

2024 年企业安全生产管理机构制度

一、贯彻执行安全生产的法律、法规、规章和有关国家标准、行业标准，参与本单位安全生产决策。

二、____制定并督促从业人员执行安全生产责任制、规章制度和安全操作规程。

三、开展安全生产检查，查处本单位从业人员不安全行为、物的不安全状态和安全管理问题。制止和查处违章指挥、违章作业、违反劳动纪律的行为。

四、发现安全事故隐患，督促有关部门和人员及时整改，并报告本单位负责人。

五、定期开展安全生产宣传、教育和培训，推广安全生产先进技术和经验。

六、参与本单位生产工艺、技术、设备的安全性能检测及事故预防措施的制定。

七、参与本单位新建、改建、扩建工程项目安全设施的____，督促劳动防护用品的发放、使用。

八、____本单位应急预案的制定及演练。

九、负责事故统计、分析，参加事故调查，对造成伤亡事故的责任人提出处理意见。

十、综合分析企业安全生产中的突出问题，及时向本单位负责人汇报，并会同有关部门提出改进意见。

十一、法律、法规、规章规定的其他安全生产工作。

企业主要负责人安全生产职责

- 一、建立、健全并____落实安全生产责任制。
- 二、____制定并监督落实安全生产规章制度和安全操作规程。
- 三、保证安全生产投入的有效实施和安全生产费用的提取使用。
- 四、____检查安全生产工作，及时消除生产安全事故隐患。
- 五、____制定并实施生产安全事故应急救援预案。
- 六、及时、如实报告生产安全事故，____事故抢险，配合生产安全事故调查，在事故调查处理期间不得擅离职守。
- 七、向职工大会、职工代表大会、股东会或者股东大会报告安全生产情况，接受工会、从业人员、股东对安全生产工作的监督。
- 八、法律、法规、规章规定的其他责任。

专职安全生产管理员职责

- 一、贯彻执行国家有关安全生产政策法规，加强对企业安全管理工作的调查研究，当好领导的助手和参谋。
- 二、负责制订各类安全生产管理制度、安全操作规程，并检查落实情况。
- 三、编制、____安全技术措施计划，并检查执行情况。督促和检查新工人“三级”安全教育情况，工人生产工种调换时必须通知有关部门做好必要的安全技术教育。督促与检查个人防护用品的正确发放和合理使用。
- 四、定期或不定期进行安全工作检查，开展专业性、季节性与节假日的安全工作检查，对检查出的事故隐患督促及时整改。做好防尘、防毒、防暑、降温、防寒、保暖等工作。督促与检查危险物品的安全管理和使用。认真做好安全台帐资料记录和归档。

五、负责事故的调查、分析、上报等工作，认真执行“四不放过”原则，会同有关部门对事故进行妥善处理。

六、编制本单位事故应急预案和____演练，负责事故抢救工作。

七、____员工安全生产培训和开展各类安全生产活动。

八、负责各类安全装置、防护器具和消防器材的管理。

九、参与单位新建、改建、扩建工程设计和设备改造以及工艺条件变动方案的____工作。

十、负责安全作业票证的审核，检查具体落实情况。

员工安全生产职责

一、遵守本单位的安全生产规章制度和安全操作规程，服从管理，杜绝违章指挥、违章作业、违反劳动纪律的行为。

二、认真执行交接班制度，保证本岗位工作地点和设备工具的安全、整洁，不随便拆除安全防护装置，不使用自己不该使用的机械和设备。

三、自觉并正确佩戴劳动防护用品，妥善保管和正确使用各种防护器具和灭火器材。

四、积极参加安全生产知识教育和安全生产技能培训，提高安全操作技术水平。

五、不得擅自私拉乱接电线，不得擅自动用明火。

六、及时报告、处理事故隐患，积极参加事故抢救工作。

七、批评、检举、拒绝违章指挥、违章操作、违反劳动纪律行为。

八、法律法规规定的其他义务。

安全生产工作例会制度

为定期研究本厂安全生产工作，切实加强安全生产管理，特制定本制度：

一、例会名称和参加人员

(一)企业安全生产会议由安全办负责，全体从业人员参加；

(二)企业安全生产领导小组会议由领导小组全体人员参加；根据会议研究内容，可指定相关人员出席，或扩大会议请车间主任出席；

(三)车间班组例会由车间主任班组长召集，车间班组全体成员参加；

(四)会议应设置签到文件和进行文字记录。

二、例会时间规定

(一)企业安全生产会议每季度至少____次，领导小组例会每月一次，全年不可少于____次。车间班组晨会每天召开____次；

(二)遇有重大安全任务或特殊情况，由安全管理部门提请企业负责人同意临时召开。

三、企业安全生产和领导小组例会内容

(一)传达和学习贯彻上级有关安全生产法律法规、规章和会议精神。

(二)研究和制订落实年度安全生产管理目标和考核指标办法。

(三)分析和研究本企业安全生产和管理现状，分析和通报不安全因素，制定和落实应急防范措施。

(四)听取安全生产管理部门负责人的工作汇报，部署阶段性安全生产工作。

(五)落实责任制和应急救援措施。

四、车间班组会议内容

- (一)加强从业人员安全意识教育和操作技能知识培训;
- (二)分析机器设备和安全设施安全技能,生产场所安全环境;
- (三)点评从业人员“三违”行为并予以矫正,分析原因和应急措施;
- (四)事故应急处置与现场救护;
- (五)典型案例分析。

