

医生岗前培训个人总结 (31 篇)

医生岗前培训个人总结 (精选 31 篇)

医生岗前培训个人总结 篇 1

走出校门，即将踏上新的工作岗位，这是人生中的一次转变，是从单纯的校园生活到社会生活的转变。在上岗之前有很多情况需要去熟悉，去适应。感谢医院能给我们这些新的成员提供这次宝贵的培训机会。在这次岗前培训中我认真学习了医院的各项规章制度，熟悉了医院的历史沿革，对各科室职能有了一定的了解，并学到了一些必要的医患沟通技巧，巧使我受益匪浅。

感谢院领导带领我们学习了医院精神和服务理念，一个单位应该是一个团结战斗的集体。这个集体靠什么来维系，来支撑呢？那就是精神和理念！这种精神和理念是一笔无形的财富，它激励每一位成员为之奋斗，为之献身，以其而荣耀，以其而自豪，当然还有内涵丰富的医院文化，这种医院文化以其深厚的底蕴提供给我们这个集体强大的凝聚力和前进的发展力，作为一名医务工作者，要想为患者服务好，精湛的医术是前提，而良好的医德医风是保证，各位领导从一点一滴的小事讲起，带领我们学习了医德医风建设的有关内容，使我们这些即将在临床一线工作的同志感受很深。医院现今能有如此好的好碑，是通过几代人坚持不懈的努力获得的，而医院未来能否有更长远的发展，则取决于现在我们每一个人。我们应该从现在做起，从自我做起，从每一件小事做起，将自己塑造成为一名合格的医生：

- 1、对医院忠诚，有团队精神；
- 2、有职业责任感；
- 3、加强沟通，有亲和力；
- 4、有永不言败的进取精神。

军训使我的精神面貌焕然一新，军队生活可以使人变得严谨、细致。让我原来很懒散的性格得以改变，所以这次军训让我从身体上和心理上都得到了提高和锻炼，从而实现角色转换，在与同事的朝夕相处中，发现自己很多不足的地方急需改进。“三人行，必有我师”。无论是刚走上工作岗位的新同事，还是有过工作经历的老

同事，他们的建议和经验对我而言都是一笔宝贵的财富。我会在不断学习和积累的同时，作好本职工作，来汇报医院。短暂的培训结束了，但我所受到的启迪和教育对我以后的发展起到了不可估量的作用，此次岗前培训不仅帮助新来员工在短时间内获得医院有关的信息和服务的技能。更重的是向员工传递了一种信息，即学习是我院进步的源泉，文化的根基。岗前培训只是入院学习的开始，接下来的工作培训将是一个不断的长期学习过程。

俗话说：“玉不琢，不成器。”刚从大学校门走出来的我们过惯了在大学中慵懒散慢的生活，自身的个性也得到了充分地展现，但当我们走上各自的工作岗位时，这一切都是那么地行不通，然而，我却有幸地参加了台州医院 20__届新员工的岗前培训，自己的内心是深有体会。首先，通过集体上课，用专业知识来提升人，通过各位前辈、老师给我们授课让我们对医疗的各个方面，各项程序都有了一个清晰的了解，给我们拨开了天空中的迷雾。其次，用台医文化感染人，台州医院是座百年老院，历史文化悠久，在这里人才辈出，走在医院的每条小道上，都是踏着百年的历史沉淀，“仁心仁术，济众博施”是台医的院训，在这一个礼拜的岗前培训中，我们充分地体会到了这一点，尤其是陈院长对我们这样说到，“把简单的事做好了就是不简单，把平凡的事做好了就是不平凡。”其实这其中包含了一个哲理，从小事做起，不要好高骛远。第三，用拓展训练锻炼人，这是一个考验集体智慧的项目，在这三个项目中，我们三队完成了其中的两项内容，而求生这一项没有按时完成，大家心中都很难过。后来，经过总结才知道，虽然我们已经尽力了。但是我们没有一个真正的领导者。大家你一言，我一语，各自发表着自己的见解，而最终可供执行的方案却不多，所以最终导致了我们的失败，从中，我得到团队协作是如何的重要，遇见困难时要群策群力，大家不能互相埋怨，只有劲往一处使，才能最终克服困难获得成功。

这几天，我一直在思索这样一个问题，为什么我们的院领导要让我们进行这样一个岗前培训，而不让我们直接到各自的工作岗位去。此时，我才明白，这是为我们今后更好地在自己岗位上发挥自己的聪明才智，让我们能更好地融入到台医这样一个大的环境中去，而事实是我们的确感到了不一般，人是要有点自知自明。在这里学会如何做人，如何处世，是自己要努力的。院领导的良苦用心就是要将我们打造成台医明天的栋梁!“滚滚长江东逝水，怎拒那涓涓细流。”正是因为有了台医的博大胸怀容纳了我们。我们才得以发挥自己的所学，真的，我要感谢台医!带着我们的青春与活力，一起去探索美好的明天。

