

企业实践管理报告 12 篇

【第 1 篇】企业管理社会实践报告

大学生应该多多接触社会，明白社会上的一些事务是怎么运作的，把在社会上学到的东西与学校里学到的相对照，相互补充。为了能够更好的掌握我们专业的知识，暑期我和几个同学一起去长宁区工商局实习，学习一些行政管理上的实践知识。

我们被分到了企业管理科，和我一起的一共有三个同学，我们将要在那里实习一个月多的时间，希望能学到社会上一些如何处理企业管理中的问题。企业管理科共有 3 个工作人员，科长梅春杰，副科长吴小英，科员曹慧明，那是一年中企管科最忙碌的时候，长宁区的所有外资企业都要在 7 月前完成年检工作，而今年的年检工作和往年不一样，全部采用了网上年检，网上年检通过了之后然后携带材料复合一下，信息没有错误的，年检就通过了。这是工商局为了简化行政手续，减轻企业负担而的新型年检方案，由于是第一次使用，很多企业对此并不是很清楚，因此大家对能否按时保质的完成任务，心里都没有足够的底气。

梅春杰科长当时对我们说，我们是代表工商局的，做事应该认真负责，不能敷衍了事，我们的一个错误，会对企业造成很大的麻烦。当时我就感觉到了责任的压力，手心里渗出了汗水，很担心做错什么事。梅科长又对我们说，叫我们不要过于担心，会有人教我们应该怎样做，同时鼓励我们有什么问题都可以随时提问，不要把问题放在心里。然后我们就和我们的指导老师——吴小英老师见了面，她是一位和蔼可亲的人，很爱笑，一下子我紧张的心就放松下来了，吴老师主要向我们说明了一下实习的性质，主要是辅助性工作，协助他们处理企业的年检工作。

大约 10 几天过去了，多数企业已经完成了网上资料的输入程序，该是去收企业的年检材料了。不同的企业有不同的年检材料，总公司的会有很多，分公司的就相对来说很少，违规企业还要有会计师事务所出具的审计报告，而且还要把企业的电子 u 盘给更新一下，事情还是很多的，好在我们都很用心，效率很高，没有交对方等待很久。一天一个妇女急急忙忙的赶来，说是从天津来的，下午还要赶火车回去，希望能够尽快办理完毕。吴老师就先给她办理，排在后面的人也没有什么怨言，看来大家还是很友爱的。

每天都能收到上百份材料，回到工商局，接下来就应该是审核的时候了，吴老师耐心的向我说明了需要核对那些数据和信息，特意嘱咐我们说要细心，不能让非法企业因为我们的疏忽大意而蒙混过关。然后就给了我们一沓资料，刚开始不熟练，一个一个数据的审核，一上午下来就做了 30 多份材料，吴老师一看，说这样不行，要加快速度，因为总共要审核 xx 多家企业的材料，我们说这已经是最快的速度了，因为数据很多，要核对的地方也很多。吴老师笑了笑，说我们太死板，不会总结。其实容易错的就那么几个生产经营的数据，那几个数据仔细核对就行了，其他的地方大概看看就可以了。然后吴老师拿出几份资料向我们说明，我们一看，果然如此，于是速度加快了很多。

有一次吃完午饭，我有些犯困，但是仍然强要继续审核材料，一不小心犯了一个错误，一家企业有违规情况，我把它评定为正常企业了，心里很害怕。这是很大的错误，我不敢说出去，怕被老师批评，但是又不能隐瞒不报啊，于是就向吴老师说明了情况，吴老师嘱咐我说一定要认真，错了就说出来，可以挽回的，现在通过工商局的内网是可以修改的，但是这个信息一旦发布出去，其他企业看了这个信息作出错误决策，就是工商局

的责任了。我很羞愧，但是又很骄傲，我勇敢的承认了错误，没有用谎言掩饰我的错误，避免了更大的损失。

这就是我实习的一些体会，懂得了责任，学会了变通。

乡镇企业管理的社会实践报告

一、调查背景

我的家乡位于贵州省毕节市青场镇。镇内资源较为丰富，林业、养殖业和畜牧种植业是家乡的支柱产业，家乡人民比较富裕。九十年代初期，随着开放的不断深入，基于家乡我们镇上的支柱产业发展产业：煤矿厂、红砖厂等并开始蓬勃发展，曾经一度引来广东等地的人购买和投资。但是，这些都没有改变家乡企业落后的现实。基于对家乡的热爱和学校对应届大学生社会实践的支持和要求，冬，我对家乡的乡镇企业进行了一些调查及在企业的学习。从中我在我的角度谈谈我对家乡的乡镇企业发展和一系列问题及不成熟的见解。