安全生产培训教育制度

一、新入厂人员(包括新工人、合同工、临时工、外包工、培训____等)均要进行厂级、车间级、班组级三级安全生产教育,经考试合格后才能上岗作业。

二、厂内调动(包括车间内调动)及脱岗半年以上的职工,必须对其再进行车间级或班组级安全生产教育,然后进行岗位考试。成绩记入本人“安全生产培训”档案内,合格者方准上岗作业。

三、进入企业参观、学习的人员,接待部门负责对其进行安全注意事项教育,并指派专人负责带队。

四、各级领导和各部门要对职工进行经常性的安全生产思想、技术和遵章守纪教育,增强职工的安全生产意识和法制观念,并要定期研究职工安全生产教育问题。

五、利用各种形式定期开展对职工的职业安全卫生教育培训活动。

六、各单位应定期开展安全生产活动,班组安全生产活动每周一次(即安全生产活动日)。

七、在大修或重点项目检修，以及重大危险性作业(含重点施工项目)时，安全技术部门应督促指导各检修(施工)单位进行检修(施工)前的安全生产教育。

八、职工违章及重大事故责任者和工伤人员复工，应由所属单位领导或安全技术部门进行安全生产教育，并将内容记入本人“安全生产培训”档案。

九、特种作业人员必须按国家的规定要求，由安监部门进行安全技术培训考核合格，取得特种作业证后，方可从事特种作业。

十、特种作业人员必须按国家规定限期进行复审，复审合格后，方可继续从事特种作业。

十一、新工艺、新技术、新设备、新材料、新产品投放时，要按新的安全操作规程，对岗位作业人员和有关人员进行专项教育，考试合格后，方能进行独立作业。

十二、发生事故后，企业主管部门要____有关人员进行现场教育，吸取事故教训，防止类似事故重复发生。

安全生产检查制度

一、车间班组长和车间主任、安全员负责每天上班后，检查安全生产操作规程的执行情况及劳动纪律，对事故苗头和违章作业的现象及时纠正、制止和教育并提出防范措施。同时，检查机械、电器设备等安全防护设施是否完好。