医生岗前培训个人总结 篇2

在实习生活中，关于护患沟通及患者心理变化对患者配合情况和护理工作的影响感慨最深!每一位患者都是需要关心的，需要和护理人员交流的，因为他们有获得信息的需要，护理工作属于服务性的工作，满足患者的需要是我们的工作职责!而这些都需要提高我们的洞察力!患者总是可怜的，不同的性格会对病情有着不同的反应，或暴躁，或低沉，这对护理工作都是有障碍的，但“退一步

“海阔天空”，护理人员只要具备耐心，爱心，理解患者的苦处，什么都可以过去的！关于这方面我有亲身体会！由于住院患者长期打针，不想因为实习生短缺的技能带来更多的痛苦，不想作为所谓的“牺牲品”，所以常有患者很不情愿让我们给扎针，更有甚者当针头还没碰到患者皮肤时就开始叫疼！心里的滋味很是委屈，也许是由于性格的问题，我没有做声，笑着作了问候。患者是慢性阻塞性肺炎的大娘，很是难受，而后的日子里我不断的去问候和关心，终于有一天她委婉的向我表示了因对我态度不好而产生的歉意！一切都是相互的，患者得到了关爱，我在得到肯定的同时也得到了莫大的安慰！这使我真正明白了，能力是可以提高的，只要我们认真对待，我们富有爱心，是没有什么难做的工作的！

各位老师都是根据多年经验向我们讲述护理工作中的注意问题，使我们在思想上得到了很大的共鸣；同时，各位老师为人师表，从气质上，讲话语气态度上以及从思想上向我们渗透的世界观，人生观都给我们的未来工作，做人方面上了一堂难忘的教育课！让我们明白了一名护理工作者的基本职责和义务！对以后的护理工作做了很好的铺垫！

最后，很庆幸能分到交大一附院实习，认识了令我敬佩和尊重的几位老师。我热爱护理事业，我的性格也决定我会认真作好护理工作，请各位老师放心！我会谨慎努力的作好以后的实习工作，保证作到“七字”标准：

“不”：任何情况下不向病人说不字；

“笑”：随时给病人以真诚的微笑；

“好”：到患者病床前，遇到患者及接听电话时都说“你好”；

“请”：需要患者配合时要“请”字当先；

“歉”：操作失败或失误时向患者真诚道歉；

“忍”：遇到患者和家属无理时，要“忍”字当先；

“雅”：举止优雅，语言得体，充分体现“白衣天使”的风采和
良好的道德素质修养！

我会尽我所能做到最好，让患者和老师满意！希望老师监督并帮助我！

医生岗前培训个人总结 篇3

俗话说：“玉不琢，不成器。”刚从大学校门走出来的我们过惯了在大学中慵懒散慢的生活，自身的个性也得到了充分地展现，但当我们走上各自的工作岗位时，这一切都是那么地行不通，然而，我却有幸地参加了一一医院 20 一届新员工的岗前培训，自己的内心是深有体会。

首先，通过集体上课，用专业知识来提升人，通过各位前辈、老师给我们授课让我们对医疗的各个方面，各项程序都有了一个清晰的了解，给我们拨开了天空中的迷雾。

其次，用一医文化感染人，一一医院是座百年老院，历史文化悠久，在这里人才辈出，走在医院的每条小道上，都是踏着百年的历史沉淀，“仁心仁术，济众博施”是台医的院训，在这一个礼拜的岗前培训中，我们充分地体会到了这一点，尤其是一院长对我们这样说到，“把简单的事做好了就是不简单，把平凡的事做好了就是不平凡。”其实这其中包含了一个哲理，从小事做起，不要好高骛远。

第三，用拓展训练锻炼人，这是一个考验集体智慧的项目，在这三个项目中，我们三队完成了其中的两项内容，而求生这一项没有按时完成，大家心中都很难过。

后来，经过总结才知道，虽然我们已经尽力了。大家你一言，我一语，各自发表着自己的见解，而最终可供执行的方案却不多，所以最终导致了我们的失败，从中，我得到团队协作是如何的重要，遇见困难时要群策群力，大家不能互相埋怨，只有劲往一处使，才能最终克服困难获得成功。

这几天，我一直在思索这样的一个问题，为什么我们的院领导要让我们进行这样一个岗前培训，而不让我们直接到各自的工作岗位去。此时，我才明白，这是为我们今后更好地在自己岗位上发挥自己的聪明才智，让我们能更好地融入到台医这样一个大的环境中去，而事实是我们的确感到了不一般，人是要有点自知自明。

在这里学会如何做人，如何处世，是自己要努力的。院领导的良苦用心就是要将我们打造成-医明天的栋梁!“滚滚长江东逝水，怎拒那涓涓细流。”正是因为有了-医的博大胸怀容纳了我们。我们才得以发挥自己的所学，真的，我要感谢-医!带着我们的青春与活力，一起去探索美好的明天。

