

销售经理聘用合同标准版

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1、合同有效期：自____年____月____日至____年____月____日止（实习期为天），合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长（推迟）退休年龄（时间）的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向确定乙方工作岗位为销售经理，并根据公司管理制度中《销售经理岗位责任》明确乙方的具体权限和职责。

2、乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第三条工作条件和管理培训

1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

2、乙方的考勤与管理悉按甲方有关公司管理制度办理。

3、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条工作报酬

1、根据国家

和公司的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为____元人民币；佣金提成按所主管项目月销售总额的1%提取；甲方扣留乙方培训金为月佣金提成的20%，在乙方根据公司要求完成项目销售总任务时返还；项目利润分红为所主管项目完成总销售任务后最终纯利润的15%。

2、甲方根据单位的有关规定和实际情况，可与乙方协商调整乙方的工资。

3、乙方享受公司制度规定的相关福利待遇。

4、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依公司管理制度办理。

5、乙方自行办理养老保险、待业保险和其它社会保险。

第五条工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按单位的有关规定经予处罚。

5、乙方在任职期内不得参与其它与本公司业务相类似的经济活动。

第六条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以立即解除聘用合同。

- (1) 在实习期内被证明不符合聘用条件的；
- (2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；
- (3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；
- (4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；
- (5) 在任职期内参与其它与本公司业务相类似的经济活动。

甲方（签章）：_____

乙方（签章）：_____

签订地签订地点：_____

签订地点：_____

____年____月____日

____年____月____日

销售经理聘用合同标准版（二）

聘请方：（以下简称甲方）

应聘方：身份证号码：（以下简称乙方）

甲乙双方遵循合法、平等、诚实信用的原则经友好协商并报经甲方执行董事批准，决定聘任乙方担任甲方销售经理。为强化甲方企业内部绩效管理，规避财产风险并明确双方的权利与义务，保护双方的合法权益，构建和谐、稳定的劳动关系，特订立本合同，以资甲乙双方共同遵守。

聘用内容：

甲方聘请乙方担任甲方我爱我家墙布区域销售经理。

主要任务为负责区域内经销商的发展并维护与经销商的合作关系。

二、聘用期限：

1、聘用期为：_____年____月____日
_____年____月____日；

2、聘任期届满前1个月，对下一年度的聘任问题由甲乙双方平等协商确定并签订合同书。

三、工资福利和社会保险：

在聘用期间，甲乙双方商定甲方支付乙方的薪酬以以下方式进行：

基本薪资：月度支付，底薪1500元，自主选择是否缴纳社会保险。如由公司代缴则1300元打入个人工资卡，200元由公司代缴相应社会保险；

业务目标：销售经理所负责的区域达到10个经销商（经销商是指：每月销售额度达到1000元及以上的有法定经营能力的销售机构）时底薪为1500元。每多发展一个经销商增加50元的提成。

业务提成：负责区域招收额经销商销售总额度达到10万元后，甲方按照乙方所负责区域经销商销售额度的1%提取奖励（以货款到帐为准）；货款到账后次月发放业务提成。

每月给予100元电话费补贴，公共交通可按路线及发票报销。

四、双方的权利和义务：

1、甲方行使下列权利和义务：

- 1.1公司的经营方针和投资计划的实施；
- 1.2制定公司的年度财务预算和决算方案并组织实施；
- 1.3制定公司的利润分配和拟补亏损方案并组织实施；
- 1.4决定公司管理机构并建立基本管理制度；
- 1.5指导、监督、控制和管理乙方的工作；
- 1.6及时、足额支付乙方的薪资和经营管理费用。

