

社联工作计划

社联工作计划 1

一、工作目标

1. 加强宣传部的纽带作用，积极配合各方面的工作。加强各部门的联系，积极主动的行使宣传职能，为院社联院学生会的宣传工作再添亮点；

2. 积极配合主席团和各部开展工作；

3. 加强部门自身建设和部门间的交流；

4. 充分挖掘每个人的才能，让每个人的才华都得以发挥，得以提高，拥有锻炼的空间，同时培养大家的合作精神，在提高工作素质的同时提高工作效率，为院社联宣传工作注入更多新鲜血液；

5. 充分利用宣传栏，做好院社联活动总结 and 宣传工作；

6. 改革宣传部内部的运行机制。让每个人的能力都得以发挥，得以提高，拥有锻炼的空间；

7. 让宣传部与社联大家庭一起建设成一个有活力、有激情的温暖大家庭。

二、工作计划

1. 努力配合各部开展工作、完成主席团交与的任务责无旁贷。
本学期，我和两位部长也将带领宣传部积极做好配合工作，从宣传手段着手，不仅在海报设计、报道形式上争取有新的突破，并且会直接支持各部的活动，包括在人员安排上为社联各部门、各协会提供帮助，争取更多交流。

2. 为了这学期院社联各项活动的顺利进展，我部门将提高工作水平，特别强调执行力建设，争取各项工作都能安排妥当、保质保量。

3. 进一步完善部门内部的规章制度，提高工作成员的工作积极性，提高工作质量。

4. 细化部门内的工作记录，详细记录每位干事在任职期间所做的工作事迹，并将添加部内的会议记录。

5. 鼓励部门成员与其他部门成员交往，及时了解其他部门信息，把工作状态由原来的被动转为主动，协助其他部门工作的完成，以更好的起到宣传作用。

6. 负责重大节日和纪念日的宣传工作。在确定具体日期后，根据需要做好文化节日的对外宣传，根据不同节日的主题进行海报宣传活动。

7. 为了更好的与协会配合工作，建议协会出海报时，用专门本子进行记录，记录协会及日期，以保证宣传部与协会更加有条理管理社团联合会的资源，使宣传部更结构性、规划性的工作。

8.

进行干事工作记录，定期会议。宣传部自行用专用本子记录本部门干事工作及工作人员。譬如，对海报、活动出勤签到；记录内容：人员、活动地点、活动时间、活动事件。并在每个月定期开个小会，总结一个月每个干事的表现情况，以提高干事做事的积极性，更好地进行学年评估。

三、工作重点

首先，海报的宣传是我们宣传部的主要阵地，也是同学们获得信息的重要渠道，其宣传的力量和效果不言而喻，宣传部会发挥好学校的喉舌作用，为社联工作等活动做出更好的表现，做出更广泛的宣传力度。我们可在原有工作习惯上，锐意创新，时刻保持宣传形式的多样化新颖化。校园内单一的常规宣传模式已经在某些程度上给大家造成了视觉疲劳，如何在宣传方式上创新，将成为决定宣传效果好坏的重要因素。因此，宣传部将开拓更多的宣传途径，或是改良宣传栏、海报的版面来吸引同学们对于活动信息的关注。此外，往日的宣传工作，每每将重点放在前期宣传上，因而也就忽略了在活动举办后的后续报道。后期宣传不仅是面向大众的重要一笔，更是组织对于活动的一次总结。

其次，我们要充分利用海报，卡片，活动路标，使宣传的效果最大化。宣传不仅是一个部门的工作，做好宣传需要每个部门的协调配合。活动前，我们部门会积极与主管部门做好相关的沟通，包括横幅、海报，制作要求，活动现场的布置需求等。而这学期的闽南语歌手大赛、协会文化周等大型活动，是本学期社联活动的关键，

