

初级经济师《人力资源》考试题库【3套练习题】模拟训练含答案

答题时间：120 分钟 试卷总分：100 分

姓名：_____ 成绩：_____

第一套

一. 单选题(共 20 题)

1. 关于工作时间和休息时间说法，错误的是()。

A.工作时间的表现形式是工作日

B.根据国家规定，劳动者一般每周工作 6 日，休息 1 日

C.工作时间包括日工作时间和周工作时间

D.休息时间，是指由国家法律、法规统一规定的用以开展纪念、庆祝活动的休息时间

2. 工作满意度理论中的()认为，公司要重视员工绩效的合理期望，并设法满足这些期望

- A.因素模型
- B.段多蝶模型
- C.差异棋型
- D.衡水平模型

3.【真题】完成同等价值工作的劳动者应当获得相同水平的工资,这意味着()。

- A.所有的劳动者都应当获得相同的工资
- B.利润水平相同的企业应当支付相同水平的工资
- C.工资水平的决定应当符合同工同酬的基本原则
- D.男性和女性劳动者应当获得相同的工资

4. 关于工作满意度因素模型的陈述, 错误的是()。

- A.员工对于工作中的每一因素都存在不同的满意度, 不存在总体的满意度
- B.常见的影响工作满意度的因素包括薪酬、工作条件、企业政策、同事等
- C.对于不同员工而言, 不同因素的重要程度不同
- D.使用该模型调查工作满意度时, 需要注意不要遗漏重要的因素, 以防止片面的结果

5. 职业中介实行()制度。

- A.免费服务
- B.公示
- C.行政许可
- D.登记备案

6. 下列关于周期性失业的陈述, 正确的是()。

- A.周期性失业的间隔期都在一年以内
- B.产生周期性失业的基本原因是总量需求不足
- C.建筑行业易受季节性波动的影响，但对周期性波动不敏感
- D.耐用消费品制造业的周期性波动较小

7. 【真题】下列社会关系中，不属于劳动法调整对象的是()。

- A.民营非企业单位与其职工因培训而发生关系
- B.个体工商户与其聘请的帮工因加班费争议而发生的关系
- C.劳动行政部门与某建筑公司因查出拖欠农民工工资而发生的关系
- D.参加职业培训的劳动者与培训机构发生的关系

8. 【真题】关于培训与开发中的案例讨论法的说法，错误的是（ ）。

- A.运用案例讨论法的主要目的是解决问题
- B.案例讨论法是一种用集体讨论方式进行培训与开发的方法
- C.案例讨论法的适用对象是中层以上管理人员
- D.培训与开发人员应事先对案例素材进行充分准备

