

20XX

专业合同封面

COUNTRACT COVER

甲方：XXX

乙方：XXX

P E R S O N A L

二零二五年度医院护理就业服务合同

合同编号_____

一、合同主体

1. 甲方（医院名称）：

名称：_____医院

地址：_____市_____区_____街道_____号

联系人：_____

联系电话：_____

2. 乙方（护理就业服务公司名称）：

名称：_____护理就业服务有限公司

地址：_____市_____区_____街道_____号

联系人：_____

联系电话：_____

3. 其他相关方（如有）：

名称：_____

地址：_____

联系人：_____

联系电话：_____

二、合同前言

2.1 背景和目的

2.2 合同依据

本合同依据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国劳动法》等相关法律法规制定，并经双方协商一致。

三、定义与解释

3.1 专业属于

本合同中“护理就业服务”是指乙方根据甲方需求，提供合格的护理人员，以满足甲方在医院护理工作中的应用需求。

3.2 关键词解释

1. 护理人员：指具有相关资质，能够从事临床护理工作的人员。
2. 护理服务：指乙方提供的护理人员按照甲方要求，在甲方医院内提供的护理服务。
3. 护理就业服务合同：指甲方与乙方之间签订的，明确双方权利、义务的书面协议。

四、权利与义务

4.1 甲方的权利和义务

1. 甲方的权利：

- （1）要求乙方按照合同约定提供合格护理人员；
- （2）对乙方提供的服务进行监督和检查；
- （3）根据实际情况调整护理人员数量和岗位。

2. 甲方的义务：

- （1）按照合同约定支付乙方护理服务费用；
- （2）为乙方提供的护理人员提供必要的工作条件；
- （3）保障乙方护理人员的合法权益。

4.2 乙方的权力和义务

1. 乙方的权力：

- （1）按照合同约定向甲方提供合格护理人员；
- （2）对护理人员的管理和服务质量进行监督和检查。

2. 乙方的义务：

- （1）确保提供给甲方的护理人员具备相应的资质和技能；
- （2）对护理人员的服务质量负责；
- （3）对护理人员的安全、健康进行保障。

五、履行条款

5.1 合同履行时间

本合同自双方签字盖章之日起生效,有效期为_____年,自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

5.2 合同履行地点

乙方提供的护理人员应在甲方指定的医院内履行护理服务。

5.3 合同履行方式

乙方应按照甲方要求,派遣护理人员至甲方医院,并负责护理人员的工作安排、管理和考核。

六、合同的生效和终止

6.1 生效条件

本合同经双方签字盖章后生效。

6.2 终止条件

1. 合同期满;
2. 双方协商一致解除合同;
3. 甲方出现严重违约行为,经乙方书面通知后,甲方在合理期限内仍未改正;
4. 因不可抗力导致合同无法履行。

6.3 终止程序

1. 双方协商一致解除合同,应书面通知对方;

2. 出现第 3.2 条约定的情况，乙方有权单方面解除合同，并书面通知甲方。

6.4 终止后果

1. 合同终止后，乙方应将甲方医院内的护理人员撤离；

七、费用与支付

7.1 费用构成

1. 护理人员工资及福利：根据护理人员的工作时间、技能等级等因素，甲方应支付乙方相应的工资及福利费用。

2. 人员派遣费用：乙方根据甲方需求派遣护理人员，甲方应支付乙方相应的派遣费用。

3. 管理费用：乙方为甲方提供护理就业服务所产生的一切管理费用。

4. 其他费用：因履行本合同而产生的其他费用。

7.2 支付方式

1. 乙方每月向甲方提交费用清单，甲方应在收到清单后_____个工作日内支付相应费用。

2. 甲方可通过银行转账、支票等方式支付费用。

7.3 支付时间

1.

