

# 超星学习通 组织行为学（中南财经政法大学）尔雅网课答案

## 1.1组织行为学概述

1、组织行为学关注的是人们在组织当中的行为,以及这些行为如何对()产生影响?

- A.组织团结
- B.组织的绩效
- C.组织的进取心
- D.组织的名誉

我的答案: B

2、组织是一种人们有目的地组合起来的()。

- A.群体单元
- B.目标单元
- C.绩效单元
- D.社会单元

我的答案: D

## 1.2管理者及其职能

1、【填空题】()就是通过别人来完成工作的人。

我的答案: 管理者

2、个人的高绩效可以带动整个团队的高绩效,所以只要做好自己,发挥出自己的能力优势就行了。

我的答案: X

## 1.3管理者的角色与能力

1、下列不属于管理者人际关系角色的是()。

- A.象征性角色
- B.领导者角色
- C.联络者角色
- D.传播者角色

我的答案: D

2、与外部进行谈判是管理者作为人际关系角色的职能。

我的答案: X

## 1.4员工行为的分析框架

1、从()方面入手更能提高解决问题的效率。

- A.个体
- B.团队
- C.系统
- D.管理者自身

我的答案： C

2、 离职率高不仅可能是员工个人层面的原因,还有可能是公司群体和组织层面的问题。

我的答案： √

## 2.1人岗匹配理论

1、“让驼背的人垫土——弯腰不吃力”这一说法体现了哪种能力？

- A.因地制宜
- B.料事如神
- C.知人善用
- D.体贴入微

我的答案： C

2、【填空题】知人善用的理论基础是()。

我的答案： 人岗匹配理论

## 2.2能力、知识与技能

1、 下列哪种是最容易习得的？

- A.知识
- B.技能
- C.能力
- D.心智

我的答案： A

2、 能力能够直接影响人们的活动效率。

我的答案： √

## 2.3能力的类型

1、 智力一般而言指的是？

- A.社会智力
- B.情绪智力
- C.文化智力

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/848026127001006053>