

公司新任员工年会发言稿（28 篇）

公司新任员工年会发言稿（通用 28 篇）

公司新任员工年会发言稿 篇 1

尊敬的各位领导、各位来宾、各位同事：

大家晚上好！

岁月如歌，跋涉似舞。20 年，惠州市实业发展有限公司又走过了不平凡的一年。20 年，是我们人挑战自我、超越自我的一年。今天的年终总结表彰大会事实上就是实业公司的一次盛大阅兵。在这里，我要真诚地向各位合作伙伴，医药公司、各供货单位，向为公司勤勉服务的全体员工致以崇高的敬意，并再次感谢大家的支持和帮助！

下面我将从以下几个方面总结 14 年，展望 15 年：

一、齐心协力、同舟共济，超额完成任务

年初我们定下了“3个门店全年销售完成2200万元”的目标，面对日益变幻激烈的市场风云，人迎难而上，在激烈的市场竞争中，勇立潮头，在市场的波涛中歌唱，在竞争的刀锋上舞蹈。用行动，谱写了一首首人的赞歌。为了实现目标，每一个人都加足马力，汗水洒满了365个日夜。（来自）大家紧紧围绕着战略部署，坚持“一切为了”的理念，以与时俱进的市场开拓、无微不至的服务，赢得了广大顾客的满意和信赖。经过一年的拼搏，我们终于不负众望，提前2个月超额完成任务，实现了我们公司战略三步走的第一步。

目标的实现离不开广大顾客和合作伙伴的信赖与厚爱，更离不开人的顽强拼搏和团结奋斗。作为公司的总经理，我深深的被全体员工以公司的发展为己任、忘我工作的精神所感动，如我们的执业药师李隆。生副总经理，每开一个店，他都亲力亲为；总经理助理兼人事部经理罗木明，不计个人得失，忘我工作；财务部梁彩娇、黎冬梅和刘伟，没有假日和上下班之分；配送中心的全体员工，经常加班加点工作，几万件货物都是自己扛上楼；酒店的周春经理等等，还有许许多多令我万分感动的员工，他们用自己的实际行动，在这个舞台谱写着自己精彩的人生。

二、持续创新、迎接挑战，扩大版图演讲稿

20 年是公司“责任、沟通、学习、创新”年，我们全体人围绕着公司的战略部署，这个大团队持续创新，迎接挑战。1 月份麦地店开业、5 月份下角店开业并扩大东平店的经营规模、12 月份水口店开业等等，把大药房的触脚延伸至惠州大街小巷，大药房也在心中形成良好的口碑。对旗下的环宇酒店进行了全面装修，塑造了一支可敬、团结、精干的队伍，在目前惠州市酒店激烈的竞争当中，环宇酒店的业务依然蒸蒸日上，为实业的发展奠定了良好的基矗对实业的珠海迪安公司，在所有员工的共同努力下取得了可喜的佳绩。为使迪安产品在珠海新市场站稳脚跟。我们实业公司将加大迪安公司的投资力度，相信会有一个更好的发展。

山不厌高，海不厌深。事业的发展是无限的。事业的发展与管理的进步又相互依托、休戚与共。我们深知管理的重要性。20 年，我们建立竞争机制，加大员工责任心的培养力度，让敢于承担责任的员工主动跳出来，形成“能者上、平者让、庸者下”的格局。

公司新任员工年会发言稿 篇 2

尊敬的公司领导、各位同事：

大家好！

非常荣幸被评为优秀员工，感谢公司给了我这个平台，让我有机会与大家一起分享我的工作心得。法务工作是公司整体工作中一个小的方面，法务工作能够得到充分发展，是公司各位领导、各位

同事给予充分支持和密切配合的结果。至此机会，首先让我对各位领导的栽培和厚爱，对各位同事对我工作的支持，表示深深地感谢！

员工是公司可持续发展的动力，公司是员工个人价值得以实现的平台。员工只有在合适的环境中，个人价值才能得以彰显。我工作中的不足之处也颇多，但公司各位领导总能以客观公正的态度在专业上、方法上给予我指导和帮助。法务工作的开展过程只是公司各部门工作的一个缩影。公司尊重员工的个性、健康思想，尊重员工的积极追求，重视员工参与公司管理，有完善的人才选用、晋升提拔机制。在这里，我们的个人价值和公司发展得到两全其美的实现，我们感受到合作的兴奋、成长的快乐、被关怀的幸福！

