

# 2023 年安全培训计划模板 8 篇

## 安全培训计划 篇 1

### 一、教育主题

持续改进医疗质量，保障医疗安全

### 二、形式

季会、专家讲座、科室学习、自学等

### 三、内容

1、宣传教育，强化医务人员和病人的医疗质量和医疗安全意识。

2、放射技术临床应用管理、促进放射安全与管理。

### 四、方式

1、每天早会由科主任强调放射质量和安全工作要求。明确个人放射安全教育培训活动的目的、意义和要求，增强紧迫感和责任感。

2、每季度组织一次放射质量与安全知识讲座。

3、放射安全小组定期召开组织会议 4 达放射质量和医疗安全管理的最新信息，通报和讲评放射质量和医疗安全检查情况。

4、每位放射科人员要充分利用业余时间学习相关法律法规和规章制度，不断提高专业技术水平，确保放射质量和安全。

### 五、要求

1、从事放射影像工作的医技人员，必须具备国家规定的资格条件，并经有环保总局组织实施专业及防护知识培训，考核合格，取得放射工作资格证书后，方可从事放射影像工作。

2、按时按计划参加国家环保总局组织的“放射防护培训班”，加强理论学习，掌握基本的辐射安全防护知识和自救技能。

3、对新参加工作的医、护、技人员进行系统培训，使他们对设备的工作原理、结构、操作、防护有所了解掌握各种影像技术。

4、邀请省级以上环保部门专家举办辐射安全与防护知识及新技术讲座。

5、技术人员应自觉学习了解和掌握设备的一些常见故障现象，并掌握其排除方法及时排除故障消除隐患。

6、新设备投入使用前应请设备厂商工程师对技术人员进行系统培训。内容应包括设备结构、工作原理、操作技术、注意事项、保养要求和故障表现及简单故障的排除。

7、配合医院保卫部门做好防盗、防火和辐射安全管理的培训。

## 安全培训计划 篇 2

### 一、安全培训计划

为贯彻公司的“质量、职业安全健康”方针，实现“质量、职业安全健康”目标，就必须不断提高全体员工的质量、健康安全意识和专业技术素质。只有这样才能使企业在激烈的市场竞争中生存，发展。企业员工培训重点是：对在施工过程中与质量、职业安全健康有影响的员工进行的培训，新规程及规范培训、继续教育培训、特种作业培训、特殊工程培训等，培训计划表见附件1、

### 二、培训任务

## 1、相关员工培训

公司计划对所有新进入施工现场的员工进行职业安全健康培训；对原有部分员工进行整合型管理体系的补充培训。

## 2、新规程、规范培训

为进一步贯彻执行建筑工程质量新的规程、规范及各项管理规定，以便使各工程的施工按新规程、规范及各项管理规定进行。拟定对在岗的部分专业技术人员进行以新规程、规范为内容的培训。

## 3、继续教育培训

根据企业发展的需要，对专业技术人员进行知识更新培训。

## 4、新员工的安全教育培训

对于新进员工，为了使他们对企业有一个全面的了解，能够尽快达到上岗要求，拟定对新员工进行以企业规章制度、安全知识为内容的教育培训。

## 5、特种作业人员培训

根据市劳动局下发文件中“在特殊岗位作业人员必须持证上岗，并定期进行复检”的要求。组织在特种作业岗位工作已到复检期的员工到市劳动局指定的培训点进行复检培训。复检培训时间根据市劳动局培训点开课时间而定。

## 三、安全教育内容

### 1、安全技能教育

(1) 本岗位使用的设备、安全防护装置的构造、性能、作用、实际操作技能。

(2) 处理意外事故能力和紧急自救、互救技能。

(3) 使用劳动防护用品、用具的技能。

## 2、安全知识教育

(1) 本企业一般生产技术知识。

(2) 一般安全技术知识。

(3) 专业安全技术知识。

## 3、安全法规教育

(1) 国家安全生产法律。

(2) 行业安全生产法规。

(3) 企业安全生产规章。

## 4、安全思想教育

(1) 思想教育

(2) 纪律教育

## 四、安全教育的方法：

### 1、新职工三级安全教育

新职工（包括临时工、学徒工、实习生、代培人员和外施队人员）都必须进行企业（公司）、工地（项目工程现场）和班组的三级安全生产教育。经考试合格后，才准许进入生产岗位。

