

# 2023 年-2024 年劳务员之劳务员基础知识能力检测

## 试卷 A 卷附答案

### 单选题（共 40 题）

1、用人单位可凭所招用流动人员持有的（ ）申请享受企业吸纳税收优惠政策。

- A. 《就业登记证》
- B. 《失业登记证》
- C. 《就业失业登记证》
- D. 身份证

**【答案】 C**

2、在 20 世纪 80 年代，（ ）通过大量的企业调研在其著作中提出了“Z型组织”的理论。

- A. 道格拉斯·麦格雷戈
- B. 威廉·大内
- C. 威廉姆斯
- D. 道琼斯

**【答案】 B**

3、2003 年 10 月 2 日，某市帆布厂（以下简称甲方）与某市区修建工程队（以下简称乙方）订立了建筑工程承包工程。合同规定：乙方为甲方建一框架厂房，跨度 12m，总造价为 98.9 万元；承包方式为包工包料；开、竣工日期为 1993 年 11 月 2 日至 1995 年 3 月 10 日。自工程开工至 1995 年底，甲方付给乙方工程款、材料垫付款共 101.6 万元。到合同规定的竣工期限，未能完工，而且已完工程质量部分不合格。为此，双方发生纠纷。经查明：乙方在工商行政管理机关登记的经营范围为维修和承建小型非生产性建筑工程，无资格承包此项工程。经有关部门鉴定：该项工程造价应为 98.9 万元，未完工程折价为 11.7 万元，已完工程的房屋面质量不合格，返工费为 5.6 万元。

- A. 7 万元
- B. 6.3 万元
- C. 5.6 万元
- D. 13.4 万元

**【答案】 C**

4、关于费用的特点，以下说法错误的是（ ）。

- A. 费用是企业日常活动中发生的经济利益的流出
- B. 费用将引起所有者权益的减少
- C. 费用可能表现为资产的减少，或负债的增加，或者兼而有之
- D. 费用只包括本企业经济利益的流出，包括为第三方或客户代付的款项及偿还债务支出。

**【答案】 D**

5、所谓恶意串通签订合同，是指合同当事人为了（ ）或为实现某种目的，串通一气，相互勾结。

- A. 牟取非法利益
- B. 利益最大化
- C. 牟取私利
- D. 经济利益

**【答案】 A**

6、根据《建设工程安全生产管理条例》的规定，由施工单位对达到一定规模的危险性较大的分部分项工程编制的专项施工方案，实施前应当由（ ）。

- A. 施工单位技术负责人、专业监理工程师签字

- B. 施工单位技术负责人、建设单位负责人签字
- C. 建设单位技术负责人、总监理工程师签字
- D. 施工单位技术负责人、总监理工程师签字

**【答案】 D**

7、在工资制度的设定上以论资排辈依据的薪酬方式是（ ）。

- A. 基于岗位的薪酬模式
- B. 基于技能的薪酬模式
- C. 基于年功的薪酬模式
- D. 基于市场的薪酬模式

**【答案】 C**

8、下列（ ）不能设立信访工作机构。

- A. 县级人民政府
- B. 市级人民政府
- C. 乡镇级人民政府
- D. 省级人民政府

**【答案】 C**

9、以下关于施工项目目标控制的表述，错误的是（ ）。

- A. 施工项目目标控制问题的要素包括施工项目、控制目标、控制主体、实施计划、实施信息、偏差数据、纠偏措施、纠偏行为
- B. 施工项目控制的目的是排除干扰、实现合同目标
- C. 施工项目目标控制是实现施工目标的手段

D. 施工项目目标控制包括进度控制、质量控制和成本控制三个方面

**【答案】 D**

10、询价采购劳务分包不同于公开的招投标，由承包人选择约三家劳务企业，分别进行询价（ ），最终确定劳务分包人。

A. 讨论

B. 评审

C. 谈判

D. 签约

**【答案】 B**

11、企业为员工提供的福利与服务应划归为（ ）。

A. 货币报酬

B. 基础薪酬

C. 可变薪酬

D. 间接薪酬

**【答案】 D**

12、流动人口未按照规定办理婚育证明，现居住地的乡镇人民政府或者街道办事处应当通知其在（ ）个月内补办。

A. 一

B. 二

C. 三

D. 六

**【答案】 C**

13、流动人口未按照规定办理婚育证明，现居住地的乡镇人民政府或者街道办事处应当通知其在（ ）个月内补办。

- A. 一
- B. 二
- C. 三
- D. 六

**【答案】 C**

14、工程质量不符合要求时，应按规定进行处理，下列选项（ ）不符合规定。

- A. 经返修或加固处理仍不能满足安全的分部工程及单位工程，可以降级验收
- B. 经有资质的检测机构检测鉴定能够达到设计要求的检验批，应予以验收
- C. 经有资质的检测机构检测鉴定达不到设计要求，但经原设计单位核算认可能够满足安全检验批，可予以验收
- D. 经返修和加固处理的分项分部工程，满足安全及使用功能要求时，可按技术处理方案和协商文件的要求予以验收