2、乙方的权利和义务：

2.1对其负责的区域的产品销售及经营管理工作负全面责任，行使除财产管理权以外的经营管理职权，并自觉接受甲方的监督管理，确保甲方的资产安全和保值增值；

2.2自觉遵守国家的法律、法规和甲方的规章制度；

2.3未经甲方授权，无权擅自代表甲方对外签订合同，乙方代表甲方对外签订合同须经甲方的授权和批准；

2.4乙方对甲方的财产无处分权，包括但不限于甲方资产的转让、转移、抵押、质押、出租、赠与等；

2.5聘用期内，乙方不得以甲方的名义对外借款和贷款，发生借贷事项，如发生，责任自负；

2.6乙方不得以甲方名义发生任何形式的担保行为；

2.7乙方应于每月的____日前据实向甲方报送财务报表；

2.8乙方有权按时领取双方约定的薪资及业务提成；乙方应通过自身的努力、通过良好的管理使所管辖区域的业务良好运转，达到业务量和营业利润的最大化；

2.9乙方须自觉接受甲方的监督，每月按时向甲方报送、汇报经营状况；

2.10乙方联系客户所试用的电话号码由甲方提供，离职时退还号码卡；

2.11乙方从事业务一律不允许现金交易，经销商须将货款直接打入公司账户；

2.12甲方公司章程或甲方书面授予的其它职权。

五、合同解除：

1、甲乙双方经协商一致，可以解除本聘用合同；

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本聘用合同；

2.1在试用期间被证明不适合销售经理职务的；

2.2严重违反甲方的规章制度的；

2.3严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大经济损失和损害的；

2.4乙方在本合同存续期间与其他人单位建立劳动合同关系；

2.5被依法追究刑事责任的。

3、存在下列情形时，甲方可以提前____日以书面形式通知乙方并额外支付一个月薪资后双方解除聘用合同；

1.1乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方安排的其他工作的；

1.2乙方不能胜任双方约定的工作，经过培训或者调整工作岗位仍然不能胜任的；

1.3本合同书签订时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就甲乙双方的聘用合同内容变更达成一致时；

六、合同到期或者提前解除合同时，甲乙双方应就合同执行期间，双方经手的业务资产和书面文件等进行盘查和交接。

七、违约责任：

1、乙方不全面履行本合同或未提前一个月书面通知甲方离职的，乙方应向甲方支付1万元违约金；

2、乙方违反本合同规定或因玩忽职守导致甲方产生经济损失的，乙方应当全额赔偿甲方的经济损失；

3、如乙方发生违约行为，甲方有权提前终止合同；

4、甲乙双方若对本合同发生争议，双方协商未果时，由甲方所在地的劳动仲裁委员会或法院裁决；

八、合同的修改和终止；

经甲乙双方协商一致，可以修改、变更本合同中的部分内容，本合同修改、变更时须以书面形式并双方各执一份；

任何一方要提前终止本合同，须在合同期满前3个月书面通知对方；

九、合同生效及文本：

本合同经甲乙双方签字、盖章生效，双方须严格执行。

本合同一式4份，甲乙双方各执2份，

本合同未尽事宜，依照《中华人民共和国民法典》执行，依法订立的合同条款具有约束力，甲乙双方应自觉全面履行。

十、附件

1、《保密协议》

2、乙方身份证复印件

甲方：

乙方：

销售经理聘用合同标准版（三）

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自____年____月____日至____年____月____日止（实习期为天），合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长（推迟）退休年龄（时间）的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向确定乙方工作岗位为销售经理，并根据公司管理制度中《销售经理岗位责任》明确乙方的具体权限和职责。

2、乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第三条工作条件和管理培训

1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

2、乙方的考勤与管理悉按甲方有关公司管理制度办理。

3、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条工作报酬

1、根据国家

和公司的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为元人民币；佣金提成按所主管项目月销售总额的1%提取；甲方扣留乙方培训金为月佣金提成的20%，在乙方根据公司要求完成项目销售总任务时返还；项目利润分红为所主管项目完成总销售任务后最终纯利润的15%。

2、甲方根据单位的有关规定和实际情况，可与乙方协商调整乙方的工资。

3、乙方享受公司制度规定的相关福利待遇。

4、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依公司管理制度办理。

5、乙方自行办理养老保险、待业保险和其它社会保险。

第五条工作纪律、奖励和惩处

- 1、乙方应遵守国家的法律、法规。
- 2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。
- 3、甲方按单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。
- 4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按单位的有关规定给予处罚。
- 5、乙方在任职期内不得参与其它与本公司业务相类似的经济活动。

第六条聘用合同的变更、终止和解除

- 1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。
- 2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。
- 3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。
- 4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。
- 5、乙方有下列情形之一的，甲方可以立即解除聘用合同。
 - (1) 在实习期内被证明不符合聘用条件的；
 - (2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；
 - (3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；
 - (4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；
 - (5) 在任职期内参与其它与本公司业务相类似的经济活动；

(6) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3) 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的；

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(1) 乙方因工负伤在规定的医疗期内的；

(2) 法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、

聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按乙方在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

3、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。（经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资）。

4、甲方无故终止和解除本聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的；

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(1) 乙方因工负伤在规定的医疗期内的；

(2) 法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解

除聘用合同的，甲方按乙方在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

3、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。（经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资）。

4、甲方无故终止和解除本合同，应支付人民币三万元作为违约金给乙方，并返还所扣乙方培训金。

5、聘用合同履行期间，乙方无故要求解除聘用合同或因乙方从事其它与本公司业务相类似的经济活动的，应支付人民币三万元作为的违约金给甲方，并不返还所扣培训金。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，可申请劳动仲裁。

2、本合同一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方（盖章） 乙方（签字）

身份证号码：

代表（签字） 户口所在地地址：

联络方式：

签约时间：____年____月____日 签约时间：____年____月____日

销售经理聘用合同标准版（四）

甲方：

乙方：

甲乙双方根据平等自愿的原则，经协商一致，订立本协议。

一、协议内容及期限

1. 甲方聘用乙方担任公司销售经理一职，乙方应根据甲方的工作制度、岗位职责及甲方安排的其他工作任务按时完成各项工作。乙方按照甲方计划独立完成销售部的组建和员工的培训工作，并建立全面完善的销售管理机制。