二、调查过程

因个人原因及时间的安排不当，有些企业建厂的时间较早，所以倒闭的也早。而且厂里的主要负责人也举家搬迁了，所以调查的大多是一些原在厂职工人和我自己所见所闻的事，我想通过在他们的嘴里和自己的学习应该可以得出一些结论。

（一）煤矿厂

工厂概况：煤矿产业具体是那一年开始起用的我就不得而知，因家乡人世世代代都是用那里的煤了，通过对老一代的人的打听在他的口中得知建厂是在 1996 年开始。基于家乡的煤矿产业颇为丰厚，建厂时有工人 20 多人。曾经因煤一度紧张引来了不少的外来人的疯狂收购。（外来人指：

不是本地镇上的人) 特别是有一年全国的煤价上长, 一下子就子厂就火起来了, 没多久就形成了企业。

调查过程: 为调查企业的发展及最终倒闭的原因, 我走访了煤厂的厂办主任吴先生和现煤厂工人周先生。两位先生说: “刚开始建厂的时候有很多人都不怎么看好, 但干着干着就好起来了。刚开始最差的时候吧, 职工基本隔三差五的不去工作。当时煤就只卖给家乡人烧, 根本就要不了多少煤, 而且每家都有用不完的煤, 眼看煤不好出售就要关门了。有好几个股东就退股了, 一个个都没有心思做下去了。就当大半的人都退资了之后, 老王(现在煤厂的懂事长) 王先生就到外地去寻找外面的买家。几个月过后他回到煤厂找了朋友借了一笔钱买了一些先进的运输煤的工具, 每天都能开采很多煤, 请了工人猛采煤, 几个月不到就有很多买家上门买煤, 刚开始是想买就有得买, 后来变成了抢, 连家乡的都开始抢购。开始没钱转的时候吧, 大家都急着退资, 后来厂里转钱了大伙又拿钱出来投资。后来因投资的人越来越多慢慢的不起眼小煤厂就成了一个煤业公司, 越做越好直到今天还是一样红红火火”。

调查结果:

1、建厂的原因

- 1) 企业为集体所有制企业, 所用厂房均为原村支部, 仅需廉价购些淘汰设备, 投资较少, 并由政府和村支部共同承担。
- 2) 当地有采煤经验基础, 设备易购得且廉价。
- 3) 农村人自和创建时期, 政府和村支部对建厂大力支持, 倾其全部。
- 4) 建厂初农民心齐, 热情高。

2、退资的原因

1) 当时农村文化水平普遍还很低，每家用煤量都不大，煤在当时没有一定的市场。

2) 劳动力廉价，采煤过程辛苦，又采不出又多又好的煤。

3) 煤厂职工绝大多数都是自家人，没有企业保障，企业没什么负担。

3、兴厂的原因

1) 有一个不怕失败的带头人带来了不少的买家。

2) 有外人的资金支持和先进设备技术支持。

3) 企业有了一定的激励机制，多劳多得制。考虑到更长远的发展。

5) 企业在追求经济效益的同时，完全将个人效益考虑在内，所以工人工作激进。

(二) 红砖厂

工厂概况：工厂建于 xx 年，建厂几个月就得到大量的人力支持以及投资和技术支持。工厂职工数百人，xx 年还引进高先进技术材料，砖厂的生意如火登天，后来，没过多久突然之间没有人去砖厂买砖了，没过多久砖厂就关门了。

调查过程：在二月初，我坐车来到砖厂原地，下车我看到的是一片荒凉，我看了一下被荒弃的厂房和设备，厂房狼藉不堪，厂长办公室也成了老鼠窝，屋里还有一些剩下样板砖。还有建厂时的合影像和废气刊物尚在，桌椅上全是灰尘落了一片，可见自从砖厂关门之后就在也没人来管过。我走出砖厂大门正好遇到一个以前在这个砖厂工作的工人，我就上前问了些为何砖厂关门的原因。工人对我说：“那是在 xx 年快到春节的时候发生的事了，一个厂里的工人为了给家里人办些过年货就提前找厂长预支点钱，

可是不但没得到钱还被打了出来。不知道是什么原因，月底所有的工人都没有结到工资，老板也不知所踪。工人眼看没有钱过年就想到把厂卖出去，可是像这个样子谁敢接手呢。工人眼没着落了就大伙把剩下红砖全卖了筹备点过年货。就这样砖厂就一直没有人来看过。”我走访了几家以前都在红砖厂工作的工人，他们给我答案都差不多，都是不知道是什么原因。

