

项目经理年度述职报告

2022 年项目经理年度述职报告范文（精选 12 篇）

随着人们自身素质提升，报告的适用范围越来越广泛，写报告的时候要注意内容的完整。你知道怎样写报告才能写的好吗？以下是小编收集整理 2022 年项目经理年度述职报告范文（精选 12 篇），仅供参考，大家一起来看看吧。

2022 年项目经理年度述职报告范文（精选 12 篇）1

时光荏苒，20xx 年很快过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千。从纺西街的竣工验收及纺四路开工到年末、这一年的工作一幕幕的在眼前闪过。在总公司领导的关怀和指导下，在同事们的互相关爱与工作配合下，在工作实践和学习中、这一年就此告一段落了。下面我将 20xx 年一年来的工作情况做以下汇报：

（一）20xx 年全年工作内容：

20xx 年我负责施工的内容是 XX 段市政工程及 XX 河右岸河堤治理工程，其中 XX 市政工程合同内包括电力管沟 205m ，雨水管道 535m ，污水管道 441m ，电信管沟 182m ，路基 10% 灰土 5836m² ，路基二灰石 5648m² ，路缘石安装 862m ，完成产值 382.5 万。合同外包括土方换填约 3500m³ ，土方加 16% 白灰处理约 7500m³ ，完成产值约 45.6 万。灞河右岸工程与 20xx 年 10 月 24 日举行开工典礼，20xx 年 12 月 14 日机械进场施工。目前已经完成土方开挖约 1.2 万 m³ ，土方回填约 8000m³ ，清表外运约 4500m³ ，截至目前累计完成产值 86.4 万。由于村上种种原因暂时停工。

（二）全年各项工作完成情况：

（1）工程质量完成情况：

A、纺四路西段市政工程于 20xx 年 8 月份开工至今，我作为项目经理，立即开始了项目部的组建工作。首先根据该工程的特点要求，建立了质量管理体系、项目管理目标和管理人员岗位责任制。工程开工以后，我们严格控制施工质量，从基础开始，一步一个脚印的进行。管道工程是隐蔽工程，重点控制施工中各个环节，只有加强对施工中

各个环节的质量控制，才能防止各种质量通病的发生，确保整体工程施工质量达到优良。电力管沟工程重点控制沟槽开挖、模板安装、钢筋绑扎、砖砌体、混凝土浇筑及管沟两侧回填土质量。道路工程重点控制路基测量放线，灰土、二灰石铺设施工。在施工过程中，我要求坚决落实预防措施内容，作到扬长避短，提高了项目部人员的质量争先意识。在整个工程施工期间，我们认真进行了落实。迄今为止，未发现质量通病。整个工程的施工，经过项目的认真控制，全部施工内容符合自检要求，主体质量较好，达到了预期的质量目标。

B、灞河右岸河堤治理工程于20xx年10月24日开工典礼之后，由于地处田王村、席王东、席王西三村范围内，协调一直不到位，致使工程至12月14日机械进场施工。工程内容主要有堤基、护坡、暗涵及路基工程。年后将全面展开大范围施工。

(2) 工程生产及进度控制：

纺四路西段工程自开工以后，我按照合同要求工期，组织制定了施工进度网络计划、机械及劳动力计划。并且根据施工进度要求，与各个施工班组以及管理人员召开质量、进度、安全生产会。对其具体进度、生产做出详细的具体要求。在生产过程中，我根据实际情况，通过制定月计划和周计划，对整个工程生产进行了控制管理。从整个工程进度来看，与原合同工期相比有滞后，但还是达到了甲方要求的进度。为20xx年春季施工减轻了工作量，以确保整个工程能够顺利完成按时交付。

(3) 安全管理：

施工进场的准备期间，我组织项目部对全场的施工作业区进行了规划布置。根据项目工程特点，在施工过程中，我坚持将安全管理作为日常管理的重点。为此，我从以下几个方面加强了管理工作：