护理人员工资及福利：甲方应在每月_____日前支付上月护理人员工资及福利。

2. 人员派遣费用：甲方应在每月_____日前支付上月人员派遣费用。

3. 管理费用：甲方应在每月_____日前支付上月管理费用。

7.4 支付条款

1. 甲方支付费用时，应将款项汇入乙方指定账户。

2. 乙方收到甲方支付的费用后，应向甲方开具相应的发票。

八、违约责任

8.1 甲方违约

1. 若甲方未按约定支付费用，应向乙方支付_____%的违约金。

2. 若甲方未按时提供护理人员所需的工作条件，应承担相应责任。

8.2 乙方违约

1. 若乙方未按约定派遣合格护理人员，应向甲方支付_____%的违约金。

2. 若乙方提供的护理人员出现重大失误，导致甲方遭受损失，乙方应承担相应责任。

8.3 赔偿金额和方式

1. 违约金的计算方式：按实际损失金额的_____%计算。

2. 赔偿方式：甲方可根据实际情况选择一次性支付或分期支付。

九、保密条款

9.1 保密内容

1. 双方在履行本合同过程中知悉的对方商业秘密；
2. 双方在履行本合同过程中知悉的甲方医院内部信息。

9.2 保密期限

本合同签订之日起_____年内，双方对本合同保密内容负有保密义务。

9.3 保密履行方式

1. 双方应采取必要措施，防止保密内容的泄露；
2. 双方不得将保密内容用于与本合同无关的用途。

十、不可抗力

10.1 不可抗力定义

本合同所指不可抗力是指因自然灾害、政府行为、社会异常事件等原因，导致合同履行不能或履行成本增加，且双方无法预见、无法避免并不能克服的客观情况。

10.2 不可抗力事件

1. 自然灾害：如地震、洪水、台风等；

2. 政府行为：如政策调整、法律法规变化等；

3. 社会异常事件：如罢工、暴乱等。

10.3 不可抗力发生时的责任和义务

1. 不可抗力发生时，双方应及时通知对方，并提供相关证明；

2. 双方应采取措施减轻不可抗力造成的损失；

3. 不可抗力事件导致合同无法履行时，双方应协商解决。

10.4 不可抗力实例

1. 自然灾害：地震、洪水、台风等；

2. 政府行为：政策调整、法律法规变化等；

3. 社会异常事件：罢工、暴乱等。

十一、争议解决

11.1 协商解决

双方在履行本合同过程中发生的争议，应友好协商解决。

11.2 调解、仲裁或诉讼

协商不成的，任何一方均可向合同签订地人民法院提起诉讼，或向合同签订地仲裁委员会申请仲裁。

十二、合同的转让

12.1 转让规定

1. 未经对方同意,任何一方不得转让或以其他方式处分本合同项下的权利和义务;

2. 经双方协商一致,可以将本合同项下的权利和义务转让给第三方。

12.2 不得转让的情形

1. 本合同涉及国家秘密、商业秘密等特殊事项;