调查结果：

1、建厂原因

1) 当时土地资源丰富，就在厂址处取得原料，且只须花一些钱买点简单设备即可。

2) 家乡人都要修房盖屋，想到自买砖时方便又便宜就大胆的将钱拿来投资。

3) 而且厂房不需要选地投资，只需简单装修改造就行。

2、兴厂原因

1) 刚开始有一个好的带头人。

2) 有乡民的资金支持和技术支持。

3、亡厂原因

1) 事故发生了却无人知晓，到目前为止也不知道什么因何原因。

2) 根据走访最后得出的结论应该是管理不当，因个人原因发不起工资最后逃之夭夭。

三、调查思考乡镇企业兴衰的原因：

经过调查，绝大多数乡镇企业均是依靠资源优势，在政府的一定量的投入兴建起来，加上农村劳动力低廉和文化水来底下及地域独特的市场优势，这些厂子开始兴盛。但是，由农民组成的企业群体缺乏知识、技术、安全意识、忧患意识，管理经营办法，导致“大锅饭”经营、失火、诚信、社会责任以及在企业发展上犯了致命的错误。我想这是乡镇企业走向衰落的主要原因。还有职工负担、领导观念以及文化水不不高管理方法不当引起的一些社会问题，如税收等也是企业没落的制约因素。

虽然煤矿厂现在还是红红火火但是万一有那么一天也说不一定，我不是咒他而是天有不测风云。当然做家乡人的我肯定是想他们一直都这样火红下去。

四、调查建议

1、在以农民为主要力量的企业里，学习应该成为企业的第一要务。其中基础诚信教育更是重中之重。

2、在管理经营上，乡镇企业更应该多学习、多借鉴。一方面切莫盲目自信，另一面一定要注意企业的长远发展，特别是在产品的技术质量上，如果抓的紧，乡镇产品的低成本将是其在市场上制胜的法宝。

3、乡镇企业福利一定要切合实际，不能因富而多，因贫而无。

4、建立较完善的责任制度及激励制度。

5、乡镇企业多依靠当地资源建厂，所以更要注意当地的可持续发展。并在追求经济效益的同时一定要兼顾社会效益。

6、一定要做到凡事有违反国家法律的一律都不允许。

【第2篇】乡镇企业管理社会实践报告 3000 字

乡镇企业管理社会实践报告 3000 字

一、调查背景

我的家乡在淄博市张店区的一个小镇中。镇内资源较为丰富，林业、养殖业是家乡的支柱产业，家乡人民比较富裕。九十年代初期，随着开放的不断深入，基于家乡的支柱产业比较发达了吸引了三、四家外资企业来我镇投资建厂：纺织厂、加工厂等这些企业都使我们家乡的情况有很大的改变，同时村民的生活水平也有了很大的改变。无论是人均收入还是村民的物质条件或者是精神生活。基于对家乡的热爱和学校对及社会对大学生社会实践的支持和要求，今年寒假，我对家乡的乡镇企业进行了一些调查，由于时间较短且调查范围较小，所以仅从我的角度谈谈我对家乡的乡镇企业发展的一系列问题的不成熟的见解。

二、我镇包含 23 个自然镇，其中的中埠镇以及黄金村等都是重点的镇，其主要特点是：

1 是农业产业比重大。该镇拥有耕地 5.64 万亩。20xx 年我村农业继续保持良好的势头，农业总产值达 1.48 亿元，占整个镇经济总值的 73.2 %，同比增长 15.3%；

2 是新兴产业发展快。我村最近三至五年吸引了不少的外商的投资，不断有新的厂子建立，这不仅解决了我们村的人民的就业问题，而且还改善了村民的整体的生活水平；

3 是工业发展相对弱。虽然我们村最近的厂子不断的建立，但是都是一些轻工业的厂子，例如，纺织厂、针织厂、加工厂等。工业性质的厂子很少，工业相对来说还是比较的发达；

三、近年来，我镇乘借“三农”东风，整合当地资源，大力发展两色农业，加快农业产业化进程。在稳定粮油生产的基础上，逐步建立了以果蔬、纺织、畜牧等为特色的区域主导产业，取得了一定的成效。现在已经是国家级的重点镇。我从这短时间的调查中总结了几条成功经验主要有以下几点：

