

违约协议书

违约协议书

在社会发展不断提速的今天，很多场合都离不开协议，签订协议能够保证双方合作愉快。大家知道协议的格式吗？以下是小编收集整理违约协议书，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

违约协议书 1

甲方：_____

乙方：_____

鉴于：_____

1、乙方承认，由于在职于甲方，且为公司管理层或者关键性岗位员工，其充分接触甲方的保密信息。

2、乙方承认，在其任职于甲方期间或之后的任何对保密信息的未经授权的披露、使用或处置将给甲方的业务带来不利的影响，并给加方造成不可弥补的损害和损失。

3、基于对公司负有忠诚义务，乙方愿意根据本协议的条款和条件对保密信息保密。

因此，双方经平等协商，达成协议内容如下：_____

第一条 定义

为本协议之目的，下列术语应具有下文规定的含义：

1、“保密信息”指属于公司专有或公司保密的，不为公众所知悉，并经公司采取保密措施加以限制、能为公司带来经济效益、具有实用性的信息和经营信息。“保密信息”包括但不限于：_____有关公司项目和其特性、操作模式的信息、商业秘密、诀窍、发明(不论是否有专利权)、开发笔记、设计图纸、生产程序与诀窍、测试程序、软件设计和机构、数据文本、文件或非公开性报告、分析、性能信息、软件文件等，其他技术、业务、薪资、产品、营销或财务信息、计划或其他有关公司或其任何客户、受许可者的事宜。

2、“竞争业务”指甲方或其 XX 公司从事或计划从事的业务。

3、“竞争对手”指除甲方或其 XX 公司外从事竞争业务的任何个人、合伙、合资企业、独资企业或其他实体。

4、“区域”指甲方或其 XX 公司从事或计划从事其各自业务的地理范围。

5、“期限”指乙方受聘于甲方的期限和该期限终止后 10 年的时间。

6、“XX 公司”指控制甲方的、由甲方控制的或与甲方受到共同控制的任何其他法人。

第二条 保密

1、乙方承诺，对保密信息严格保密，并在其与甲方的任职关系终止时向甲方返还所有保密信息及其载体和复印件。如果该技术资料属于不能归还的形式、或已经复制或转录到其他资料中，则应销毁或删除之。

2、乙方承诺，在期限内

(1)严守技术资料机密，并采取所有预防措施保护该技术资料(包括但不限于接受方为保护其自有机密材料所采用的措施)；

(2)不泄露任何技术资料或源自于技术资料的任何资料给任何第三方；

(3)除用于履行该产品和约之目的外,任何时候均不得利用该技术资料为他人或为自己利益设计及使用；

(4)除用于履行该产品和约之目的外，不复制或反向设计该技术资料。接受方应争取其接受技术资料或能接触技术资料的雇员、代理、和分包商签订一份保密协议或类似的协议，此协议的实质内容应与本协议相似；(5)如发现技术资料被泄露，应当采取有效措施防止泄露进一步扩大，并及时向披露方报告；

3、未准予任何权利或许可的条件下，披露方同意上述条款不适用于技术资料披露三年以后，也不适用于接受方能说明其具有下述情形的任何资料：_____

(1)已经或正在变成(不是通过接受方或其会员、代理、咨询单位或雇员的不正确作为或不作为而导致变成的)普通大众可以获取的资料；

(2)能书面证明接受方从披露方收到资料之前已经拥有或熟知的资

料，除非接受方非法占有该资料；

(3)由第三方合法披露给他的资料；

(4)未使用披露方的技术资料，由接受方独立开发出来的资料。只要接受方采取勤勉合理的努力来减少泄密且允许披露方寻求保护令，接受方可以应法律或法庭命令的要求披露资料。

第三条 竞业禁止

1、乙方承诺，在期限和区域内不直接或间接的以个人名义或以一个企业的所有者、许可人、被许可人、本人、代理人、独立承包商、业主、合伙人、出租人、股东或董事会或管理人员的身份或以其他任何名义：_____

(1)投资或从事甲方业务之外的竞争业务，或成立从事竞争业务的组织；

(2)向竞争对手提供任何服务或披露任何保密信息。

2、乙方承诺，在期限内部直接或间接的劝说、引诱、鼓励或以其他方式促使甲方或其 XX 公司的(1)任何管理员工终止该等员工与甲方或其 XX 公司的聘用关系；(2)任何客户、供应商、被许可人、许可人或与甲方或其 XX 公司有实际或潜在业务关系的其他人或实体(包括任何潜在的客户、供应商或被许可人等)终止或以其他方式改变与甲方或其 XX 公司的业务关系。