我们的老祖先留下来一句话，“二人一心、其力断金”，在公司领导的正确决策下，在各位同事的勤恳工作下，我们这样一个团结、互补、进取的团队一定会从一个巅峰，走向另一个巅峰，实现公司业绩的不断增长，实现我们个人价值的充分彰显，

最后我要再次感谢支持帮助我的公司领导，及和我一起并肩工作的各位同事，谢谢你们对我的支持和信赖！至此新春到来之际，借此机会，表达对大家的诚挚祝福，祝愿大家在即将到来的鼠年，吉祥如意、阖家欢乐、身体健康、万事如意！

谢谢大家！

公司新任员工年会发言稿 篇3

尊敬的集团公司各位领导、各位同事及其家人们，大家新年好！
我是，很荣幸代表公司__部门 20__年度优秀员工发言。我谨代表所

有获此殊荣的优秀员工，感谢领导的信任，感谢给予我们关心和帮助的集团公司各位领导，感谢所有不辞辛苦、团结互助的全体同事们！衷心的感谢你们！（此处 90° 鞠躬，停顿 3 秒）

自__年加入各司已有__年时间，从一个营业员到收银员到领班，从一个外行到对行业的了解及公司业务的熟悉，我一直告诉自己，虽然我的岗位很平凡，但我的一言一行都代表着公司品牌在顾客心中的形象，用最好的服务和饱满的热情去面对每一位顾客，是我一直在坚持和努力的目标！今天，公司授予我们优秀员工的荣誉称号，这既是对我们过去一年工作表现的肯定和赞赏，更是对全体员工任劳任怨、兢兢业业工作的表彰和感谢！

我们不会因为过去的荣誉而沾沾自喜，骄傲自满。在新的一年里，我们将不断提升自我，继续勇往直前，迎接一切挑战，用满怀的信心去赢得市场竞争，为公司、为自己交出一份更加优异的成绩。

在此新春佳节来临之际，我谨代表营运中心全体优秀员工祝__集团__年大展宏图，财源滚滚！祝大家万事如意，合家欢乐！谢谢大家！

20__年__月__日

公司新任员工年会发言稿 篇 4

各位员工大家：

下午好！

今天站在这里，首先，我代表公司向大家表示衷心的感谢。没有你们，就没有今天的环亚。随着 11 年的过去，兔年的到来，新的一年开始了！我们要对过去有个总结，对未来有所展望！今年的目

标非常明确，在海棉，复合，纳米银抗菌，高周波四个事业部的共同努力下，让公司的销售业绩上到一个崭新的台阶。

环亚在管理层的带领下，在众多员工的努力下，历经市场的考验，有了今天的规模，打造了环亚的知名度，使我们获得了极高的社会美誉度和广大客户的认可！更让我们成为行业的龙头企业。这一切都离不开大家的支持。我谨代表公司向大家说声谢谢！然而，面对成绩我们不能骄傲！我们要反思，要苛求自我的技术，素质和服务意识。董事长把公司交给我来负责管理，在这样一个很好的平台，如果我没有让公司再上一个台阶，再持续发展下去，那我对不起董事长，对不起跟着我这么多年的同事，反正我是拼了，你们也要跟着拼，不拼我可在后面拿棍子盯着看。同时，在这里我要做自我检讨。过去因为很多原因。我们在员工大会和管理层这一块一直做得不够。所以从今天开始，我们会举行一个月一次的员工总结大会和一个周一次管理层会议。让我们的每一个计划和制度都可以完整的实行下去。希望大家监督我。我将同各位一道努力，将环亚发扬光大。07年进入公司负责生产管理，尝试着进行很多改革，因为我们是行业的龙头，没有借鉴的地方，只能靠自己摸索向前，有成功有失败，但至少我们有在努力改变。当然，我也知道之前有很多的员工都说我，说我们环亚做事只做一半，我们的制度永远都执行不下去等等之类的。但是，今天我要告诉各位的是：“现在工厂的改革——是势在必行！跟着环亚的，跟着我，接下来会有的是。只要你是人才，我就给你们机会。

从 09 年以来，公司每年销售额一直都有突破亿元大关，可是我们现在一直在这个坎上面徘徊不前。接下来我要告诉各位的是：

“只要我们突破现在的瓶颈，接下来我们就是大步发展。公司将给有能力的员工更多发展的机会！”