1 是政府扶持，思路创新，加大投入。中埠镇政府坚持以农业增效，农民增收为出发点，突出科技支撑，以工业化带动农业产业化的农村经济发展的思路，以财政投入为导向，及时把农村工作的着力点由以往抓生产、增总量转向抓流通、促增收上，把主要任务放在加快农业结构调整，培育社会产业化经营上，加大力度扶持地方特色产业。为了更好的调整产业结构，实现科学规划布局，镇政府出台了一些相关的政府文件和政策性优惠文件，对人们的行业进行补助，对建立现代农业园区给予一定的奖励等，充分调动了农民、企业的积极性。近年来，我镇加大对农业基础设施的投入，规划现代化示范农业园区，建设标准农田 38000 多亩，不断提高村民的生活水平。

2 是做好“新三资”文章，广泛吸纳各方面的资金的多元化投入，积极引导外资及民间工商资本投资建立农业生产基地。几年来，先后引进新三资 800 多万元，兴办各类农业“新三资”企业，建立各种绿色产业基地近千亩。

3 是鼓励农户联合建基地。本着因地制宜的原则，鼓励有条件的农户以资金、土地、技术、市场等为纽带联合建基地。

4 是积极发展农村专业合作经济组织，使农村专业合作经济组织成为发展效益农业的有效载体。

是传统生产方式与现代技术相结合，实施“科教兴农”。近几年随着镇政府指导各村因地制宜，利用党员电教室对农民进行农业科技教培训，努力培育一批懂技术、善管理、会营销的农业新业主，实现以培训促成长，育人才促发展。今年上半年由广陈镇农技站组织，举办了水产养殖、家禽管理、栽培等七期培训，参训人员 361 人。通过为农民传授农业、养殖等方面的知识，大大提高了广大种养户科学种养的水平，有力地促进了特色农业的效益增长。6 是加大农产品质量安全监管工作力度，切实加强对无公害农产品基地的长效管理。我镇农技站协助各村做好具有一定规模的由分散农户组成的基地管理工作，通过示范种植、技术指导、技术培训、良种良法推广来规范基地的生产管理，并建立了完备的田间生产档案。

四、虽然我镇近几年得到了不断的发展，但同时也暴露出了不少相对薄弱的环节，主要表现在：

1、特色产业区域比较凌乱分散，给统一运作统一管理带来一定难度，规模效益不凸现。

2、产业化经营水平不高，产业链短缺，流通渠道相对单一

3、现有的农业企业经营管理水平参差不齐，产品档次低，带动和辐射能力弱，市场竞争力不强，难以形成合力支撑效益农业。

4、人们的综合素质仍然是比较的低，例如现在仍然还有很大一部分的家庭不懂计算机技术。

五、针对这次的调查结果我总结了几点我们镇今后的发展思路：

1、在思想认识上要树立大农业大提升的意识。

所谓大农业实际上就是传统农业与加工业的产业融合。要发展大农业首先应从思想认识上确立大农业理念，树立大提升意识，进一步解放思想，

质高效农业，通过深加工实现农产品增值，建立健全农产品生产、流通领域的各项制度，把农业产业化经营作为统揽农村经济社会发展全局的中心工作来抓。积极发展产加销、贸工农一体化的产业经营，是发展市场农业的必由之路，是确保农业增效、农民增收的成功之路，也是建设现代化农业的希望之路。通过这个过程，既使产业化经营的农民从种养业生产中获益，又使加工、流通环节的利润得以反农业与农民。

2、在产业发展上要求形成生态化、规模化格局

在巩固特色农业成效的基础上，进一步提升农业发展内涵，走“高产、优质、高效、安全、生态”的现代农业发展道路，努力提高农业生产经营水平，促进农民增收。要提升农业生产经营水平，必须按照生态经济、循环经济的理论，以发展高效生态农业为主导，更加合理地调整产业结构，优化区域布局，提升产业层次，努力实现农业发展的全面性、协调性和可持续性。在发展高效生态农业的同时进一步发展农业规模经营，在统筹规划产业的同时，应根据各村实际，突破过去的“小而全”思想束缚，有重点地发展一至两种优势产业。这样有利于经营的集中、管理的集中、技术的集中，容易做大规模，凸现经济效益，推动特色农业的产业化发展。

3、在运行机制上向企业化合作化经营发展

发展规模经营有两条途径：一条是靠龙头企业的带动和辐射能力，形成以龙头企业为中心的区域产业；另一条是围绕其中一主导产品，统一规划，连片开发，分户经营，继而形成一定规模的产业。前者需要有规模大、实力雄厚的龙头企业带动，后者则需要农村合作社、供销社等服务中介组织的引导与管理。所以不难看出，要发展规模经营，推进产业化进程，就必须做强龙头，提升合作组织。进一步延伸产业链，多元化发展流通渠