3、乙方承诺，其未签订过且不会签定任何与本协议条款相冲突的书面或口头协议。

第四条 对价

乙方在此确认，其将从甲方取得的薪金和其他补偿或利益构成其在本协议第二、三条中所作承诺的全部对价。

第五条 合法与有效

双方同意在法律允许的范围内最大限度的执行本协议，本协议任何部分的无效、非法或不可执行均不影响或削弱本协议其余部分的有效、合法与可执行性。

第六条 承诺

双方同意，本协议所作约定的范围和性质是公平合理的，在此约

定的时间、地理区域和范围是保护甲方和其 XX 公司充分使用其商誉开展经营所必需的。

第七条 违约责任

如果接受方违反本协议约定的保密义务，应向披露方支付违约金 10 倍于该产品总计所获得收益，如果对披露方造成损失且损失超过违约金金额，还应向披露方赔偿该超过部分。

第八条 补充与变更

本协议可根据各方意见进行书面修改或补充，由此形成的补充协议，与协议具有相同法律效力。

第九条 争议的解决

本协议各方当事人对本协议有关条款的解释或履行发生争议时，应通过友好协商的方式予以解决。如果经协商未达成书面协议，双方同意将由本协议引起或与本协议有关的争议提交给地域内的非排他性法庭审理。

第十条 后继立法

除法律本身有明确规定外，后继立法(本协议生效后的立法)或法律变更对本协议不应构成影响。各方应根据后继立法或法律变更，经协商一致对本协议进行修改或补充，但应采取书面形式。

第十一条 通知

1、 本协议要求或允许的通知或通讯，不论以何种方式传递均自被通知一方实际收到时生效。

2、 前款中的“实际收到”是指通知或通讯内容到达被通讯人(在本协议中列 X 的住所)的法定地址或住所或指定的通讯地址范围。

3、 一方变更通知或通讯地址，应自变更之日起三日内，将变更后的地址通知另一方，否则变更方应对此造成的一切后果承担法律责任。

第十二条 协议的解释

本协议各条款的标题仅为方便而设，不影响标题所属条款的意思。

第十三条 生效条件

本协议自双方在本协议上签字或加盖公章之日起生效。

第十四条 其他

1. 本协议一式两份，具有相同法律效力。各方当事人各执一份。

2. 本协议作为双方签订的劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

甲方：_____

乙方：_____

_____年 _____月 _____日

_____年 _____月 _____日

违约协议书 2

甲方(员工):

乙方(企业):

鉴于:

1、 甲方已于_____年____月____日与乙方签订《劳动合同》，乙方聘请甲方担任 工作；

2、 甲方在担任乙方 工作期间，将可能知悉或使用乙方的商业秘密，也可能因履行职务

而产生发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息；

3、 甲方充分意识到，乙方的商业秘密，包括甲方因履行职务而产生的知识产权等均属乙方之财产，该商业秘密的对外泄露、被

第三人非法使用等将造成乙方重大经济损失；

4、 甲方在乙方任职，将获得乙方支付相 XX 报酬，有义务保守乙方之商业秘密。

经友好协商，甲乙双方就甲方在任职期间及离职以后保守商业秘密的有关事项，订定下列条款，以资共同遵守：

第一章 商业秘密的范围

第一条 乙方的商业秘密，包括乙方原有的商业秘密及甲方因履行职务而产生发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息；

第二条 乙方的商业秘密，主要指如下内容：

1、经营信息：包括但不限于客户名单、推广计划、培训资料、业务报表或数据、财务资料、员工结构、薪资结构、合作渠道、推广关键词等等。

2、技术信息：包括但不限于技术方案、页面设计、公司网站运营信息或方法、操作流程、技术指标、计算机软件、数据库、研究开发记录、技术报告、检测报告、实验数据、试验结果、操作手册、技术文档、后台账户信息、相关的函电等等。

3、如果乙方以口头形式向甲方提供了信息，则乙方 XX 在该信息发送后____日内以书面形式通知甲方。

第三条 上述经营和技术信息，无论乙方是否采取保密措施，均不影响其商业秘密的构成。

第 XX 任职期间的保密

第四条 甲方在乙方任职期间，必须遵守乙方规定的任何成文或不成文的保密规章、制度，履行与其工作岗位相 XX 的保密职责。

第五条 乙方的保密规章、制度没有规定或者规定不明确之处，甲方亦 XX 本着谨慎、诚实的态度，采取任何必要、合理的措施，维护其于任职期间知悉或者持有的任何属于乙方或者虽属于