2. 本合同项下的权利和义务与特定主体相关,无法转让。

十三、权利的保留

13.1 权力保留

1. 本合同签订后,甲方保留对乙方护理就业服务质量的监督权。

2. 乙方在合同履行期间,未经甲方同意,不得将其在合同期间获取的甲方商业秘密用于其他用途。

13.2 特殊权力保留

1. 甲方保留在合同履行期间,根据实际情况调整护理人员数量和岗位的权利。

2. 乙方保留在合同履行期间,对护理人员的管理和服务质量进行监督和检查的权利。

十四、合同的修改和补充

14.1 修改和补充程序

1. 本合同的修改和补充，应经双方协商一致，并以书面形式签订补充协议。

2. 补充协议与本合同具有同等法律效力。

14.2 修改和补充效力

1. 修改和补充协议自双方签字盖章之日起生效。

2. 修改和补充协议与本合同不一致的，以修改和补充协议为准。

十五、协助与配合

15.1 相互协作事项

1. 双方应相互提供必要的协助，确保合同的顺利履行。

2. 双方应就护理就业服务过程中出现的问题进行及时沟通和解决。

15.2 协作与配合方式

1. 双方应通过会议、电话、电子邮件等方式进行沟通和协作。

2. 双方应按照约定的方式和时间，履行各自的义务。

十六、其他条款

16.1 法律适用

本合同适用中华人民共和国法律。

16.2 合同的完整性和独立性

本合同构成双方之间就护理就业服务事项的完整协议，取代了之前所有口头或书面协议。

16.3 增减条款

1. 本合同如有增减条款，应以书面形式签订，并经双方签字盖章。
2. 增减条款与本合同具有同等法律效力。

十七、签字、日期、盖章

甲方（医院名称）：

签字：_____

日期：_____年_____月_____日

盖章：_____

乙方（护理就业服务公司名称）：

签字：_____

日期：_____年_____月_____日

盖章：_____

附件：

1. 护理人员名单及资质证明
2. 其他与本合同相关的文件和资料

附件及其他说明解释

一、附件列表：

1. 护理人员名单及资质证明
2. 护理就业服务合同
3. 修改和补充协议（如有）
4. 其他与本合同相关的文件和资料

二、违约行为及认定：

1. 甲方违约行为及认定：

未按约定支付费用：认定依据为甲方未在规定时间内支付乙方费用。

未按时提供护理人员所需的工作条件：认定依据为甲方未能提供符合合同规定的护理工作条件。

未按约定调整护理人员数量和岗位：认定依据为甲方未在合理期限内根据实际情况调整护理人员数量和岗位。

2. 乙方违约行为及认定：

未按约定派遣合格护理人员：认定依据为乙方派遣的护理人员未达到合同规定的资质和技能要求。

护理人员出现重大失误：认定依据为护理人员在工作过程中出现严重失误，导致甲方遭受损失。

未按约定履行保密义务：认定依据为乙方泄露了甲方的商业秘密或内部信息。

三、法律名词及解释：

1. 合同法：调整平等主体之间设立、变更、终止民事权利义务关系的法律规范。

2. 劳动法：调整劳动关系，保护劳动者合法权益，促进社会和谐稳定。

3. 商业秘密：不为公众所知悉，能为权利人带来经济利益，具有实用性并经权利人采取保密措施的技术信息和经营信息。

4. 不可抗力：指不能预见、不能避免并不能克服的客观情况。

5. 仲裁：指当事人根据他们之间达成的仲裁协议，自愿将争议提交仲裁机构进行裁决的一种争议解决方式。

四、执行中遇到的问题及解决办法：

1. 问题：护理人员资质不达标

解决办法：甲方应要求乙方重新派遣符合资质要求的护理人员。

2. 问题：护理人员工作态度不端正

解决办法：乙方应加强对护理人员的培训和管理，提高其服务意识。

3. 问题：费用支付不及时

解决办法：双方应严格按照合同约定的时间和方式支付费用。

4. 问题：合同修改和补充过程中出现争议

解决办法：双方应友好协商，通过书面形式达成一致意见。

5. 问题：保密信息泄露

解决办法：双方应加强保密意识，采取必要措施防止保密信息泄露。

多方为主导的条款说明解释

一、增加第三方合同主体的基础上。重新详细规划第三方的责权利等相关条款

1. 第三方主体：

名称：_____第三方服务公司

地址：_____市_____区_____街道_____号

联系人：_____

联系电话：_____

2. 第三方责任：

第三方应保证其提供的护理人员符合甲方要求。

第三方应对其派遣的护理人员的行为负责。

3. 第三方权利：

第三方有权要求甲方按照合同约定支付相关费用。

第三方有权获得甲方对其派遣的护理人员工作的反馈。

4. 第三方义务：

第三方应确保其派遣的护理人员具备相应的资质和技能。

第三方应配合甲方对护理人员的工作进行监督和检查。

二、以乙方的权益为主导，以乙方的责权利为优先，增加乙方的权利条款以及乙方的多种利益条款，同时增加甲方的违约及限制条款

