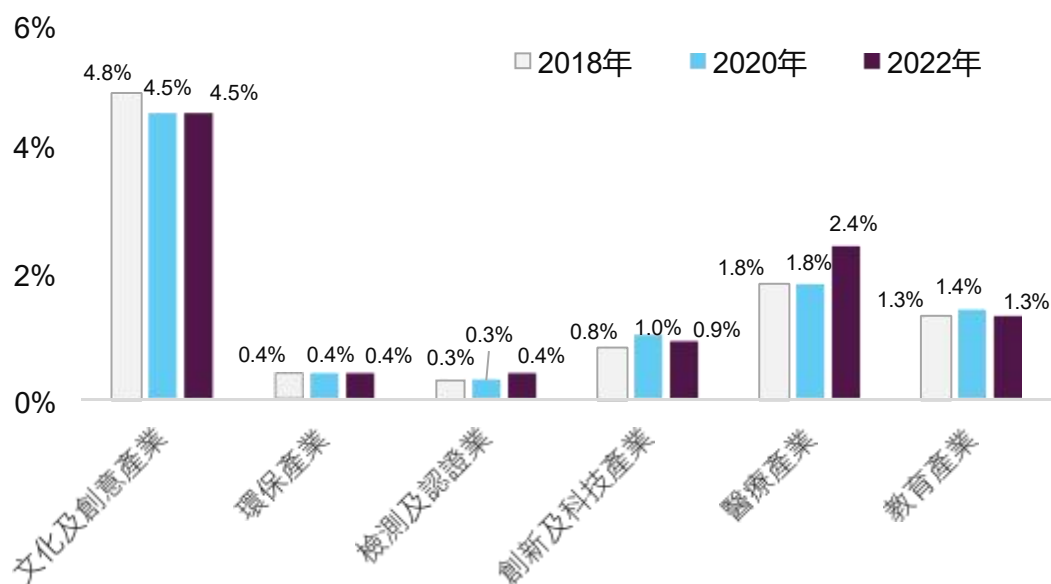
表 3.4：2018 年、2020 年及 2022 年香港四大支柱行業就業人數及比率（%）

	金融服務業		貿易及物流業		專業服務		旅遊業	
	就業人數	%	就業人數	%	就業人數	%	就業人數	%
2018	264,300	6.8	722,200	18.6	553,800	14.3	258,300	6.6
2020	276,200	7.5	622,600	16.9	564,900	15.3	49,000	1.3
2022	269,700	7.5	591,200	16.4	559,300	15.5	29,600	0.8

資料來源：政府統計處。

至於新興產業方面，圖 3.5 則顯示 2018 年至 2022 年六大優勢產業佔 GDP 比重，可見整體仍佔不足 10%。其中，佔最多的文化及創意產業只有 4.5% 左右，其他產業亦佔介乎 0.3% 至 2.4% 之間，反映自 2009 年提出六大優勢產業以來，經濟結構至今未有顯著改變，相較支柱行業，現時發展有待加強。

圖 3.5：2018 年、2020 年及 2022 年香港六大優勢產業佔 GDP 比重（%）



資料來源：政府統計處。

此外，上述 6 項產業合計職位佔總就業比重少於兩成，就業貢獻度不足；亦造成現時產業結構下具前景的職位未必足夠，不少人只能從事低薪行業。表 3.6 顯示，2022 年 6 項優勢產業僅提供約 53 萬個職位，就

業貢獻度尚不足 15%<sup>17</sup>。而 2022 年有數據顯示<sup>18</sup>，本港從事零售、餐飲及酒店服務業、建造業等基層行業約 86 萬人，佔所有行業職位比重逾 26%，新興產業一類較有前景的工作顯然不足以吸納現時大量的基層勞動人口。

表 3.6：2018 年、2020 年及 2022 年香港六大優勢產業就業人數及比率 (%)

	文化及創意產業		環保產業		檢測及認證產業		創新及科技產業		醫療產業		教育產業	
	就業人數	%	就業人數	%	就業人數	%	就業人數	%	就業人數	%	就業人數	%
2018	234,730	6.0	44,130	1.1	14,620	0.4	41,580	1.1	99,910	2.6	87,030	2.2
2020	228,600	6.2	47,390	1.3	15,110	0.4	45,310	1.2	103,170	2.8	88,450	2.4
2022	221,280	6.1	43,560	1.2	15,060	0.4	49,490	1.4	111,410	3.1	88,480	2.4

