

安全年度培训计划（28篇）

安全年度培训计划（28篇）

安全年度培训计划 篇1 一. 培训目的

安全教育是企业安全管理工作的的重要组成部分，是从根本上杜绝人的不安全行为的重要措施，也是预防和控制事故的重要手段之一。做好企业的安全教育培训工作，才能保证其它安全工作和企业安全生产的顺利进行。为使公司20xx年的教育培训有规划、有重点、有目的的进行，特制定本安全教育培训计划。

二. 培训目标

1. 主要负责人、分管负责人、安全管理人员持证上岗率为100%。 2. 新员工参加三级安全培训、转岗换岗员工培训合格上岗率为100%。 3. 员工每年安全再培训参训率为100%。 4. 一次培训合格率≥98%。

三. 培训内容

1. 国家及地方安全生产法律法规标准、新出台政策文件通知； 2. 公司安全管理制度、安全操作规程及相关安全通知文件； 3. 安全管理方法知识； 4. 电气、防火防爆、交通安全技术知识； 5. 职业卫生安全防护知识； 6. 劳动防护用品器具使用、操作、维护知识； 7. 公司事故应急救援知识及事故模拟演练； 8. 事故案例分析总结。

四. 培训思路

将安全教育贯穿于生产的全过程中，加强全员参与的积极性和安全教育的长期性。做到“全员、全面、全程”的安全教育。生产与安全是不可分割的统一体，哪里有生产，哪里就需要进行安全教育。

为最大限度保证培训的实效性和渲染力，灵活创新培训形式，尽量采取职工喜闻乐见、公众易于参加的形式，让员工在无形中受到启发和教育，进而达到培训目的。针对公司的具体情况，采取以下培训方式：

1. 会议形式：安全知识讲座、座谈会、报告会、先进经验交流会、事故教训现场会等。 2. 张挂宣传：安全宣传横幅、标语、标志、图片、安全宣传栏等。

3. 视频教学：安全教育光碟、安全讲座录象、采用ppt课件授课等。

4. 现场观摩演示：主要有：安全操作方法演示、消防演习等、事故模拟演练等。

五. 培训部署

培训安排详见附件一。

六. 培训要求

1. 各部门务必按照计划安排要求，如实开展培训工作，若由于特殊原因需要更改培训计

划的，须向安全环保部提出申请，并根据实际情况安排临时计划，以保证所有人员都能接受培训教育。

2. 在每次培训前，需要责任部门提前做好培训所需的各项资源（如培训教材、电脑、投

影仪、相机、教学器材设施、培训场所等设施）的准备工作，同时明确培训讲师，培训讲师要做好授课各项准备工作。

3. 每次培训后必须对培训效果进行考核，考核形式有：答卷、现场提问、现场操作演示

等，考核后必须形成考核记录及总结性评价。

4. 所有安全培训教育必须做好相应的记录档案管理，相关要求如下：每次培训必须有培

训教材、培训照片、签到表、记录表（具体表格样式详见附件二）。 a、培训教材要结合本次培训内容编写，内容要充实全面实用易懂。 b、培训过程中必须保存相应的影像资料。

c、培训实行本人现场签到制，参训人员必须本人在签到表上签字确认参训。 d、以上培训资料需专人保管，以备查验。

5. 公司各级部门应为安全培训教育提供各方面的资源支持，以保证培训的质量及效果。

七. 考核要求

1. 未按照培训计划开展培训的，对责任部门罚款 200 元，参训率达不到要求的，对责任

部门罚款 50 元，合格率达不到要求的，对责任部门罚款 50 元。 2. 培训工作准备不到位，敷衍应付的，视情况对责任部门罚款 50-100 元。 3. 培训记录不全、不完整、未规范存档的，视情况对责任部门罚款 20-100 元。

附件一：20xx 年度安全培训安排 附件二：员工安全教育培训记录表

附件一：

附件二： 员工安全教育培训记录表

安全年度培训计划 篇2 食品安全 (food safety) 指食品无毒、无害，符合应当有的营养要求，对人体健康不造成任何急性、亚急性或者慢性危害。根据倍诺食品安全定义，食品安全是“食物中有毒、有害物质对人体健康影响的公共卫生问题”。小编精心为你整理了食品安全年度培训计划，希望你有所借鉴作用哟。

为了提高员工专业操作技能和安全防范知识，增强员工的综合素质，在原有知识面的基础上不断向员工灌输新知识、新理念。以拓展员工的知识面，从而更好地工作，特制定本年度培训计划：

一、食品安全标准

(1) 食品、食品添加剂、食品相关产品中的致病性微生物、农药残留、生物毒素、重金属污染物质以及其他危害人体健康物质的限量规定。

(2) 食品添加剂的品种、使用范围、用量等规定。

(3) 对与卫生、营养等食品安全要求有关的标签、标志、说明书的要求。

二、采购记录要求

(1) 建立食品、食品原料、食品添加剂和食品相关产品的采购记录制度。

(2) 采购记录应当如实记录产品名称、规格、数量、生产批号、保质期、供货者名称及联系方式、进货日期等内容；或保留载有上述信息的进货票据。应当按照产品品种、进货时间先后次序整理采购记录及相关资料，并妥善保存以备查验。

三、加工操作规程

(1) 在制作加工过程中应当检查待加工前食品及食品原料，发现有腐败变质或其他感官性状异常的，不得加工或使用。

(2) 贮存食品原料的场所、设备应当保持清洁，禁止存放有毒、有害物品及个人生活用品，应当分类、分架、隔墙、离地存放食品原料，并定期检查、处理变质或超过保质期的食品。

(3) 应当保持食品加工经营场所的内外环境整洁、消除老鼠、蟑螂、苍蝇和其他有害昆虫及其孳生条件。

(4) 应当定期维护食品加工、贮存、陈列、消毒、保洁、保温、冷藏、冷冻等设备与设施，检验计量器具，及时清理清洗，确保正常运转和使用。

(5) 操作人员应当保持良好的个人卫生及佩戴健康证。

(6) 需要熟练加工的食品，应当烧熟煮透；需要冷藏的熟制品，应当在冷却后及时冷藏；应当将直接入口食品与食品原料或者半成品分开存放。

(7) 制作凉菜应当达到专人负责、专室制作、工具专用、消毒专用和冷藏专用的要求。

(8) 用于餐饮加工操作的工具、设备必须无毒无害，标志或者区分明显，并做到分开使用，定位存放，用后洗净，保持清洁；接触直接入口食品的工具、设备应当在使用前进行消毒。