你们可曾知道：“市场竞争是不会给任何人任何喘息的机会，所以我们全体员工要知道大环境的严峻性。只有公司发展了，我们才能有更好的薪资待遇，自己获得更高的发展空间！因此，我们要拧成一条绳，共同把环亚推向一个新的高度。”在这里的各位很多都是在厂里面做了很多年的，我知道大家都做得很好，但不排除有些人是在环亚混日子的。对于这些人，那我明确的告诉你，“如果接下来你们还是这样的想法，那么你们赶早自己回去。地球缺少谁都照样会转”。总之，我希望所有的环亚同事都能像兄弟姐妹那样好好相处，在轻松愉快的氛围之下，开始新的征程。

今年一开工，我在老板面前立下军令状，今年的销售额突破 1.5 亿。要完成这个任务，不单是销售部的事，也不是生产部的事。而是需要我

们环亚所有的人一起努力。4 月 19 晋江的鞋博会我们第一次去参展，到时我们将迎来更多的订单和更多的市场。鞋博会之后，会有很多客户会来我们的工厂参观。但是，各位看看，以我们现在这样的环境，拿什么给人家参观。所以，要发展——就必须改革。

改革我们将从以下几方面开始：

工厂的环境，现在我们离 5S 还有一段距离，可能很多人不懂什么叫 5s（整理，整顿，清扫，清洁，素养）。那我们就从一步步做，从整理开始，直到我们可以完全达到 5s 的要求为止。大家可能有看到，这两天我们开始做车间的环境卫生。有的人就开始说了：“他们都不弄，怎么就我们车间弄。”那我告诉大家，我们每个车间都是一样的，每个人也都是是一样的，今天开始，环亚没有列外，没有特殊，更不会像你们所担忧的那样半途而废。之前很多人都说我们工厂环境弄不好是因为大家的素质问题，我不太同意这样的看法。那么，接下来你们就证明给我看：你们的素质没问题！”

一、生产这一块，最近公司是淡季，可能很多时候事都比较少，因此，我们更要利用这段时间把我们的卫生环境和素质提上去。不然，过一段时间我们要是忙起来又没有办法做好这一块了，又会出现之前的现象。

二、产品品质这一块，尽管现在比较闲。但品质却不能轻视，否则我们销售前面所做的一切的努力都会随之成为泡影，达不到销售目标老板打我的板子，那我就只好打你们的板子了。

公司新任员工年会发言稿 篇 5

各位温润得脸庞，依稀记得昨日得我们。有那么一天，我也在聆听前辈得指导；有那么一天，我也在想象工作得辛劳；有那么一天，我也在憧憬生活得美好。如今时过境迁换位思考，我想告诉各位得，实在太多。

走出校门，我们该去向何方？三年前得我和你们一样，离开了校园得温床，走上社会，来到了。由起初得迷茫到初步得融入、认知、接纳，靠自己得努力不断得深化细化。你们也选择了选择了这个温暖有爱得大集体，既然已经做出了选择，不妨试着去融入，不妨试着去拼搏，不妨试着去收获。无论你把它当做是平台还是跳板，是暂栖地还是终身耕耘得责任田，都希望你能有所收获和成长。你能够拿到得，不仅仅是工资。

思考人生，该如何定位？没有人能够随随便便成功，我们要放低姿态，沉入到工作中去，脚踏实地得才能走好每一步路。刚走出校园得我们多多少少有点傲骨有点骄气，大环境造就了我们，没有吃过很多苦，很多人甚至不具备独立生活得能力，对此我们要做好吃苦耐劳得心理准备，经过磨砺得翅膀才足够坚强。不能好高骛远同样也不能毫无目标，分清理想与梦想得区别，看理想与现实得差距。千里之行，始于足下，打好基础，才能开拓人生。

如何成功得迈出第一步？对于已经踏出校园、走上工作岗位得我们来说，其实我们已经迈出成功得一步了，做财务得会整理你得第一笔账单，做技术得会接触到你得第一个项目，做市场得会见到你得第一个客户，无论结果如何，我们做得这些，都是成长过程中不可或缺得一部分，最终能够奠定你通往成功得道路，你可以骄傲得告诉大家，我在路上！