第三方但乙方承诺有保密义务的商业秘密，以保持其机密性。

第六条 除了履行职务的需要之外，甲方承诺，未经乙方同意，不得以泄露、告知、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式使用任何

第三方(包括按照保密制度的规定不得知悉该项秘密的乙方其他职员)知悉属于乙方或者虽属于他人但乙方承诺有保密义务的商业秘密，也不得在履行职务之外使用这些商业秘密。

第三章 办理离职期间的保密

第七条 甲方 XX 当于离职时，或者于乙方提出要求时，返还全部属于乙方的财物，包括记载着乙方秘密信息的一切载体。

但当记录着秘密信息的载体是由甲方自备的，且秘密信息可以从载体上消除或复制出来时，可以由乙方将秘密信息复制到乙方享有所有权的其他载体上，并把原载体上的秘密信息消除。此种情况甲方无

须将载体返还，乙方也无须给予甲方经济补偿。

第八条 雇佣合同到期或任一方提出解除雇佣合同，双方选择按下列规定之一处理保密事务：

一、 在雇佣合同到期前或提出解除雇佣合同后 6 个月，调整甲方工作岗位，变更雇佣合同的内容；

二、 在解除雇佣合同后_____年之内，甲方不得为自己或他人经营与乙方相同或同类的业务。

第四章 离职后的保密

第九条 双方同意，甲方离职之后仍对其在乙方任职期间接触、知悉的属于乙方或者虽属于

第三方但乙方承诺有保密义务的商业秘密，承担如同任职期间一样的保密义务和不擅自使用有关秘密信息的义务，而无论甲方因何种原因离职。

甲方离职后承担保密义务的期限直至乙方宣布解密或者秘密信息实际上已经公开。甲方认可，乙方在支付甲方的工资报酬时，已考虑了甲方离职后需要承担的保密义务，故而无须在甲方离职时另外支付保密费。

第十条 按本合同

第十八条

第二项规定离职的甲方，在离职后_____年内不得在与乙方生产、经营同类产品或提供同类服务的其他企业、事业单位、社会团体内担任任何职务，包括股东、合伙人、董事、监事、经理、职员、代理人、顾问等等，也不得自己生产与乙方同类产品或经营同类业务。

第六章 违约责任

第十一条 甲方如违反本合同任一条款，XX 当一次性向乙方支付违约金 5,000 元;无论违约金给付与否，乙方均有权不经预告立即解除与甲方的聘用关系。

第十二条 甲方的违约行为给乙方造成损失的，甲方 XX 当赔偿乙方的损失。违约金不能代替赔偿损失，但可以从损失额中抵扣。

第十三条 因本合同而引起的`纠纷，如果协商解决不成，任何一方

均有权向劳动仲裁委员会机构提起仲裁。如提起诉讼，双方同意选择乙方注册住所地的人民法院作为双方合同纠纷的管辖法院。

第七章 其他

上述约定不影响乙方请求知识产权管理部门对侵权行为进行行政处理。

第十四条 本合同自双方签字或盖章完成之日起至_____年内持续有效。

第十五条

第十五条 本合同如与双方以前的口头或书面协议有抵触，以本合同为准。

第十六条 本合同的修改必须由甲乙双方签字的书面补充修改文件方为有效。

第十七条 双方确认，在签署本合同前已仔细审阅过合同的内容，并完全了解合同各条款的法律含义。

甲方：

乙方：

身份证号码

违约协议书 3

1、违约责任承担方式

当事人一方不履行合同义务或者履行合同义务不符合约定的，应当承担继续履行、采取补救措施或者赔偿损失等违约责任。

2、违约责任条款约定

违约责任可由合同各方在合同里面作详细约定，对于延迟交付货物或者交付货款的可以约定延迟履行违约金。还可以约定一条总的违约条款：“任何一方违反本协议导致本协议无法继续履行的，违约方需赔偿守约方违约金人民币 元，该违约金不足以弥补守约方实际损失的，违约方应赔偿守约方所有实际损失。