### 2、特殊工种教育

《特种作业人员安全技术考核管理规则》规定：电工作业等特种作业。这些工种必须进行专门培训，考试合格后，持证上岗。

### 3、经常性安全教育

经常性安全教育采用多种多样形式进行。如：安全日、安全周、安全月、百日无事故活动、安全生产学习班、看录像、图片展等形式，力求生动活泼。

### 4、转岗及复工安全教育

### 5、职业健康教育

### 6、工人应知应会考核

## 五、安全教育的实施

1、施工现场的安全教育（三级安全教育、经常性安全教育、换岗及复工安全教育、应知应会教育、职业健康教育）由项目生产副经理、安全员、劳资部门共同负责组织实施。

2、外施队工人的安全教育培训使用公司统一教材（教育光盘、试卷）。

3、项目经理、技术负责人、安全员、外施队长、的安全培训，由公司安全监管部负责组织。

4、未经安全教育或考试不合格的职工，任何单位不得安排从事本岗位工作。

### 5、教育培训时间：

a、三级安全教育时间不少于 24 学时。

b、特殊工种教育时间，根据国家有关规定采用脱产或半脱产的方式进行。

c、经常性安全教育时间，根据施工现场的实际情况，采用多种形式进行。如：黑板报、安全技术交底、安全会议、安全月、节假日特殊时期。

d、转岗及复工安全教育时间不少于 4 学时。

e、专业性安全教育：分公司级领导的培训时间每年不少于 8 学时。

f、职业健康教育时间不少于 8 学时。

## 六、实施措施

1、充分发挥各业务系统主管部室及项目部的作用：员工培训工作是一项综合性的工作，它涉及到各业务系统、各项目部。充分发挥各业务系统主管部室及项目部的作用就可以保证员工培训工作按计划实施，可以对员工培训工作进行综合管理，可以使员工培训工作更紧密与公司生产实际需要相结合。

2、建立培训、考核与使用、待遇相结合的制度：凡上级行政机关要求持证上岗的岗位，未经培训、取证不准上岗；对企业提供培训机会未按要求接受培训的员工按公司有关培训管理规定进行处罚。逐步形成人才考核、培养、使用相结合的管理模式。

3、不断完善和修订员工培训管理规定，加强对员工培训工作进行监控，保证各项培训工作按《员工培训工作程序》中的规定进行。

## 七、几点要求

1、各职能部门、项目部的主管领导要重视员工培训工作，要指定专人负责此项工作的日常管理。并根据公司的员工培训计划制定出实施计划，对所在单位的员工培训工作开展情况进行监控。

2、各单位在开工之前应填写《开工报告》，报公司办公室备案后组织实施。培训结束后要填写《员工内培记录》，并连同资料（培训计划、开班报告、员工内培记录、试卷等）一起送综合部存档。

3、外送员工参加培训，应填写《员工外送培训审批表》，经所在单位主管领导签属意见（注明本人实际工作岗位，符合何各种培训规定，培训时间如何安排，学习费用是公费、自费）后，报公司办公室审批后组织实施。对已经参加培训或培训结束后再办理审批手续的员工按不符合培训管理规定对待。培训结束后，由所属单位办公室持毕结业证书、评价材料等到办公室备案。

## 安全培训计划 篇 3

为保证度工作的顺利进行，确保医院的安全稳定和医院各项工作的顺利开展，是从根本上杜绝人的不安全行为的重要措施，也是预防和控制事故的重要手段之一。做好全体员工的安全教育培训工作，才能保证其它安全工作和医疗和其它工作的顺利进行。为使医院的教育培训有规划、有重点、有目的的进行，特制定以下年度安全教育培训计划。

### 一、工作目标

(一) 全院不发生重大安全生产责任事故。

(二) 医疗事故、医疗纠纷发生率明显下降，控制处理及时率 100%。

(三) 特种设备定检率 100%，凭证运行率 100%，特殊工作操作人员培训率 100%，持证率 100%。

(四) 依法开展职业病防治工作。按照职能完成好职业病防治工作，积极为接触有害因素作业职工健康体检率达 60%以上。

### 二、基本思路

1 加强“安全第一、预防为主”的安全意识教育。安全意识教育就是通过通过对员工深入细致的思想工作，帮助员工端正事项，提高他们对安全生产的重要性的认识。在提高思想意识的基础上，才能正确理解并积极贯彻执行相关的安全生产规章制度，加强自身的保护意识，不违章操作，不违反劳动纪律，做到“三不伤害”：不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害。同时对医院各级管理人员、各临床科室（包括科主任、护士长及科室管理人员、后勤保障人员、车队队长、班组长、安全技术干部）也应加强安全思想意识教育，确保他们在工作时做好带头作用，从关心人、爱护人的生命与健康出发，重视安全生产，做到不违章指挥。