初来乍到，渺小得我们。人才济济、高工林立，得猛人比比皆是，这个竞争激烈得社会，每个人都在奔跑，无形得压力催促你马不停蹄，不要总是相信奇迹，只有自己得努力。你以为你已经够拼命了，可是那些已经成功得人比你更拼命。这些虽是无奈得心声，更是不争得事实，普通得我们没人能为你撑起一片天，只有靠自己得努力才能收获成功。要记住，所有得行动要有结果，公司为努力鼓掌，却只为结果付费！

团结向上得企业文化，宽松融洽得工作环境，和谐而富有激情得团队，你还在等什么？和大家一样进入，有幸获得了与彼此得合作，我们以最美好得年华，在共同信任得基础上，度过在公司工作得岁月，而这种理解和信任，是一切愉快奋斗得桥梁与纽带。公司得发展，需要所有得员工坚持合作，没有这样一种平台，单个人得聪明才智是很难发挥，并有所成就得。工作中难免有时会焦躁，难免会与同事有摩擦，难免会与领导有分歧，这个时候需要我们更好得交流，没有真正得问题，只是欠缺良好得沟通。

真心祝愿所有得同事在新得一年能够信心满满、收获满满，无论在哪，都能一帆风顺，万事胜意！

公司新任员工年会发言稿 篇6

先给大家讲一个小笑话！

二战期间，美国空军降落伞的合格率为 99.9%，这就意味着从概率上来说，每一千个跳伞的士兵中会有一个因为降落伞不合格而丧命。军方要求厂家必须让合格率达到 100%才行。

厂家负责人说他们竭尽全力了，99.9%已是极限，除非出现奇迹。军方（也有人说是巴顿将军）就改变了检查制度，每次交货前从降落伞中随机挑出几个，让厂家负责人亲自跳伞检测。从此，奇迹出现了，降落伞的合格率达到了一百。这个故事告诉我们什么？

很多事情不是做不到 100%的，关键看是不是真的尽力了。

在对待顾客上，一定要站在顾客的角度看问题，很多时候票房的人员可能语气不对，就会造成顾客反感，顾客第一次来影院，很多都不太熟的情况下，希望票房工作人员放下耐心给顾客多解释一下，即便后面顾客排队也会对你的礼貌表示尊重的，相反，如果恶语相对，顾客也会被感染，遇到脾气不好的还和你吵架！

怎么样能把活干好？任何一个工作，在长时间之后都是枯燥乏味的，但是在这个过程之中慢慢会有人脱颖而出，其中的衡量标准就是数字：他们将自己的工作记得清楚，能够记得自己的工作的数字。一个员工，能够用数字阐述清楚自己的工作，就是卓越的。

问问自己能够用数字来描述你的工作么？你是什么时候来公司的？那一天你是否还记得？你是哪一天换工作的是否还记得？每一天都应该有意义。你问问自己用心了吗？人干一份工作怎么能干好？用心。任何工作当你跟数字扯上关系的时候，那你就用心了，“用心”就是标准，“数字”就是标准。所有的“下决心”并不能改变什么，行动才是改变的途径。

想要改变自己状态的时候，需要进行自我反思，而不是寻找外界的原因。知识来源于失败，那些能让你刻骨铭心的东西可能就是在你失败的时候得来的。别人的经验不是你的经验，只有自己拿脑袋撞墙了，你才能记住。当你迷茫时首先要想的是：自己的知识积累还不够，因为你想别人没有用，我们没有办法改变别人，只有反思才能让能你自己变得更强大。

人之所以迷茫，就是想入非非，当一个人的内心庄稼变多时、杂草就会变少。阳光多了，黑暗就会少。

当你对自己没有要求的时候，就是骄傲的时候。骄傲总会在崩溃之前产生。第一步最简单，需要辨认就行；第二步就要模仿；第三步就要改变。办成一件事总不会是很简单的。。

员工有四个类别：同事、同创、同求、同享。员工有四个类别：同事、同创、同求、同享。

希望大家在今后的工作中团结合作，做好自己岗位分内的工作，票房员工多一个充值，多一个办卡，检票口多卖一个眼镜等，只有大家团结协作完成自己岗位的工作，点点滴滴积累和贡献，每一天，每一个月，每一年的坚持不懈，让咱们影院才能更好的成长，才能反过来更好的给予员工更好薪资待遇以及其他！

