

2023 年翼城县企业人力资源管理师考试题库含完整答案【全国通用】

第一部分 单选题(50 题)

1、企业制定整体性薪酬战略时应优先考虑（ ）。

- A. 效率
- B. 公平
- C. 合法
- D. 成本

【答案】： A

2、测评者不布置议题，在进行过程中也不出面干预的情境模拟测试方法是()

- A. 无领导小组讨论
- B. 案例分析法
- C. 决策模拟竞赛法
- D. 公文处理模拟法

【答案】： A

3、关键绩效指标可以分为数量指标、质量指标、成本指标和()四种类型。

- A. 生产指标

- B. 时限指标
- C. 利润指标
- D. 收益率指标

【答案】： B

4、以（ ）为标准进行的配置是在岗位和应聘者之间进行必要调整，以满足各个岗位人员配置的要求。

- A. 人员选择
- B. 单向选择
- C. 岗位选择
- D. 双向选择

【答案】： D

5、为了完成正常组织之外的任务，从不同部门和岗位抽调人员构成的团队是（ ）。

- A. 平行团队
- B. 流程团队
- C. 工程团队
- D. 项目团队

【答案】： A

6、实行单班制还是多班制，主要取决于（ ）

- A. 企业大小
- B. 员工人数
- C. 经济效益

D. 自身的生产经营活动的性质和特点

【答案】： D

7、（ ）是保证考评者和被考评者正常活动的前提和条件。

A. 企业成本管理体系

B. 企业绩效管理体系

C. 企业文化管理体系

D. 企业薪酬管理体系

【答案】： B

8、（ ）不属于为提高结构化面试的信度和效度，对面试考官培训的内容。

A. 要求面试考官有丰富的人际关系

B. 要求面试考官掌握完整的评选规则

C. 要求面试考官有丰富的职业技能知识

D. 要求面试考官有丰富的社会经验

【答案】： A

9、美国 IBM 公司招聘员工时，对竞聘者设立的先决条件为是否具有（ ）。

A. 敬业精神

B. 从业经历

C. 较高学历

D. 合作意识？

【答案】： A

10、改变某个科室的职能或新设一个职位属于（ ）的组织结构变革。

- A. 改良式
- B. 渐进式
- C. 计划式
- D. 爆破式

【答案】： A

11、“5S”活动是加强现场管理的方法，其核心是（ ）。

- A. 安全
- B. 素养
- C. 清扫
- D. 整顿

【答案】： B

12、伤情严重或者情况特殊，经设区的市级劳动能力鉴定委员会确认，可以适当延长停工留薪期，但延长不得超过（ ）。

- A. 6 个月
- B. 8 个月
- C. 10 个月
- D. 12 个月

【答案】： D

13、以下关于劳动力市场工资指导价位信息采集的说法错误的是（ ）。

- A. 两次调查时间间隔为两年
- B. 主要是通过抽样调查方法取得
- C. 调查范围包括城市行政区域内的各行业所有城镇企业
- D. 调查内容为上一年度企业中有关职业在岗职工全年收入及有关情况