①加强安全技术交底工作。通过进场时的三级安全教育、上岗时的专项安全交底来加强职工的安全意识。

②加强安全检查和巡视，及时发现问题，及时整改，杜绝安全隐患。加强工地临边的安全防护。

③施工中，定期进行现场临时用电检查，及时发现安全隐患，及

时进行修理更换。整个施工期间，未发生安全隐患，达到预期安全生产目标的要求。

（4）材料、降本和人工费的管理：

材料管理中，我根据施工预算，组织制定了施工材料需用计划。材料使用中，我要求大家坚持限额领料制度，根据施工预算，安排项目管理人员及时统计各个班组的施工内容和数量，并且及时与预算量进行对比分析，控制各个分项工程的材料使用以及人工费的发放。各个班组使用的机具和材料，耗损材料按照预算量进行考核，每分项进行统计，发现浪费时及时纠正整改。周转材料使用完毕后由班组统一返还，数量不足则由各班组负责赔偿。

（5）全年工作存在的不足：

①工程质量：施工期间，工程质量控制较严，工程质量总体较好。但也存在着不足。为创建优质工程，我仍需加大努力，提醒自己对后期的质量管理需要进一步加强。

②施工进度：从总体来讲，进度基本上达到了业主要求。但是与合同工期（纺四路西段）及其它标段（灞河右岸）进行对比，进度较慢。还需要自己进一步加强进度管理、总结不足，加强人力组织，弥补前期施工的不足。

（6）20xx 年工作计划：

在新的一年里，我将从以下几点作出努力、作好工作。

①继续抓好纺四路西段和灞河右岸项目管理工作：纺四路西段道路工程在 20xx 年的工作为油面铺设、人行道工程及项目收尾工作。灞河右岸工程 20xx 年工作量大，时间紧、任务重。考虑到项目总工期要求，我将继续抓好施工生产进度控制，积极组织好人力投入，确保工程按照预期要求全部完成，保证整个项目的如期交付使用。

②加强业务知识学习，继续提高管理水平：随着时代的前进、新技术的运用，必须进行专业技术知识的再教育。所以，在新的一年里，我将继续努力加强学习专业知识，我相信只要努力，就会有结果。另一方面，积极学习他人的先进之处，作到扬长避短，进一步提高思想认识，开拓视野。

③进一步作好施工管理工作：20xx 年的工作中，我负责的工程尽管有一定的成绩，但是仍然存在很多不足，需要继续总结和完善。只有很好的总结过去，才能更好的服务未来。新的一年中，我要进一步重点作好 3 个方面的管理：一是人的管理。人是管理的组织者和执行者，项目管理人员不能松懈，只有全体管理人员密切配合，各负其责，才能作到施工各个环节环环相扣，整体工作才能井然有序。二是物的管理。也就是材料的管理。20xx 年，我将继续在项目管理中作好限额领料制度，并且进一步细化，定期与工程预算量进行对比分析，找出不足，制定对策。三是法的管理。也就是施工方法的研究和管理。在公司各项预防措施的基础上，结合工程实际特点，进行优化和改进，形成一套行之有效的施工方法，以便于指导施工和工人操作。

④及时办理变更、签证，督促工程资料与现场同步，做好工程进度编制，准确及时申报和班组劳务结算审核。

不知不觉的跨进了 20xx 年这一新的开端。今后我将更加努力工作，加强学习，实事求是，完成工作所需任务，强化意识，关心同事，关心领导和公司建设，为人生竖立坚实的目标，用苦干回报公司，用知识丰富自己，让自己能在项目经理的工作和专业知识的领域更上一层楼，从而可以为公司的效益做出更好的贡献。

2022 年项目经理年度述职报告范文（精选 12 篇）2

一、业务、队伍发展基本情况。

业务发展情况：截至 12 月 6 日，xx 公司个险渠道共实现保费收入 6000 万元。其中，个险期交新单保费 1300 万元，5-9 年期业务完成量 220 万，10 年期以上业务完成量 800 万，个险渠道短险完成 140 万，续收保费 5000 万；其中十年期以上业务发展同比增长 36.55%，十年期以下业务 283.54 万元，同比下降 26.91%，结构调整有效推进，业务创费力提升；但新单保费总体呈同比降低趋势，因此在结构调整的同时，还需进一步加大十年期业务发展速度，以赢得长期业务市场竞争。