1. 乙方权利条款：

乙方有权要求甲方按照合同约定支付护理人员的工资及福利。

乙方有权要求甲方支付人员派遣费用和管理费用。

乙方有权要求甲方支付因不可抗力导致合同无法履行而产生的合理费用。

2. 乙方利益条款：

乙方有权获得甲方对其服务质量的评价。

乙方有权获得甲方对其护理人员工作的反馈。

3. 甲方的违约及限制条款：

若甲方未按约定支付费用，乙方有权要求甲方支付违约金。

若甲方未按时提供护理人员所需的工作条件，乙方有权要求甲方承担相应责任。

甲方不得将乙方提供的护理人员用于其他非合同约定的用途。

三、以甲方的权益为主导，以甲方的责权利为优先，增加甲方的权利条款以及甲方的多种利益条款，同时增加乙方的违约及限制条款

1. 甲方的权利条款：

甲方有权要求乙方提供符合资质要求的护理人员。

甲方有权要求乙方对护理人员的工作进行监督和检查。

甲方有权要求乙方对护理人员的行为负责。

2. 甲方的利益条款：

甲方有权获得乙方对其服务质量的评价。

甲方有权获得乙方对其护理人员工作的反馈。

3. 乙方的违约及限制条款：

若乙方未按约定派遣合格护理人员，甲方有权要求乙方支付违约金。

若乙方提供的护理人员出现重大失误，甲方有权要求乙方承担相应责任。

乙方不得泄露甲方的商业秘密或内部信息。

全文完。

二零二五年度医院护理就业服务合同 1

合同目录

一、合同概述

1. 合同签订背景
2. 合同目的和原则
3. 合同有效期

二、服务内容

1. 护理岗位需求
2. 服务人员资质要求
3. 服务人员培训与考核
4. 服务人员工作安排
5. 服务人员工作职责
6. 服务人员待遇保障

三、服务人员派遣

1. 派遣程序
2. 派遣方式
3. 派遣时间
4. 派遣地点

5. 派遣人员名单

四、服务费用及支付

1. 服务费用构成
2. 服务费用支付方式
3. 服务费用支付时间
4. 服务费用调整

五、合同履行与监督

1. 合同履行期限
2. 合同履行方式
3. 合同履行监督
4. 合同履行变更

六、违约责任

1. 甲方违约责任
2. 乙方违约责任
3. 违约责任承担方式

七、争议解决

1. 争议解决方式
2. 争议解决程序

3. 争议解决地点

八、合同解除

1. 合同解除条件
2. 合同解除程序
3. 合同解除后的处理

九、合同终止

1. 合同终止条件
2. 合同终止程序
3. 合同终止后的处理

十、保密条款

1. 保密内容
2. 保密期限
3. 保密责任

十一、通知与送达

1. 通知方式
2. 送达地址
3. 送达时间

十二、合同附件

1. 服务人员名单
2. 服务人员培训计划
3. 服务费用明细
4. 其他相关文件

十三、合同生效及其他

1. 合同生效条件
2. 合同生效时间
3. 合同变更
4. 合同解除
5. 合同终止

十四、合同签署

1. 签署主体
2. 签署时间
3. 签署地点

合同编号_____

一、合同概述

1. 合同签订背景

本合同签订背景为甲方（医院）因护理岗位需求，乙方（护理就业服务机构）同意派遣护理人员在甲方指定医院工作。

2. 合同目的和原则

本合同旨在明确甲乙双方在二零二五年度护理就业服务中的权利、义务和责任，确保护理工作的顺利进行，维护双方合法权益。

3. 合同有效期

本合同自双方签字（或盖章）之日起生效，至二零二五年十二月三十一日止。

二、服务内容

1. 护理岗位需求

甲方根据护理工作需要，确定护理岗位数量、岗位性质和岗位要求。

2. 服务人员资质要求

3. 服务人员培训与考核

乙方对派遣的护理人员进行岗前培训，确保其具备完成护理工作的能力。甲方对乙方派遣的护理人员进行考核，考核合格后方可上岗。

4. 服务人员工作安排

甲方根据护理工作需要，对乙方派遣的护理人员进行工作安排。

5. 服务人员工作职责

乙方派遣的护理人员应遵守甲方医院的各项规章制度，履行护理职责，保证护理质量。

6. 服务人员待遇保障

乙方派遣的护理人员享有甲方医院规定的工资、福利待遇，包括社会保险等。

三、服务人员派遣

1. 派遣程序

乙方根据甲方需求，向甲方提供符合要求的护理人员名单。

2. 派遣方式

乙方以派遣方式向甲方提供护理服务。

3. 派遣时间

乙方在甲方确定的时间范围内完成护理人员的派遣。

4. 派遣地点

乙方派遣的护理人员工作地点为甲方指定的医院。

5. 派遣人员名单

乙方应在派遣前向甲方提供派遣人员名单。

四、服务费用及支付

1. 服务费用构成

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如
要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/828126033032007046>