

医疗机构聘用合同书(六篇)

(经典版)

编制人：_____
审核人：_____
审批人：_____
编制单位：_____
编制时间：____年____月____日

序言

下载提示：该文档是本店铺精心编制而成的，希望大家下载后，能够帮助大家解决实际问题。文档下载后可定制修改，请根据实际需要进行调整和使用，谢谢！
并且，本店铺为大家提供各种类型的经典范文，如报告总结、合同协议、心得体会、演讲致辞、策划方案、职场文书、党团资料、教案资料、作文大全、其他范文等等，想了解不同范文格式和写法，敬请关注！

Download tips: This document is carefully compiled by this editor. I hope that after you download it, it can help you solve practical problems. The document can be customized and modified after downloading, please adjust and use it according to actual needs, thank you!
Moreover, our store provides various types of classic sample essays, such as report summaries, contract agreements, insights, speeches, planning plans, workplace documents, party and youth organization materials, lesson plans, essay compilations, and other sample essays. If you would like to learn about different sample formats and writing methods, please stay tuned!

医疗机构聘用合同书(六篇)

现今社会公众的法律意识不断增强,越来越多事情需要用到合同,合同协调着人与人,人与事之间的关系。那么合同书的格式,你掌握了吗?这里我整理了一些优秀的合同范文,希望对大家有所帮助,下面我们就来了解一下吧。

医疗机构聘用合同书(六篇)篇一

乙方:

- 1、因工作需要,经院务会研究,聘用乙方作为我单位病房护士。现拟定以下合同,望双方共同执行。
- 2、乙方在聘用期间,必须自觉遵守国家法律、法规及甲方的一切规章制度。
- 3、乙方在聘用期间,如有违反法律、法规及本单位规章制度的行为,甲方可根据有关规定给予纪律处分,直至解除合同。
- 4、乙方在聘用期间,必须做到态度和蔼、服务周到,认真、严肃,高度敬业。
- 5、乙方在聘用期间,必须严格各种操作规程。乙方在聘用期间,必须坚守工作岗位,如因玩忽职守造成后果者,一切损失由乙方本人负责。
- 6、乙方在聘用期间,按工作安排做好自觉的本职工作,同时应和单位的其他职工搞好团结,即分工又合作。
- 7、乙方在聘用期间,必须严格执行医生的医嘱,做好各种护理

记录，严格交接班制度。

8、乙方在聘用期间，如因病、事请假，工资奖金按请假实际天数的比例扣发。如事假连续超过三个月，病假连续超过半年。甲方将视其情节解除合同。

9、乙方在聘用期间，享受甲方节假日发给职工的福利待遇。

10、乙方在聘用期间，如因节假日需要加班，以基础工资为基数，按规定发给加班费。

11、乙方在聘用期间，月基础工资 元，发给在职职工绩效奖金的 80%。合同生效开始，甲方按有关规定计算购买养老保险和失业保险的费用，如数加发在乙方的工资中，由乙方自行购买。

12、乙方在聘用期间，如生病恢复后，不能继续胜任工作的，甲方有权解除合同。

13、本合同一式两份，有效期一年。签字之日起执行。

甲方：_____乙方：_____

_____年_____月_____日：

医疗机构聘用合同书(六篇)篇二

住址：

甲方因工作需要，根据《中华人·民共·和国劳动合同法》、《上海市劳动合同条例》和医院的有关规定，聘用_____（以下称乙方）为甲方员工，双方根据“平等自愿，协商一致”的原则，签订本合同。乙方保证在签订本合同时与其他任何单位不存在任何形式的劳动关系。

第一条 合同期限与试用期

1、本合同期限为（月、年），自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

2、自本合同生效之日起 _____月为试用期。

3、在试用期内，甲方发现乙方不符合录用条件的，甲方可即行解除本合同，并同乙方按实结清支付工资，如乙方在试用期内，认为不适宜在甲方工作，也可即行解除本合同，甲方应向乙方按实结算支付工资，无论由于何方原因解除本合同，都应按公司规定认真负责地办妥各项工作移交手续，方可离职。