队伍发展情况：在制度经营主题下，在基本法管理下，截至 11 月底，个险队伍架构人力 377 人，队伍结构为处经理 1 人，高级组经理

2 人，资深组经理 4 人，组经理 14 人，业务主任 117 人，考降业务主任 203 人，业务员 36 人，全年有效增员 57 人；队伍月均举绩 145 人，月人均佣金 515 元，主管月人均管佣 1426 元；

营销小组架构较少，管理、辅导力量不足，导致考降人员较多，月人均收入不足千元，这正是我们正在努力改善的重点工作。

二、管理工作内容汇报

“狠抓队伍管理不放松，全力打造业务发展生力军”。队伍管理工作是个险工作的中心工作之一，赵总多次强调指出：抓队伍就是抓业务。我们团队基础薄弱，经过 20xx 年一年的基础建设强化工作后，较之以前有所改善，但相对兄弟公司来讲，还有很多需要改进的地方。具体工作中抓了以下几点：

一是坚定不移努力抓好晨会出勤率，结合基本法考核，公司出台了一些列对主管、骨干力量和业务人员的出勤管理制度，在强化主管思想教育和严格执行管理制度的双重管理下，晨会出勤情况逐渐好转，举绩率也逐步提高。

二是在新基本法开始执行后，队伍经历严格考核的表现出准备不足，不能适应的情况比较严重，考降人员急剧增加，主管掉级现象层出，队伍呈现出不稳定状况，当时感到有千斤压力，面对现状做了以下几个方面的工作：一方面加大下团队频次，深入一线和业务员面对面交谈，宣讲基本法，疏通人员思想，鼓励伙伴以积极向上的心态适应新基本法考核；一方面对主管层级强化新基本法培训和辅导能力提升培训，通过抓主管促全员，强化主管核心作用，分解管理压力，鼓舞全员士气，努力向专业化销售转型。另外对市公司下达的各类与基本法考核相关的文件、预警通知等内容及时传达不过夜，通过墙报张贴、晨会晋升表彰、考降提示、飞信传报、重点对象电话沟通、主管考核专题会、考降人员座谈等多种形式，传达考核信息，营造新基本法贯彻落实氛围，激励人员发展意愿。

三是亲情管理。利用各种机会和条件同业务员交流。任何时候都以一个兄弟般的身份和亲情对待业务员，最广泛地向他们传承公司的文化、观念和发展前景，结下了深厚的友谊，树立了良好的公司形象。

这一切也在队伍管理中也起到了十分重要的作用。

四是抓好三支队伍，即组训讲师队伍、主管队伍、精英队伍，整合人力资源，发挥最大人力优势，为队伍、业务发展鼓劲加油。

五是正确引导业务员展业行为，不断宣导展业行为操守和违规违纪处罚办法；在发展的同时培养良好的从业习惯，防范经营风险发生，促进队伍健康发展。

六是创新行销方式，改良产品说明会。今年一季度，市公司审时度势，开拓思路，在全市特别是市区统一运作产品说明会，对我有很大启发，我们结合实际情况对产品说明会进行统一步署，统一包装，统一流程，统一安排，对主持人、专家、场地布路、奖品设路、会议流程、礼仪服务和后勤保障进行重新设计包装，运作 2 场大型说明会，取得了比较好的效果。今年全县共举办公司集中产品说明会、客户联谊会、客户恳谈会共 16 场，邀请准客户 724 人，场均签单 7.3 万元。各部站也召开各种类型的通俗说明会，保险知识宣传座谈会等，取得了很好的市场反响，伙伴的展业意愿也得到激发。