宣传部将计划好各项准备，保证活动的顺利进行。

再次，宣传部仍然在内部建设方面，在部长的领导下，宽松氛围、鼓励主动的方针，着重加强专业化和多样化建设，保证每一位成员的发展权利，提高我部的工作战斗力。同时，在内部的一些海报、活动记录严格要求，且不忘提高部门人员的积极性。提高干事自行办事及工作的主动性。干事为主，部长、副部长监督工作。干事在进行出海报、活动等工作，每一期或每一活动都有一个干事负责，部长、副部长进行辅助，以提高干事的协调、办事能力。当然，在细节上部长、副部长，也要亲力亲为。在部门不断地发展下，我们变通执行，不断创新，使社联更好地前进。

最后，社联宣传部将积极的配合其它部的工作，团结各部以及各成员去应对本学期即将到来的挑战。在今后的工作中，要尽职尽责，要尽心尽力，要以饱满的热情，要以端正的态度去做好每一件工作。遇到实际问题，具体分析，具体解决，争取使宣传部的工作取得更好的效果，在新的一学年内有大的进步，争做优秀，为创建优秀的部门做出我们自己应有的努力。我相信，只要宣传部能够上下同心，共同努力，在社联各部门的协助下，在老师主席团的指导和帮助下，宣传部工作能更有目的性的开展，社团联合会将会越走越好，越来越充满活力。社联工作计划 2

社联工作计划

九月

1、召开理事会议

1) 布置学期初的迎新工作、纳新工作，制定本学期的工作计划

2、迎新工作宣传方案

1) 公布新理事名单（已完成）

2) 副部名单

- 3) 迎新海报
- 4) 军训海报
- 5) 纳新海报（社联各个部门的介绍、A4纸的宣传单、纳新海报）
- 6) 在新生中对社团的宣传工作（走访各个寝室、分发宣传单）

3、迎新工作

- 1) 人员安排
- 2) 工作牌的发放
- 3) 在新生中对社联的宣传
- 4) 听从团委统一安排

4、工作安排

- 1) 宣传工作（海报）
- 2) 赞助情况（新城医院的宣传方案）
- 3) 歌曲大赛的策划（主持稿、节目穿插、舞台布置）

5、学年综合测评

- 1) 社联干事评分
- 2) 社团理事的评分
- 3) 部分优秀社员的评分

6、召开第一次全体会长会议

- 1) 布置纳新工作
- 2) 布置社团注册的工作
- 3) 社团的迎新工作

4) 提前纳新资格审批

5) 与即将注销的社团进行会议交流

7、社联纳新工作

1) 宣传工作 (A4 纸的部门职责、报名表制作、纳新海报)

2) 统一的面试 (分批进行、时间安排、教室借用)

3) 人才的挖掘

4) 各个部门纳新人数 6——7 人

8、社籍注册工作

1) 时间: 开学初的第二周

2) 社团需要准备的材料: 社团注册表、社团负责人登记表、

社团会员登记表、社团指导老师登记表、上学期工作总结 (不少于六百字)、本学期工作计划 (不少于 600 字)、社团最新的章程

3) 流程: 开学第一周召开会长会议——领取相关材料——上交社团印章 (部分已经上交) ——社联审核注册材料——社团注册成功公布结果 (宣传部海报形式公布) ——事务部存档材料

9、社团材料的整理、值班制度的制定

社团活动中心的整理与值班 (与资产管理处联系维修工作)、协会值班的申请

10、社员证的宣传——海报宣传

11、社团注销的协会 (街球合并、新闻写作协会、世界语) ——公示 (王锴楠)