还有一件事就是咱们影评，顾客前来问什么电影好看，我不希望大家的回复是都好看，或者某某好看，什么地方好看？那些是好看的依据呢？所以在日后的工作中，我和王叶雯会把新上映的电影的精彩影评在晨会上读给大家，希望影院的员工认真听，给顾客介绍的时候能体现出一种专业，让顾客认可地专业，我说的就这么多，谢谢。

公司新任员工年会发言稿 篇7

尊敬的各位领导及各位同事：

大家好！

在这里，我首先要感谢一个人，他就是我们事业部的主管，主管刚来之初，我们事业部才刚刚成立不久，各种制度设施都还没有完善，_主管用他丰富的经验，和一颗把员工当家人的心，把我们事业部所有员工的心，都紧紧的团结在了一起，克服了各种困难，并且帮助我们进步，如今，我们事业部，已经初具规模，这些，都离

不开带领我们的_主管，所以，在这里我要特别提出来，向我们的_
主管表示感谢！

我是在 20__年__月份进入公司，在工作中，我亲自感受到了公司规模在不断的提高，不断的发展，在管理上不断的完善，就像芝麻开花节节高，这也是大家有目共睹的，身为公司其中的一员，我感到无比骄傲与自豪，也正是这份自豪，让我们时时充满信心，我工作中的格言是：勤勤恳恳的工作，踏踏实实的做人。

虽然被评为优秀员工，但我深知，我也有不足之处，也有很多东西还需要我学习。我会在以后的工作当中，加快脚步，紧跟公司领导的指导思想，扬长避短，尽心尽职，努力工作，并不断学习提升自己的工作技能，用实际行动为公司的发展尽自己的微薄之力。

我相信公司在刘董以及所有的同事同心协力下，我们的公司明天会更好！相信明年这个时候就是我们公司又一次丰收的时刻！

最后，祝愿大家在新的一年里合家欢乐，身体健康，万事如意！

谢谢大家！

公司新任员工年会发言稿 篇8

大家好！借此机会向大家拜个早年，祝愿各位身体健康、家庭幸福、万事如意、虎年吉祥！

自创业至今，已经走过个年头。首先感谢董事会对我的信任，委我以重任。年来，公司在董事长的领导下，经过前任总经理女士的经营，所经历的风雨、所获取的成果，大家有目共睹。作为的一名老员工，伴随着企业的历史一路走来，见证了企业在前期规划中所制定的目标逐一达成，我为在这样的一个自强不息的企业中工作感到充实和自豪！身为公司领导人，从投身企业那一天开始，我们就为确立了一个理想，我们认为自己的使命，就是要打造一个事业平台，一个让一切有责任感的有志于借助成就自我价值的人的事业平台！上一年，董事长将企业经营的这副重担交给了我，让我和大家一起担着继续往前走，我相信：只要我们坚持并发扬企业的优良传统，勇于创新、乐于拼搏，应该可以不辱使命，完成公司董事会的要求并实现企业的各项经营指标。

今天，我很欣慰，也很自豪。不是为我自己，而是为在座的每一位，正是大家的共同努力，使事业实现了历史性的跨越！借此机会，我谨代表集团总经办并以我个人的名义，向在座的各位以及一年来所有大力支持及配合总经办工作的人们，表示衷心的感谢和诚挚的问候！

下面，我将利用一点时间，跟大家一起来回顾和总结上一年来取得的成绩和积累的经验，就董事会及总经办关于公司接下来一年的规划向各位作一个概要性的通报，并就年的工作重点和思路，提出要求。

一、年的历史回顾

(这一年取得的重大成绩和积累的经验)

二、年的发展思路以及工作重点

上一年，我们打通了各个部门运作的接口，对应地制造生产车间的工艺流程作出改造，为年的规范运作奠定了基矗

年要加强总经办对集团的协调、监督的职能，令资源及做事的步调一致，改以往“散兵作战”的方式为“兵团作战”。上半年在集团内导入及推行绩效考核及激励机制，同时也会导入公司“以人为本”企业文化的建设，会同人资、工会作一些员工福利的改善，人力资源中心加大力度，针对不同部门不同层级的人进行培训，令每个人实现价值，找到对企业的归属感。下半年通过成熟运作后，真正体现我们所追求的价值，达到专业共享的目标，实现公司的目标、整体价值及增值、个人价值及增值。