資料來源：政府統計處。

### 勞動人口特徵

本港目前失業率為 3%，總就業人數為 371.02 萬人<sup>19</sup>。比起 2019 年的 387.14 萬人，數字至今減少近 16 萬人，反映人力供應持續緊張，與移民潮及人口老化等因素有關。對於發展一些新興產業而言，這對本港亦構成壓力，包括面臨人力不足以推動產業發展的窘境。尤其創科方面，首份《香港創科人才指數 2023》報告早前推算 2032 年創科人才只達 6.5 萬人，較香港創新科技發展藍圖預期 2032 年達 10 萬人，存在 3.5 萬人差距<sup>20</sup>。另根據《2023 年人力推算報告》最新數字，八大中心的各個領域在五年後亦有不同程度的人力供求不足。表 3.7 顯示，除了創科外，其他八大中心重點領域如航空、貿易及航運中心等，至 2028 年將分別缺乏至少 1 萬至 2.3 萬人不等。

<sup>17</sup> 資料來源：政府統計處網頁，網址：

[https://www.censtatd.gov.hk/tc/web\\_table.html?id=655-83001](https://www.censtatd.gov.hk/tc/web_table.html?id=655-83001)，2024 年 11 月 12 日下載。

<sup>18</sup> 香港 01。2024 年 10 月 28 日。〈施政報告推產業多元 4 大支柱貢獻逾半 GDP 6 優勢產業仍無優勢？〉。網址：

[https://www.hk01.com/article/1058457?utm\\_source=01articlecopy&utm\\_medium=referral](https://www.hk01.com/article/1058457?utm_source=01articlecopy&utm_medium=referral)，2024 年 11 月 13 日下載。

<sup>19</sup> 統計處在 2024 年 10 月 18 日發表最新勞動人口統計數字，2024 年 7 月至 9 月經季節性調整的失業率為 3%，與 6 月至 8 月的數字相同。2020 年、2021 年及 2022 年的就業人數，則分別為 369.09 萬、367.02 萬及 361.32 萬。資料來源：政府統計處網頁，網址：

[https://www.censtatd.gov.hk/tc/press\\_release\\_detail.html?id=5471](https://www.censtatd.gov.hk/tc/press_release_detail.html?id=5471)，2024 年 10 月 28 日下載。

<sup>20</sup> 資料來源：創科香港基金會網頁，網址：<https://talent.hkxfoundation.org/>，2024 年 10 月 3 日下載。

表 3.7：2028 年選定產業的人力供求差額

八大中心	2028 年人力供求差額
國際創新科技中心	-18,000 至-23,000
國際航空樞紐	-18,000 至-23,000
國際貿易中心	-11,000 至-16,000
國際航運中心	-10,000 至-15,000
中外文化藝術交流中心	-6,000 至-8,000
國際金融中心	-1,500 至-4,500
區域知識產權貿易中心	-1,000 至-4,000
區域國際法律及爭議解決服務中心	±500 以內

資料來源：勞工及福利局。2024 年 11 月 14 日。《2023 年人力推算報告》。網址：[https://www.lwb.gov.hk/tc/highlights/manpower\\_projection/2023mp\\_report\\_tc.pdf](https://www.lwb.gov.hk/tc/highlights/manpower_projection/2023mp_report_tc.pdf)，2024 年 11 月 15 日下載。

本港就業人口的教育程度以完成專上教育者最多，2023 年的人數為 1,177,000 人，佔僱員總人數的 40.8%<sup>21</sup>。本港亦有相當比例的僱員為「非技術工人」及「服務及銷售人員」，佔僱員總人數的 32%，共有 925,000 人，僅次於「經理、專業人員及輔助專業人員」。如此可見，高學歷及基層勞工均構成本港主要勞動力。