四、食品检验

食品药品监督管理部门依法开展抽样检验时，被抽样检验的食品、加工经营者应当配合抽样检验工作，如实提供被抽样品的货源、数量、存货地点、存货量、销货量、相关票证、台账等资料。

五、过程控制要求

1、采购验收要求

(1) 采购的食品、食品添加剂、食品相关产品等应符合国家有关食品安全标准和规定的有关要求，并应进行验收。

(2) 采购时应索取购货凭据，并应查验供货者的许可证和食品合格的证明文件，做好采购记录。

2、过程控制要求、贮存要求

(1) 贮存场所、设备应当保持清洁，无霉斑、鼠迹、苍蝇、蟑螂等，不得存放有毒、有害物品及个人生活用品。

(2) 食品原料、食品添加剂使用应遵循先进先出的原则，并对变质和过期的及时进行清理销毁。

(3) 冷藏、冷冻柜（库）应有明显区分标识。冷藏、冷冻贮存应做到原料、半成品、成品严格分开，植物性食品、动物性食品和水产品分类摆放。冷藏、冷冻的温度，应分别符合相应的温度范围要求。冷藏、冷冻柜（库）应定期除霜、清洁和维修，检验温度（指标）计。

3、粗加工与切配要求

(1) 加工前应认真检查待加工食品，发现有腐败变质迹象或者其他感官性状异常的，不得加工和使用。

(2) 食品原料在使用前应洗净，动物性食品原料、植物性食品原料、水产品原料应分池清洗，禽蛋在使用前应对外壳进行清洗，必要时消毒处理。

(3) 易腐烂变质食品应尽量缩短在常温下的存放时间，加工后应及时使用或冷藏。

(4) 切配好的半成品应避免污染，与原料分开存放，并应根据性质分类存放。

(5) 切配好的食品应按照加工操作规程在规定时间内使用。

(6) 已盛装食品的容器不得置于地上。

六、记录管理要求

(1) 人员健康状况、教育培训情况、原料采购验收、加工操作过程关键项目、食品安全检查情况、食品留样、检验结果及投诉处理结果，发现问题后采取的措施等均应记录。

(2) 各项记录均应有执行人员和检查人员的签名。

(3) 各岗位负责人应督促相关人员按要求进行记录，并每天检查记录的有关内容。食品安全管理人员应该经常检查相关记录，记录中如发现异常情况，应立即督促有关人员采取措施。

七、食品安全事故处理

1、食品经营者或加工者应当制定食品安全事故处置方案，定期检查各项食品安全防范措施的落实情况，及时消除食品安全事故的隐患。

2、食品经营者或加工者，发生食品安全事故，应当立即封存导致或可能导致食品安全事故的食品及其原料、工具及用具、设备设施和现场，在第一时间内向所管辖的'食品药品监督管理局报告，并按照相关监管部门的要求，采取控制措施。

3、食品经营者应当配合食品安全监督管理部门进行食品安全事故调查处理，按照要求提供相关资料和样品，不得拒绝。

安全年度培训计划 篇3 一、培训工作的指导思想

坚持“安全生产”指导原则和“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，认真贯彻落实《安全生产法》、《安全生产培训管理办法》等法律法规和有关要求，紧紧围绕公司安全生产工作部署，明确安全生产教育培训目标，实现公司安全生产教育培训工作实现规范化、制度化、科学化管理。

二、培训教育工作的目标

通过安全生产教育培训，公司工业人员全面接受安全生产教育培训，是安全生产素质和管理水平明显增强，“三违”明确下降，力争公司所有工作人员持证上岗率达到100%。

三、培训内容

1. 国家安全生产方针、政策和有关安全生产的法律、法规、规章及标准；
2. 安全生产管理、安全生产技术、职业卫生等知识；
3. 伤亡事故统计、报告及职业危害的调查处理方法；
4. 应急管理、应急预案编制以及应急处置的内容和要求；
5. 国内外先进的安全生产管理经验
6. 典型事故和应急救援案例分析
7. 其他需要培训的内容。

四、培训教育工作的时间

1. 公司法人代表和各部门经理每年不少于30学时
2. 安全管理人员和技术人员每年不少于40学时
3. 其他管理和技术人员每年不少于20学时
4. 特殊工种每年不少于20学时

5. 其他职工每年不少于 15 学时
6. 待、转、换岗重新上岗前，接受一次不少于 20 学时的培训
7. 新工人的公司、车间、班组三级培训教育时间分别不少于 24 学时、24 学时、24 学时

五、教育和培训的形式与内容

按等级、形式和工作性质分别进行，管理人员的重点是安全意识和安全管理水平，作业人员的重点是遵章守纪、自我保护和提高防范事故的能力。

（一）新工人三级安全教育

对新工人和调换工种的工人必须按规定进行安全教育和技术培训，经考核合格方准上岗。

三级安全教育是每个刚进公司的新工人必须接受的首次安全生产方面的基本教育，三级安全教育是指公司、车间、班组这三级。对新工人和调换工种的工人，必须按规定进行安全教育和技术培训，经考核合格，方准上岗。

公司级 新工人在进入公司前八天每天上午 9:00 至 11:00

新工人再分配到公司之前必须进行初步的安全教育，教育内容如下：

1. 劳动保护意义和任务的一般教育；
2. 安全生产方针、政策、法规、标准、规范、规程和安全知识；
3. 公司安全规章制度等；

车间级 新工人被分配到车间前八天每天上午 9:00 至 11:00 车间级教育是新工人被分配车间以后进行的安全教育。教育内容如下：

1. 车间工人安全生产技术操作一般规定；
2. 车间安全管理规章制度
3. 安全生产纪律和文明生产要求
4. 车间内部的工作环境和工作特点可能存在不安全因素的危險作业部位及必须遵守的事项

班组级 分配到班组前十天每天上午 9:00 至 11:00

岗位教育实行工人被分配到班组后开始工作前的教育，教育内容如下：

- 1.