医生岗前培训个人总结 篇4

首先，培训的第一堂课是公司介绍，讲师从主要业务、竞争优势、发展历史、组织架构和人力资源概况等多方面进行介绍，仿佛带领我们重走过这 19 年的风雨历。这堂课，让我印象最深的就是公司发展历史的这个板块，印象最深的是，当时公司成立只有 9 个人，在一个工厂仓库中，成立个这家公司，刚开始只是做交换机配套系统和话费催缴系统，但在 21 世纪初期，公司开始慢慢转型，在电信行业变动的影晌下，开始了业务转型和升级，并开启了民族 BI 软件之路。公司也曾遇到过很多的危机，但在大家的共同努力下，都平稳度过。当傅总说到，危难时刻大家对公司的信心，对公司的付出，令人感动，也明白了东方国信为什么能在短短的十几年间，在大数据行业获得很多的荣誉，正是因为员工齐心协力，专注的做事，用自己的智慧去完成工作，才有了今天的东方国信。

其次，战略咨询中心的讲师对公司的产品及业务进行介绍，将公司自己研发的 Hadoop 和 --cloud 等产品进行专业的讲解。将公司大数据的业务以图文的形式呈现给大家，对公司的主要工作流程以及一些术语也有了大致的了解。身为菜鸟的我，对公司的产品和业务有了新的认识。总算不会像刚进公司的时候一样，连公司的主要业务都弄不清楚。

最后，负责企业文化的讲师给我们进行了企业文化的讲解，从公司的企业愿景、企业使命、企业精神和价值观等多方面进行阐述。

给我印象最深的就是企业文化课程形式多样，增加的互动环节也是围绕着公司的主要业务大数据以及公司的企业精神来开展。互

动以小组为单位，每个小组是以企业精神的专注、智慧、自省、包容来命名的。每个小组发动脑力，联系实际，畅想着大数据对我们生活的影响。四巧板的游戏，将价值观的坚韧执着、积累创新；至诚守信、成就客户；艰苦奋斗、分享成果；拥抱变化、超越自我进行完美的结合与诠释，每个小组的任务都与这 32 个字紧密结合，使我们发动脑筋的同时，更深入的了解企业文化。刚开始，大家接到任务的时候，无从下手。但是，凭着坚持不懈的精神，将难题迎刃而解。在四巧板游戏中，每个小组都要分享自己的板块，在合作的基础上，达到双赢。我们在完成自己的任务的同事，还要帮助其他小组，分享我们的成果。

我们之间彼此熟悉，彼此帮助，加深了彼此的感情。游戏中，还要和讲师斗智斗勇，场面好不热闹。通过游戏与课程的结合，我了解到企业文化是一个公司的灵魂，具有启明灯的作用，是东方国信人的优秀品质的缩影，因为有了它，公司才有了向心力和凝聚力。才有了东方国信今天的成功，所以我们应该继承和发扬下去，将企业精神成为我们工作的警示和动力，指引我们不断地前进。

医生岗前培训个人总结 篇5

这次的培训是由深州中学主办的，目的是为了让我们这些初乍道的实习教师更好更快的完成角色的转化，适应深州中学的教育教学工作和日常管理工作，当然还有熟悉当地的民风民情和学校的日常作息时间。这次培训一共半天的时间，以座谈形式开展。

这次顶岗实习前的培训，内容全面具体，生动深刻。包括深州中学的概况、常规管理制度及作息时间、实习教师的生活补助问题、班主任工作介绍、学生管理工作介绍、教研工作介绍；如何实习角色转化，积极开展工作、如何反思教学、如何做个成功的快乐的教师、怎样从教师起点用积极的心态面对工作中的挑战；为何要站更高的思想层次上认识问题，提升自己、最重要的是如何上好第一堂课、做个有人格魅力的老师.....总之，通过这次培训，我们顶岗实习教师受益匪浅。

培训中，各位领导都谈到了角色的转化，作为顶岗实习教师最难的是扮演好自己的角色。与老师相处，我们既是同事又是学生，最难的是完成角色的转化，学生面前，我们是一名人民教师。“教师”——它包含的意义是重大而崇高的。教师不仅仅是传道、授业、解惑，更是真善美的化身。学博为师，德高为范。教师必须做到为人师表，做一名有人格魅力的青年教师，吸引学生喜欢教师及其所教的学科，更好的是爱上学习，学会学习。徐爱弟主任教给我们一句话：年轻是资本，年轻是求学的资本。我们需要培养一个志趣——看书，爱因斯坦说人的差异体现业余时间，教师要珍视我们的专业，源源不断的补充能量，进德修业。