经过市场洗礼和公司开展的各类学习活动，我个人深刻的认识到必须加强自身学习力，尽管在工作中自己感觉很努力，但是仍有很多不尽人意之处，开门红的战鼓声中，我下定决心，在下一步工作中，以提高业务人员收入，提高主管管佣为核心，以增员工作为重点，不断拓宽说明会开展思路，夯实团队发展基础，占据保险市场，我个人也要不断适应公司工作要求，以一个好员工的标准时刻约束和完善自己，勇担公司发展责任，以作为国寿人的荣誉感不断鞭策激励自己，在成长的道路上奋勇向前，和公司同呼吸共命运，向着光辉灿烂的明天急行军！

2022 年项目经理年度述职报告范文（精选 12 篇）3

一、现代化施工的安全生产管理模式

在项目部组建之初我们就确立了用现代化的科技手段对日常生产进行管理，在施工现场全方位的电脑监控并建立与上级领导和甲方的网络监控联系平台。对现场生产、人员管理、风险监控等全方位的控制和管理。

1、现场监控：在现场每一个生产角落尤其是重点生产工作面都安装了监控摄像云台随时随地的对现场的每个角落进行监控。把监控室设在生产管理办公室，使生产者随时掌握生产现场的实施情况保证作业面的安全生产处于掌握之中，并根据现场的实际情况进行人员、物资等方面的调配。

2、人员管理：在项目部建立人员录入网络平台，对进入现场的每一个人员进行人员录入，建立网络档案使我们做到在人员管理上数字清楚、管理有序。尤其在劳务用工的人员管理上较以前有了一个质的变化。并且与公安系统建立了平台对接，从建立平台至今，共有四名不合格人员被清除出场从而使我们的劳务队伍更加可靠。

3、风险监控：由于建立了网络平台系统我们与甲方、设计、监理及各有关单位更加密切了各种联系和配合。通过这个网络平台我们对整个项目的风险源及风险点有了一致的认知。并对于这些风险源的识别和评级取得了一致意见，在此基础上我们项目部制订了相应的风险应对措施和施工方案。

4、绿色施工：由于工程的重要性和处在城区的地理位置，项目部决定与市建委一起共同筹建一个先进的智能化的冲洗车辆设备，以保障出场车辆不带泥，保证社会环境的清洁。仅此一项投资就达 20 万元。

通过加强和改进管理方式，与不断发展的项目管理手段相结合，把现场管理和监控管理有机的结合在一起，加大项目部人力物力财力的投入，使项目部的管理水平不断提高。大大提高了工作效率，使工程风险源及风险点得到了预控。对生产过程中存在的问题和安全隐患做到早发现，早解决，安全生产不留死角。保证了绿色施工、安全施工。

二、落实安全责任、实施责任管理

施工项目经理部承担控制、管理施工生产进度、成本、质量、安全等目标的责任。因此，必须同时承担进行安全管理、实现安全生产的责任。建立、完善以项目经理为首的安全生产领导组织，有组织、有领导的开展安全管理活动。承担组织、领导安全生产的责任。建立各级人员安全生产责任制度，明确各级人员的安全责任。

抓制度落实、抓责任落实，定期检查安全责任落实情况，及时报告。

三、精心管理、保证项目顺利进行

1、加强民工安全教育，提高民工安全意识

首先我们对现场的劳务队伍进行安全教育，提高他们的安全意识，我们采取的方式是入场教育与班前教育相结合，民工的大课教育与个别教育相结合。我们充分利用民工夜校对每个进场的劳务队始终坚持先教育后生产的原则并要求每个班组在作业前必须进行班前教育并记录在册。安全员定期收集检查。从开工至此本项目部共进行入场教育670人次。对于现场的特殊工种如电焊工、电工、木工等根据各自的工作特点进行安全培训。