9. 【真题】在员工对工作不满的表达方式中，既积极又具有建设性的是（ ）。

- A.提建议
- B.辞职
- C.忽视
- D.忠诚

10. 下列团体决策技术中，不安排团体成员见面讨论的是()。

- A.头脑风暴法

B.具名团体技术

C.阶梯技术

D.德尔菲技术

11. 【真题】关于宽带薪酬的说法，正确的是（ ）。

A.宽带薪酬制度有利于企业内部员工的晋升

B.宽带薪酬能够使部门经理更多地参与员工的薪酬决策

C.宽带薪酬可以适用于所有类型的企业

D.宽带薪酬制度比传统薪酬制度的薪酬等级数目更多

12. 【真题】关于员工援助计划(EAP)的说法，错误的是（ ）。

A.设置员工援助计划的目的是帮助员工及其家属解决职业心理健康问题

B.员工援助计划是一种员工福利，不能提高劳动生产率

C.与内部员工援助计划相比，员工更加偏爱外部员工援助计划

D.员工援助计划通常是长期的

13. 认为每个员工都有其典型的工作满意度水平的理论模型是（ ）。

A.工作满意度的因素模型

B.工作满意度的差异模型

C.工作满意度的均衡水平模型

D.工作满意度的多维度模型

14. 下列各项中，不属于企业职工福利费的是（ ）。

A.补充养老保险费

B.补充医疗保险费

C.职工教育经费

D.职工异地安家费

15. 下列对确定和调整小时最低工资标准,应在颁布的月最低工资标准的基础上,考虑的因素表述错误的是()。

A.单位应缴纳的基本养老保险费和基本医疗保险费

B.非全日制劳动者工作稳定性

C.非全日制劳动者劳动条件和劳动强度

D.非全日制劳动者平均月工作时间

16. 下列关于协商解除劳动合同的说法正确的是()。

A.协商解除如果是企业提出的,须支付经济补偿金,最多不超过6个月

B.雇主和雇员均可以主动向对方提出解除劳动合同关系的请求

C.只要达成协议,就能解除合同

D.协议解除只要达成协议,即可即时解除,但须提前通知

17. 对受到或者可能受到急性职业中毒危害的劳动者进行的职业健康检查和医学观察的费用,由()承担。

A.劳动者

B.用人单位

C.保险公司

D.人力资源社会保障行政部门

18. 【真题】关于宽带薪酬的说法,正确的是()。

A.宽带薪酬适用于所有类型的企业

- B.宽带薪酬能够使部门经理更多地参与员工的薪酬决策
- C.宽带薪酬能够更好地支持传统的科层式组织架构
- D.宽带薪酬有利于员工的职位晋升

19. 【真题】关于经济活动人口的说法，正确的是()。

- A.经济活动人口是指就业人口
- B.经济活动人口包括勤工俭学的在读大学生
- C.经济活动人口不包括老年就业人口
- D.经济活动人口是就业人口和失业人口之和

20. 【真题】相对于其他工作分析方法，观察法的优点是（ ）。

- A.便于收集有关任职资格的信息
- B.不影响被调查人员的正常工作
- C.能够较为全面地了解体力型工作的内容
- D.适用于对脑力劳动要求较高的工作

二. 多选题(共 10 题)

1. 下列（）争议属于我国劳动争议的处理范围。

- A.周某因职业培训与单位发生的争议
- B.陈某因住房分配与单位发生的争议
- C.高某因续签劳动合同与单位发生的争议
- D.李某因退休后退休金的发放与单位发生的争议
- E.居民与物业发生的争议

2. 劳动者应该承担的义务包括()。

- A.完成劳动任务
- B.提高职业技能
- C.就危害生命安全的劳动条件，对用人单位提出批评、检举
- D.执行劳动安全卫生规程
- E.履行法律法规

3. 工作分析在人力资源管理中的作用有（）。

- A.工作分析可以为员工培训提供信息支持和指导
- B.工作分析可以成为绩效考核体系设计的基础
- C.工作分析可以通过支持工作评价来间接地支持薪酬体系的设计
- D.工作分析可以为员工招聘提供基本的依据
- E.工作分析可以成为员工工作价值观定位的依据

4. 管理者用来减少社会懈怠的途径有（）。

- A.使个体的贡献可以被衡量和界定
- B.使团体成员感觉自己的工作对团体是重要的、有价值的
- C.控制团体的规模
- D.使团体成员认为自己的工作是具有成效的
- E.提高工资水平

5. 在编写工作规范时，应该注意（）。

- A.制定职位标准去规范任职者
- B.让职位适应任职者
- C.用语要符合法律条文

D.工作规范是是对现有职位人员的要求

E.列出的任职资格是履行工作职责的最低要求

6. 员工的工作满意度会影响到()。

A.生活质量

B.离职率

C.缺勤和迟到

D.偷窃行为

E.组织公民行为

7. 【真题】在招聘中，采用内部人推荐法的优点有（ ）。

A.应聘者往往对薪资待遇要求不高

B.应聘者比用其他方式招聘的员工留任时间长

C.招聘的成本比较低

D.应聘者与岗位的匹配度比较高

E.新员工能得到推荐人的培训与指导

8. 【真题】用人单位额外支付劳动者一个月工资后可以解除劳动合同的情形有（ ）。

A.劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作

B.劳动者开始享受基本养老保险待遇

C.劳动者达到法定退休年龄

D.劳动者患病，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作

E. 劳动者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作

9. 【真题】相对于其他绩效考核方法，行为锚定法的优点有（ ）。

A. 可以保存动态的行为记录

B. 操作简单，节省人力物力

C. 具有良好的反馈功能

D. 评估结果具有较高的信度

E. 考核标准更加明确

10. 目标管理法的优点（ ）。

A. 有效性

B. 目标管理法启发了员工的自觉性，调动了员工的积极性

C. 目标管理法实施过程比关键绩效指标法和平衡计分卡法更易操作

D. 目标管理法较为公平

E. 管理成本低

第一套参考答案

一. 单选题

1. 【正确答案】B

2. 【正确答案】C

3. 【正确答案】C

4. 【正确答案】A

- 【正确答案】 C
6. 【正确答案】 B
7. 【正确答案】 B
8. 【正确答案】 A
9. 【正确答案】 A
10. 【正确答案】 D
11. 【正确答案】 B
12. 【正确答案】 B
13. 【正确答案】 C
14. 【正确答案】 D
15. 【正确答案】 D
16. 【正确答案】 B
17. 【正确答案】 B
18. 【正确答案】 B
19. 【正确答案】 D
20. 【正确答案】 C