座谈会上印象最深刻的、我们最受益的是如何上好第一堂课。徐主任说，首先，心理上要告诉自己，我是一名老师，说话不带孩子气，大方得体，树立教师形象；其次，课堂上要充满信心，对说话办事具有权威性，底气足，俗话说就是站讲台上镇得住学生；第三点即机智灵活，掌控课堂。侯雅丽校长对我们寄予厚望，希望我们利用深州中学这个平台发挥才智，积极开展工作，学校定会大力支持。多多交流、实践，既不能抛弃传统的精髓，同时要接受新的理念，勇于创新，但不盲目，珍惜这次实习的机会。

最后李占维校长说：“学习一天，工作一天，深中永远的校友。”这句朴素的话语温暖了寒冷冬日里的我们忐忑孤寂的心。

通过岗前培训，我们成长和进步的同时，也意识到自己的不足还有很多。短暂的培训我们意犹未尽，觉得需要学习的东西还有许

多，作为一名实习教师，很多方面我们找不到方向，这次培训是给我们彷徨迷茫的黑路上的一盏明灯。各位领导的讲话犹如春风化雨，润物无声，我们思想上得到很大一步的提升。

这次岗前培训，是学习，是提高，是鞭策，我们将争做一名优秀的青年教师，不断提高，不断完善。此，我仅代表深州中学的全体实习教师感谢安排培训的每一位领导。我们有信心通过自己的不懈努力，做出应有的贡献，深州中学全体师生员工的共同努力下走向一个辉煌。

医生岗前培训个人总结 篇6

对新职工进行岗前培训，是医院给新员工的第一印象，也是加强医院人才队伍建设的开端，为保障医疗水平和医疗服务质量奠定了基础。结合医院特点和培训要求，我院将PDCA的计划、执行、检查、处理4个阶段具体应用到新职工的岗前培训中，随时发现问题、改进问题，及时处理形成良性循环。使新职工很快适应科室工作，理论及操作能力有了明显提高，使得培训工作更具有科学性、系统性，增强了新职工的自信心和责任感。现将具体过程做如下汇报。

一、计划阶段

1. 现状分析，存在问题

临床反馈新职工（临床医生）融入临床工作较慢。一方面表现在对于一些临床常规的工作，需要反复的提醒。比如交接班、不良事件的上报、输血申请单的填写、疑难危重病历讨论的记录、慢五病、传染病的报卡工作等。另一方面表现为和患者家属的沟通能力较差，易引起纠纷投诉；医疗风险防范意识差；急救病人的应急处置反应能力差。

2. 分析问题，找原因

采用头脑风暴法。召集相关职能科室探讨新职工不能尽快融入临床科室工作的原因。召集科室：人事科；参会人员：医务科全体人员，人事科全体人员。

集思广益，对新职工不能尽快融入临床科室工作的原因提出以下意见，以鱼骨图表示，如下：

3. 根据原因，找要因

20__年，人事科组织 20__年及 20__年进入临床工作的新职工 23 人，进行了访谈，对新职工适应临床工作的影响因素进行了统计。

（每个职工有 1 至多个因素影响）

调研结论：

要因：一是课程设置不完善；二是临床工作流程不熟悉；三是核心制度不了解。

4. 制定计划

第一，对培训课程进行调整：人事科和医务科联合制定培训计划，增加 医务科条线内容。

第二，培训方式和时间：新职工报到后，采取脱产培训的方式，使培训规范化、系统化。培训时间为期一周。每次培训课程结束后进行笔试。不合格的课程需重修。所有课程均合格者才能进入临床。

第三，培训地点：在医院内进行理论培训，有利于新职工更快的适应新环境；同时组织院外拓展训练，培养职工之间的团队精神、合作精神。

第四，培训师资选择：聘请院内工作经验丰富、理论素养高、授课能力强的室负责人担任教师。督促授课老师幻灯片的制作和讲课资料的准备。

第五，其他准备：如会场座位安排、多媒体设备的调试、饮用水的准备、培训签到表的准备、现场拍照、会场环境清洁、紧急情况处理等。

二、实施阶段

1. 新职工见面会

岗前培训第1天，首先由院长致欢迎辞，向新职工介绍医院概况和历史、服务宗旨、未来发展规划和目标，以及对他们的祝愿。人事科科长作为主持人介绍每位院领导及其工作职责范围，介绍培训方案、日程安排及纪律要求。

2. 组织培训

人事科组织医院相关职能科室分别就医院感染、医疗保险、预防保健、消防安全、急救知识等培训；医务科组织对医疗质量、医疗核心制度、医疗安全、病历书写、医患沟通、医疗事故处理条例、医师定期考核办法等方面进行了详细的讲解；党政办介绍了党团建设、医院文化等多方面的知识。

3. 团队拓展训练

人事科组织全体新职工进行户外拓展训练，让新职工在活动中互相熟悉、在游戏中互相学习、在探讨中得到训练、在思考中得到升华，启发想象力与创造力，明白了团队人员互相信任、团结协作的重要性。

