

卫生资源的基本概念

卫生资源的定义：

- 人类开展卫生保健活动所使用的社会资源。
- 指社会在提供卫生服务的过程中占用或消耗的各种生产要素的总称。

卫生资源的基本形式：

- 卫生人力资源：
- 卫生物力资源：包括卫生部门的基本建设、卫生设施、医疗设备、药品材料。
- 卫生财力资源：货币形式表现出来用于卫生事业的经济资源，通常用卫生总费用来表示。投入渠道分，政府预算拨款（经常性经费、专项经费）、企业投入的卫生资金以及个人投入的卫生保健资金等费用。

卫生资源的基本形式：

□ 卫生技术资源：

□ 卫生信息资源：

卫生资源的评价指标：

- 卫生机构数，床位数，卫生人员总数，卫技人员总数，医疗仪器设备数等
- 每千人口卫生人员数，每千人口卫技人员数，每千人口医生数，每千人口护士数。
- 各类专业人员构成（%）（如：预防、医疗，医生、护士、药剂、检验、放射，内、外、妇、儿）。
- 不同职称人员构成（%）（如：高、中、初级职称人员，医生中的主任或副主任医师、主治医师、住院医师等）。

- 不同学历人员构成（%）（大学以上、大学、大专、中专、无专业学历）。
- 不同年龄（<30、30-39、40-49、50-）、性别（男、女）构成（%）
- 分布：不同地区如：东、中、西部地区或各省或城乡每千人口卫技人员数，不同层次如：县、乡、村各级卫生技术人员数及构成。

- 卫生费用占国民（内）生产总值的百分比
- 人均卫生费用
- 各卫生部门间的投资（费用）比例
- 门诊和住院费用构成
- 医疗、卫生防疫和妇幼卫生费用的比例
- 每千人口床位数

卫生人力资源



卫生人力定义：

- 指经过不同的职业训练，承担专门卫生服务职能的人。
- 现在，未来，潜在。

卫生人力开发组成部分：

- 人力规划、培训和使用管理。（前提/基础、重点、关键/目的）
- 三个组成部分紧密联系，并且和卫生系统协调组成卫生服务系统。

人力资源规划：

- 人力资源规划是“为实现预定卫生目标，改善人群健康水平，预测需要卫生人力的数量和质量的过程”。
- 通过卫生人力规划，保证卫生服务机构具有适宜的人员数量，适宜配置在合适的岗位，卫技人员具备合适的技能、动机和态度。
- 卫生人力规划应该保障经济有效的方式实现人力规划的基本目的。
- 卫生人力规划已经扩大到制订卫生人力政策，通过卫生人力政策指导人力规划、培训和管理过程。
- 卫生人力规划十分关心人力资源的供应和需求的定性和定量变化，而人力政策对于人力的数量、结构和分布产生决定性的影响。

人力资源培训：

- 培训是人力资源开发过程中一项最基本的功能。
- 培训意为有计划、有组织的学习行为或过程，其目的在于使工作人员的知识、技能、态度，乃至行为发生改进，因而使其发挥最大潜力以提高工作绩效。
- 个人的培训主要关注工作人员现有的工作绩效与所欲达到的绩效水平的差距。
- 对卫技人员进行基础和专业知识的训练，使得培训对象在数量和技能方面能适应卫生服务的需要。
- 培训需要整个卫生系统及社会经济部门，特别是教育部门密切合作。
- 培训类型分为岗位培训和岗前培训两部分。

人力资源管理：

- 制订人力计划、培训卫生人员，最终目的是为了卫生人力的使用，即卫生人力管理。卫生人员发挥能力与技术状况，积极工作，提高工作效率。充分发挥卫生人力的作用是实现卫生人力发展的最终目的。
- 对卫技人员的招聘、选拔、晋升、激励、流动、定编、使用和评价等都是卫生人力管理的重要内容。
- 也包括卫生人力在地理上合理分布，满足人群对卫生服务的需要，从卫生系统而言，合理使用卫生人力应包括创造适宜的工作条件，对各类卫生人员执行工作规范及适宜的卫生人力政策等。
- 通过管理促进卫生人力合理使用，提高人员积极性，使有限的人力资源产生最佳的效能