**【答案】 A**

15、发生劳动争议时应在（ ）起诉。

- A. 用人单位所在地中级人民法院
- B. 劳动争议当事人基层法院
- C. 劳动合同履行地中级人民法院
- D. 用人单位所在地基层法院

**【答案】 D**

16、煤矿井下作业实行( )工作制。 ( )

- A. 三班 8 小时
- B. 四班 6 小时
- C. 二班 12 小时
- D. 标准工作日

**【答案】 B**

17、施工项目成本控制的步骤包括：①纠偏、②分析、③检查、④比较、⑤预测，正确的步骤顺序为( )。

- A. ④③②①⑤
- B. ④②⑤①③
- C. ②③④①⑤
- D. ②④⑤①③

**【答案】 B**

18、合同是( )之间的民事法律关系。

- A. 当事人
- B. 平等主体
- C. 法人单位
- D. 人与人

**【答案】 B**

19、( )是人力资源管理的第一环节。

- A. 招聘

- B. 使用
- C. 开发
- D. 培训

**【答案】 A**

20、《建筑法》规定，建筑工程安全管理必须建立健全安全生产的（ ）和群防群治。

- A. 奖罚制度
- B. 管理制度
- C. 责任制度
- D. 验收制度

**【答案】 C**

21、和解是指当事人因合同发生纠纷、争议时可以自主再行协商，在相互尊重对方利益的基础上，就争议的事项以（ ）的形式达成一致，从而解决纠纷的方式。

- A. 和解
- B. 补充协议
- C. 一起协商
- D. 当事人谈判

**【答案】 B**

22、下列不属于劳动争议仲裁委员会成员组成的是（ ）。

- A. 劳动行政部门代表
- B. 司法部门代表

C. 工会代表

D. 企业方面代表

**【答案】 B**

23、具有施工时无噪声、无振动，施工迅速、简便，沉桩速度快等优点的沉桩方法是（ ）。

A. 锤击沉桩法

B. 振动沉桩法

C. 静力压桩法

D. 射水沉桩法

**【答案】 C**

24、以下人员招聘的程序排序正确的是（ ）。①确立招聘渠道②工作评估③组建招聘小组④制定招聘计划⑤甄别录用。

A. ①②③④⑤

B. ①④③②⑤

C. ④③①⑤②

D. ④①③⑤②

**【答案】 C**

25、用人单位在下列哪一个节日期间可以不安排劳动者休假（ ）。

A. 元旦

B. 春节

C. 劳动节

D. 元宵节

**【答案】 D**

26、施工单位对建设工程的（ ）负责，总承包单位与分包单位对分包工程的质量承担连带责任。

- A. 施工质量
- B. 施工安全
- C. 施工进展
- D. 施工成本

**【答案】 A**

27、《劳动法》和《劳动合同法》关于劳动合同和集体合同的有关规定：劳动合同是劳动者与用人单位确立劳动关系，明确双方（ ）的协议。

- A. 权利和义务
- B. 权利和责任
- C. 权益和义务
- D. 权益和责任

**【答案】 A**

28、下列哪项不属于各级人民检察院管辖范围内的信访事项（ ）。

- A. 对人民检察院工作的建议、批评和意见
- B. 对人民法院工作的建议、批评和意见
- C. 对人民检察院生效决定不服的申诉
- D. 对公安机关不予立案决定不服的申诉

**【答案】 B**

29、建立劳务分包合同管理工作程序，通过明确的管理制度，使劳务分包合同的管理工作（ ）有条不紊地进行。

- A. 按合同法要求
- B. 按合同约定
- C. 对照条款
- D. 经常性地

**【答案】 D**

30、对于主要用锹、锄头挖掘，少许用镐翻松的土，此类土可以判断为（ ）。

- A. 一类土（松软土）
- B. 二类土（普通土）
- C. 三类土（坚土）
- D. 四类土（砂砾坚土）

**【答案】 B**

31、劳务分包合同总体分析的结果，要（ ）表达出来，由项目经理和项目部其他职能部门分析和掌握，作为履行劳务分包合同的参考。

- A. 文字形式
- B. 简单直观的
- C. 由项目部
- D. 劳动工资部门

**【答案】 B**

32、衡量人力资源优化配置的最终目标是（ ）。

- A. 结构合理

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/855223221014011131>