三、检查执行阶段

在培训课程的最后进行培训课程的考核。考核合格者上岗，考核不合格者需再培训后重新考核，直至合格再上岗。

新职工每月进行三基理论及核心制度的考核；新职工每半年进行心肺复苏急救知识的考核；新职工每半年进行胸穿、腹穿、骨穿等基本技能的考核。

听取临床各科对新职工的反馈意见：一方面，三基理论考试无不合格现象；了解各项核心制度；熟练进行心肺复苏急救操作；熟练掌握胸穿、腹穿、骨穿等基本技能；另一方面，普遍有主人翁意识；能耐心地和患者及家属沟通；有医疗风险防范意识；急救应急能力较好。

四、处理阶段

1. 总结经验

在培训过程中不断总结分析，不断征求参训人员的意见和建议，人事科根据所得信息随时修正计划，把成功的经验和存在问题作为推动下一项目或循环的动力和依据，提高培训效果，提高新职工的工作适应能力。新职工通过岗前培训较快进入角色，适应新的工作，提高了综合能力和技能操作水平，提升了医疗安全防范意识，提高

了人文服务和法律意识。

2. 尚未解决的问题进入下一个 PDCA 循环

通过调查问卷并讨论得出，新职工普遍指出上课周期短，信息量大，无法有效的掌握知识，另一方面上课知识偏理论化，应多结合实际。为了更好的提高岗前培训的效率，在下一轮的PDCA中，我们将严格把关好授课老师的教学方法及教案，鼓励授课老师多样化的教学形式，另一方面也要鼓励新职工积极投入到医院人才队伍建设中，鼓励新职工积极投入到重点科室的创建中，培养新职工科研创新精神。

医生岗前培训个人总结 篇7

今天我参加了中国平安的岗前培训。在这之前，我对保险对平安不是很了解，有些陌生，包括对保险有些误解，通过第一天的培训让我的观念改变了许多。我从以下几个方面来说一下我的感受。

首先，了解到平安保险公司是实力非常雄厚、发展非常迅速的最专业的金融公司。从公司的发展历程、辉煌成绩、以及特色、责任、都可以看出公司的专业化。同时想成为公司的一员，必须认真学习，努力提升自己各方面的知识技能。能成为平安的一员，是我们的自豪！

其次，认识到原来保险并不象有些人口中的那么片面。平安保险以人们的需求为中心，从家庭保障、教育基金、养老金、应急现金、有计划的储蓄，为人们的一生提供了保障。

再有，从接触的、看到的平安人，感受到了他们那种团结奋进、积极向上的精神，并不是象有些人讲的那样不好，改变了以往对保险业务人员的偏见，也体会到了保险业务人员的艰辛和伟大。（为他

人服务，真正服务于社会)

今天，老师给我们看了电视剧《我的爸爸边红旗》中的某些片段，印象最深的是他最后说的几句话，“不是只有白衣天使才可以救死扶伤，我们保险人员也可以做到！”“保险业务员不仅仅是一种职业，一种谋生的手段，而有特殊的意义的，是带给他人幸福保障的渠道。”通过一天的培训，我不再是那种惶惶不安的心情，而是增加了一股力量，鼓舞着我沿着这条道路一直走下去。

医生岗前培训个人总结 篇8

为使2__年来我院工作的新职工尽快适应、熟悉我院环境，使他们在较短时间内对我院有一个全面、大致的了解，对我院文化尽快产责，上帝交给了白衣天使，那我们就必须以十二分的精神来工作，以100分的满足来上交这份生命的答卷！

在一大财富，要善于选择、创造机会，不与其溜走。

另外，通过此次规范化培训，也让我认识到规范化自我的重要性。要想成为一名规范护士，就得从政治思想、职业道德、劳动纪律、专业知识、基本技能、人际交往等方面规范自己，努力把自己塑造成新时代新形象新理念的优秀护士。

其实还有很多很多没有记录下来，虽然这是岗前的一次培训，但是也会成为我迈向护理事业道路的重要一课。这一课，让我受益匪浅，也更坚定了我追逐护理事业的信心和步伐。

此次培训结束后，多少白衣天使带着她们神圣的职责从这里起飞，追逐她们的梦想，勤勤恳恳地工作学习，无私地付出她们的青春，精心护理她们的病人！

医生岗前培训个人总结 篇9

在入职之前参加这次幼儿园组织的岗前培训让我学到了不少教学经验，作为即将入职的新教师自然对自己今后的教学生涯充满了憧憬，但我也明白教学工作光说不做是很难取得教学成果的，很多问题只有在教学过程中才能够得以发现，若是不能够及时解决的话则会对孩子们的成长造成不利的影响，很庆幸有着这次的岗前培训从而让我在入职之前有了一个适应的过程。