3、损害赔偿的范围

当事人一方不履行合同义务或者履行合同义务不符合约定，给对方造成损失的，损失赔偿额应当相当于因违约所造成的损失，包括合

合同履行后可以获得的利益，但不得超过违反合同一方订立合同时预见到或者应当预见到的因违反合同可能造成的损失。

经营者对消费者提供商品或者服务有欺诈行为的，依照《中华人民共和国消费者权益保护法》的规定承担损害赔偿责任。

4、违约金

当事人可以约定一方违约时应当根据违约情况向对方支付一定数额的违约金，也可以约定因违约产生的损失赔偿额的计算方法。

约定的违约金低于造成的损失的，当事人可以请求人民法院或者仲裁机构予以增加；约定的违约金过分高于造成的损失的，当事人可以请求人民法院或者仲裁机构予以适当减少。

当事人就迟延履行约定违约金的，违约方支付违约金后，还应当履行债务。

以上为合同违约责任的写法。

违约协议书 4

违约责任及毕业生违约的后果

《高校毕业生就业协议书》一经毕业生、用人单位、学校签署即具有法律效力，任何一方不得擅自解除，否则违约方应向权利受损方支付协议条款所规定的违约金，

就业协议

从实际情况来看，就业违约多为毕业生违约。毕业生违约，除本人应承担违约责任、支付违约金外，往往还会造成其他不良的后果，主要表现在：

(1)用人单位花人力、物力财力，参加人才交流会等，做了大量工作，录用人员的后期工作已考虑、安排，一旦违约，一切工作付之东流，全得另起炉灶，造成工作被动。

(2)用人单位往往将毕业生违约当成是学校管理不严，影响学校和用人单位长期合作关系，由于对学校怀疑，以后可能不会再到学校挑选毕业生。现在买方市场竞争激烈，没有需求，也就没有毕业生的就业。随着高校扩招，毕业生将成倍增加，学校作为签字方之一不会为极个别人的利益影响到明年乃至今后就业工作的整体利益和声誉。

(3)对其他毕业生有影响。一个单位，你不去，别人可以去，用人单位不录用你，完全可录用别人，录用你，就不能录用其他毕业生，日后违约，当初想去的毕业生也不一定能补缺，造成信息浪费。高校大学生应是讲诚信、讲法制的践行者，因此学校再次强调毕业生在签约过程中要做到慎重选择，认真履约。

违约赔偿协议书范本

三方协议违约

保险协议书 4 篇

甲方：中国 xx 公司杭州市分公司 乙方：为了充分激发职工的工作热情，稳定职工队伍，同时帮助职工建立一份补充的养老保障，甲方经公司董事会研究决定，同意为下属职工办理商业养老金保险。

与影楼合作协议书

一、为了实现共同发展，在电信日期间，经甲、乙双方友好协商，现达成如下意向：在活动期间在甲方购买 xx 元以上手机的客户，由乙方免费提供价值 588 元的免费摄影礼券。二、活动时间：xx 年 x 月 x 日 xx 年 x 月 x 日。

就业协议书违约责任

违约责任及毕业生违约的后果 《高校毕业生就业协议书》一经毕业生、用人单位、学校签署即具有法律效力，任何一方不得擅自解除，否则违约方应向权利受损方支付协议条款所规定的违约金，就业协议从实际情况来看，就业违约多为毕业生违约。

租房合同协议书范本

甲方（出租方） 身份证号码： 乙方（承租方） 身份证号码： 现经甲乙双方充分了解、协商，一致达成如下租房协议：一、甲方愿将其位于 xxxx 小区 6 号楼二单元 604 楼的房屋租给乙方。租期 年，即从 200 年 月 日至 20 年 月 日。年租金 元。

离婚协议书该怎么写

一、书写离婚协议书内容应该要注意：（一）、应详细、准确填写夫妻双方的有关身份资料。应填写的身份资料包括：姓名、曾用名、出生年月、民族、户籍住址、常住地址、身份证号码、联系电话等，由

此可确定离婚双方在法律角度上的身份特征，确...

物品转让协议书

甲方： 身份号码： 乙方： 身份号码： 甲、乙双方在公平、公正的原则下，经商议甲方将 xxx 市 xxx 区 xxx 镇 xxx 村河坝六社、十社沙场转让给乙方，协议如下：一、转让范围： xxx 镇 xxx 六社、十社沙场(限旱采)，沙场中现有的设备、设施(见附页：沙场主...

企业间借款协议书范本

借款单位： _____ 法定代表人： _____ 职务： _____
地 址： _____ 邮 码： _____ 电 话： _____ 贷 款 单 位： _____
_____ 法定代表人： _____ 职 务： _____ 地 址： _____
_____ 邮 码： _____...

婚姻协议书格式

甲方(男方)：姓名 性别 出生年月 住址 身份证号 乙方(女方)：姓名 性别 出生年月 住址 身份证号 为了相互忠实，维护夫妻感情，建立和谐美满的家庭，甲乙双方自愿在结婚以前于 年 月 日，就有关结婚、婚前财产及婚姻关系存续期间的财产、债务...