12、出版一期《社团报》

十月份

1、培训课程

一方面：社联新干事的培训——社联干事应知应会——考试的形式进行考核

第二方面：社联理事的培训

1) 团委 FSE 培训营的培训（培训方案）

2) 社联对协会理事的应知应会的培训（拓展部）——培训方案
财务部——账本的使用、报销

2、社团志愿的填写和筛选工作

1) 班长会议，发放表格

2) 做好提前纳新的社团社员的填写表格的工作

3) 志愿的筛选工作，各个协会的人数的控制

4) 将志愿筛选的结果反馈到班级

5) 考虑：是否可以将每人参见的协会控制在 2 个

3、财务部开发票，收取会费

4、社员证的发放、社团证制度的宣传和实施

1) 发放社员证，召开班长会议（填写社员证的基本信息，必须黏贴照片）

2) 社员证实施细则，发放到每个班级

3) 根据财务部的发票对社员进行注册

5、社联各个部门对本部门内干事的培训

- 1) 财务部：账本检查的培训
 - 2) 办公室：文字处理培训
 - 3) 策划部：活动的开展、策划书的书写
 - 4) 拓展部：照相机的使用、照片的制作、网站的维护
 - 5) 事务部：社员证的实施细则
 - 6) 公关部：拉赞助的技巧
 - 7) 管理部：
 - 8) 宣传部：
- 6、办公室文化建设：
- 1) 社联宣传部办公室布置（党员活动中心、社团活动中心）
 - 2) 各个社团办公室文化建设评比
 - 3) 办公室文化制度建设
- 7、优秀社联人评比
- 1) 优秀社联人评比制度的制定
 - 2) 优秀社联人的考核（部长推荐、各个部门人员的自荐）
 - 3) 优秀社联人的颁奖
- 8、社团账本的月度检查
- 9、制作社联、社团的联系方式、课程表的统计
- 10、社团经费的发放
- 11、社团文化节启动；另附策划书
- 12、社联干事档案的填写
- 13、社联干部月工作总结的整理

14、社团活动资料整理

15、部分社团座谈会，关于活动开展问题

十一月

1、 培训工作继续

2、 与兄弟院校的社团工作者交流——座谈会的形式

3、 社团月度账本检查

4、 社联的内部联欢：晚会的形式

学习民航与旅游分院，以增进了解为目的的联谊

5、 十一月份优秀社联人

6、 社联干事培训考试、社团负责人培训考试

7、 考核工作：1) 社联管理层的考核

2) 社团干部的考核

3) 社团负责人的考核（财务部对协会秘书长的考核）

8、社员证的实施情况的座谈会（从学生、社团负责人另一个方面入手）

9、社团及社联的档案整理

10、社团活动资料整理

11、部分社团座谈会，关于活动开展问题

12、出版第二期的《社团报》

1、 文化节的闭幕式

晚会的策划

2、 社员证统计

- 3、 期末财产检查
- 4、 优秀社团工作个人评定
- 5、 社团活动材料的整理
- 5、 学期工作报告

十二月份社联工作计划 3

__年即将过去，要迎接的是万象更新的一年——__年！随之而来的是有序的工作安排。在新的一年里，我为自己的工作作出以下计划：

一、做好上一学期的总结工作，发扬优势，弥补不足，进一步完善自己的工作。

二、积极参与社团文化节的筹备，做好文化节的工作策划，督促分管协会尽可能完美地举办各类丰富多彩的活动，尽可能丰富社团文化节，让海师校园充满文化气息。

三、积极参与社团文化节晚会的后勤工作，主席团要做好晚会的策划以及详细的工作分配。我们还要做好对各表演社团的监督保证晚会顺利进行以取得圆满成功！

四、要与各分管协会保持紧密联系，时常关注他们的活动。积极参与他们的常规活动和特色活动，对其进行监督和管理，同时做好服务工作，需要及时给予帮助。

五、遇到难题要积极主动地向主任和主席团询问，虚心向他们汲取工作经验，向他们学习为人处世的原则。

六、继续加强各社团之间的交流与合作，多开展社团间的`联谊活动以丰富社团文化，加强社团间的团结友好和凝聚力。

七、注重与同事间的工作交流，优势互补，共同进步。

八、积极筹备社团文化节总评大会的开展，团工委要认真负责地做好出勤记录，四大类给各协会会长通知要及时通知到位，确保大会的顺利进行，不再犯类似__年的总结大会上的错误。