工产业;摒弃传统的农户、市场两点一线的单一模式,积极推导“农户+基地+合作社+市场”或“农户+基地+企业+市场”的多渠道流通模式。从而使整个产业链形成一个集农产品生产、加工、销售于一体的产业群体,这个产业群体是一个农业高新技术产业带,在这个产业带中,采用集约化、专业化和规模化的生产,并通过提高农业科技含量和规模化生产水平来降低农业的生产成本,使之在国际、国内农产品市场的竞争中处于有利地位。从而带动该地区经济的发展和农业产业的升级换代。

4、在政策扶持上要向农业和农业大镇倾斜

一是充分发挥政府部门的职能,继续加大农业基础设施等方面的投入,积极招商引资,引导农民将特色化产业做大做强。二是继续加强对农业龙头的支持和培育,尤其要大力发展加工企业和培育购销大户。在资金上给予补助,政策上给予优惠。在扶持龙头企业的同时,注重寻求各个突破,实现每个产业都有龙头企业的辐射,带动特色效益农业的整体发展。三是政府和有关部门要重视和支持农村合作经济组织的发展,为其创造良好的外部环境,充分发挥合作社在协调、管理、规范行为等方面的作用,积极帮助农户了解市场,开拓市场。四是加强与金融机构的协调,积极解决农业龙头企业以及种养业大户贷款难问题,保证生产资金畅通到位。

5 是进一步增加科技投入,加大科技推广力度,强化科技推广站职能。

6 是进一步建立和完善农业风险管理和保障机制,缓解自然与市场两大风险,以解决农民的后顾之忧,确保农业生产稳定,增加农民从事效益农业的信心。

由于这次的调查时间比较短暂,我只是在对我镇进行了简单的调查后又结合我村的情况进行了些调查和访问。从这次的调查我发现,现在的城

为今后我们更应该加大学习现代先进技术的力度，这也给我们当代的大学生敲响了一个警钟：我们一定要好好的学习当代的文化科学技术，掌握好当代大学生的方向，担当起现在四有青年的责任。

乡镇企业管理社会实践报告 3000 字

【第 3 篇】2023 年大学生暑期社会实践报告：企业管理实践

其实，短短半个月的实践说不上是每一份经过都会成为内存，但确实实践中增长了才干。更多的是感慨：

一、和谐是企业发展的保障

古人说：“众人拾柴火焰高”，在这激烈竞争的社会，企业的发展首先应该是：“和谐发展”。和谐离不开发展，企业发展了，才有能力满足员工日益增长的物质文化生活需要，提升企业文明程度。才有能力履行社会责任，带动一方经济。发展离不开和谐，实现发展必须要有明确的方向，一致的步调和统一的思想。而和谐正是引领发展方向，克服矛盾的指针。因此用和谐的氛围去推动发展是何等的重要。企业内部和企业外部的和谐缺一不可，企业内部和谐就能团结一致，克服外部环境的困难，最终达到内外部的统一，实现企业的发展目标。否则即是外部环境再好，企业也无法快速发展。我所实践的企业，无论是老总还是员工，他们都平易近人，和谐相处。大家分工明确，各司其职。有难处大家共同商量，有困难大家相互帮助，有问题大家共同探讨。如有一次有位设计师将一个项目设计完毕，请领导过目，领导看后马上叫其他设计师都过来一起学习、探讨。我觉得企业这种团结互助、克难攻坚的精神非常值得我学习。正因为企业这种和谐的工作氛围使得企业蒸蒸日上，前来应聘的人才源源不断。

人才就像种子或树苗，种子是由企业自己播种培养的，树苗则是由外购买的，这些种子或树苗是否能够在土壤上扎根生长，关键因素就是土壤，而土壤就是企业。我实践的企业规模不大，人数不多。但设计师们个个都是精兵强将，他们都有一技之长，业务精通，操作熟练，设计项目时个个都得心应手。对于领导分配的工作，大家都坚决服从，从不讨价还价。并且有强烈的事业心，对设计的项目都认真仔细，精益求精。老板虽然学历不高，但是业务能力很强，企业的发展势头很好，大家都很佩服。由此得出大学生社会实践是何等的重要。如果学历再高，领悟的程度、运用的能力，实践的经验不够，作用然仍发挥不了。因此，作为企业，人才的选择、人才的培养、人才的储备是从重之重。作为即将走向社会的大学生，积极参与社会实践，把所学的知识运用于社会实践是一堂必修课。