乙方销售各种商品应当按照甲方的价格规定进行，乙方对其销售的商品享有经理打折权。

乙方承诺保质保量完成甲方安排的各项工作任务，遵守甲方的各项规章制度，如有违反甲方有权根据公司制度对其进行处理，并要求乙方承担因此造成的损失。

2. 聘用期限自____年____月____日（以实际到任时间为准）起至____年____月____日止，为期年。协议期满前一个月，经甲、乙双方协商同意，方可办理续签聘用协议。

本协议期限内，乙方无正当理由不得单方终止或不履行合同，如有违约，应承担因此造成的甲方的损失。

协议期内乙方如有正当理由需终止协议的，应提前30天向甲方书面提出申请，经甲方书面同意后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，结清款项方可解除本协议。同时，乙方解除协议应当支付聘用期间甲方投入的培训费、管理费等相关费用。因乙方违反本条约定而给甲方造成损失，甲方除有权扣发乙方应得薪酬外，还有权要求乙方承担赔偿责任。

二、工作报酬

1. 乙方工作报酬执行佣金提成制，乙方每月完成业绩以上，甲方按照乙方所完成业绩总额%计提成，并于每月____日以方式发放给乙方。

以上提成具体计算标准为：根据乙方享受的经理折扣权，乙方所订包房不打折的情况下以%计乙方提成，超消费折可按超低消费以后总额%计乙方提成，超消费折视为无提成销售（此种情况需请示上级部门批准，包括赠送酒水食品等）。

2. 乙方每月业绩完成以上，甲方可以为乙方免费提供一间请客房（酒水为指定酒水）。

3. 乙方销售业绩完成以上，享有将甲方指定酒水赠送给其所订包房的权利，如乙方销售业绩低于，其所订包房需要赠送酒水的，乙方只能按照甲方规定的该酒水成本价自行购入赠送。

三、工作时间

乙方工作时间实行不定时工作制。

四、保险福利待遇

乙方任职期间福利待遇按照甲方规章制度执行。甲乙双方约定，

甲方按照合同约定应支付乙方的佣金提成中包含应为乙方缴纳的各项保险费用，并由乙方自行到保险机构完成缴纳。

五、合同的解除

乙方有下列情况之一的，甲方可随时单方解除与乙方的聘用协议

。

1. 乙方严重违反甲方的规章制度，经甲方两次以上批评教育仍不改正，造成甲方损失的。

2. 乙方连续三个月没有销售业绩或销售业绩不足元的。

3. 乙方因故意或重大过失，给公司利益造成损害的，甲方有权解除聘用协议并要求乙方赔偿损失。

4. 乙方从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，甲方有权解除本协议，并要求乙方赔偿因此造成的损失。

六、双方义务

1. 乙方必须每月参加公司的经营总结例会，乙方及其带领的团队人员必须遵守甲方制定的各项规章制度，因违反甲方规章制度而造成的损失，由乙方承担赔偿责任。

2. 甲方应对乙方进行业务职能、工作安全及各种规章和社会法制培养教育，乙方应积极接受以上各项教育，并定期接受公司考核。

3. 乙方的订房一律按甲方的规定进行排房，乙方不得擅自调整，因乙方擅自调整排房造成的损失，乙方承担赔偿责任。

4. 乙方因工作与第三人发生冲突，应按照甲方的协调方案解决，如乙方不顾甲方的协调，擅自采取个人行为导致损害后果的，由乙方自行承担责任。

5. 乙方上岗必须着甲方所指定的工作服装，服装必须保持整洁无破损，随时注意自己的仪容仪表，以保证甲方的整体形象良好。

6.

乙方必须爱护甲方的财产，保守甲方的商业机密，未经甲方允许，不得擅自利用甲方的商业秘密、信誉等进行任何活动，如违反约定，乙方应赔偿因此给甲方造成的损失。本聘用协议终止或解除时，乙方应向甲方交回所有相关的资料，并完成各项工作的交接，不得留存其工作期间所获得的客户资料。

七、违约责任

甲乙双方应当按照本协议约定履行各自的义务，任何一方违反本协议约定，除应当赔偿因违约给对方造成的损失外，还应承担违约责任，违约金为违约当年乙方已经获得的提成总额的20%。

八、其他约定事项

1. 本协议未尽事宜，经双方协商可签订补充协议，补充协议与本合同具有同等效力。

2. 甲乙双方因履行本聘用协议发生争议，按照法律规定，申请劳动仲裁解决纠纷。

3. 本协议自甲乙双方签字或盖章之日起生效，一式两份，甲乙双方各执一份，由双方共同执行。

甲方（公章）：_____

乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____

法定代表人（签字）：_____

_____年____月____日

_____年____月____日

销售经理聘用合同标准版（五）

甲方（聘用单位）

乙方（受聘人）

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。
如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/827024166146006141>