三、提几点要求

第一，各级员工必须明确自己肩负的使命，必须为自己制定明确的目标，并有达成目标的坚强意志，面对任何困难，都决不动摇。

第二，要表现出强烈的积极性，充分发挥出团队的战斗力，保持员工队伍旺盛的士气与活力。

第三，围绕“定目标、做计划、定规划、明责权”这四大管理要素，要不断强化组织观念、计划协调观念与系统运作观念。

各位同事，年是事业发展史上的又一转折点，我坚信，只要我们上下一心，群策群力，在国家加快民营经济发展的政策支持和地方政府的继续支持下，通过全体人的共同努力，我们就一定能够圆满完年各项任务，顺利实现年公司各项经营指标。我希望在往后的日子里，各级领导干部和广大员工，继续发扬过去的优良传统，奋发向上、继往开来，朝着我们既定的目标，坚定地、踏实地向前迈进。公司制定的“将集团逐步建设成为中国办公家具行业的领头羊”的目标就一定能够变为现实!同时也希望在座的每一位员工珍惜这个时代提供给我们的机遇、珍惜这个行业蓬勃发展的动力、珍惜我们企业前一年打下的基础和提供的平台，在企业的下一年中为企业、为自己再创辉煌!

公司新任员工年会发言稿 篇9

各位董事、各位员工：

大家晚上好!

今天又迎来了一年一度的全体职工大会。今天，我们相聚在一起，将一起回顾公司_年的发展历程，探讨公司的未来发展!在此，我谨代表公司向一直以来为公司各项事业而辛勤工作、乐于奉献的各位同仁致以衷心的感谢和崇高的敬意。

扬翔因为有了朝气蓬勃的你们、有了你们的全身心投入，才显得更加激情满怀、意气风发，我们也有信心、有决心、有能力，带领大家去创造扬翔美好的未来。

20_年，扬翔做了一个非常重要的决定，那就是回归行业本质，实行战略转型。扬翔将由原来的单一饲料经营转向产业链经营，由区域性经营转向全国性跨地域经营。产业链的经营标志着扬翔进入另一个阶段的发展。由此，公司的使命也发生了变化，由“让猪过得更好一点”到“致力于为公众提供安全、健康、美味的肉食品；致力于在母仔猪领域为中小养殖户提供专业、稳定、高效的整体解决方案。”自扬翔成立以来，一共经历了两次创业，这将是扬翔的第三次创业。

为实现战略转型，公司在 20_年进行了一系列改革，采取了多种措施，取得一定的效果。具体如下：

一、管理模式的改革

扬翔的管理模式由总部集权式管理到区域化管理。_年，公司对领导班子进行了重组，组织结构也进行了相应的调整。新的管理模式强调充分发挥各区域的能动性，具体问题具体分析，使经营决策更加灵活有效。历经半年多的考验，证明新的管理模式更加适应现在和未来的扬翔。

经营管理方面，扬翔将从区域性经营转向全国跨地域经营。为此，扬翔在全国范围内新建了廊坊扬翔、长沙扬翔、茂名扬翔，另外，_扬翔、_扬翔、_扬翔、_扬翔、_扬翔正在建设中。新公司的成立，对我们来说既是机遇，也是挑战。生猪养殖方面，采用了“公司+农户”的模式，与中小型养殖户合作，为农户提供良种猪和优质

饲料，搭建了稳定的饲料销售渠道和肉食品来源，实现双赢；创建飞翔肉食品品牌，并成立了食品公司，作为产业链经营的终端。

二、人力资源体系的完善

回归行业本质，实现战略转型，必须拥有支撑发展的人才。然而，公司原有人力资源不足以支撑公司的发展壮大，中层管理者和技术人才匮乏。因此，_年，我们引进了大量的人才，有具备丰富经验的职业经理人，也有刚走出校园的大学生。通过几个月的磨合，新员工逐渐融入扬翔大家庭，成为名副其实的扬翔人。

由于业务发展的需要，对中高层管理者进行管理技能提升培训，对各岗位员工进行工作技能或服务技能提升培训，意在通过培训，不断地提升员工能力和职业素质，迎接更大的挑战。

此外，根据公司实际经营状况和业务发展的需要，对人力资源进行重组，以达到人员的配置。

收获了 20_，我们需要再接再厉，迎接 20_新的挑战。下一个阶段，我们需要做好以下几方面的工作：

一、稳定饲料市场，争做区域龙头

扬翔的发展，力求稳健，在战略转型的过程中，要始终保证原有市场的稳定性，以广西地区为示范，争做其他区域的行业龙头。只有稳定原有市场，才能更好的推动战略转型，由单一的饲料经营转向产业链的经营。