本人从事工作的性质，必要的安全知识，设备及安全防护设施的性能和作用

2. 本工种的安全操作规程
3. 班组安全生产的要求和劳动纪律
4. 本工种事故案例剖析，易发事故部位及劳动防护用品的使用要求

（二）特定情况下的适时安全教育

1. 季节性 加强冬季、夏季、雨雪天、讯台期工作
2. 节假日前后
3. 节假日加班或突击赶任务
4. 工作对象改变、工种交换的培训时间为上岗前五天上午 9:00 至 11:00；
下午 3:00 至 5:00
5. 新工艺、新操作、新设备、新技术操作前五天上 9:00 至 11:00；下午
3:00 至 5:00
6. 发现事故隐患，和发生事故后

（三）经常性安全教育

在做好上述培训和教育工作的同时还必须把经常性的安全教育贯彻于工作当中，并根据接受教育对象的不同特点，采取多层次、多渠道和多种方法进行

1. 安全生产意识宣传教育每月第一周周五上午 9:00 至 11:00
2. 普及安全生产知识宣传教育每月第一周周五上午 9:00 至 11:00
3. 公司定期的安全日于当天进行安全教育活动
4. 班组每天三上岗（上岗交底、上岗检查、上岗记录）、和一讲评（安全讲评活动）。上岗前半小时

六、培训评价

1. 了解熟悉公司的管理方针、目标、质量、安全和环保意识、相关法律、法规管理体系的标准、员工纪律。

2. 安全教育和培训要体现全面、全员、全过程的原则，覆盖施工现场所有人员，确保只通过安全教育的人才能上岗。

七、安全教育记录清单

1. 安全教育记录

2. 安全教育培训档案
3. 安全员、特种作业、操作人员名册。
4. 中小型机械操作人员名册
5. 安全教育评价记录

以上条款由安全管理部建立台账不定期抽查。

安全年度培训计划 篇4 为加强青岛地铁 11 标项目部安全管理工作，不断提高职工的安全意识和安全素质，深入贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全工作方针，确保安全管理体系高效运转，结合青岛地铁施工实际，制定本项目部 20xx 年度安全教育培训计划。

一、培训对象

- 1、项目经理、总工程师、副经理。
- 2、项目部安全管理人员。
- 3、施工一线全体参战人员。
- 4、涉爆人员。

二、培训组织形式

公司级安全教育由指挥部安全总监或安质部部长负责教育，项目部和班组级的安全教育由本项目安质部负责教育，专项安全教育由相关部门进行教育。

三、培训内容

（一）公司级安全教育

- 1、企业安全生产法律、法规及政策。
- 2、企业安全生产制度及安全纪律。
- 3、重大事故教训，事故案例剖析。

（二）项目部级安全教育

- 1、现场施工安全知识、制度、规定及必须遵守事项。
- 2、各工种安全技术操作规程。
- 3、防火、消毒、防尘、防爆知识及紧急情况安全处理和应急预案。
- 4、防护用品的使用。
- 5、地铁施工安全知识。

（三）班组（岗位）级安全教育

- 1、本班组作业特点及安全操作规程。
- 2、班组安全活动制度及纪律。
- 3、安全防护装置（设施）及个人防护用品的使用。
- 4、地铁施工安全知识。

四、培训要求

- 1、每位员工进场后必须接受公司、项目部和班组“三级安全教育”。
- 2、对员工进行岗前、工中、季节性等安全教育培训。
- 3、特殊工种进行专项安全教育培训，考试合格后上岗，不合格需继续教育培训。
- 4、危险源发生变化时，及时进行再教育培训。
- 5、开展民工夜校平台，组织观看安全教育影片。
- 6、全体员工经过 16 课时以上的安全教育后，由项目部安质部组织进行安全考试，考试合格颁发“上岗卡”，不合格需继续教育，合格后上岗。

五、培训资料归档

安全教育培训资料由安质部负责统一归档管理，并及时做好台帐；其资料内容包括：“三级安全教育登记表”，安全教育签到表、安全教育人员统计表、各级安全教育资料、安全考试试卷等。

六、总结及计划

在每月、季度进行经常性的总结和反思，持续改进，严格督查安全教育培训制度落实情况，年终进行全面安全教育工作大总结，并结合实施情况，改进上课内容，做到通俗易懂，并对下年的安全教育作出计划。 附：安全教育计划表

项目部

安全年度培训计划 篇 5 20xx 年，是我公司进一步发展壮大的一年，在上级有关部门的正确领导下，我们要继续深入贯彻落实“安全第一，预防为主”的安全工作方针，强化各项安全基础管理，踏踏实实搞好安全工作，具体工作计划如下：

一、重新制定公司安全工作目标

“最大限度的不发生事故、不损害健康、不破坏环境”即：在劳动作业过程中，努力改善劳动条件、克服不安全因素，使劳动生产在保证劳动者健康、企业财产不受损失、人民生命安全的前提下顺利进行；人身体上没有疾病，在心理上保持一种完好的状态；与人类密切相关的、影响人类生活和生产活动的各种自然力量或作用的总和，它不仅包括各种自然因素的组合，还包括人类与自然因素间相互形成的生态关系的组合。

(1) 1 月份，将重新调整公司安全生产委员会。

(2) 1 月份，公司与各部门、部门与员工层层签订《安全责任书》。

二、继续做好各项安全基础管理工作

创建三级安全标准化单位 继续做好各项安全基础管理工作，并按照国家及山东省《危险化学品从业单位安全标准化考核评级办法》，重新修订有关安全管理制度，规范员工的行为，采取多种措施，努力使职工的日常工作行为都要符合体系及安全标准化的要求，争创三级标准化达标单位，确保公司员工的健康和安全。