项目经理郭玉海对于民工队伍的教育是非常重要的，他常对我们讲“教育时的一句话就可能避免在生产过程中出现一次事故。”又一次在我们现场的民工夜校安全员正在给民工进行安全教育时，项目经理郭玉海同志突然走了进来，对安全员说“我想借这个机会对民工兄弟说几句话，”然后他深入浅出的又结合实际的对民工讲述了安全生产的必要性和一些实际生产过程当中的如何避免安全事故的常识。通过这节课受教育的民工感触很深，他们纷纷说“项目经理亲自给我们讲安全课，我们哪能在生产中不注意安全呢。”由于我们注重了民工的安全生产教育和培训使他们的安全意识有了很大的提高。在施工生产中至今未发生任何安全事故。我们的目标是：生产工人都成为不在编的安全员。

安全风险分解使每个作业队都能有一定的安全意识和责任，我们共与5支作业队签订了安全生产责任书，并与每一名安全生产的参与者签订了安群生产责任制，共计670份。

2、加强日常管理，消除安全隐患

我们自己设计的组合式安全扶梯始终坚持高标准的要求并在各施工现场统一标准，切实保障了每一个进出现场人员的安全，这种扶梯模式得到了各级管理部门的认可。在现场的临边防护，密目式安全网及现场临电的配置及设施安装上都采取了标准化管理，切实得到了

很好的效果。并且在多次有关部门对我们的检查过程当中得到了一致好评。

对于日常巡视检查出的问题予以纠正和处罚，在现场我们也设立《违章处罚曝光栏》截至目前共记处罚 45 起，并在曝光栏张贴其违章照片和处罚决定书。如：木工队班长王林施工中施工用电锯未图省事把皮带罩拆下放到一边，被巡视的安全员及时制止并拍下违章行为照片予以曝光并罚款 200 元。此事对整个劳务队反响很大，我们抓住这个时机用违章事例对现场的劳务队进行了一次全面的安全警示教育。使各队安全生产的认识有了进一步提高。

正是由于我们项目部加强了民工队伍的安全教育采取了切实可行的安全管理措施，使得每一个施工队伍和每一个施工人员都深刻的懂得了安全生产的重要性，在施工生产过程中真正做到了不违章作业，掌握了安全生产的基本技能。使“不伤害自己，不被别人伤害，不伤害别人”的口号落实到了实处，是项目部真正做到了从开工至今未发生一起安全事故。

四、关怀民工队伍，奠定项目发展基础

民工队伍的建设关系到整个工程的安全、质量、进度等方方面面。民工队伍已成为地铁建设的基本施工力量，所以我们项目部本着以人为本的原则不但提高民工的安全意识和操作技能还在生活上，文化上给予了大量的投入。在民工宿舍中统一配置了上下床，储物柜，鞋架等基本设施。冬季取暖，夏季降温等电器设备，均有项目部统一配发。是民工生活质量得到了保障和提高。为民工夜校配备了电视机，录像机等并购置了上百册的图书进一步丰富了民工的业余文化生活。建立了洗浴间和开水间，为民工的生活提供了基本的设施保障。民工食堂的建立及管理由项目部统一负责，副食品的进货建立统一的台帐，以保障民工用餐的食品安全，并为民工食堂每个灶台均配备了消防毯。

为加强宿舍区用电、消防安全管理，我们项目部创先在地铁施工工地中民工宿舍区使用 36V 安全电压照明，目的是使宿舍区做到高低压用电使用分开，从根本上杜绝宿舍私拉乱接电源的现象，保证了不发生触电及火灾事故。此外，为解决工人手机充电问题，我们设立了

专门的220V电压手机充电间有专人负责管理，既解决了安全用电问题又为民工解决了手机充电问题。

目前为止我项目部的民工生活区未发生安全事故，并得到了市区两级建委及卫生部门的好评。

由于我们项目部采取了以上的一些管理方法，使民工真正切实体会到了项目部的关心和关怀，使他们有了工地如家的感觉。工作的热情更加高涨了，劲头更大了，用民工兄弟的话说“这个项目部是我们在诸多项目中最体贴我们民工的项目部了，一切生活问题都给我们考虑前边了，在这样的项目部干活我们能不好好干吗。”

