

电竞企业战略商业风险

目录

前言.....	3
一、人力资源风险管理的主要内容.....	3
(一)、人力资源风险管理的主要内容.....	3
二、战略风险的识别.....	8
(一)、电竞行业企业在确定愿景及使命时的风险识别.....	8
(二)、制定电竞行业企业战略目标的风险识别.....	9
(三)、电竞行业企业战略分析的风险识别.....	11
(四)、电竞行业企业战略选择的风险识别.....	12
(五)、电竞行业企业战略实施的风险识别.....	16
三、发展规划分析.....	17
(一)、公司发展规划.....	17
(二)、保障措施.....	20
四、运营风险的含义及其主要内容.....	21
(一)、战略风险.....	21
(二)、流程风险.....	24
(三)、人力资源风险.....	25
(四)、内部技术风险.....	26
五、电竞行业企业业务流程管理.....	28
(一)、业务流程的建立.....	28
(二)、业务流程的优化.....	29
(三)、业务流程的重组.....	29

六、供应链风险管理与协同.....	31
(一)、供应链风险评估与监测.....	31
(二)、供应商合作与风险控制.....	33
(三)、物流与库存智能化管理.....	34
(四)、突发事件应对与供应链危机.....	35
七、战略实施的基本原则.....	37
(一)、战略实施的基本原则.....	37
八、人力资源的特点及管理过程.....	39
(一)、人力资源本身的特点.....	39
(二)、人力资源管理过程.....	40
九、组织结构的基本类型.....	41
(一)、组织结构的基本类型.....	41
十、产业环境分析.....	43
(一)、产业环境分析.....	44
十一、战略实施的阶段.....	45
(一)、战略实施的阶段.....	45
十二、电竞项目风险对策.....	48
(一)、政策风险对策.....	48
(二)、经济风险对策.....	48
(三)、环境风险对策.....	48
(四)、人才风险对策.....	49
(五)、社会责任风险对策.....	49

(六)、全球经济不确定性风险对策	49
(七)、供应链风险对策	49
(八)、网络安全风险对策	50
十三、法人治理结构	50
(一)、股东权利与责任	50
(二)、董事角色与责任	51
(三)、高级管理人员的角色和职责.....	52
(四)、监事的角色和职责	53
十四、战略的定性评价决策方法	53
(一)、战略的定性评价决策方法.....	53
十五、危机管理与应急响应.....	55
(一)、危机预警与监测机制	55
(二)、灾难恢复与业务连续性计划.....	55
(三)、公关与媒体管理.....	57
(四)、社会责任危机管理	57
十六、战略的定量评价决策方法	59
(一)、战略的定量评价决策方法.....	59
十七、差异化战略.....	60
(一)、差异化战略.....	60

前言

电竞行业企业在制定和执行战略过程中，必须考虑到风险管理的重要性。有效的战略风险管理能够帮助企业在不确定性中找到发展的稳定性，并为决策者提供决策支持，增强企业的可持续发展能力。通过本文绪论的介绍，本研究将详细探讨企业战略风险管理的要点、模型以及应对措施，旨在为企业管理者提供一套实用的风险管理工具和思路。本文内容严格用于学术研究和学习交流，不可做为商业用途。

一、人力资源风险管理的主要内容

(一)、人力资源风险管理的主要内容

1. 人力资源管理制度风险：

在电竞行业企业中，制度设计的合理性直接关系到人力资源的稳定和高效管理。设计不合理的制度可能引发一系列问题，包括简单而不规范的聘用关系，为员工流动提供了方便。此外，不合理的薪酬体系、培训缺失、考核不公等问题也隐藏着潜在的风险。

关注点：

制度完备性，是否包含关键管理要素。

聘用关系的规范性，是否减少员工流动风险。

2. 招聘风险：

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/846235242022010115>