隨經濟轉型引起的產業結構變化、相應人力資源短缺與滯後，香港經濟能否成功轉型，關鍵在於人才培育及轉型，以下章節將了解現時本港的人力資源措施，並借鑒其他地區的經驗，作出探討。

### 3.2 經濟轉型下的人力資源支援措施

#### 香港

今年施政報告表示政府將成立「教育、科技和人才委員會」，統籌推進教育、科技和人才一體化的融合發展，標誌當局在人力資源策略上步向一個新的發展階段。目前本港為在職成人提供不同的支援及資助，如僱員再培訓局的課程及持續進修基金等，從而提升技能（up-skilling）及獲得新知識與技術的培訓（re-skilling）。現從以下方面說明：

<sup>21</sup> 資料來源：政府統計處網頁，網址：[https://www.censtatd.gov.hk/tc/wbr.html?ecode=B10500142023AN23&scode=210#section\\_2](https://www.censtatd.gov.hk/tc/wbr.html?ecode=B10500142023AN23&scode=210#section_2)，2024 年 10 月 28 日下載。

### a) 僱員再培訓局 (再培訓局)

為配合香港的經濟發展和人力培訓需要，推動全民持續進修及技能提升，今年施政報告已提出改革僱員再培訓局 (再培訓局)，定位由為基層勞工提供「就業為本」的培訓，提升至為整體勞動力提供「技能為本」的培訓課程和策略。事實上，過往再培訓局大多提供為期較短、為即時就業而設的培訓，並以服務行業的工種和技能為主，未能有效配合新興產業而提升本地人力的生產力。根據僱員再培訓局策略性檢討報告，再培訓局未來亦會循以下方面改革 (表 3.8)，相信更能推動全民持續進修並學習新技能<sup>22</sup>：

表 3.8：再培訓局的改革方向

服務對象及範圍	調整教學模式	轉型的支援	培訓機構委聘機制	其他改革
由現時為基層勞工提供「就業為本」的培訓，提升至為整體勞動人口提供「技能為本」的培訓課程和策略，包括較高學歷人士	推動網上學習及研究提供「微證書」課程	發展「技能為本」的課程階梯，制定技能培訓的進階架構及路徑，以助在職/待業者銜接相關職業或崗位入職標準的技能提升和新技术培訓知識	納入有能力提供合適課程的培訓機構，包括探討與國際企業及專業團體合作頒發行業認可資格，以及與本地大專院校、大型企業、科技公司和專業人士等合作	整合與持續進修基金等培訓資助、設置綜合培訓服務中心作為技能增值/持續進修及終身學習的平台樞紐

資料來源：僱員再培訓局。2024 年 10 月 16 日。〈僱員再培訓局策略性檢討報告：摘要〉。網址：  
[https://www.erb.org/SRreport/ExSummary/ERB%20Strategic%20Review%20Report\\_Executive%20Summary\\_chi.pdf](https://www.erb.org/SRreport/ExSummary/ERB%20Strategic%20Review%20Report_Executive%20Summary_chi.pdf)，2024 年 10 月 27 日下載

該局近年來開始放寬報讀資格，增加更多貼近未來趨勢的課程種類 (如創科)。例如，今年 4 月至 9 月推出的「創科·愛增值」計劃，提供逾 50 項創新科技相關的培訓課程，包括人工智能、雲端計算、區塊鏈技術及機械人流程自動化等，引入不限學歷的特別安排<sup>23</sup>。而今年施政報告

<sup>22</sup> 僱員再培訓局。2024 年 10 月 16 日。〈僱員再培訓局策略性檢討報告：摘要〉。網址：  
[https://www.erb.org/SRreport/ExSummary/ERB%20Strategic%20Review%20Report\\_Executive%20Summary\\_chi.pdf](https://www.erb.org/SRreport/ExSummary/ERB%20Strategic%20Review%20Report_Executive%20Summary_chi.pdf)，2024 年 10 月 27 日下載。

<sup>23</sup> 資料來源：僱員再培訓局網頁，網址：  
[https://www.erb.org/corporate\\_information/detail/ERBlaunchestheLoveIT/zh/](https://www.erb.org/corporate_information/detail/ERBlaunchestheLoveIT/zh/)，2024 年 11 月 22 日下載。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/808131057024007051>