二、企业安全生产管理人员应结合日常生产情况，对重点的车间部位，每天要巡回检查，作好记录，及时消除事故，确保安全生产。

三、分管安全厂长，每年____次____有关部门和人员，进行全厂性的安全生产大检查。

四、各车间主任(安全员)，每月____次____本车间有关人员对所管范围进行安全生产检查，发现问题提出整改和方案，及时汇报厂(公司)部____落实按期实施。

五、企业安全管理机构，要不定期地____专业性、季节性、节假日前后等专项安全生产检查。

六、安全生产检查实行“边检查，边整改”的原则，对于检查出来的问题必须做到“条条有着落，件件有交代”，并且及时地总结和推广先进经验。

事故隐患整改制度

一、巡查、检查出的安全隐患应尽快整改，及时消除。

二、不能尽快整改的安全隐患，被检查班组接到限期整改通知书后制定方案，在规定期限内完成整改并写出整改报告。

三、接到限期整改通知书后，逾期未整改或整改不合格的要追究相关人员的责任。

四、安全隐患未消除之前，车间班组应当落实防范措施，加大防范力度，确保不出事故。

五、隐患不能及时消除，不能确保安全的，应立即停止使用。

六、车间班组____力解决的重大安全隐患，要提出解决方案，及时报告单位负责人。

七、实行安全隐患____制度，鼓励员工____安全隐患。整改不彻底而发生安全生产责任事故的，实行责任倒查，依照规定严肃处理。

用电安全管理制度

一、必须配备经安监部门培训合格的专业电工，电工作业做到持证上岗。

二、禁止使用无厂家、无生产许可证、无产品质量检验合格证及国家明令淘汰的电气设备。

三、必须对供电设备、用电设备的金属外壳进行接地保护，接地装置的电阻值必须符合规定要求。

四、必须给专业电工配备合格的绝缘鞋、绝缘手套、安全帽、安全带等安全防护用品。

五、向当地供电部门申请办理自备柴油(汽油)发电机，自备电源要装“双头四极”闸刀；严禁以流动方式给其他电网供电用户提供临时备用电源。

六、必须在电源或分路部位____漏电保护器，电线应套非燃管保护，熔丝不得用铁丝、铜丝代替。

七、严禁在电热器具的安全距离内摆设易燃、____物品。

八、严禁湿手接触带电开关、拔插电源插头及更换电气元件和灯泡等。

生产安全事故的报告和调查处理制度

一、操作者发现在生产中发生事故，应积极采取必要的措施，防止事态的扩大，并保护好现场，不得隐瞒和故意拖延，立即向企业主要领导和安全生产管理机构报告。

二、企业负责人、值班人员、安全员接到事故报告后，应及时赶到事故现场进行处理，对发生或有可能发生危急情况的，迅速启动事故应急救援预案。

三、企业负责人对发生需向有关部门报告的生产安全事故，必须在____小时内，以公司名义报告安监等有关部门。

四、发生重伤、死亡事故，派专人保护事故现场，并迅速采取必要的措施抢救人员和财产，防止事故扩大。需要移动现场部分物体时，必须做出标志，绘制事故现场图、照相、录像，并详细说明。

五、清理事故现场时，要事先经事故调查组或安监部门同意。

六、发生轻伤事故要进行现场照相，经安监部门同意，由企业领导牵头组成事故调查组，调查分析事故原因，划分责任提出处理意见，制定和落实整改措施，按规定填报“伤亡事故登记表”，并对干部职工进行教育。

七、企业事故调查组成员应符合下列条件：

(一)具有事故调查所需要的某一方面专长；

(二)与所发生事故没有直接利害关系。

八、发生事故要按照“四不放过”的原则进行处理。“四不放过”的原则是：事故原因没有查清不放过；事故责任者没有受到严肃处理不放过；广大职工群众没有受到教育不放过；预防事故重复发生的防范措施没有落实不放过。并按照事故的性质和造成的损失危害程度，根据规定对有关责任人员进行处罚。

九、发生事故，必须按照企业各级安全生产职责的规定，分清事故的直接责任、领导责任和主要责任。

十、对因玩忽职守、违章指挥、违章作业、违反安全规章制度以及工作不负责任等行为而造成的事故，视情况按规定追究责任，并按照“安全生产奖惩制度”规定给予经济处罚、行政处分。

十

一、事故查清后，应及时拟定改进措施，提出对事故责任者的处理意见，填写“职工伤亡事故报告表”报送安监部门。

十二、事故处理结案后，公开宣布处理结果。

十

三、安全生产管理机构建立事故管理档案，其内容应包括事故现场记录、照片、鉴定材料、事故教育、改进措施等资料。

十

四、安全生产管理机构定期进行事故的统计分析，并及时上报有关部门。

安全生产奖惩制度

一、认真执行安全生产方针、政策、法规 and 规定，在安全生产工作中做出显著成绩，年终评为安全生产先进单位和先进个人，给予表彰和奖励。

二、对在安全管理、安全技术、工业卫生等方面提出合理化建议，取得显著成绩者，除年终可评安全生产先进个人给予奖励外，还可按公司合理化建议奖规定给予奖励。

三、对积极改善劳动条件，及时排除事故隐患，主动整改，有效地防止重大事故的发生或使公司财产免受重大损失者，给予表彰和奖励。

四、对分公司、职能部门各个安全生产责任承包单位，年内实现安全目标，全年无事故，安全管理成绩显著者，给予表彰和奖励。

五、对敢于抵制违章指挥、制止违章作业，防止工伤事故发生或使财产受损失者，给予表彰和奖励。

六、发生死亡事故，要对责任单位、责任者从重处罚。

七、发生重伤事故，要对责任单位、责任者酌情给予较重的处罚。

八、发生轻伤事故，要对责任单位、责任者酌情给予处罚。

九、对于重大未遂事故，要对责任单位、责任者酌情给予处罚。

十、对在生产作业中，不按规定穿戴好防护用品的工人和技术人员，酌情给予处罚和批评教育。

十一、在生产作业中，未按本工种操作规程操作或无证操作设备仪器的工人和技术人员，酌情给予处罚和批评教育。

十二、对工房内安全通道不畅通的负责单位，酌情给予处罚和批评教育。

十三、除上述情况外，对其它违反安全生产规定的，可参照上述规定酌情处罚。十

四、各种生产设备、仪器、仪表和生产场地的防护装置、保险装置、指示信号装置要齐全、有效、可靠，对不符合要求的负责单位酌情给予处罚。

十五、对各种安全装置(如压力表、安全阀等)未按规定进行定期校验的，要酌情给予处罚。

十六、经检查认定为事故隐患，在接到“事故隐患通知单”后，对在限期内能消除而不消除的；本单位不能消除，但应制订临时安全措施而不制订的；本单位不能消除，但应提出申报而未提出申报的单位，要酌情给予处罚。

十七、公司年终评选先进____、先进个人，由基层推荐，公司安全生产委员会审核，报公司领导批准，给予奖励。

十八、经济处罚由安全生产管理机构会同财务部门执行。

特种设备管理制度

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/827014155002006166>