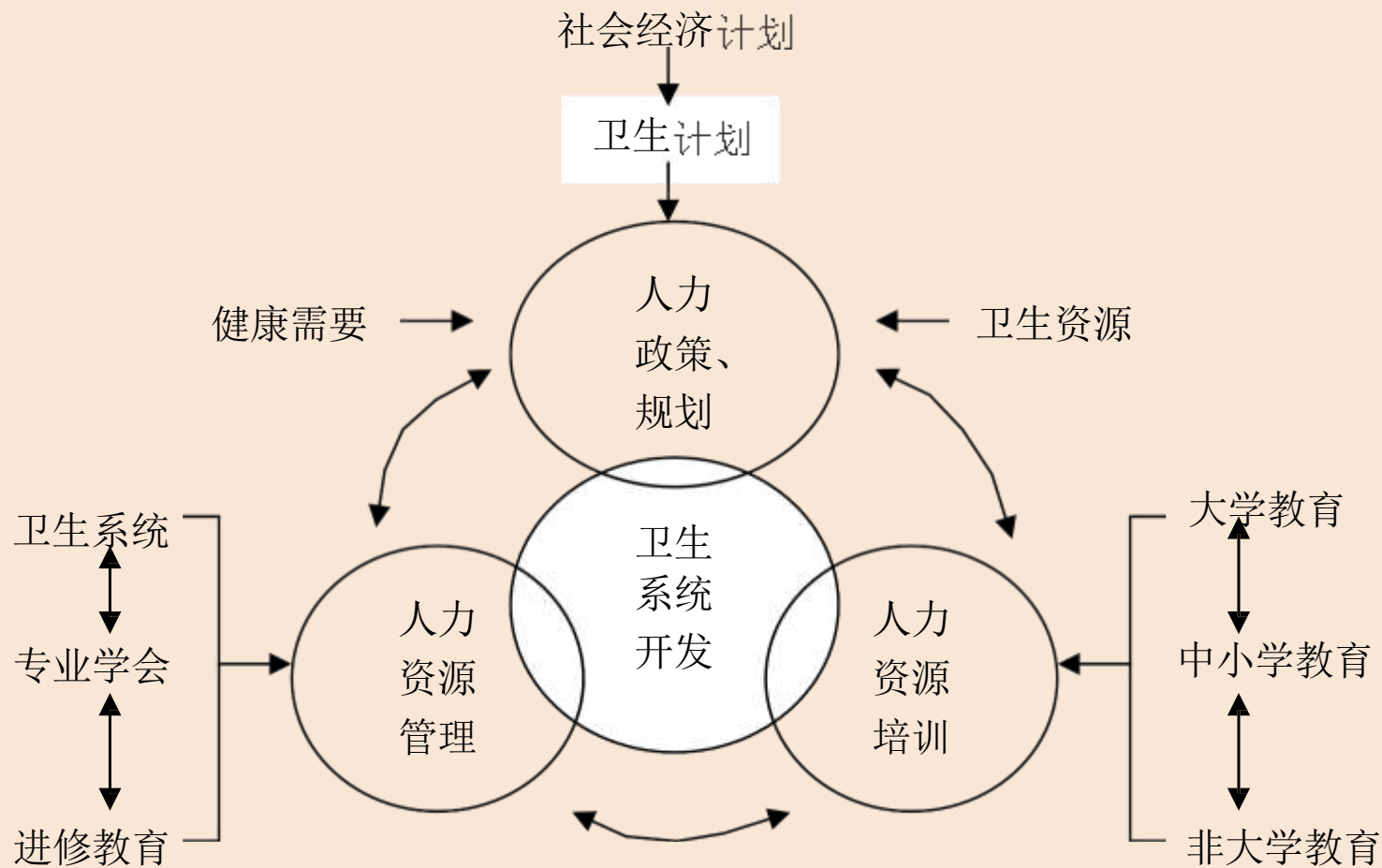


图 1 卫生人力开发与卫生系统协调

卫生人力规划

□ 重要性：

卫生人力发展的一些特征，决定了制定卫生人力规划的重要性。

1. 卫生人力资源是一种知识密集型的高质量人力资源，发展要有很长的准备期；
2. 卫生系统和教育系统都是一些学术性、专业性的知识密集系统，在科学与技术上具有相当的权威性和稳定性；
3. 人力资源与其它资源不同，不能在库房里存储；
4. 卫生人力资源不仅年龄老化，知识和技能也会陈旧。

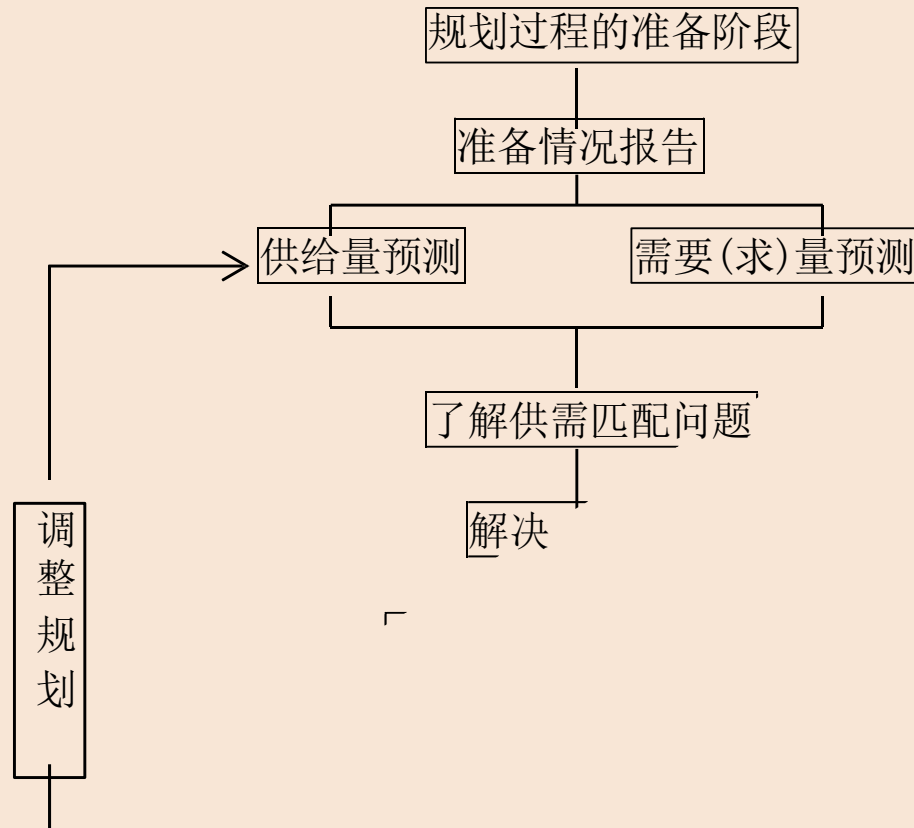
□ 内容：

卫生人力规划就是对未来人力需求量、供给量及供需关系进行预测，在人力培养方面提出一套互相连贯的建议。

□ 先决条件：

1. 谁对卫生人力规划特别关心，谁可能支持，谁可能反对。
2. 为什么关心、支持，理由是什么？
3. 资料可否得到，精确否，有无能力做？
4. 实施规划可得到什么资源，时间如何？
5. 人力资源发展过程是否稳定，成制度化？
6. 如何制定决策，由谁制定？

□ 卫生人力规划步骤:



以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/848046061042006047>