五、加强实际演练，防患于未然

根据项目部承接的此项工程具有工程量大、难点大、风险源多的特点，我们准备了各种应急预案达24个，并根据每个预案的特点均安排了实际演练，并在实际演练中锻炼了队伍，找出了不足，是我们的各种预案更加完善，正是由于我们预案及演练的落实到位和扎实的基础，市住建委和轨道交通建设轨道有限公司决定在我项目部举行全市性的防汛应急演练。

6月17日我们北京市政集团承办了由市政府举办的防汛安全应急演练，市重大办、市住建委、市轨道交通建设管理公司、总公司等领导亲临此次演练现场，市建委王刚副主任亲任演练总指挥。第一次把现场实际演练与视频技术相结合，演练得到了巨大的成功。得到了各级领导和专家的一致认可。通过这次的演练也使我们项目部自身的应急处置能力得到了很大的提高，各级领导对我们的这次演练给予了充分的肯定和高度的赞扬。

六、团支部工作情况

以上那些成绩的取得，得益于公司党政领导的大力关心和支持，得益于项目部中敢于吃苦、充满活力、乐于奉献的所有队员们，更得益于本次创建“青年安全生产示范岗”活动，在本次活动中，项目部团支部具体做了一下几个方面的工作：

1、高度重视、制造氛围

项目部团支部高度重视“青年安全生产示范岗”创建工作，严格

按照上级团委的要求，将本次活动纳入“安全文明施工”活动中，同步实施、同步考核检查，全面贯彻活动意义及内容，落实活动责任人，制定具体的创建措施，确保创建活动有效开展。

2、强化意识、注重教育

一年来，项目部先后收到了几份队员的入党申请书，今年10月份有4名队员参加了入党积极分子培训班的学习，作为今后的入党发展对象。与此同时，项目部团支部积极开展政治理论和上级政策精神的学习，并对相关学习予以记录，并在其他方面开展思想教育活动，如定期开展民主评议，七一党的生日重温入党誓词等活动。

除此之外，项目部团支部还对施工安全教育尤为重视。为此，团支部以落实安全责任制为前提，切实加强所有队员的安全文化教育，引导队员牢固树立“安全第一、预防为主”的基本思想。不断加强安全思想教育，强化安全意识。另外，团支部还加强队员们的安全业务学习，提升安全技能，并通过安全专项学习、安全知识竞赛等方式，组织队员们有针对性的学习安全措施。

3、与时俱进、寻求创新

创新是前进的原动力，青年是创新的驱动力，为满足21世纪新形势下经济市场的需要，必须不断提高青年突击队的作战能力。自承建地铁14号线15标合同标段以来，项目部团支部定期组织学习制度，先后掌握了政治理论、业务知识以及较系统的盾构机新技术，组织队员进行了国际新型盾构机操作技能的学习，不断提高队员的素质，使每位队员都具备“一专多能”的能力。施工中我们的队伍本着以年青的大中专毕业生担任重要的岗位，经验丰富的优秀老技术人员担当作业队长的原则，充分发挥青年作用，提高了队伍的作战能力。

在郭玉海经理的带领下项目部取得了优异的成绩，得到了轨道交通建设公司、市重大办、市建委等各部门的多次表彰和社会各界的一致好评并夺得了市重大工程办公室颁发的安全优胜奖杯。

在今后的施工中，项目部在郭玉海经理的带领下将继续发扬市政风格，再接再厉，以最顽强的毅力、最昂扬的斗志，齐心协力去完成每一次的施工任务，为首都的交通建设事业做出更大的贡献！

2022 年项目经理年度述职报告范文（精选 12 篇）4

本年度在公司领导的带领和关心下，在同事的帮助和配合下，使我在项目经理的岗位上逐渐成长起来，过去的一年中通过在施工现场的实践及公司内部的培训课程，在专业技术上、现场管理方面、竞投标的策略方面以及与装饰单位在施工中的交接面配合上等方面的技能都有了显著提高；并在公司领导的提携指导下对管理部门方面也有了一定的认识，以下便是我对一年来工作的汇报：