（1）乙方体验或自身健康未能通过甲方入职前要求的；

（2）乙方在 10 日前未完备所规定的手续的；

（3）乙方不能达到所担任岗位相应要求的；

（4）乙方的背景调查或在履历中发现有弄虚作假行为的；

（5）乙方有违反甲方规章制度的；

（6）乙方其他不符合甲方要求的情况。

4、本合同期满即行终止，如经双方协商一致，可续订《劳动合同》。

第二条 工作岗位与工作职责

1、甲方聘用乙方在_____部门从事_____工作，岗位职责按甲方有关规定执行。

2、乙方应服从甲方的工作安排，上岗后必须按照甲方确定的岗位工作任务、岗位职责和安全操作规定的要求，按时、按质、按量地

完成工作，并根据甲方的要求签订上岗合同。

3、甲方可根据工作需要和乙方的能力表现，变更乙方工作岗位和工作地点，工资也将作相应变动。乙方对本条款表示服从，双方约定此条款为先予协商一致，无任何异议。同时约定，若乙方不服从甲方岗位变动则视作乙方违约，终止本合同。

有下列情况之一的，甲方可以变更乙方的工作：

- (1) 乙方不能胜任工作的；
- (2) 因客观情况发生变化致使乙方的岗位不存在的；
- (3) 甲方根据经营情况，需要调整乙方的工作岗位和工作地点的；

4、乙方进入甲方后，在工作中必须保守甲方的商业秘密，不得向外泄露，如有违反按甲方有关规定处理。

第三条 劳动时间和劳动报酬

1、根据本院工作特点，甲方对乙方所在实行综合计算工时工作制。实行综合计算时工作制，在甲方所规定的时间周期内和平日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。对此乙方表示同意并接受。甲方可根据冬、夏季工作情况适时调整工作时间，特殊岗位按医院规定的制度执行。乙方加班须征得甲方同意，否则不视为加班。

2、甲方按照政府有关企业职工工资标准的有关规定，以不低于本地区(市)最低工资为标准，本着双方协商的原则，制定医院工资制度，确定工资形式和工资标准。

4、乙方任职不同职位和不同的级别享受相应的工资待遇。甲方将根据乙方的业绩、能力和表现可以调整乙方的工资待遇。甲方执行

变岗变薪制度，奖金或绩效奖按甲方有关规定执行。

5、甲乙双方应按国家和本市社会保险的有关规定缴纳职工社会保险费用。

6、甲方按月从乙方工资中代扣代缴个人所得税、社会保险个人应缴纳的部分。

第四条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方按国家劳动保护规定，提供安全的工资环境和必需的劳动保护及职业危害防护。

2、在工作中，乙方对甲方管理人员违章指挥或有危害生命安全的行为，有权拒绝执行。

第五条 劳动纪律

1、乙方应严格遵守国家和本市的法律和法规，遵守甲方的各项规章制度、保密规定和劳动纪律。

2、甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核、奖惩。乙方违反甲方规章制度、保密规定和劳动纪律，甲方有权进行批评教育和给予必要的处理，直至解除本合同。

3、甲方负责对乙方进行思想政治、敬业爱岗、遵纪守法、安全等方面的教育。

第六条 合同解除、续订和终止

(1) 乙方在试用期内，被证明不符合录用条件的。

(2) 乙方严重违反甲方劳动纪律及各项规章制度的。

(3) 乙方有严重的失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害，

金额在 3000 元(含)以上的。

(4) 乙方故意隐瞒将使其无法工作的疾病，或乙方未如实向甲方提供自己的各种真实情况、材料及证明的(比如履历、资质、身份证、住址等)。

(5) 劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出拒不改正的。

(6) 乙方不按规定变更注册的单位，违反执业法规执业时。

(7) 乙方被追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。

(10) 因乙方未能在 10 天内提供其被录用的相关资料，致使甲方无法办理录用及社会保险缴纳手续的。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应提前一个月通知乙方。