三、搞好现场管理，确保安全生产

(1) 各部门要加强安全巡检，发现隐患，及时整改。

(2) 动火、动土、高处等特殊作业，要严格办理作业证，严禁无证作业。

(3) 加强设备日常维护、保养，并定期进行检测。

(4) 做好节日期间及季节性安全管理。

(5) 做好日常作业的安全监护工作。

四、做好安全检查及隐患整改

(1) 公司保卫科每月至少组织一次安全检查。

(2) 继续加强检维修期间的安全督查工作，特别是严格“八大票证”管理，杜绝现场违章指挥、违章作业。

(3) 认真抓好季节性安全检查及节前、节中、节后检查。

(4) 专、兼职安全员要继续实行每日安全巡检制度。

(5) 严格日常巡回检查制度。

(6) 重点落实好隐患报告制度。

五、搞好安全教育，提高职工的作业技术素质及自我保护能力

(一) 认真做好新上岗人员及外来人员的三级安全教育。

(二) 坚持日常教育及全员安全教育

(1) 20xx 年，公司要定期对全体员工进行全员安全培训，并做好记录。

(2) 对转岗人员、停工学习人员等要按公司《安全培训教育制度》，认真进行培训，不合格者，严禁上岗。

(3) 重点抓好外来施工人员的安全教育工作。

(三) 为搞好班组安全管理，结合班组安全达标活动，今年将重点对公司班组长进行安全业务培训。

(四) 将不定期对专兼职安全管理人员进行安全管理业务培训。

安全年度培训计划 篇6 培训目的

为认真贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”党的基本方针、真正落实好安全生产专项整治工作，提高职工与施工人员的责任感和自觉性，增强安全意识，掌握安全生产的科学知识，不断提高安全管理水平和安全操作技术水平，增强自我防护的能力，减少伤亡事故的发生，必须加强职工和施工工人的安全培训教育工作。根据建设部《建筑业、企业职工安全培训教育暂行规定》的要求，结合本项目工地的具体情况，制定本安全培训计划并落实执行。

培训时间

安全培训工作，由工人进场开始至完工中进行，主要的“三级教育、安全法贯彻、安全技术和技能教育、特种作业教育”等以工人进场前后分次进行教育。其他培训教育抽雨天和其他的空余时间来进行。

经常性安全教育内容

年度安全培训计划

项目部人员培训，由分公司集中组织办理在每年年初进行。关于 9 大员的培训学习，由分公司、集团公司安全组织进行。

安全生产教育学习内容

岗位教育时间控制

培训制度：

1. 无论施工现场和分公司，凡参加培训学习人员必须认真听课，做好记录，学习完毕进行考核，考核不合格者进行补考。
2. 凡参加培训学习必须按上班时间准时参加，无特殊情况不得请假。
3. 凡参加培训授课人员必须进行认真备课，对学员要求讲得明，使学员听得懂，学得好。
4. 凡参加培训学习的学员，在学习期间听课中，不明白不懂不会的内容及时向讲课老师提出请教。

总之，通过不断组织职工和施工人员学习安全教育和自身安全教育的学习，都是一个很好的提高，只有人的素质提高，明白了安全的重要性，认真抓好安全生产专项整治工作的贯彻、落实、整改，减少事故的发生，创建一个安全文明施工工地。

安全年度培训计划 篇7 各部门、各单位：

为进一步规范公司安全宣传和教育培训工作，不断提高公司员工安全生产意识和安全素质，增强安全生产法制观念，有力推动公司安全生产基础建设、安全生产诚信建设、安全生产标准化建设和企业安全文化建设，确保今年的安全生产目标指标的实现，特制定公司 20xx 年度安全教育培训工作计划如下：

一、教育培训目标

提高各部门、各子公司负责人和安全生产管理人员熟练掌握国家安全生产法律法规和标准规范能力，具备与所从事的生产经营活动相适应的安全生产知识和管理能力；从业人员熟悉国家安全生产法律法规、企业有关安全生产规章制度和安全操作规程，具备必要的安全生产知识，掌握本岗位的安全操作技能，增强预防事故、控制职业危害和应急处理的能力，夯实公司安全生产基础工作。

——新聘用从业人员安全培训合格后上岗实现率达到 100%；

——公司全员接受安全培训达标率达到 100%； ——安全管理人员安全培训率达到 100%；

——生产经营单位主要负责人安全培训率达到 100%；

——特种作业从业人员培训率达到 100%。

二、教育培训对象

新聘用公司员工、公司在岗员工、生产经营单位主要负责人、安全管理人员、特种作业从业人员。

三、教育培训内容

（一）公司主要负责人、各子公司主要负责人安全教育培训主要内容：

1. 国家安全生产的方针、政策和有关安全生产的法律、法规、规章及标准；
2. 安全生产管理基本知识、安全生产技术、劳动保护及职业卫生知识；
3. 国内外先进的安全生产管理经验；
4. 伤亡事故统计、报告及职业危害的调查处理方法；
5. 应急管理、应急救援预案编制以及应急处置的内容和要求；
6. 典型事故和应急救援案例分析；
7. 企业安全生产诚信建设、安全生产标准化建设和企业安全文化建设；
8. 其它需要培训的内容。

（二）员工安全培训的主要内容：

1. 本公司安全生产情况及安全生产基本知识，工作环境及危险因素；
2. 本公司安全生产规章制度和劳动纪律，岗位安全操作规程；
3. 从业人员安全生产权利和义务，个人防护用品的使用和维护；
4. 自救互救、急救方法、疏散和现场紧急情况的处理；
5. 预防事故和职业危害的措施及应注意的安全事项；
6. 有关事故案例、应急预案等；
7. 其它需要培训的内容。

（三）特种作业人员必须经专门的安全技术培训并考核合格，取得《中华人民共和国特种作业操作证》后，方可上岗作业。

四、安全教育培训组织

公司的安全教育培训由人力资源部和安质量部共同负责组织，严格按照公司《员工培训制度及实施细则》和《安全教育培训制度》的规定，认真落实各岗位人员上岗前、在岗期间、岗位调整后的安全教育培训工作。