对于学前教育工作的展开来说纪律管理是需要重视的问题，对于不懂事的孩子来说想要让他们听从老师的教导是比较困难的，甚至有时因为个别人的吵闹便会导致整个班级的秩序变得混乱，因此要懂得如何安抚孩子以及和他们相处才行，采取寓教于乐的方式让孩子们在教学工作中配合自己，而且要深入了解孩子的内心并明白他们不爱学习的原因，真诚对待孩子的成长自然是能够有所收获的，这项问题的解决也可以多向班主任请教，毕竟只有通过时间的磨砺才能够收获更多的育儿经验。

生活常识的教导与教学计划的制定也很重要，要教导孩子养成良好的习惯并将其运用到日常生活中去，在教导知识的时候也要考虑到孩子是否能够理解，照顾班上大多数孩子的学习状况，对于部分差生也要额外进行辅导并让他们产生主动学习的兴趣，而且可以多向其他教师请教从而制定好相应的教学计划，有计划地展开教学工作则往往能够取得不错的成果，在安全问题方面则需要预防季节变化产生的流感，定期展开体检工作从而避免孩子感冒发烧的状况发生。

需要重视与家长之间的交流并保证孩子在幼儿园期间的安全，事实上我对于和家长之间的交流是没有太多信心的，因此要加强教学工作的力度并做出成绩来才行，在能力方面得到家长的认可自然能够处理好这方面的工作，而且在教学过程中应该流畅地讲出授课内容才行，另外对于孩子的安全问题也要予以重视并将其交给前来接孩子的家长，直到每个孩子都被家长接回去以后再结束当天的工作，这些都是幼儿教师在日常工作中需要重视的细节，因此我在入职以后也要做到这几点并成为被家长认可的教师才行。

通过这次岗前培训着实让我学到不少实用的教学经验，也让我明白对待教学工作应该秉承严谨的风格才能够取得理想的成果，由于我缺乏教学经验的缘故从而需要花费更多的精力才行。

医生岗前培训个人总结 篇10

很荣幸能成为胸科医院的一名员工，同时也很感谢医院能给我们新员工提供这次岗前培训的机会。两个星期虽然不长，但使我受

益匪浅。

在这次培训中，使我对胸科医院的有了更进一步的了解。从医院的发展史到医院的现况，从办院宗旨到服务理念、从硬件设施到行为规范，同时我们还认真学习了医务人员的职业道德、职业礼仪、医患沟通以及医院电子病历的应用及管理等等，深深的体会到今天的胸医是多少前辈们努力奋斗的成果，能在这里工作是多么的难能可贵。我们作为胸医的一员，不但要有赶超一流的勇气，更要有永不懈怠的精神，这也是胸医勇往直前的优良传统。具体到我们每个员工身上，就是要兢兢业业、埋头苦干，以实实在在的成绩来回报医院。

其次，这次培训也使我们的执业素质有了提高，为我们能够快速成长为一名有修养、有素质、有能力、有水平的护士奠定了良好的基础，也帮助我们在平凡的工作中发现专业价值和自身价值。常言道：三分治疗，七分护理。作为一名临床护士，我们与病人接触最密切，应该给与病人亲人般的关怀，时刻了解他们的需要，满足他们的需求，要用我们的'爱心去帮助每一个患者。这不仅能提高医院的护理质量，同时给患者增加战胜疾病的信心。

通过这次培训，我还认识到建立良好的人际关系对我们个人专业素质的提高以及服务质量、服务意识的提高有重要意义。我们都明白，医院的工作环境与其他的工作环境不一样，它不仅要求我们具备扎实的专业技能，还要具备良好的沟通能力。医护人员与患者及家属关系融洽，将有利于医嘱、护嘱的执行，达到更好的治疗效果。

在医院的生活里，汗水与泪水交织，光荣和辛酸伴行。当病人康复出院的时候，我们如释重负、暗自高兴；在病人无理取闹的时候，我们常常忍悲含屈、默默承受。我们就是这样一点一滴为患者服务，始终走在行业的前列。所以，让我们风雨兼程，齐头并进！请相信我们能行！

最后，让我们步入岗位之前，重新温习一遍医学生誓言：

健康所系、性命相托。

我志愿献身医学，热爱祖国，忠于人民，恪守医德，尊师守纪，刻苦钻研，孜孜不倦，精益求精，全面发展。

我决心竭尽全力除人类之病痛，助健康之完美，维护医术的圣洁和荣誉。救死扶伤，不辞艰辛，执着追求，为祖国医药卫生事业的发展和人类身心健康努力终生！

医生岗前培训个人总结 篇 11

尊敬的各位领导、各位同事们：

大家上午好：

经过这为期一周的新员工岗前培训，看到公司对新员工的重视，公司希望我们能更快更好的适应自己的工作，减少以后工作中的困难。这一周的培训让我学的了以前从未接触过的知识，从不懂到懵懂再到基本掌握，我觉得还是需要一个时间段，在以后的工作实践中慢慢的消化和吸收。我们学都这些专业知识都是_总这么多年的工作经验的总结，也是他的心血。我们一定不能辜负了他对我们的期望。