三、学习是创新的动力

学习是全面推动企业创新发展的不竭动力，勤奋好学是责任，是发展实践的呼唤。新世纪新阶段所面临的发展机遇前所未有，面临的挑战也前所未有。因此，只有勤奋好学，才能真正做到与时俱进，勤奋学习、认真思考是创新的源泉，是与时俱进的根本保证。创新是发展的核心，创新是我们工作的指导思想，创新是人类最高级的增值资源，创新是企业发展的一个根本途径。在全球化经济与知识竞争的当今时代，创新已成为工作的重要主题，只有树立终身学习的新理念，才能获取企业发展创新的动力源泉。

1. 作为企业首先要加强对人才的培训，对不同类型的人才分门别类的进行培训，使他们不断的更新知识，拓宽思维，提升能力。

对项目的设计要相互学习交流，共同探讨。使项目设计更加完美，更有时代的特征，更能被广大群众所接受

3. 要善于思考，勤于探索，开拓创新。创新有理念创新、方法创新、载体创新等。理念创新：要用新的理念去应对项目的设计。方法创新：要用灵活、简便、省时的方法去设计项目。载体创新：要用新颖别致，灵活多样的载体去设计展厅。

总之，本次的社会实践对我来说收获很大，通过社会实践，学到了书本上学不到的知识。知道了青春的宝贵，懂得了青春的任务，明白了青春铸和谐的深刻含义。在即将完成学业，踏上社会。我要加倍努力的学习，克服学习中的难题，合理安排时间，不断充实自我，为将来踏上社会打好扎实的基础。以实际行动向学校、向社会交上一份满意的答卷。

建议事项

最后，我对本学校的实践制度作了写总结。

首先，很明显看出，我校对实践工作很重视。暂且不说什么实践指导思想，学校给我们学生的实践目标很明确。整个暑期社会实践的目的在于让我们接触社会，深入基层，使我们在为社会工作的过程中增强服务意识和社会责任感。通过调查(主要针对我们大一)和工作实践使我们将所学的专业知识运用于企业事业单位的生产和工作实际中，从而丰富我们的实践经验，提高我们的专业实践能力。并且能磨练我们的意志，培养我们吃苦耐劳精神和奉献精神，使我们逐步树立正确树立正确的世界观，人生观和价值观。

学校考虑的很周全。对我们不同年级的学生，实践的层次要求也不一样。对我们一年级的要求主要以调查为主，对二三年级要求参加与专业相对应的生产劳动和工作。我觉得这样很好。

【第 4 篇】乡镇企业管理的社会实践报告

一、调查背景

我的家乡位于贵州省毕节市青场镇。镇内资源较为丰富，林业、养殖业和畜牧种植业是家乡的支柱产业，家乡人民比较富裕。九十年代初期，随着开放的不断深入，基于家乡我们镇上的支柱产业发展产业：煤矿厂、红砖厂等并开始蓬勃发展，曾经一度引来广东等地的人购买和投资。但是，这些都没有改变家乡企业落后的现实。基于对家乡的热爱和学校对应届大学生社会实践的支持和要求，2023 年冬，我对家乡的乡镇企业进行了一些调查及在企业的学习。从中我在我的角度谈谈我对家乡的乡镇企业发展和一系列问题及不成熟的见解。

二、调查过程

因个人原因及时间的安排不当，有些企业建厂的时间较早，所以倒闭的也早。而且厂里的主要负责人也举家搬迁了，所以调查的大多是一些原在厂职工人和我自己所见所闻的事，我想通过在他们的嘴里和自己的学习应该可以得出一些结论。

（一）煤矿厂

工厂概况：煤矿产业具体是那一年开始起用的我就不得而知，因家乡人世世代代都是用那里的煤了，通过对老一代的人的打听在他的口中得知建厂是在 1996 年开始。基于家乡的煤矿产业颇为丰厚，建厂时有工人 20 多人。曾经因煤一度紧张引来了不少的外来人的疯狂收购。（外来人指：