九、要加快出台社联管理新制度，规范社团活动。

十、加强对经费开支的监督及管理，办公室要切实认真负责，确保每笔账目都清清楚楚，实行账目公开。

希望在主席团的领导下，以及主任们，同事们和社联各部门的共同努力下，能够把以上所列工作计划切实落实下来！

作为社联这一大家庭的一员，我们要尽我们所能，努力使社联及各社团的发展更上一层楼。社联工作计划 4

__年已经过去，我们迎来新的__年。在过去的一个学年中，黄山学院学生社团联合会在校团委的关心指导以及各个社团的支持配合下，开展了一系列丰富多彩的活动，繁荣和发展了校园文化，丰富了同学们的校园生活。

新年新气象，在新的起点上，社联会将一如既往的以“立足社团、服务校园”为宗旨，加强并创新社团管理，提高服务水平，继续充当好社团代言人和社团利益维护者的角色，努力为广大同学营造一个良好的第二课堂环境，为同学们提供一个充分展示自己的平台。社联会在结合自身具体情况和我校实际的'基础上，特制定下

学期工作计划，其内容如下——

一、完善制度建设，规范工作开展。

为进一步加强社联会内部管理，促进内部管理制度化、规范化，社联会拟在下学期启动《黄山学院学生社团联合会工作手册》的制定工作，填补社联会在制度建设上的空缺，努力使社联会在新成员培养、考勤制度建设、日常工作开展等方面有方法可循，有制度可保障。此外，社联会还将根据形势发展需要，计划对《黄山学院社团会长手册》等社团管理的规范化文件做小范围修订。同时，积极推进社团会长换届工作的制度化建设。

二、强化内部管理，提高管理科学化水平。

下学期，社联会总体工作基调将转变为外松内紧、加强内部管理。紧抓考勤和纪律、整顿风气；加强档案管理和财务管理；注重引导新老成员做好工作交接和新任骨干的培养，稳妥做好工作承接、积极推进工作机制形成和完善。

三、严格社团活动审批，加强社团活动督导。

鼓励和引导社团开展特色鲜明、覆盖面广的活动，使社团活动更好地贴近同学、服务同学、影响同学；严格把关活动方案，更加注重策划或方案的科学性、规范性，加强对社团活动的有效监督和指导，努力形成社团活动质量高、活动开展规范有序的良好局面。

四、继续召开“会长论坛”，深化社团社联交流。

下学期社联会拟安排召开三次“会长论坛”，及时发现新问题、解决新问题，征询社团意见、倾听社团呼声、交流社团建设经验，永不停滞、勇于创新，不断提高社联会和社团工作的针对性、建设性。

五、整合工作资源，提高宣传工作水平。

社联会将在下学期和今后一个较长的时期内，充分利用社联会网站、安徽青年报驻黄山学院记者站、黄山学院学生社团联合的新浪、腾讯官方微博、博客以及黄山学院记者站官方微博等新媒体形态，抓住利用同学们喜欢的沟通、交流、联络、聚集方式深化并拓展对黄山学院学生社团、社联会和团学工作的宣传，使宣传工作走出校园，不断延伸工作手臂，扩大工作覆盖面和影响力。

六、创新工作思路，搞好社团评优。

下一学期，社团和社联会将共同迎来一年一度的社团评优，做好社团评优工作对激发社团活力、推动社团发展都有着重要意义。本年度社团评优工作将在严格遵守《黄山学院社团评优细则》的基础上进行，此外，社联会计划在社联会官方微博中发起网络投票，使评分方式更富灵活性，进一步促进评优的公平公正，同时引导更多同学关注社团、社联会，了解社团和社联会，扩大社联会和社团的影响力。

过去的四年，社联会和广大社团携手共进、筚路蓝缕，在学校各级领导的关心支持下，社联会和社团工作健康、有序开展，围绕学校工作大局和团委中心工作，坚持“自我教育、自我管理、自我

服务”，为校园文化建设贡献出了积极力量。

站在新的起点上，我们有理由相信，在校党委的坚强领导和团委的正确指导下，下学期的社联和社团工作一定会再上一个台阶，社团和社联的明天一定会更加美好。 社联工作计划 5