二. 多选题

1. 【正确答案】 ACD
2. 【正确答案】 ABDE
3. 【正确答案】 ABCD
4. 【正确答案】 ABC
5. 【正确答案】 ACE
6. 【正确答案】 BCDE
7. 【正确答案】 BCDE
8. 【正确答案】 ADE
9. 【正确答案】 CDE
10. 【正确答案】 ABCD

第二套

一. 单选题(共 20 题)

1. 关于工作相关背景信息的说法,正确的是()。

A.ISO 质量文件属于企业外部信息

组织机构图属于企业内部信息

C.国家职业标准属于企业内部信息

D.企业文化属于企业外部信息

2. 计件工资使员工的工资存在一定的波动风险,但是有些员工依然愿意接受,这种情况表明()。

A.这些员工属于风险规避型的人

B.这些员工不想在企业中长期工作

C.这些员工的生产率高于一般水平

D.这些员工不愿意跟别人合作

3. 用人单位应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明,并在()日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。

A.3

B.15

C.30

D.60

4. 通过人的主观评价方能得出评价结果的评价指标,是绩效考核的()。

A.结果指标

B.软指标

C.特质类指标

D.行为指标

5. 【真题】关于技能薪酬体系设计的说法,正确的是()。

设计技能薪酬体系时，应首先进行工作评价

B.设计技能薪酬体系时，重点在于确定技能等级与薪酬的对应关系

C.设计技能薪酬体系时，不需要进行市场薪酬调查

D.设计技能薪酬体系时，应首先评估员工的技能

6. 影响情感承诺的主要因素不包括()。

A.管理层对新观点和新思想的接纳程度

B.受教育程度

C.工作的挑战性

D.同事间的亲密性

7. 小李在公司任职两年后，单位派他到外地进行培训，培训结束后，小李被任命为公司的部门主管，这里小李所得到的培训和晋升机会，从薪酬的组成上来说属于（）。

A.直接经济报酬

B.间接经济报酬

C.工作特征

D.工作环境

8. 下列关于招聘的陈述，错误的是（）。

A.招聘工作不需要考虑企业发展战略

B.招聘工作的全部费用一般比较高

C.对外进行招聘本身就是企业向外宣传自身的过程

D.企业新员工的留用比率取决于招聘过程中的有效选拔

通过体能、知识、技能、能力、个性行为倾向等的使用，可以创造更大的价值，这是指（）。

- A.人力资源
- B.人力资源的物质性
- C.人力资源的可用性
- D.人力资源的有限性

10. 关于约定劳动用期的说法，正确的是（）

- A.无固定期限劳动合同不得约定试用期
- B.期限满 3 个月的劳动合同不得约定试用期
- C.以完成一定工作任务为期限的劳动合同不得约定试用期
- D.10 年以上期限劳动合同不得约定试用期

11. 关于凝聚力和团体绩效之间关系的说法，正确的是（）。

- A.凝聚力和团体绩效之间存在线性关系
- B.凝聚力越高，团体绩效越好
- C.凝聚力和团体绩效之间的关系受团体绩效规范的影响
- D.凝聚力和团体绩效之间不存在循环依存的关系

12. 下列选项中，不属于《中华人民共和国劳动合同法》规定的用工形式的是（）。

- A.劳动合同用工
- B.劳务派遣用工
- C.借调用工
- D.非全日制用工

关于工资的构成形式，下列说法错误的是()。

- A.计件工资的特点是操作简单易行，适用于任何企业和工种
- B.奖金是指支付给职工的超额劳动报酬和增收节支的劳动报酬
- C.延长工作时间工资报酬也称加班加点工资或加班费
- D.津贴和补贴是指为了补偿职工特殊的或额外的劳动消耗和生活费用，以及因其他特殊原因支付给职工的一类补充性费用

14. 具有一定的人口，才有一定的人力；一定的人力资源必然表现为一定的人口数量。这是人力资源的()。

- A.物质性
- B.可用性
- C.社会性
- D.有限性

15. 测定作业疲劳时应当注意的问题是()。

- A.一般应以产量指标表示疲劳的程度
- B.一般应以定性指标表示疲劳的程度
- C.生化法测定疲劳容易给被测者带来不适和反感
- D.他觉观察和主诉症状调查法会导致附加疲劳

16. 【真题】关于作业疲劳的说法，正确的是()。

- A.心里疲劳是指由于人的生理机制局限性而引起的疲劳
- B.生理疲劳与心里疲劳之间并无必然联系
- C.作业疲劳不受个体的情绪和态度的影响

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/825014220023011323>