一、强化形象，提高自身素质

为做好项目经理的工作，我坚持严格要求自己，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。工程部工作最大地特点就是“计划性”，因此，我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，并阶段性的对部门项目经理进行有针对性的管理目标，如周工作计划、项目施工日志检查、部门例会制度等，以对工作需要在各个工地现场及材料分包等处跑动的项目经理进行管理。

二、强化职能，做好服务工作

工作中，我注重把自己融入于部门员工中，作为一个基层干部除了要做好部门建设的工作及本职工作外，还是做好对员工的服务工作，在部门职员需要帮助时要主动的帮助其解决问题，以保证部门各项目的顺利进行。一是认真办文。公文是传达公司政策、意图的载体，公文的质量和水平直接影响司令的畅通，撰写了工程部作业指导书；工厂发货流程图及说明，细化到各个细部节点的分解流程；二是严格办会，工程部从无到有，从成立到部门制度初具雏形，到每周三固定的项目问题研讨会；每周六固定的部门例会制度，有效的落实了领导的安排部署，保证了工作的顺利进行。

一年来的工作虽然取得了一定的成绩，但还存在许多不足，主要是思想解放程度还不够，对待问题时站的高度还不够，距离做一个合格的部门主管还有一定距离，管理上严肃性还不足，部门建设工作的严密性还欠缺，在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

回顾一年的工作有成绩也有缺点，在下一年里我会秉承公司“务精、务实”的企业精神，学习专业知识，工作要做得更加细致，多思考多看书勤用脑，不断提高自己现场管理能力，并在工作中虚心请教，多了解装饰工程的知识，以便能够在工作中更好的与装饰单位配合好，将工作做得更好，顺利地完成每一个经手的项目，让自己成为一个符合公司形象的合格的项目经理。

2022 年项目经理年度述职报告范文（精选 12 篇）5

20xx 年的工作已经告一段落，回顾这大半年来的工作，在集团公司各位领导和同事的支持与帮助下，按照集团公司的总体要求，我以积极的态度对待各项工作任务，较好地完成了自己的本职工作。现将半年来的工作情况向各位作一个汇报：

一、应履行的工作职责

- 1、全面主持办公室的工作，并向董事长和总裁负责。
- 2、负责制订集团公司和办公室的各项工作计划及月计划。负责审核、检查各部门工作及公司计划的落实情况。
- 3、负责集团公司各种会议的准备、组织、记录以及督查会议贯彻落实情况。
- 4、负责集团公司文件的起草、打印、审核。
- 5、积极协助领导处理各种事务，为领导出谋划策，排忧解难，把领导人从繁琐的日常事务中解脱出来，以便他们集中精力抓全局、抓政策、抓大事。
- 6、抓好总部人员的政治理论学习和政治思想工作，提高团队精神。加强世雄集团机关作风的管理，展示世雄集团的精神风貌。
- 7、抓好世雄集团企业文化的完善、提升工作，扩大世雄集团对外宣传，增强世雄集团在社会上的知名度、赞誉度和信誉度，树立企业形象。

二、半年来，我紧紧围绕岗位职责，完成了以下八方面的工作

- 1、集团公司的文书工作草拟综合性文件和报告，负责办公会议的记录、整理，并传达会议精神；配合领导在制订的各项规章制度基础上进一步补充、完善各项规章制度，基本完成了《湖南世雄集团员工