（以下活动按时间先后排列）

一、校辩论赛预热

1、辩题的选取来源于江大生活具有趣味性且易于编成话剧。

征求方法：可从各学院辩论队、辩论组织，人人网、微博，海报这几个方面着手。

2、与话剧社联系，请他们根据选取的辩题排一个节目，安排在辩论前表演。

3、辩手的选取可由各学院推荐选取，也可由各别有实力的学院承办。

4、地点最好为露天的，时间定于校赛的前几天。（十月初）

举办的目的：扩大辩论的'影响力，使我们走向更多人。

二、校辩论赛

1、前期准备

①联系各学院相关部门（学习部或竞赛部）督促辩论队的组建和院内辩论赛的展开。强调一下赛制的改变，说明各院会与校会关于活动组织分工的问题，将采取评分制度对院会的配合情况进行审核。

②联系各院的辩论队，征求关于辩论形式的改革意见，以及新赛制的适应。

③关于辩题的征求，拟从各学院辩论队、辩论组织，人人网、微博，海报这几个方面来进行，在对外征求变辩题时可适当提供奖品以提高同学们的积极性。征求一些关于校庆的辩题，在校庆期间举办的比赛可采用。

④关于辩论赛流程形式以及评分制度方面，提议每场校赛双方至少有一位大一的参加，使大一同学得到锻炼，更好进行辩论队新老的交替，推动辩论的发展。评分制度将沿袭上届改革后的形式，在检票环节稍有改变。

2、具体流程

①由学院主要负责第一轮和第二轮比赛的准备工作，校会起监督与审查作用。校会负责半决赛与决赛的准备工作。②辩论赛的具体流程遵照新的省赛赛制的流程。

③在不改变赛制的基础上，对举行辩论赛的形式进行变革，增加它的娱乐性，使辩论赛由少数人走向多数人。暂定开始时间于10月15号。

3、注意事项：

1、在第一、二轮比赛准备工作中要注意协调各学院之间的关系，注意关注准备工作的进度。

2、在半决赛与决赛的准备工作中要考虑周全，提前准备。

3、关于辩论赛举办形式上的变革，以增强群众基础为目的，应循序渐进。社联工作计划 6

外联部可谓是学生社团联合会“外联内引”的一个窗口，从增进与其它高校的交流到对外的招商引资，从学生社团联合会的日常工作到学生社团联合会的对外宣传，都是外联部的活动空间，就其部门本身来说是一个工作环境相对灵活的部门。下个学期外联部的主要工作是加强校内外的联系，辅之以做好与赞助商的联系，做到做好协助、扩大影响、加强联系。为了更好的开展外联部的工作，现将工作计划如下：

1、外联部的工作应该是长期性，持续性的。在平时就密切注意一些与同学们相关的厂商，发掘潜在的赞助商，发挥外联部内部赣州本地工作人员的地域优势。洞察潜在赞助商的合作意向，及时收集信息。开展在同学中的调查，了解同学们的利益所在和共同需要，并以两者的结合点为出发点与同学及赞助商进行双向沟通。

2、配合其他部门，做好各项活动的筹备工作，积极与赣州其它高校联谊，相互交流工作经验，并建立我校的良好形象。积极配合兄弟部门的活动后勤工作，协助其它部门顺利地完成活动比赛。

3、外联部是整个学生社团联合会的对外窗口，要确保外联部人员树立精明能干、诚实守信的良好形象，加强个人素质，提高待人接物能力，确保体现出学生社团联合会良好的精神风貌。

4、做到任务分配责任制，完善体制。将任务分配到个人，进一步完善我们外联部的体制，为今后的发展奠定基础，认真及时的完成校团委领导老师及主席交给的各项任务。

5、将延续外联部的良好风貌和认真的工作态度，完善部门内部

相关制度，严格要求外联部的每位成员

6、下学期学生社团联合会工作的重心之一就是“第二届学生社团文化精品活动展演”。外联部全体成员将积极为本次活动的顺利进行筹措相关物资与经费，确保活动可以成功的举办。