不是本地镇上的人) 特别是有一年全国的煤价上长, 一下子就子厂就火起来了, 没多久就形成了企业。

调查过程: 为调查企业的发展及最终倒闭的原因, 我走访了煤厂的厂办主任吴先生和现煤厂工人周先生。两位先生说: “刚开始建厂的时候有很多人都不怎么看好, 但干着干着就好起来了。刚开始最差的时候吧, 职工基本隔三差五的不去工作。当时煤就只卖给家乡人烧, 根本就要不了多少煤, 而且每家都有用不完的煤, 眼看煤不好出售就要关门了。有好几个股东就退股了, 一个个都没有心思做下去了。就当大半的人都退资了之后, 老王(现在煤厂的懂事长) 王先生就到外地去寻找外面的买家。几个月过后他回到煤厂找了朋友借了一笔钱买了一些先进的运输煤的工具, 每天都能开采很多煤, 请了工人猛采煤, 几个月不到就有很多买家上门买煤, 刚开始是想买就有得买, 后来变成了抢, 连家乡的都开始抢购。开始没钱转的时候吧, 大家都急着退资, 后来厂里转钱了大伙又拿钱出来投资。后来因投资的人越来越多慢慢的不起眼小煤厂就成了一个煤业公司, 越做越好直到今天还是一样红红火火”。

调查结果:

1、建厂的原因

1) 企业为集体所有制企业, 所用厂房均为原村支部, 仅需廉价购些淘汰设备, 投资较少, 并由政府和村支部共同承担。

2) 当地有采煤经验基础, 设备易购得且廉价。

3) 农村人自和创建时期, 政府和村支部对建厂大力支持, 倾其全部。

4) 建厂初农民心齐, 热情高。

2、退资的原因

1) 当时农村文化水平普遍还很低，每家用煤量都不大，煤在当时没有一定的市场。

2) 劳动力廉价，采煤过程辛苦，又采不出又多又好的煤。

3) 煤厂职工绝大多数都是自家人，没有企业保障，企业没什么负担。

3、兴厂的原因

1) 有一个不怕失败的带头人带来了不少的买家。

2) 有外人的资金支持和先进设备技术支持。

3) 企业有了一定的激励机制，多劳多得制。考虑到更长远的发展。

5) 企业在追求经济效益的同时，完全将个人效益考虑在内，所以工人工作激进。

(二) 红砖厂

工厂概况：工厂建于 XX 年，建厂几个月就得到大量的人力支持以及投资和技术支持。工厂职工数百人，XX 年还引进高先进技术材料，砖厂的生意如火登天，后来，没过多久突然之间没有人去砖厂买砖了，没过多久砖厂就关门了。

调查过程：在二月初，我坐车来到砖厂原地，下车我看到的是一片荒凉，我看了一下被荒弃的厂房和设备，厂房狼藉不堪，厂长办公室也成了老鼠窝，屋里还有一些剩下样板砖。还有建厂时的合影像和废气刊物尚在，桌椅上全是灰尘落了一片，可见自从砖厂关门之后就在也没人来管过。我走出砖厂大门正好遇到一个以前在这个砖厂工作的工人，我就上前问了些为何砖厂关门的原因。工人对我说：“那是在 XX 年快到春节的时候发生的事了，一个厂里的工人为了给家里人办些过年货就提前找厂长预支点钱，

可是不但没得到钱还被打了出来。不知道是什么原因，月底所有的工人都没有结到工资，老板也不知所踪。工人眼看没有钱过年就想到把厂卖出去，可是像这个样子谁敢接手呢。工人眼没着落了就大伙把剩下红砖全卖了筹备点过年货。就这样砖厂就一直没有人来看过。”我走访了几家以前都在红砖厂工作的工人，他们给我答案都差不多，都是不知道是什么原因。

调查结果：

1、建厂原因

1) 当时土地资源丰富，就在厂址处取得原料，且只须花一些钱买点简单设备即可。

2) 家乡人都要修房盖屋，想到自买砖时方便又便宜就大胆的将钱拿来投资。

3) 而且厂房不需要选地投资，只需简单装修改造就行。

2、兴厂原因

1) 刚开始有一个好的带头人。

2) 有乡民的资金支持和技术支持。

3、亡厂原因

1) 事故发生了却无人知晓，到目前为止也不知道什么因何原因。

2) 根据走访最后得出的结论应该是管理不当，因个人原因发不起工资最后逃之夭夭。

三、调查思考乡镇企业兴衰的原因：

经过调查，绝大多数乡镇企业均是依靠资源优势，在政府的一定量的投入兴建起来，加上农村劳动力低廉和文化水来底下及地域独特的市场优势，这些厂子开始兴盛。但是，由农民组成的企业群体缺乏知识、技术、安全意识、忧患意识，管理经营办法，导致“大锅饭”经营、失火、诚信、社会责任以及在企业发展上犯了致命的错误。我想这是乡镇企业走向衰落的主要原因。还有职工负担、领导观念以及文化水不不高管理方法不当引起的一些社会问题，如税收等也是企业没落的制约因素。