二、加强培训，注重人才培养

培训是下一阶段人力资源管理一项重要的工作，是人力资源开发的基础，以培训促进员工快速成长，以支撑集团发展的人力资源需求。培训工作形式上要多样化、灵活生动；覆盖面要广，中高层以“加强团队建设”和“提升管理技能”为主题，专业技术人员要以实际操作和现场引导为主，覆盖全面；针对性要强，针对工作出现的问题进行专题配需和指导；注重培训效果，做好培训需求调查和员工反馈。

三、精为主攻，保健是基础

各位董事、各位员工，在扬翔转型的关键时期，我希望我们每一位扬翔人都迈开大步大干一场。公司领导班子对大家寄托着殷切的期望！扬翔辉煌的未来需要我们去开创！希望大家热爱扬翔的事业，志存高远，充分发挥自己的聪明才智，尽情展现自己的人生价值。转变原有的思维方式和管理模式，以时不我待的紧迫感和舍我其谁的使命感，团结全体员工同心协力开创扬翔辉煌。我们充分相信：所有的扬翔人都将会扬翔的事业写下浓墨重彩的篇章。

长风破浪会有时，直挂云帆击沧海。新的一年、新的机遇、新的挑战。为实现集团的战略目标：20__年饲料年销量达到__万吨，销售收入__亿元；20__年饲料年销量__万吨。我们要一手抓市场，一手抓内部体制改革，逐步实现集团公司的发展壮大；我们要乘着公司方方面面都刚刚发展的东风携手前进，以勇于创新的精神，务实勤勉的工作态度，优质高效的工作业绩，为实现我们扬翔人共同的美好愿望而努力奋斗；我们要始终不渝地保持旺盛的创业精神和创新能力，着眼未来，迎接挑战，抓住机遇，共同携手开创 HY 辉煌的未来！最后我在这里祝福大家心情愉快，工作顺利，阖家欢乐。也祝福我们扬翔的事业蒸蒸日上。

公司新任员工年会发言稿 篇 10

公司各位领导、各位同事、各位亲爱的伙伴、各位嘉宾：

大家晚上好！

我今日能够站在这个台上理解表彰，说明公司是一个十分宽容的公司。我 20__年加入公司，前面 6 年多的时间，我没有一次个人销售到达 20__元以上，可是公司还要我，并且在 20__年我还到达了营销助理的级别，也站在这个舞台上理解了公司对我进行的第一次表彰。

我曾在合肥、深圳、福州、广州、珠海、江门六个城市工作过，换过十几家单位，所有的单位都有一个试用期，如果你不能出业绩就必须会被淘汰，而竟然__公司没有。感激__公司。

今日我能够站在这个舞台上，还要感激我的太太。在骨子里面，我是一个文人，一向守着“贫则独善其身、达则兼济天下”的信条。我只所以能在__坚持这么多年，也是因为我能够“独善其身”。

但当我认识我此刻的太太，当时的女朋友的时候，我觉得我一个人能够去吃苦，并且吃什么苦都不怕，可是我不能够让一个爱我的女人和我一齐吃苦，我必须要把她过上好的生活。是她激发了我的斗志和潜能，让我和成功的约会会有一个明确的时间表。并且她也和我同心同德，两个人的一齐努力，缩短了我们成功的时间。

没有一家公司能够这样：我不够好，我能够让我老婆或是其它人来帮我来做，共同来完成任务。你不够好，你直接就被淘汰了，除了__公司。再次感激__公司。

还要感激我的教师对我的不离不弃，感激我的合作伙伴对我的信任和支持，感激所有关注着我的客户和朋友。

我们的成功证明了一点，只要你坚持，__事业必须会成功。所有行业的成功都需要坚持，可是很多行业你再坚持也不能成功。所有的行业成功都需要坚持，可是坚持是需要成本的。而__事业的坚持，不需要我们去付铺租、不需要我们去发员工工资，只需要把你自我搞定就能够了。因为坚持，我的身体越来越好，知识面越来越宽，为人处世也越来越好，朋友越来越多。这一切，都是因为我一向在坚持__事业。