(1) 乙方不能胜任本职工作，经培训调整岗位后仍不能胜任。

(2) 乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作。

(3) 劳动合同随未届满，但甲方因经营状况发生变化，致使原劳动合同无法履行时，有权按规定进行裁减人员。

(4) 法律、法规规定的其他情形。

3、有下列情况之一的，乙方可以解除本合同：

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方在试用期未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动

条件。

4、乙方解除劳动合同。应提前 30 天以书面形式向甲方提出申请。

5、若合同期内，乙方死亡无法继续履行劳动合同，则合同解除。

6、若本合同同终止或解除，乙方应将在本合同履行期内交给乙方无偿使用或保管的物品、工具、技术资料等，如数上缴甲方，如有遗失或损坏应予以原件赔偿。

第七条 违反劳动合同应当承担的责任

1、一方违反合同，承担违约责任，给对方造成直接经济损失的，应当根据责任大小，予以经济赔偿。

2、乙方除了应赔偿其在工作中对甲方造成的各项损失外，如因违反劳动合同中约定保密事项，对由此给甲方造成经济损失的，也应按有关法律规定支付甲方赔偿费用。

3、乙方由甲方出资培训的，在合同期限内如乙方提出解除合同，须承担因培训发生的各项费用。赔偿按乙方与甲方签订的培训协议办理。

4、乙方在甲方工作期间，违反甲方有关规定，给甲方造成经济损失的，按甲方在编人员经济赔偿规定处理。若乙方不按规定承担违约责任，造成甲方无法及时办理退工手续而引起的后果，由乙方负责。

第八条 双方特殊约定的其它条款

2、乙方在合同期间不得以职务之便收受馈赠或回扣等。已经发现立即除名并扣发当月工资和全年考核奖；情节严重追究法律责任。

4、乙方在职期间，必须按甲方规定和客户或供应商进行业务往

来，不得有损医院声誉或医院利益。

5、乙方在职期间，不得把持有的甲方技术机密和商业机密交付或告知第三者，乙方在离开甲方单位 6 个月内不得自营或者为他人经营甲方单位有竞争的业务，甲方因此而对乙方所作的补偿双方另行协商。

6、乙方将承担因工作失误造成的甲方重大经济损失的责任。

7、乙方于合同期间或离职后，若有违背前面规定之行为及造成甲方损失的事情发生，乙方应立即赔偿。

8、《员工手册》以及医药劳动纪律文件为本合同附件，与本合同具有同等效力。

9、乙方在此声明，在签订本合同之前，乙方已经充分了解了甲方制度的《员工手册》、劳动规则和其他各项规章制度是内容。乙方在此同时保证在其成为甲方职工后，将严格遵守甲方制定的劳动规则和其他各项规章制度。乙方在此保证其向甲方提供身份证证明、履历、健康状况证明等个人信息均属实。

10、任何一方提前解除劳动合同，应提前 30 日以书面形式通知对方，否则按乙方 30 日工资额补偿对方。

第九条 争议的解决

1、凡因执行本合同所发生的或与本合同有关的一切争议，甲、乙双方通过友好协商解决，如果协商不成，应提交劳动争议仲裁委员会按本合同签订时的现行法律进行仲裁。

2、本合同经双方签字后生效，一式二份，共五页，受法律保护。

医疗机构聘用合同书(六篇)篇三

甲方(聘用单位)

乙方(受聘人员)

一、聘用合同期限

本合同期限 年，自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。

二、聘用岗位及职业要求

(一)甲方聘用乙方在 ，从事 岗位的工作。

(二)由甲方确定乙方的岗位职责要求，具体内容如下：

- 1、遵守甲方的一切规章制度，加强业务学习，提高业务水平。
- 2、具有良好的职业道德和医德医风，热爱卫生事业。
- 3、搞好本职工作，服务热情，态度端正，提高工作效率，增强工作能力，完善本科室、本岗位工作任务。
- 4、服从领导，团结同志，积极完成领导安排的临时工作，树立全心全意为患者服务理念。

(三)乙方按甲方岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

(四)在聘期内，甲方可根据工作需要，与乙方协商同意后，调整乙方工作岗位。

三、岗位纪律

四、工资福利

(二)甲方根据相关规定未乙方办理医疗保险、养老保险。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/837026134003010010>