五、工作要求

（一）各子公司应做好安全生产培训的基础管理工作，规范培训资料和记录的收集整理，建立健全从业人员安全培训档案，详细、准确记录安全培训开展实施情况。（二）具体的培训方案应在培训的前一个月制定出来，并报主管领导审批，及时通知培训涉及的相关人员做好准备工作。

（三）培训结束后，要对培训的效果进行全面的总结。

（四）各子公司参照本计划制定本公司的安全教育培训计划并予以实施。

安全年度培训计划 篇8 食品安全管理

为规范餐饮服务食品安全管理

一、指导思想

认真贯彻落实集团公司“三会”和安全一号文件精神，围绕中心，把握大局，坚持“安全第一、预防为主”的方针，以“营造安全氛围，建设平安企业”为主题，着力建设本质安全型企业，大力开展安全宣传教育和安全文化创建活动，全面提升干部职工安全工作意识和安全文化素质，为推动一公司安全经营持续稳定发展、构建和谐文明企业提供强有力的安全思想保障。

二、工作思路

今年公司要在充实完善现有的安全管理制度的基础上，坚持巩固、创新、务实、提高。以“三个一”为主线，即：年度确定一个主题，季度明确一个重点，月度侧重开展一次专项活动，分类指导、齐抓共管、形成合力，抓好全年工作。

年度主题：安全宣教进机关、进工地、进社区、进家庭。

季度重点：一季度重点抓好安全学习和增强安全意识教育；二季度重点抓好“安全生产月”活动；三季度重点在基层班组中开展安全思想调研活动；四季度重点围绕“百日安全无事故”竞赛活动开展工作，确保全年安全目标的实现。

月度活动：由党群工作部牵头，组织相关部门围绕一公司不同时期安全工作重点开展系列活动，使安全宣传教育各项活动更加贴近职工，贴近一线，贴近工作实际，更加具有针对性。

三、具体安排

（一）营造安全氛围

公司各部门要根据不同时期安全工作的重点、要求，持之以恒地开展安全生产知识“四进”活动，通过建立安全文化长廊、树立安全生产典型、设置户外安全宣传牌板、悬挂安全生产条幅等一系列的宣传活动，在全公司范围内普及安全生产知识，做到安全知识进机关、进工地、进社区、进家庭，使一公司成为安全宣教的大课堂。

1、建立安全文化长廊。由办公室牵头，党群工作部配合，在机关办公大楼设立一条安全文化长廊，向广大职工干部宣传国家安全生产法规、上级安全指示精神及一公司安全经营理念及安全工作安排。

2、树立安全管理典型。党群工作部牵头负责，要充分利用电视、报纸、简报等媒体对安全管理工作进行多角度的报道，介绍安全常识、宣传安全先进事迹，不断提高职工群众的安全责任意识。

3、设置安全宣传牌板。由办公室牵头，党群工作部配合，在办公场所、物业小区、建筑工地等重要安全场所设置安全宣传牌板，全方位营造安全宣传教育的氛围。机关办公楼至少设立2块，基层管理部至少设立1块。此外，有条件的物业小区还要用电子显示屏在滚动播放安全管理标语，建筑工地要在人员密集处悬挂安全施工条幅，采取多种手段广泛传播安全知识。

(二) 抓好安全培训

公司各部门要采取统一部署、各自负责、分头实施的形式，做好日常性安全教育培训工作。要提高安全教育培训的实效性和针对性，一方面加强职工安全意识方面的教育，解决职工“要安全”的问题，另一方面加强职工安全技能方面的培训，解决职工“会安全”的问题。

1、编写安全培训资料。由人力资源部牵头负责，根据年度工作计划，收集整理集团公司及一公司安全生产相关文件制度、安全工作会议精神，编写电工、电梯维护工、绿化工等工种安全操作章程，印制并下发至各部室、各班组。

2、加强安全意识教育。安全思想意识靠宣传教育，靠血淋淋的事故案例教育警醒职工群众，要把案例教育做为安全宣传教育工作的重点抓紧落实。党群工作部牵头负责，编写安全事故案例，开展安全事故原因分析，要在现有基础上，不断完善警示内容并做到常换常新。此外，根据年度工作计划，党群工作部每月牵头组织一次主题鲜明、有声势、有影响的安全宣教活动，活动内容要形式多样、内涵丰富、寓教于乐、实际效果明显。

3、加强安全技能培训。安全技能培训是贯彻“安全第一、预防为主”方针，提高员工安全意识和素质，减少事故伤亡的有效途径。人力资源部要组织好员工安全技能培训工作，特别要做好公司、管理部、基层班组三级安全教育培训，特殊工种必须在培训合格后持证上岗。在实际操作中可结合房地产行业实际特点和工作需要来选择相应的培训内容和培训方式，力求避免教育时间不够、教育内容陈旧、教育形式单调等现象的发生，使每一位员工在接受安全教育培训后，能真正树立安全生产的责任意识，掌握安全技能的要领，做到安全警钟长鸣。

(三)强化安全宣教活动

1、党员安全宣教

通过开展“党员安全责任区”和“党员身边无事故、无三违”活动，充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员的模范带头作用，引导和带动职工群众树立“安全第一”的思想，自觉遵章守纪，促进安全管理。每个党支部至少设立1个党员安全管理责任区，在职党员要带头遵章守纪保安全，确保自己无“事故”，无“三违”，在职党员“三违”和事故总数要低于党员数的1%，每名党员每月查处制止1个“三违”或查处一个隐患。

2、群众安全宣教

公司工会设立群监工作委员会，各分会设立专职群监委员，基层班组设置群监小组，每班组设1名群监网员，建立群监网工作组织网络体系。群监委要积极开展群众性安全宣传教育活动，重点对《工会法》、《工伤保险条例》等法律法规进行普及教育。群监网员要积极查处责任范围内的“三违”或隐患现象，提出安全合理化建议，并做好“三违”人员和不放心人员的帮教工作。

3、青工安全宣教

公司团委、团总支、团支部要逐级建立青年安全监督岗和青年安全生产示范岗组织机构，并结合单位实际，开展相应的活动。在工程量集中的地区，开展青监岗“零点行动”、突击查岗等活动，拓宽上岗查隐患范围，提高上岗质量。各团支部要积极开展青年安全生产示范岗创建活动，制定本单位的青年安全生产示范岗管理标准，结合岗位特点多种形式进行安全宣教，努力确保公司安全稳定形势。