2、将安全教育贯穿于生产的全过程中，加强全员参与的积极性和安全教育的长期性。做到“全员、全面、全过程”的安全教育。因为生产与安全是不可分割的统一体，哪里有生产，哪里就需要进行安全教育。

3、开展多种渠道、多种形式的安全教育。安全教育形式要因地制宜，因人而异，灵活多用，尽量采用符合人的认识特点的、感兴趣的、易于接受的方式。针对医院的环境的具体情况，安全教育的形式主要有以下几个方面：

①会议形式。主要有：安全知识讲座、座谈会、报告会、先进经验交流会、事故教训现场会等。

②张挂形式。主要有：安全宣传横幅、标语、标志、图片、安全宣传栏等。

③音像制品。主要有：安全教育光碟、安全讲座录象等。

④现场观摩演示形式。主要有：安全操作方法演示、消防演习、触电急救方法演示等。

4、严格执行医院的三级安全教育制度，杜绝未经三级安全教育就直接上岗的现象。对于新进厂的员工新工人，应严格要求进行三级安全教育（包括管理级、科室级、班组级安全教育），学习内容包括安全技术知识、设备性能、操作规程、安全制度和严禁事项，并经考核合格后方可进入操作岗位，考核情况要记录在案，三级安全教育时间不少于 24 学时。

### 三、要求

1. 具体的培训方案应在培训的前一个月制定出来，并报领导审批，及时通知培训涉及的相关人员做好准备。

2. 培训结束后，要对培训的效果进行全面的总结。

3. 不能按期举行的安全培训教育活动，要及时向上级报告，说明举行的具体时间和原因。

4. 年底写好年度培训教育活动的总结报告，提出本年度培训欠缺的方面，和以后教育要注意的方面，并制定下一年的安全培训教育计划。

## 安全培训计划 篇 4

为加强我公司安全管理，不断提高职工的安全意识和安全素质，深入贯彻公司“质量、环境、职业安全健康”方针，确保管理体系的高效运转，根据公司年度培训计划，制定安全生产培训计划。

培训对象包括企业管理人员和作业人员。

培训内容主要涉及安全法规、操作规程及规范、继续教育、特种作业等。

### 1、培训内容

(1) 法律法规的培训 为进一步加强全员法律意识，定期组织管理人员对新法规及现行法律法规进行培训。

(2) 新规程及规范培训 为进一步贯彻执行新疆国信准东项目部质量、安全新的规程、规范及各项管理规定，以便使各工程的施工按新规程、规范及各项管理规定进行。拟定对在岗的部分专业技术人员进行以新规程、规范为内容的培训。

(3) 继续教育培训 根据公司发展的需要，对专业技术人员进行知识更新培训。

(4) 新进场人员的教育：为了使他们对公司有一个全面的了解，能够尽快达到上岗要求，拟定对新招人员进行以企业规章制度、安全知识为内容的入场教育培训。

(5) 特种作业人员培训 根据上级下发文件中“在特殊岗位作业人员必须持证上岗，并定期进行复检”的要求。组织在特种作业岗位工作已到复检期的员工到指定的培训点进行复检培训。复检培训时间根据培训点开课时间而定。

(6) 特殊工种培训 根据程序文件中的要求，对本年度所有新开工程中的架子工、混凝土工、防水工、电气焊工及小型机械操作工进行特殊工种培训，培训安排根据各项目部新开工程而定，培训由工程部组织实施。

## 2、实施措施

充分发挥各部室及项目部的作用：员工培训工作是一项综合性的工作，它涉及到各部室、各项目部。充分发挥各部室及项目部的作用就可以保证员工培训工作按计划实施，可以对员工培训工作进行综合管理，可以使员工培训工作更紧密与公司生产实际需要相结合。建立培训、考核与使用相结合的制度：凡上级行政机关要求持证上岗的岗位，未经培训合格不准上岗；对企业提供培训机会未按要求接受培训的员工按公司有关培训管理规定进行处罚。逐步形成人才考核、培养、使用相结合的管理模式。不断完善和修订员工培训管理规定，加强对员工培训工作进行监控，保证各项培训工作按公司培训制度中的规定进行。