虽然煤矿厂现在还是红红火火但是万一有那么一天也说不一定，我不是咒他而是天有不测风云。当然做家乡人的我肯定是想他们一直都这样火红下去。

四、调查建议

1、在以农民为主要力量的企业里，学习应该成为企业的第一要务。其中基础诚信教育更是重中之重。

2、在管理经营上，乡镇企业更应该多学习、多借鉴。一方面切莫盲目自信，另一面一定要注意企业的长远发展，特别是在产品的技术质量上，如果抓的紧，乡镇产品的低成本将是其在市场上制胜的法宝。

3、乡镇企业福利一定要切合实际，不能因富而多，因贫而无。

4、建立较完善的责任制度及激励制度。

5、乡镇企业多依靠当地资源建厂，所以更要注意当地的可持续发展。并在追求经济效益的同时一定要兼顾社会效益。

6、一定要做到凡事有违反国家法律的一律都不允许。

【第 5 篇】2023 年大学生企业管理社会实践调查报告范文

我们都知道，管理者的工作质量是由他们所管理的人的工作质量来决定的，并且，企业的整个运作过程，除了一些核心技术之外，是没有多少秘密的，可以说企业是透明的，然而，一个企业能够成功，在市场上占据一席之地而立于不败之地，这关键在于对方法、措施的选择、运用、实施，而这关键也是人，可见，人在企业中的地位是不言而喻的，他对一个企业的成功与否，起着相当大的作用。

而大学生作为现代社会的普遍群体，未来社会发展的主力军，其自身所有的就业能力素质，正是企业招聘人才的衡量标准之一

我利用暑假的时间亲自参与社会实践，为将来走上社会累积一点经验，从现在就开始重视并培养企业所需的综合素质，不锻炼自己，完善自己，更让自己的应聘就业之路上握有一份筹码。

众所周知，肯德基是世界连锁的餐饮企业之一，主要经营汉堡、薯条、炸翅等食品，在厦门 sm 店肯德基的暑期实践中，我深刻的懂得了作为当代的一名大学生，并不是坐在教室里接受着所谓的高等教育，养尊处优，就能把以后在社会上立足所需要的本领和能力都掌握好，而是我们要付出努力，亲自实践，才能有所体悟，懂得什么才是作为当代大学生所需要的品质和精神。

肯德基看似只是一个简单的餐饮，第三产业的一个小小代表，然而每个企业都有自己所特有的企业文化，而这种企业文化正是支撑着企业在自己的领域内长盛不衰、不断获胜的法宝，尤其是像肯德基这种在世界范围内都有市场的企业，其所特有的文化生命力，以及其之所以成功背后的秘诀，都是值得我们在调研中给予高度关注和学习的，不难发现，不同的企业所孕育的文化有不同符号和字码，而这些文化又和一个企业自身发展中对人才素质的要求息息相关，看似很简单的道理，不同的文化有不同的表

现方式和运营要求，这却不是一个外行人就能够轻易的看懂和读懂的，这是一个学习和成长的过程，需要每一个人尝试的人都付出自己的努力，哪怕是艰辛，收获才是最有意义的。

虽然只是一个小小的锻炼，但是我却经历了一个很大的跨越，学会怎样设计自己的简历，把自己的情况大体的做准确介绍，使得自己能在众多的应聘者中脱颖而出，经过选拔后，由分店经理的考验和检测，才幸运的被选中，有机会去做这样的一次社会实践，这也算是我第一次正式的独立的面对招聘。

在接下来的日子里，便开始真正的和社会做零距离的接触了，作为和服务直接挂钩的第三产业，做好服务就是我们的主题，而让顾客满意就是我们服务的本质和根本出发点。

为此，我在自己的工作中，通过不断的学习和研究发现，企业对当代大学生素质要求的大体以下几点：

1;较好的心理素质

创新是企业发展不竭的动力，而能够勇于和时代同行的员工，是不会被淘汰的。肯德基的计划都是与时俱进的，这是我们在电视广告上都可以获晓的，同时，业绩靠的就是不断的创新，肯德基把每个月的安全须知、训练目标等都公布出来，让我们熟知于心，时刻牢记自己的责任。这不是简单的死记硬背，而是要活学现用，如何把服务的精神做到为客疯狂上。

肯德基的领导人总是研究如何把权力和责任一起分配给相应的人，研究如何激励和约束，实行激励卡制，由当天的值班经理给予为客疯狂的行为，或是表现优秀的员工，每张激励卡可以获得 20 分，累积一定的分数

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/815331131214012014>