(四)加强安全宣教调研

为使安全宣传教育工作更具针对性、实效性，一公司将开展安全生产宣教调研活动，使安全生产宣传教育工作更加科学化、规范化。围绕公司全年安全经营目标，将安全与文化、安全与经营结合起来组织相关调研，了解目前安全宣传教育基本状况，掌握一线员工实际需求，寻找广大职工群众最喜欢、最容易接受的安全宣传教育方式方法，来指导今后的安全宣传教育工作。

四、具体要求

1、部门协作，合力推进。安全宣传教育是安全生产工作的重要组成部分，公司所属党政工团各部门要高度重视，统一行动，既要明确分工，各司其职，又要协调配合，形成合力，共同营造安全宣传教育工作群策群力、齐抓共管的生动局面。

2、明确重点，狠抓落实。各单位要严格按公司的要求，把安全宣传教育工作同生产工作一样抓紧抓实，切实起到指导、教育和调控职工安全意识和安全行为的作用。各部门要结合不同时期、不同阶段本单位的安全工作重点，思考、研究解决诸如安全氛围营造、发挥共产党员、群监网员、青监岗员作用中遇到的新情况，提出管用、实用、有用的安全宣传教育新的方法、新的手段。

3、严格考核，奖惩兑现。要进一步健全安全宣传教育工作机制，不断完善安全宣传教育管理办法和考核评比制度，公司每季度组织一次安全宣传教育情况检查考核，进行打分排名并奖罚兑现。

安全年度培训计划 篇9

2011年根据我厂“创建本质安全型企业”和“安全生产标准化”管理工作要求，在“创建本质安全型企业”工作持续开展的同时将全面推进全厂各生产班值“本质安全型班组”的创建工作，为了进一步贯彻我厂安全生产理念、强化安全生产管理、完善企业安全文化、提高全员安全意识和安全技能，把职工安全教育培训工作做到实处，根据厂部年度职工教育培训计划，结合安全生产工作制订我厂2011年度职工安全教育培训计划。

一、安全教育培训的目的：

端正思想，提高认识，强化意识、开阔思路和视野，以安全生产禁令、安全管理制度、反违章条例学习为先导，以安全知识、技能、劳动保护学习为手段，全面提高员工对风险的预知能力和综合防范能力，确保人身、设备安全，使员工自觉自愿地尊重安全、遵守安全，在安全生产、安全管理上尽职尽责。把企业安全文化建设和企业文化建设有机结合，促进企业安全管理水平的整体提高，确保年度安全生产目标的实现。

二、安全教育培训的内容及要求：

2011年安全教育培训方式：

2011年全厂安全教育培训工作，将遵循“注重实际、灵活多样、强化意识、突出重点、重心下移”的原则，充分发挥各部门专职安全员的作用，将安全教育培训作为重点工作来抓，各部门按照厂部制订的培训计划细化出本部门的培训计划，各生产班值根据部门计划制订本班值的培训计划，要求计划的制订能明确反映出培训内容、培训对象、培训目标、培训时间、耗用学时。做到计划合理、选题恰当、便于操作、确保成效。把提升安全教育培训工作的实效性放在首位。

2011年重点学习内容：

集团公司安全生产1号文、本厂安全生产1号文；集团公司编著《电力企业事故案例教材》；各种与安全生产相关的管理制度、规程、标准、办法、实施细则等，重点学习反违章相关内容；与本岗位有关的安全技能、安全防护知识和技术保障知识（各部门可根据本部门、班值的岗位特点进行选题）；上级部门和本厂发布的简报、快报、通报和安全管理文件等。

2011年安全教育培训基本要求：

(一)全厂助理及以上管理人员、职能部门专工，定期参加生产班值每周一安全日活动，宣传、解读上级部门和厂部关于安全生产工作方面的要求等，影响助推职工安全思想意识提高，形成全员关注安全、注重教育的氛围。

(二)不定期组织班组安全专题讨论：结合生产中发生事情，结合身边的事情，结合安全简报、通报、快报等内容灵活机动的开展班值范围内的安全专题论，以“创建本质安全型企业和本质安全型班组”为主线、已积极开展“三讲一落实”活动为抓手培养员工参与企业安全管理的热情，防范和杜绝身边的安全隐患。

(三)召开现场安全分析会：针对存在的问题结合生产实际举办现场安全教育——以各班组安全工作、安全培训等亮点为切入点，介绍经验、吸取教训，强化班组一线的安全教育培训工作。

(四)安全知识竞赛：厂部按年度安全工作计划举办安全知识竞赛，各部门、班值积极组织参与，形成积极氛围。

(五)安全演讲比赛：厂部按年度安全工作计划，各部门、班值结合厂部主题活动进行选题，发挥团队精神，提高活动质量。

(六)音像资料观摩学习：借鉴系统外单位先近的安全工作经验、事故教训以及其他相关安全教材等，以班组为单位定期组织观看学习和讨论，用较强的视觉冲击力和生动形象的视频学习，提升学习效果。

(七)各部门专职安全员做好本部门、班值培训计划制订和实施的监督指导工作。各部门的培训计划于2011年2月10日前报安监部备案。

三、安全教育培训考评各部门、班值按照厂部、本部门及班值制定的培训计划

认真做好培训工作，同时做好每周、每月的培训效果评估总结，安监部将对每月培训情况进行监督检查，检查结果将在月度安全分析会上进行通报。整体培训效果、培训质量将纳入年度安全生产责任制和“创建本质安全型班组”考评范畴，并与“安全生产标准化管理绩效考评”挂钩。

安全年度培训计划 篇10 第一部分：企业简介

一建筑有限公司成立于一九八二年，经历了多次跨越性转变，逐步发展成为一个现代先进的可信区域行业省领军企业；公司具有房屋建筑工程施工总承包甲级资质，可承担各类房屋建筑工程的总承包和专业施工。施工足迹遍布全省多个市区；先后承建了省重点工业与民用建筑工程项目达数百项，荣获多项省部级优质