## 3、要求

各部室、项目部的主管领导要重视员工培训工作，要指定专人负责此项工作的日常管理。并根据公司的员工培训计划制定出实施计划，对所在单位的员工培训工作开展情况进行监控。外送员工参加培训，经主管领导或所属项目经理批准后，报公司工程部审批组织实施。对已经参加培训或培训结束后再办理审批手续的员工视为不符合培训管理规定。

## 4、教育和培训的时间

根据建设主管部门《建筑企业职工安全培训教育暂行规定》的要求如下：

(1) 企业法人代表、项目经理每年不少于 30 学时；

(2) 专职管理和技术人员每年不少于 40 学时；

(3) 其他管理和技术人员每年不少于 20 学时；

(4) 特殊工种每年不少于 20 学时；

(5) 其他职工每年不少于 15 学时；

(6) 待、转、换岗重新上岗前，接受一次不少于 20 学时的培训；

(7) 新工人的公司、项目、班组三级培训教育时间分别不少于 15 学时、15 学时、20 学时。

#### 5、教育和培训的形式与内容：

按等级、层次和工作性质分别进行，管理人员的重点是安全意思和安全管理水平，作业人员的重点是遵章守纪、自我保护和提高防范事故的能力。

(1) 新工人三级安全教育：对新工人或调换工种的工人，必须按规定进行安全教育和技术培训，经考核合格方准上岗。

①公司级。

②劳动保护的意义和任务的一般教育。

③安全生产方针、政策、法律、法规、标准、规范、规程和安全知识。

③企业安全规章制度。

(2) 项目部级：

①建安工人安全生产技术操作一般规定。

②施工现场安全管理规章制度。

③安全生产法律和文明生产要素。

④在建工程基本情况，包括现场环境、施工特点、可能存在不安全因素的危险作业部位及必须遵守的事项。

### (3) 班组级：

①本人从事施工生产工作的性质、必要时的安全知识、机具设备及安全防护设施的性能和作用。

②本工种安全操作规程。

③班组安全生产、文明施工基本要求和劳动纪律。

④本工种事故安全剖析、易发事故部位及劳动用品的使用要求。

### (3) 特定情况下的实施安全教育：

①季节性，如冬季、夏季、雨、雪天、汛、期施工。

②节假日前、后。

③节假日加班或突击赶任务。

④工作对象改变。

⑤工种变换。

⑥新工艺、新材料、新技术、新设备施工。

⑦发现事故隐患或发生事故后的应急处理。

### 6、经常性安全教育：

在做好上述培训和教育工作的同时还必须把经常性的安全教育贯穿于施工全过程，并根据接受教育对象的不同特点，采取多层次、多渠道和多种方法进行。

(1) 安全生产意识宣传教育。

(2) 普及安全生产知识宣传教育。

(3) 现场定期的（如每周）安全日活动。

(4) 班组每天三上岗（上岗交底、上岗检查、上岗记录）、和一讲评（安全讲评）活动。

#### 7、培训评价：

(1) 了解熟悉公司的管理方针、目标、质量、安全和环保意识、相关法律、法规、管理体系标准、员工纪律。

(2) 安全教育和培训要体现全面、全员、全过程的原则，覆盖施工现场的所有人员（包括分包单位），贯穿于从施工准备、工程施工到竣工交付的各个阶段和方面，通过动态控制，确保只有经过安全教育的人员才能上岗。

(3) 公司培训评价由安全科进行评价。

(4) 项目部培训评价由安全科进行评价。

(5) 班组培训评价由项目部领导进行评价。

#### 8、安全教育记录清单：

(1) 职工劳动保护教育卡。

(2) 安全教育记录。

(3) 班组安全活动讲评记录。

(4) 安全员、特种作业、操作人员名册（包括证书复印件）。

(5) 中、小型机械作业人员名册（包括证书复印件）等。

(6) 安全教育评价记录。以上条款有项目部建立台帐，公司安全科不定期抽查。具体计划见附件

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/836243005002010240>