违约协议书 5

合同违约了，应该按照什么原则进行赔偿？合同违约即是违反合同约定的行为，对合同约定的义务不履行或者不完全履行。违约的行为人应该对有损失的合同当事人进行赔偿，赔偿的原则依据具体情况不同分为完全赔偿原则、合理遇见原则、减轻损害原则、责任相抵原则和损益相抵原则等，下面由法律快车小编在本文整理介绍。

一、完全赔偿原则

完全赔偿原则是因违约方的违约行为使受害人遭受的全部损失，都应由违约方负赔偿责任。即违约方不仅应赔偿对方因其违约而引起的现实财产的减少，而是应赔偿对方因合同履行而得到的履行利益。这是对受害人利益实行全面的、充分的保护的有效措施。从公平和等价交换原则看，由于违约方的违约而使受害人遭受损害，违约方也应以自己的财产赔偿全部损害。当然，这种赔偿应限制在法律规定的合理范围内。

根据《合同法》第 113 条的规定：当事人一方不履行合同义务或者履行合同义务不符合约定，给对方造成损失的，损失赔偿额应当相当于因违约所造成的损失，包括合同履行后可以获得的利益，但不得超过违反合同一方订立合同时预见到或者应当预见到的因违反合同可能造成的损失。

实际损失是现存的损失，可以说是“看得见，摸得着”的损失，一般也不会产生争议。关键是要掌握可得利益。可得利益是合同履行后债权人可以实现或者取得的收益，它具有以下特点：

1、未来性。可得利益不是现实的利益，而是一种未来的利益，它必须是经过合同违约方履行后才能获得的利益。

2、期待性。可得利益是当事人订立合同时可以预见的利益，可得利益的损失也是合同当事人能够预见到的损失。

3、一定的现实性。尽管可得利益并非订立合同时就可实际享有的利益，但这种利益并不是臆想的，如果合同违约方不违约，是非违约方可以得到的利益。

二、合理预见原则

《合同法》第 113 条规定：当事人一方不履行合同义务或者履行合同义务不符合约定，给对方造成损失的，损失赔偿额应当相当于因违约所造成的损失，包括合同履行后可以获得的利益，但不得超过违反合同一方订立合同时预见到或者应当预见到的因违反合同可能造成的损失。

这就是合理预见原则，又叫可预见性规定，主要包括以下内容：

- 1、预见的主体是违约方；
- 2、预见的合同订立时；
- 3、预见的内容是违反合同可能造成的财产损失的范围；
- 4、判断违约方能否预见的标准采用主观和客观相结合的标准，即通常以同类型的社会一般人的预见能力为标准。

三、减轻损害原则

也叫采取适当措施避免损失扩大原则，是指在一方违约并造成损害后，受害人必须采取合理措施以防止损害的扩大，否则，受害人应

对扩大部分的损害负责，违约方此时也有权请求从损害赔偿金额中扣除本可避免的损害部分。也就是将减轻损害作为受害人的一项义务看待，并以此限制违约方的赔偿责任。

《合同法》第 119 条也作出了明确规定：当事人一方违约后，对方应当采取适当措施防止损失的扩大；没有采取适当措施致使损失扩大的，不得就扩大的损失要求赔偿。当事人因防止损失扩大而支出的合理费用，由违约方承担。

减轻损害原则的构成要件是：

- 1、损害的发生由违约方所致，受害人对此没有过错；
- 2、受害人未采取合理措施防止损害扩大；
- 3、受害人的不当行为造成损害扩大。

四、损益相抵原则

又叫损益同销，是指受害人基于损害发生的同一原因而获得利益时，应将所受利益从所受损害中扣除，以确定损害赔偿范围。这是确定赔偿责任范围的重要规则。根据这一规则，违约既使受害人遭受了损害，又使受害人获得了利益时，法院应责令违约方赔偿受害人全部损害与受害人所得利益的差额，这是净损失、真实损失，但并不是减轻违约方本应承担的责任。

我国《民法通则》和《合同法》都没有规定损益相抵原则，但基于诚实信用原则和公平原则，应承认此原则。具体地说，违约损害赔偿地目

的是补偿受害人所遭受的损失，并非使受害人反而因此而受益。由于同一违约行为既遭受损失，又获得利益，如不将利益予以扣除，就等于让受害人因违约行为而受益，这是违反违约损害赔偿的本意和目的的。因此，必须采取损益相抵原则。

损益相抵原则的构成要件：

1、违约损害赔偿之债已经成立。这是前提条件。即只有构成违约损害赔偿之债时，才有必要确定损害赔偿范围，而损益相抵恰恰是限制损害赔偿范围的因素。

2、违约行为造成了损害和收益。即损害和收益是同一违约行为的

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/826042041033011003>