工程、榕城杯。

第二部分：企业安全文化

1、企业安全理念：以人为本，安全发展。

2、企业安全管理目标：

(1)重伤事故频率控制在 0.1%以下，轻伤事故频率控制在 8%以下；

(2)重建工程项目应确保文明达标，达标合格率应达到 100%;部、省、市安全
全检查优良率应达 80%以上。

3、企业安全管理目标：

(1)施工现场人员每年定期进行安全培训考核，合格后持证上岗;专业安全管理
理人员应具有安全岗位证，年度培训不少于 40 学时，持证率应达 100%;

(2)所有进场施工人员安全三级教育考核率应达 100%，特殊岗位操作人员持
证上岗应达 100%;

(3)施工现场安全隐患整改率应在 98%以上，重大隐患整改率达 100%。

(4)安全目标责任书签订率应达 100%。

第三部分：企业安全培训

1、培训对象

新员工必须进行安全教育，并经考试合格后，方可进入操作岗位。“新员
工”包括新进公司的合同工、临时工、学习和代培员，脱岗六个月又重新上岗
的职工。

2、培训时间和地点

每周三晚上公司会议室

3、培训目的

安全教育培训目的：强化安全生产意识，加强安全管理，保证安全生产工作的
的进行。

通过安全教育培训，提高作业人员的安全技能，熟悉安全技术操作规程，提
高安全行为的自觉性。强化安全生产和保护他人意识，安全操作技能，搞好安
全生产。

4、培训方式

主要以多媒体教育的方式，实践经验丰富的讲师宣传教育，再以考试考核为辅。

5、公司安全培训内容

(1) 安全生产的重大意义：

安全生产对于保障广大员工的生命安全和身体健康，保障企业生产经营活动持续、稳定、协调、发展，促进社会稳定、和谐，具有十分重大的意义。如果安全生产管理失控，生产安全事故不断发生(或者发生重、特大事故)，不仅事故当事人及其家庭要遭受重要创伤，而且还会给企业造成重大经济损失和严重的社会影响，给企业的员工心理上造成创伤，甚至还会造成社会上的一些不安全因素。因此，事故会直接影响到企业的和谐与发展，是大家都可以直接感受。

(2) 国家安全生产方针、政策、规定：

国家安全生产方针是：安全第一，预防为主，综合治理。

国家颁布的法律法规主要有：《安全生产法》、《中华人民共和国建筑法》、《建设工程安全生产管理条例》、《劳动合同法》等等。

(3) 本公司安全形势、安全生产规章制度、安全纪律等：

在企业的安全生产管理活动中，实行安全生产岗位责任制度，将各每级领导、每个部门、每个人在各自的岗位上，对应当履行的安全生产岗位职责加以明确。安全生产岗位责任制首先根据“管生产，必须管安全”

的原则，安全生产岗位责任制是企业生产经营管理规程制度中最基本的一项规章制度，是企业生产安全管理的核心。

(4) 防触电、防火、防坍塌、防暑的事故急救常识：

例如：防暑降温

基本常识：a、及时补充水分但应少喝饮料，应多喝白开水或淡盐(糖)开水；

b、口渴后不宜狂饮，应及时补充盐分；

c、饮食不宜过于清淡；

d、午睡时间不宜过长；

e、忌受热后“快速冷却”，下班后不能马上开风扇或洗冷水澡；

f、空调室内外温差不宜太大；

g、不宜佩戴金属首饰。

措施：a、合理安排工作时间，采取起早带晚干的办法，即上午 11：00 至下午 15：

或最大程度的减小施工强度；

b、严格控制加班加点，减轻工人劳动强度，避免疲劳作业；00 禁止室外施工

安全年度培训计划 篇 11 一、培训目的：

为了进一步提高我县学校管理食堂人员、食堂从业人员的综合素质，做到文明、守纪、爱校、爱生、安全、卫生、有序、规范。尤其是：对食品安全卫生知识、业务知识要加大培训力度，真正做好卫生工作、安全工作，应预防在先，防患于未然。为创造高质量、高水平一流服务的目标而共同努力。通过培训，要提高我县学校食堂管理人员、食堂从业人员的素质，加强他们的安全意识，使他们高质量地为教育、教学服务。在日常操作中更加严谨、规范，工作水平更上一层楼。让每一位师生吃的放心、舒心、开心，为我县校的食品安全工作提供有力的保障。

二、指导思想：

通过深入开展食品安全法律法规和案件警示教育，增强学校食堂管理人员、食堂从业人员的法律意识和诚信责任。广泛普及食品安全科普知识，提高食品安全的辨假识假和预防应对风险的能力，提高监管人员的责任意识、业务素质和管理水平。营造人人关心、人人维护食品安全的良好氛围。

三、工作要求：

一是认真组织，切实落实。食品安全是民生的重中之重，我们一定要认清其重要性，认真组织、落实方案，严格按照计划执行，将食品安全深入人心，将食品安全工作落实到位；

二是科学分工，层层落实。有分工的进行落实方案，把每项培训任务分工到科室，有序的进行组织，做到点面结合，统筹进行，立培训评价机制；

三是把培训内容、实际效果、平时抽查情况多点结合作为培训成果检验标准；

四是确保培训的实效性。倡导、鼓励开拓创新，积极推动开展食品安全教育培训示范点创建活动，总结经验，逐步推广。

四、培训安排：

五、培训对象：全县中小学校（幼儿园）

安全年度培训计划 篇 12 根据《安全生产法》、《安全生产培训管理办法》的有关规定及要求，为全面贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，认真开展安全生产教育培训和安全操作技能培训；采取有力措施，切实把培训工作抓出成效。为切实加强安全生产教育培训工作，为工程的安全生产工作提供有力保障、特制定本项目部 20xx 年度安全教育培训计划如下：

（一）、培训工作的指导思想、目的

指导思想：

坚持“安全生产”指导原则和“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，认真落实《安全生产法》，以提高项目负责人、安全管理人员和特种作业人员安全意识、安全素质为目标，预防和减少各类伤亡事故为目的。

