

停薪留职合同模板 9 篇

停薪留职合同篇 1

甲方：_____

乙方：_____

根据_____文件精神，经本人申请，甲方研究同意，现双方协议如下：

一、停薪留职期限

本协议期限_____年，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、协议期满后，可申请复职或办理继续停薪留职的有关手续，复职时间自批准期限满之日起计算。超过批准期限十五日内没有办理相关手续者，按自动离职处理。

三、停薪留职期间，本人的社会养老保险，医疗保险属个人缴纳的部分，自批准之日起_____日内到区劳动与社会保障局按规定一次性交清，否则后果自负。

四、停薪留职期间，可予计算工龄，原单位要对其进行年度考核，考核等级为“不定等次”，教龄不予计算，调整工资按政策正常办理。

五、停薪留职教师要遵纪守法，凡违反_____的有关规定者，除依法处理外，不予办理复职手续。

六、本协议一式四份，甲乙双方、甲方主管部门各执一份，归入乙方档案一份。

七、本协议自_____年_____月_____日起生效。

甲方(盖章)：_____乙方(签字)：_____

法定代表人(盖章)：_____

_____年_____月_____日_____年_____月_____日

日

停薪留职合同范本

甲方：__公司乙方：__

联系方式：_____

乙方原系甲方市场部助理，根据国家有关规定，乙方自愿申请停薪留职，经与甲方协商，特订立本协议，以便共同遵守。

第一条停薪留职期限从 x 年 x 月 x 日起到 x 年 x 月 x 日止，
共为三个月。如因特殊情况而延期的双方另行商定。

第二条停薪留职期间，甲方应保留乙方的国有企业职工的工
籍，并连续计算其工龄。

第三条停薪留职期间，如遇工资，按工资调整政策予以评定，
评定的附加条件是乙方履行本协议，如符合条件，甲方应予乙方
升级，待协议期满后，乙方回原单位工作时，按调整后的工资级
别执行。

第四条停薪留职后，乙方可以从事各种正当的经营活动。需
要办理的手续，由本人自理；如确需甲方出具证明的，甲方可以
证明其实属停薪留职人员。

第五条停薪留职后，乙方不享受工资、奖金、社会保险等待
遇。

第六条停薪留职期间，如乙方因病、残而基本丧失劳动能力，
甲方按退职办法予以处理。

第七条停薪留职期间，乙方必须遵纪守法，如从事活动，甲
方有权按规定予以开除。

第八条停薪留职期满，乙方愿意回原单位工作，须提前提出
书面申请，以便甲方按时予以安排工作，停薪留职期满后一个月
内，乙方未申请回原单位的，甲方可以按自动离职予以处理。

第九条本协议在履行期间，协议条款如与国家的有关政策法规有抵触的，按国家的有关政策和法规执行。

第十条本协议自停薪留职期限起算之日起生效，在协议执行期间，双方不得随意变更或解除协议，本协议如有未尽事宜，应由双方根据国家的有关政策规定进行协商，作出补充规定。补充规定与本协议具有同等效力。

第十一条本协议正本一式二份，甲乙双方各执一份，具同等法律效力。

甲方：_____公司乙方：_____

日期：_____

停薪留职合同篇 2

甲方：_____

代表人：_____职务_____

乙方：_____性别_____出生年月_____

根据国家有关规定，乙方自愿申请停薪留职，另谋职业，经与甲方协商，特订立本合同，以便共同遵守。

第一条停薪留职期限从____年____月____日起到____年月____日止，共为____年。

第二条停薪留职期间，甲方应保留乙方的国有企业职工的工籍，并连续计算其工龄。

第三条停薪留职期间，如遇工资调整，按工资调整政策予以评定，评定的附加条件是乙方履行本

合同，如符合条件，甲方应予乙方升级，待合同期满后，乙方回原单位工作时，按调整后的工资级别执行。

第四条停薪留职后，乙方可以从事各种正当的经营活动。需要办理的手续，由本人自理；如确需甲方出具证明的，甲方可以证明其实属停薪留职人员。

第五条停薪留职后，乙方不享受工资、奖金、劳保福利、医疗费等待遇。

第六条停薪留职期间，乙方按基本工资的____%向甲方缴纳劳动保险基金____元，每月____日前缴纳。逾期6个月连续不按期缴纳，甲方可以对乙方作自动离职处理。

第七条停薪留职期间，如乙方因病、残而基本丧失劳动能力，甲方按退职办法予以处理。

第八条停薪留职期间，乙方必须遵纪守法，如从事非法活动，符合《企业职工奖惩条例》规定的开除条件，甲方有权按规定予以开除。

第九条停薪留职期满，乙方愿意回原单位工作，须在一个月前提出申请，以便甲方按时予以安排工作，停薪留职期满后一个月内，乙方未申请回原单位的，甲方可以按自动离职予以处理。