第一天了解了公司的基本情况，又去了公司的在建项目及仓库：__城、__工程、__仓库，让我感觉公司的壮大，从公司工程的总承包到材料设备的整体租赁再到脚手架的设计和安装，再到劳务工程的施工，这是一个完整的建筑工程的产业链，即是一条龙的经营模式，让我看到了公司的美好前景。

第二天学习了公司的文化和礼仪，看到公司对员工的文化素质重视，体现了一个好的公司需要高文化和高素质的团队。下午学习了材料分布要心中有数；材料的看管要认真负责；材料的清理及维修等。这些都要工作人员认真负责，否则就会对公司造成不必要的损失。

第三天学习的是报价应该提供的信息资料，装饰脚手架和土建脚手架的用途、工程量的大小、搭设方式、高度及承受度、运输通行的情况、铺设要求、搭设使用的时间、现场管理的难度，住宿环境等其他都是必须要清楚的。报价分析组成的因素：工期、周转、维修、要求、平台及难度都要考虑到，报价单的要求要详细清楚，确定好报价单位。材料租赁应了解的事项。

第四天主要学习的是脚手架的专业知识，脚手架的组成：钢管、扣件、悬挑脚手架用的型钢，脚手板、可调顶托和底托及这些材料的规格型号，重量材质及种类：脚手架的分类。脚手架的链接方式等。后面几天学的员工手册和市场营销。

总的来说，这一周所学的东西受益匪浅，以后在工作岗位中认真学习，认真工作。

医生岗前培训个人总结 篇 12

为使 20__年来我院工作的新职工尽快适应、熟悉我院环境，使他们在较短时间内对我院有一个全面、大致的了解，对我院文化尽快产责，上帝交给了白衣天使，那我们就必须以十二分的精神来工作，以 100 分的满足来上交这份生命的答卷！

在一大财富，要善于选择、创造机会，不让她溜走。

另外，通过此次规范化培训，也让我认识到规范化自我的重要性。要想成为一名规范护士，就得从政治思想、职业道德、劳动纪律、专业知识、基本技能、人际交往等方面规范自己，努力把自己塑造成新时代新形象新理念的优秀护士。

其实还有很多很多没有记录下来，虽然这是岗前的一次培训，但是也会成为我迈向护理事业道路的重要一课。这一课，让我受益匪浅，也更坚定了我追逐护理事业的信心和步伐。

此次培训结束后，多少白衣天使带着她们神圣的职责从这里起飞，追逐她们的梦想，勤勤恳恳地工作学习，无私地付出她们的青春，精心护理她们的病人！

医生岗前培训个人总结 篇 13

2011年1月，我怀着复杂的心情参加了统计局招聘考试。经过几个月漫长的等待，终于在6月下旬迎来了统计局为新进人员安排的岗前培训。由于在大学里面很少接触统计知识，所以对于统计工作，我几乎可以说是一无所知。招考报名时也只是片面地认为，统计工作就是和数据打交道，就是将一堆堆枯燥的数据加工处理而已。因此，我以为自己应该可以轻松应对。

但是，当股长认真为我们讲解固定资产项目入库需要哪些资料、数据如何入库、怎样填写固定资产投资完成情况表、如何将总库中的数据分类汇总以及分析处理数据时应注意哪些问题等时，我才恍然大悟。原来，自己对统计工作的认识是多么的肤浅！在逐步了解统计工作真正内涵的过程中，我发现自己低估了统计工作的复杂程度和困难程度，原本轻松的心情一下子变得极其沉重。此时，我开始怀疑自己是否有能力胜任这份来之不易的工作。

接下来的几天，股长又耐心地教我们如何处理数据。数据的处理是统计工作中非常重要的一环，对接下来的数据分析起着关键的作用。数据处理是否细致科学，将直接关系到后期数据分析能否得出正确的结论。因此，处理数据既讲求方法，又要求仔细。只有运用科学的方法，才能提高工作效率；只有怀着认真仔细的态度，才能提高数据处理结果的准确性。对我而言，最大的优点就是对待工作非常认真细致，因为我认为，无论干什么样的工作(以前的教育工作以及现在的统计工作)，认真细致的工作态度是必不可少的。