以上为外联部的一些工作设想，在具体实施过程中，由于各种因素的影响，也许会有一些变更与调整。相信这届学生社团联合会主席团、各部门一定会给予外联部各方面的支持，共同把外联工作做好。社联工作计划 7

宣传部，是一个多样性工作的部门，作为学生了解社联活动的第一个窗口，起着对内宣传社团动态，对外展示社联风貌的作用。它关系到整个社团联合会在学校的形象面貌，所以必须从多方面高质量的进行宣传，结合每一个活动，把宣传工作落实到位。以社联大家庭为核心，加强与社联会各部门的交流联系，展开具体的工作，从细节做起，展现出当代大学生的精神面貌。

为更好地组织开展 x x — x x 学年上半学期本部门的各项工作，真正做到有计划、有步骤的进行各项工作，同时使我们的工作做出特色和成效，现拟定以下计划：

一、内部方面

1. 老人带新人

现留在社团联合会的 x x 级都可算作社联的老人了，毕竟在社联做了一年的工作对社联的情况及各部工作都有或多或少的了解，让老人带新人可以让新来的干事迅速了解所做的工作，给自己一个定位。这里的谈到的老人带新人是把整个社联当作一个家，具体的

计划如下：

(1) 各部门副部以上的干部要耐心解答或帮助各部新干事，要求这种关系是主动和被动同时存在的，这对于社联内部建设也是有助益的。

(2) 至少有一个要具备一定的 PS 基础功底，平时没事教授新干事一定的作图基础，电脑可自备，要求两个月内新干事可以独立完成一系列的海报设计，方便日后能及时的设计及制作海报等宣传品；

(3) 老人要把社联所存在的思想精神不断的传给新干事，让他们树立强烈的责任心，热爱社联，热爱宣传部，时间观念强，思想觉悟高等。

以上要求宣传部的部长们要多下功夫，也要多学习。

2. 干事培训

宣传部在新学期开学后一个月内对新干事进行培训，主要以活动前期做海报、宣传单及宣传板为主，以多媒体宣传方式为辅，多学习 PS 技术以及海报色彩搭配和版面设计等，提高自身的工作能力和素质，在提高工作质量的同时提高工作效率，使宣传部的工作开展的更加顺利，提高学生社团联合会宣传部干事宣传能力。同时也促进大家的交流，取长补短，共同进步。

3. 干事不分组，具体工作分配做

新闻网络部先已从宣传部独立划分出来，所以宣传部除了做版面外工作量不是特别大，所以对人员安排上我部将不考虑分组，不分组的好处是每个人都能呆在一起工作，不仅能加强内部交流并且对促进团队协作能力也是一种很好的途径，虽然不分组，但具体工作我们会分配人员，不同爱好，不同分配。必要时我们也将分配的各小组中挑选负责人，以此来锻炼其工作能力及领导能力。

4. 内部交流

干部多多做沟通交流，宣传部内部也可以多搞几次小型的聚会。以此来增进部门干部干事之间的关系，以便在工作上生活上都有良好交流。

5. 与校内其他组织的宣传部及各社团的宣传部交流学习

例如与其他组织的宣传部联谊的预想。组织干事到校内其他学生组织或社联管理下协会实习工作，了解其他组织或协会的宣传手段和途径，有利于促进组织之间的关系，也能通过交流学习到不少的经验。对待各社团我们部将建立一点对多点的服务与管理。（前提是社联新干事要提前接受我们做好的深层次的思想及能力的培养）

6. 制度创新

为营造良好的工作气氛，使宣传部的文字宣传工作更顺利的开展，宣传部将完善现有的内部成员考核制度。在新的制度中，宣传部要更注重对成员责任心和团队合作精神的培养。完善后的新制度将从考勤制度、值班制度、交稿制度和工作制度四个方面对成员在宣传部的每月表现作出详尽的评价，有利于提高成员的积极性，督

促成员较好的完成本职工作。但考核制度只是从量上反映成员的工作态度和质量，宣传部亦可从其他方面对成员的表现作出综合评价，以发现更多有能力的、对宣传部的发展有利的成员。

二、工作方面

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。
。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/855033343040011211>