守则》和《湖南世雄集团暂行管理条例》的编写，推动了公司运作的制度化、规范化、程序化。

2、档案管理在 xxx 的配合下，认真做好公司有关文件的收发、登记、分递、文印和各种资料归档工作；

(1) 重新建立了员工花名册和员工档案（主要包括个人基本信息表、身份证复印件、学历证复印件、小一寸照片、驾驶证复印件、个人职业技术等级证书复印件、职务变更审批表、个人奖惩记录、年度考核记录、个人年度工作总结）。根据 12 月 20 日的统计数字，目前共有员工 209 人，其中集团公司 24 人，建筑公司 8 人，物业公司 47 人，经纪公司 12 人，大酒店 118 人，本科以上学历 3 人，大专学历 8 人。建筑公司包括挂靠人员在内，共有高级工程师 2 人，工程师 33 人。应该说公司的人才结构有了很大改善，员工整体素质获得了很大的提高，为世雄企业的发展奠定了坚实的基础。

(2) 重新整理了各种工程档案按“湖天新苑”、“学府花园”、“都市春天”、“绿海明珠”、“阳光华庭”等 7 个小区分类整理档案，每一类放一个柜子，能做到快速、准确的提取档案。

3、考勤、卫生制度建立健全考勤、卫生制度，并使之成为一项长期坚持的制度。“湖南世雄集团机关爱岗敬业签到查岗制度牌”和“湖南世雄集团机关卫生作风检查考核评比牌”的设立，规范了员工的工作行为。

4、人才招聘根据领导的指示和各部门的人才需求，我拟制了招聘方案，在集团公司网站和怀化人才网上公布了需求信息，长期在网上招聘我们公司需要的各种人才，并建立了人才储备库。当然收获也是很大的，招聘到了工程部经理邹治平同志、建筑公司技术总工梁文同志，还有一大批保安、售楼员等优秀人才。在招聘工作中我也发现这样的问题：有些部门急需大量某类专业人员，而另这类专业人员的招揽渠道有限，在特定岗位和时限内，招不到合适的人，出现供需矛盾。这迫使我不断地思索，如何开拓一个收费低廉而资源较广泛的招聘渠道。

一个切实可行的解决办法就是建立公司自己的人才库，将以往前

来应聘却又因各种原因未被录用的人员信息录入其中，纵向分高、中、低端三大类，横向分具体职位进行归档。如果短期内有类似的职位需要，招聘者就可以直接入库搜索、联系应聘者、然后面试。这样在不占用配额资源发布职位需求的同时，又合理利用现有资源。不仅为公司节约了成本，而且可以把新职位发布限额让给少数多元化职位的发布，可谓一举两得。目前而言，这只是一个初步设想，可能还不成熟，今后我会在实践中进行尝试，努力实现其可行性。

5、注重在工作中学习来世雄工作，有一大批良师益友提携我，帮助我，从他们身上学做人的道理、学办事的方法、学社会经验。我来的第一天，谢总教导我说：“做人要谦虚。”我以此为人生格言，认真践行。向总，对我的关怀无微不至。在工作中耐心教育、循循善诱，有时候为了写好一个稿子耳提面命，一字一句地帮我修改，给我极大的精神动力。我还经常向彭助理、舒经理、杨主任、林经理、梁工、邹经理等同志请教问题、交流工作，并向他们学习那种对工作尽心尽力的态度，学习灵活处理问题的技巧，学习敢于担承的责任感。在半年多的工作与学习中，我逐渐明白了做人、做事应该有一种勇气，有一种激情，有一种超越自我的渴望。

三、工作存在的问题

半年来，我虽然能敬业爱岗、创造性地开展工作，取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足，主要表现在：

1、自身的思想水平、工作经验和管理能力与企业发展新形势的标准要求还存在一定的差距，还有很多地方需要进一步研究、开拓。

2、办公室主任对我而言是一个新的岗位，许多工作我都是边干边摸索，以致工作起来不能游刃有余，工作的方式、方法有待进一步提高。

3、有些工作还做得不够细，不少工作是可以抓得更好一些，有的是疏忽了，有的是想到没有做到，有的是协调没有到位，顾此失彼。

四、20xx 年的工作设想

1、“搭建两个平台、扮好三种角色、采用四种手段”，积极创新地工作搭建两个平台：搭建一个汲取先进经验的信息平台，不断改进

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/808133142024007004>