培训目的：

通过各类安全培训，进一步促使公司全体人员切实提高安全意识，牢固树立“安全第一”的安全理念，为构建文明标准化工地创造良好的安全氛围。熟悉、了解《安全生产法》等法律法规，牢固树立“安全第一”的人本思想，杜绝各类安全生产事故的发生。并熟练掌握安全操作基本技能，为各生产经营单位安全生产提供有力保障。

（二）、 安全教育培训对象：

公司全体人员：管理人员、特殊工种和现场作业人员（包括新入场和转岗人员）。

（三）、安全培训的重点内容

- 1、安全生产方针、政策及法律、法规，安全生产基本常识。
- 2、安全生产操作规程；从业人员安全生产的`权利和义务。
- 3、安全生产监管及行政执法。
- 4、安全生产事故调查处理的基本程序。

- 5、在岗人员工作环境及危险因素；危险源和隐患辨识。
- 6、个人防险、避灾、自救方法；事故现场紧急疏散和应急处置。
- 7、安全设施和个人劳动防护用品的使用和维护；职业病防治等。
- 8、突发公共安全事件的应急救援。
- 9、安全生产行政责任追究案例。

（四）安全教育培训学时要求

- 1、施工管理人员每年参加不少于 12 小时的安全教育和安全规范的学习。
- 2、职工每年接受进场的上岗安全三级教育、“安全活动日”教育、节假日和季节性变化及阶段性等安全教育，不少于 24 学时。

（五）、安全教育培训内容

5.1 现场管理人员

5.1.1 根据要求每年必须参加开工前的安全教育培训，安全教育培训内容：安全生产法规、政策、规章及规程；项目安全生产管理，施工安全检查标准，安全生产发展新动向，潜在的危险因素及防范措施，安全生产意识教育，职业健康安全法律、法规，技术、劳动卫生和安全文化基本知识；安全生产新技术、新知识等。

5.1.2 安全教育培训方法：内部强化培训、参加上级主管部门组织的培训。

5.1.3 培训地点：农民工学校、班组学习室。

5.1.4. 安全教育培训时间：每月 10 号、20 号、30 号。

5.1.5 安全教育培训目的：强化安全生产意识，提高安全管理水平，搞好安全生产。

5.2、从事特种作业人员

特种作业人员主要包括：电工、焊工、起重工等作业人员。必须进过专业的安全知识与安全操作技能培训，并经过有关部门考核合格取得特种作业资格，领取操作证后才可上岗作业。

5.2.1. 安全教育培训内容：安全生产管理制度，安全生产基本常识，施工安全技术操作规程，安全技术技能培训，潜在的危险因素及防范措施，安全生产意识教育。

5.2.2. 安全教育培训方法：内部强化培训。

5.2.3. 安全教育培训时间：施工现场施工前。

5.2.4. 培训地点：各项目部农民工学校

5.2.5. 安全教育培训目的：强化安全生产和保护他人意识，提高安全操作技能，搞好安全生产。

5.3 进场作业人员

为保证工程施工安全、保障进场作业人员安全、健康。进场施工人员都必须进行公司、项目工程现场和班组的三级安全生产教育。

5.3.1. 安全教育培训内容：安全生产管理制度，安全生产基本常识，施工安全技术操作规程，安全技术技能培训，工作环境潜在的危险因素及防范措施，安全生产意识教育。

5.3.2. 安全教育培训方法：内部强化培训。

5.3.3. 安全教育培训时间：培训时间根据在建工程进度进行安排，岗位人员上岗前必须经过安全教育培训方可上岗。

5.3.4. 培训地点：各项目部农民工学校

5.3.5. 安全教育培训目的：强化安全生产和保护他人意识，提高安全操作技能，搞好安全生产。

六、安全教育的方法：

6.1 三级安全教育

对进场人员实行公司、工程施工现场、班组三级安全教育培训。

6.2、经常性安全教育

施工过程中采取安全日、安全周、安全月、百日无事故活动、专项行动、安全生产学习班等形式进行经常性安全教育。

七、安全教育的实施

7.1、施工现场的安全教育（三级安全教育、经常性安全教育、职业健康教育）由安全负责人、班组安全员、施工员共同负责组织实施。

7.2、外施队工人的安全教育培训根据公司、安全生产法律、法规进行。

7.

3、项目经理、技术负责人、安全员、外施队长的安全培训，由公司主管安全部门负责组织实施。

7. 4、未经安全教育或考试不合格的职工，任何单位不得安排从事本岗位工作。

八、教育培训实施措施

安全年度培训计划 篇 13 一、指导思想

通过深入开展食品安全法律法规和案件警示教育，增强食品经营者的法律意识和诚信责任。广泛普及食品安全科普知识，提高食品安全的辨假识假和预防应对风险的能力，提高监管人员的责任意识、业务素质和管理水平。营造人人关心、人人维护食品安全的良好氛围。

二、工作重点内容

(一)对我县区域内酒类、肉类生产经营企业、商户集中进行食品安全生产、警示教育、相关法律知识的培训，主要从事生产经营活动的人员保障每人每年不少于 40 小时培训时间，确保生产源头食品安全。

(二)商务综合执法大队人员集中进行食品安全监管专业培训，每人每年不少于 40 小时的培训时间，确保执法的准确性和实效性。

(三)食品安全宣传教育，重大节假日前将酒、肉类食品安全管理的《条例》、《办法》以宣传单、牌匾的形式进行发放和公示，并设立展位现场讲解酒、肉类食品安全的相关法律法规，以及酒类真伪辨别的相关知识。使食品安全深入人心。

三、教育培训进度安排

(一)工作部署阶段。结合我局职责，制定具体的教育培训工作实施方案，明确食品安全教育培训工作重点内容和意义。

(二)工作实施阶段。7 月 21 日至 11 月 31 日，认真组织实施教育培训工作方案，按照计划安排开展教育培训工作。

(三)工作总结阶段。12 月 1 日至 12 月 12 日，对食品安全教育培训工作开展情况，尤其是本辖区或监管领域内是否完成 20xx 年工作目标及取得的成效进行全面总结。

四、工作要求

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/837146100005010003>