然而，对我而言，最大的挑战却是如何在对统计知识一无所知的情况下快速地熟悉并掌握相关的工作方法。就拿数据处理来说，刚开始时，我总以为数据的筛选条件都是事先规定好的、约定俗成的，只要将筛选条件记住就可以进行筛选。但是，在处理数据的过程中，我渐渐发现，其实所谓筛选条件就是那些可以将某类数据与其它数据相区别的条件。如果理解了筛选条件的本质，进行数据筛选时就不需要将每个筛选条件都死记硬背下来。然而，刚学习的前几天，我感觉工作起来并不那么轻松。因为我发现，好像其他同事都学得比我快，一种莫名的紧迫感向我袭来，所以当他们做完任务休息放松时，我却不敢休息，而只能一遍又一遍地继续操作。因为我知道，只有通过反复的练习，我才能更快地熟悉各类操作以及各种分类方法。在学习的过程中，我遇到的最大的难题就是区分基础设施工业和纯工业。为了了解基础设施工业，我到百度上查找了相关的资料，对属于基础设施的工业有了进一步的了解，也增加了自己胜任这份工作的信心。

通过这段时间的学习，我内心感触最深的有以下两个方面：一方面，统计工作涉及面非常广，自己需要学习的东西太多太多。比如说，我们要学会怎样分析处理数据，但这还远远不够，我们还应该学会如何解释数据，解释数据的来源、过程，解释数据背后所包含的内容、所代表的意义。因此，我必须怀着一颗谦虚的心，多看多听多学，不断丰富自己的统计知识，提高自己的工作能力。另一方面，统计工作虽然纷繁复杂，但实际上并不恐怖。我不能还未正

式工作就先把自己吓倒。我想只要肯用心，多思考，再难的问题也能解决。同时，我认为要想搞好统计工作，除了必须拥有认真细致的态度、科学的方法以外，还必须具备较强的责任感。在工作中怀着一种负责任的态度才能真正把工作做得圆满顺利。

不过，虽然在学习的过程中我学会了很多知识和技能，但我发现在处理数据时我们所用的数据总库不是很方便快捷。比如：在对工业投资项目进行分类汇总时，我们必须在所有的工业投资项目中逐个筛选出基础工业或纯工业。如果基础工业或纯工业数量都非常庞大时，将这二者区分开来将是一个耗时耗力的“大工程”。因此我想是否可以在项目入库时为它们另外增加一个标志，以便在处理数据时更加方便快捷。

无论如何，我都相信，在这份工作中学到的知识和技能将成为我一生中极其宝贵的财富！

医生岗前培训个人总结 篇 14

通过一周多的培训和参观，我详尽系统的了解了九城的客观环境和人文环境，并深入了解了九成发展历程，也对自己能在九成工作更加期盼。

首先，就客观环境而言，刚一踏进九成集团映入眼帘的就是宏伟正规的办公大楼和设置有序的办公设施，让我对九城的第一印象就是正规，在培训中通过系统的了解部门的组织架构，更加体现了九成发展的正规性。九大部门相互配合、通力协作，共同为九成发展贡献力量，我相信在以后的日子里，自己也会成为九成这座大厦的一块砖，与同事们一起建立更高更强的九城集团。

其次，从人文和制度环境来讲，来到九成到培训结束，一直都在接触企业的人、学习企业的管理制度，正如部长所说，作为一个正规的企业集团，即使是门卫和清洁工也要有较高的素质，从警卫那首先就能感受到九成员工服务的热情和真诚，在培训的过程中更能体会到九成领导的涵养，这些都是我们在日后的工作和生活中应该不断学习和追求的；对九城的相关管理制度，部长用了一天的时间给我们耐心讲解，我想部长的用意就是让我在未来的工作中能够按照管理制度的要求去做，无规矩不成方圆，只有每一位员工都认真学习和践行企业的制度，九成才能发展的更好更强。做为企业的新员工，我会牢牢记住企业的相关管理制度，本着“乐业，拼搏，创新，争先”的企业精神工作，使自己真正成为一名九成人，为企业的发展贡献自己的一份力量。

最后，对我印象最深，感触最大就是参观企业的展览室，在那里通过真实，形象的照片和图片，了解了九成的发展历程和光辉业绩，见识了九成的强大。无数的奖杯、奖牌见证了九成的巨大成就，同时我也相信九成的明天会更美好，希望在未来的辉煌里会有自己的一份光和热。看见杜院长把庄河的一个小测绘院发展成如今全国最大的测绘民营企业，也让我们从中学习到作为一名企业家的胆识和魄力。看见前辈们创业的不容易，对于我们新加入的员工而言，一定要学习前辈们的吃苦精神，为九成未来的发展努力。

医生岗前培训个人总结 篇 15

通过此次的培训，让我对于岗位的工作也是更加的有信心，同

时老师的讲解也是让我明白作为一名护士，是有自己的责任以及义务的，要做好工作并不是那么的容易，但是我们要去坚持同时也是要不断的学习努力，熟练之后也是能更好的为病患而服务，让他们能减轻痛苦能早日的康复，也是对于我们工作的一个肯定，此次的培训可以说让我也是知道自己以后该怎么样的去做工作了，也是有很多的感触。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。
。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/815203042140011200>