【答案】： A

14、（ ）是指由员工自愿参加、自愿选择经办机构的一种补充保险形式。

- A. 基本养老保险
- B. 企业补充养老保险
- C. 企业储蓄型养老保险
- D. 个人储蓄型养老保险

【答案】： D

15、（2018 年 11 月）无领导小组讨论的缺点不包括（ ）。

- A. 题目的质量影响测评的质量
- B. 对评价者和测评标准要求较高
- C. 应聘者表现易受同组成员影响
- D. 被评价者行为没有伪装的可能

【答案】： D

16、以“效益收入=增值年薪+奖励年薪”计算经营者的效益收入的有（ ）模式。

- A. G
- B. S
- C. Y
- D. WX

【答案】： B

17、（2017 年 11 月）（ ）是当人们生病或受到伤害后，由国家或社会提供医疗服务或经济补偿的一种社会保险制度。

- A. 养老保险
- B. 医疗保险
- C. 失业保险
- D. 工伤保险

【答案】： B

18、采用（ ）所获得的考评结果，主要用于决定一些非激励性的工资待遇。

- A. 固定标准
- B. 先进标准
- C. 平均标准
- D. 基本标准

【答案】： D

19、（ ）是人员规划活动的落脚点和归宿。

- A. 人力资源供求达到协调平衡
- B. 人力资源需求预测

- C. 人力资源供给预测
- D. 人力资源系统设计

【答案】： A

20、在面试过程中，为了缓解紧张的气氛，消除应聘者的心理压力，面试开始时，应采用()的提问方式。

- A. 开放式
- B. 假设式
- C. 清单式
- D. 举例式

【答案】： A

21、(2017 年 11 月) ()是企业制定整体性薪酬战略优先考虑的目标。

- A. 效率目标
- B. 公平目标
- C. 合法目标
- D. 合理目标

【答案】： A

22、()不属于企业劳动安全卫生保护费用。

- A. 劳动安全卫生培训费用
- B. 工伤保险费
- C. 劳动安全特殊岗位补贴
- D. 员工健康检查费用

【答案】： C

23、选择理想的讲师时，须考虑的因素不包括（ ）。

- A. 符合培训目标
- B. 讲师的专业性
- C. 讲师的学历
- D. 讲师的配合性

【答案】： C

24、以下各项中，不属于强制性社会保险福利的是（ ）。

- A. 失业保险
- B. 基本养老保险
- C. 工伤保险
- D. 补充医疗保险

【答案】： D

25、()是管理者根据绩效计划，采取恰当的领导风格，对下属进行持续的指导，确保员工工作不偏离组织战略目标，并提高其绩效周期内的绩效水平以及长期胜任素质的过程。

- A. 绩效管理
- B. 绩效考评
- C. 绩效辅导
- D. 绩效监控

【答案】： C

26、(2017 年 11 月)一般而言，当企业采取高品质产品竞争策略时，人力资源策略为（ ）的企业中，员工归属感很高。

- A. 廉价策略
- B. 创新策略
- C. 参与策略
- D. 投资策略

【答案】：C

27、处于新兴行业的企业更适合采取的薪酬调查方式是（ ）。

- A. 企业之间相互调查
- B. 问卷调查
- C. 委托中介机构调查
- D. 访谈调查

【答案】：C

28、关于组织结构的表述，不正确的是（ ）。

- A. 组织结构设计是企业管理的基本前提
- B. 组织结构设计要以人力资源管理框架为核心
- C. 组织结构设计要遵循企业组织理论的指导
- D. 组织结构是组织内部分工协作的基本形式

【答案】：B

29、社会保险行政部门对受理的事实清楚、权利义务明确的工伤认定申请，应当在（ ）日内作出工伤认定的决定。

- A. 3 日

- B. 5 日
- C. 10 日
- D. 15 日

【答案】： D

30、 下列哪一项不属于制定劳动纪律应当符合的要求（ ）

- A. 劳动纪律的内容应当全面约束劳动行为
- B. 劳动纪律的内容必须合法
- C. 标准一致
- D. 结构完整

【答案】： A

31、 (2018 年 5 月) 由于福利的(), 员工可能会低估企业的福利成本, 并抱怨某些要求得不到满足。?

- A. 稳定性
- B. 公平性
- C. 潜在性
- D. 延迟性

【答案】： C

32、 (2017 年 5 月) 下列对劳动合同的变更表述不正确的是（ ）

- A. 可以变更合同的内容
- B. 可以变更合同的主体
- C. 提出变更合同的一方应提前书面通知对方
- D. 双方当事人平等协商一致后方能变更合同

【答案】： B

33、在企业规划中起决定性作用的规划是()

- A. 战略规划
- B. 制度规划
- C. 费用规划
- D. 人力资源规划

【答案】： D

34、（2019 年 11 月）在设计和选择绩效考评方法时，对考评对象进行全面考评应采用的效标不包括（ ）。

- A. 特征性
- B. 行为性
- C. 结果性
- D. 适用性

【答案】： D

35、员工因公负伤所获得的医疗和生活补助属于（ ）。

- A. 非工作日福利
- B. 保险福利
- C. 员工服务福利
- D. 额外津贴

【答案】： B

36、灵活的工作时间制度不包括()

- A. 对班制
- B. 弹性工作制
- C. 分职制
- D. 非全时工作制

【答案】： A

37、(2016 年 5 月)股票期权的行使一般不超过（ ）。

- A. 1 年
- B. 3 年
- C. 5 年
- D. 10 年

【答案】： D

38、培训需求的确认一般由（ ）来负责完成。

- A. 培训对象
- B. 培训师
- C. 培训的具体执行部门
- D. 人力资源部门的培训主管

【答案】： D

39、下列哪项不属于劳动安全卫生管理制度的内容()

- A. 安全生产责任制度
- B. 安全技术措施计划管理制度
- C. 安全生产教育制度
- D. 工伤保险制度

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/817052040065010056>