我之所以能够坚持__事业，不是我喜欢__。我前面三个月没有用一款__产品，半年多没有销售一款__产品出去，二年多才敢上台做带动去跳手语舞。其实我最初进__的目的，一是想卖我的介绍人一套软件，二是挑到__的毛病和破绽。

我并不是一个喜欢__，适合去做__的人。我之所以能够坚持__，是因为我喜欢__事业成功的结果：你能够得到自由、保障、幸福的家庭、健康和美丽。而这一切，是同时得到的。我此刻晚上想什么时候睡觉就什么时候睡觉，早上想什么时候起床就什么时候起床，重要的是我能够整天和我太太一齐。我此刻的身体年龄，比我的实际年龄要小九岁，所以我才敢娶一个小我八岁的太太。

并且如果我今日选择退休，我的收入不会减少，并且很有可能还会不断增加。而这份收入，还能够留给我的孩子，虽然他此刻还没有出生。除了__之外，我没有看到任何其它的行业，其它事业的成功，让你能够同时到这所有的一切，而__公司能够。所以我之所以能够坚持__事业，就是因为一个字——“值”。

当然，我们不会此刻就退休，因为在__事业中，我们找到了乐趣，找到了人生的价值。我们又立下一个新的目标，就是要在接下来的四年，做到__的最高的奖衔：全球政策咨询委员会成员。我会和所有相信我、支持我、愿意跟随我的人一齐努力，帮忙更多的人一齐成功。

多谢各位！

公司新任员工年会发言稿 篇 11

尊敬的各位，各位同事：

大家好！

很高兴自己能够作为公司今年的优秀员工代表在年会上发言，公司能够让我成为今年的优秀员工我心里感到非常的感激，这是对我这一年的工作的成绩和肯定和鼓励，也是对我的工作态度的一种认可。在感慨的同时我也觉得非常的感动，因为自己这一年的努力是有被公司看到的，虽然说我努力的工作并不是做给公司看的，但公司能够看到我这样一个小员工的努力我内心是非常的感动的。为了不辜负公司对我的信任和鼓励，我也在这里做出承诺，在新的一年里我一定会保持自己今年的一个工作状态，为了公司的发展做出更多的贡献。

我觉得能够来到这里工作是非常的幸运的，公司是一个很有爱的大家庭，在这里的努力是有用的，只要是努力就一定能够被看到。在这里是看不到在职场中不公平的现象的，也看不到同事之间针锋相对的场景。大家都是互相帮助的，所以我想这正是公司能够发展得好的原因。这样是能够让我们与公司共同进步的。在这一年中我也要感谢我的同事们对我的帮助，我才能够在这一年有进步，才能够成为今年的优秀员工。我今年能够有这么多的收获是因为我自己的努力，也离不开大家对我的帮助，在这里也对部门的同事表达我的谢意。

今年我一直都是很努力的在完成自己的工作的，每天也会去寻找自己在工作当中的不足，在工作中我是有一个很好的态度的，所以自己才能够在这一年有了很大的进步。回顾自己的这一年，每一个工作我都是会尽全力去完成好的，每做一个工作自己都能够有一点进步，一次比一次做的要好。虽然也会有对工作感觉到疲惫的时候，但自己也能够很快的调整好自己的状态，再次的投入到工作中去。

今年的成绩已经是过去式了，我想我现在更应该看向未来，为了自己明年能够更好的完成工作而努力，也为了明年有更好的成绩而努力。我并不会因为自己今年有了这么好的成绩而骄傲，我知道自己还是有很多的不足的，之后是一定会继续的加油的，我相信自己在明年的工作中是一定能够有更好的表现的，也请大家监督我，若是我的工作态度出现了问题一定要提醒我。让我们一起为了新一年公司更好的成绩而努力吧！

谢谢大家！

公司新任员工年会发言稿 篇 12

各位董事、各位员工：

大家晚上好！

今天又迎来了一年一度的全体职工大会。今天，我们相聚在一起，将一起回顾公司 20__ 年的发展历程，探讨公司的未来发展！在

此，我谨代表公司向一直以来为公司各项事业而辛勤工作、乐于奉献的各位同仁致以衷心的感谢和崇高的敬意。

扬翔因为有了朝气蓬勃的你们、有了你们的全身心投入，才显得更加激情满怀、意气风发，我们也有信心、有决心、有能力，带领大家去创造扬翔美好的未来。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。
。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/817012112102010011>