

中泰宜家科技有限公司人才流失问题

研究

摘 要

我们国家经济目前处于一个稳定发展的阶段，在这样的大背景下，众多小型企业不断发展，尤其以科技研发为核心的企业更是如雨后春笋般迅速成长。这种类型的企业符合时代发展要求，在市场竞争中嗅觉敏锐，拥有强大的科技创新能量和发展速度。而这类型的企业的员工组成相对来说更加年轻化、活力化，但同时也面临一个非常棘手的问题，那便是员工的离职率高。过高的离职率就会使企业出现人才流失现象。因此在研究的过程中，结合马斯洛需求理论，赫兹伯格的双因素理论以及亚当斯的公平理论，并以中泰宜佳科技有限公司作为具体研究对象，进一步分析科技类型企业的人才流失现状，对症下药，提出相应的解决对策。

关键词：科技型企业；人才流失；解决对策

Abstract

At present, our national economy is in a stable development stage. Under such a background, many small enterprises continue to develop, especially the enterprises with scientific and technological research and development as the core are growing rapidly. This type of enterprise meets the development requirements of the times, has a keen sense of smell in the market competition, and has a strong technological innovation energy and development speed. However, the composition of employees in this type of enterprises is relatively younger and more dynamic, but at the same time, they also face a very difficult problem, which is the high turnover rate of employees. High turnover rate will cause brain drain. Therefore, in the process of research, this paper combines Maslow's demand theory, Herzberg's two factor theory and Adams's equity theory, and takes Zhongtai Yijia Technology Co., Ltd. as the specific research object, further analyzes the current situation of brain drain in technology enterprises, and prescribes medicine for the disease, and puts forward corresponding solutions.

Key words: scientific and technological enterprises; brain drain ; Solutions

目 录

前 言	1
第 1 章 绪论	2
第 1.1 节 选题背景	2
第 1.2 节 研究目的及意义	2
第 1.3 节 文献综述	3
第 1.4 节 研究方法途径	6
第 2 章 人才流失的相关理论概述	7
第 2.1 节 马斯洛的需要层次理论	7
第 2.2 节 赫兹伯格的双因素理论	7
第 2.3 节 亚当斯的公平理论	8
第 3 章 中泰宜佳公司人才流失现状及问题分析	9
第 3.1 节 中泰宜佳公司简介	9
第 3.2 节 中泰宜佳公司人才现状分析	9
第 3.3 节 中泰宜佳公司人才流失问题分析	10
第 4 章 降低中泰宜佳公司人才流失的对策与建议	13
第 4.1 节 改善企业的招聘机制	13
第 4.2 节 建立健全的员工培训体系	13
第 4.3 节 健全企业内部管理制度	14
第 4.4 节 建立科学合理的薪酬机制	14
第 4.5 节 营造良好的企业文化	15
结 论	16
附 录	17
致 谢	18
参考文献	19

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/846055152043010200>