第十条本合同在履行期间，合同条款如与党和国家的有关方针、政策和法规有抵触，按党和国家的有关方针、政策和法规执行。

第十一条本合同自停薪留职期限起算之日起生效，在合同执行期间，双方不得随意变更或解除合同，本合同如有未尽事宜，应由双方根据国家的有关政策规定进行协商，作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

第十二条本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方：_____

代表人：_____

____年____月____日

乙方：_____

代表人：_____

____年____月____日

停薪留职合同篇 3

尊敬的校领导：

本人系树山小学教师员工，于 20__年 2 月 15 日进入教师岗位，现因自身原因，按__文件的规定，为自找职业解决生活出路问题，决定停薪留职，停薪留职期限为年，自 20__年__月__日至 20__年__月__日。停薪留职期间的其它事项，按停薪留职协议履行。特此申请，请予以批准。

此致

敬礼

申请人：

停薪留职合同篇 4

甲方：__公司乙方：__

联系方式：

乙方原系甲方市场部助理，根据国家有关规定，乙方自愿申请停薪留职，经与甲方协商，特订立本合同，以便共同遵守。

第一条停薪留职期限从__年__月__日起到__年__月__日止，共为三个月。如因特殊情况而延期的双方另行商定。

第二条停薪留职期间，甲方应保留乙方的国有企业职工的工籍，并连续计算其工龄。

第三条停薪留职期间，如遇工资，按工资调整政策予以评定，评定的附加条件是乙方履行本合同，如符合条件，甲方应予乙方升级，待合同期满后，乙方回原单位工作时，按调整后的工资级别执行。

第四条停薪留职后，乙方可以从事各种正当的经营活动。需要办理的手续，由本人自理；如确需甲方出具证明的，甲方可以证明其实属停薪留职人员。

第五条停薪留职后，乙方不享受工资、奖金、社会保险等待遇。

第六条停薪留职期间，如乙方因病、残而基本丧失劳动能力，甲方按退职办法予以处理。

第七条停薪留职期间，乙方必须遵纪守法，如从事活动，甲方有权按规定予以开除。

第八条停薪留职期满，乙方愿意回原单位工作，须提前提出书面申请，以便甲方按时予以安排工作，停薪留职期满后一个月内，乙方未申请回原单位的，甲方可以按自动离职予以处理。

第九条本合同在履行期间，他条款如与国家的有关政策法规有抵触的，按国家的有关政策和法规执行。

第十条本合同自停薪留职期限起算之日起生效，在合同执行期间，双方不得随意变更或解除合同，本合同如有未尽事宜，应

由双方根据国家的有关政策规定进行协商，作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

第十一条本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份，具同等法律效力。

甲方：___公司乙方：

日期：日期：

停薪留职合同篇 5

甲方（用工单位）：住址：

乙方：身份证号：

甲方因生产经营需要，经考核，录用乙方×××（姓名）为×××（工种名称）工人，遵照国家有关劳动法律法规，经双方协商，签订本合同。

第一条甲方录用乙方从事×××（工种名称）。

第二条劳动合同期限从××年×月×日起至××年×月×日时止。其中试用期限为××个月，至××年×月×日止。

第三条甲方的基本权利和义务是：

一、根据生产经营的需要和本单位的规章制度及本合同的各项条款对乙方进行管理。

二、保护乙方的合法权益，按规定付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴。

三、做好乙方上岗前的培训工作并提供符合国家安全标准的劳动作业卫生条件。

四、依照国家有关规定对乙方进行奖惩。

第四条乙方的基本权利和义务是：

一、享受×××待遇（写明待遇的内容）。

二、遵守国家法律法规和甲方的规章制度。

三、完成甲方分配的生产任务和经济指标。

第五条工资待遇（要明确具体）。

第六条工作时间（每周不超过多少小时）。

第七条劳动保险及福利待遇。

第八条劳动合同的变更和解除。（要写明变更和解除的条件。如双方可以规定，合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前××天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。）

第九条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，报鉴证机关存留一份。本合同自双方签字之日起生效。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/825031112010012003>