

会计年底工作业绩总结

会计年底工作业绩总结（精选 5 篇）

时光如流水般匆匆流动，一段时间的工作已经结束了，回顾这段时间的工作，一定有许多艰难困苦，好好地做个梳理并写一份工作总结吧。你所见过的工作总结应该是什么样的？下面是小编收集整理的会计年底工作业绩总结（精选 5 篇），欢迎阅读，希望大家能够喜欢。

会计年底工作业绩总结 1

现在的我由一个普通员工成为一名主管会计，压力也相应的增加了！羡慕的眼神、支持和赞许的话也听了不少！而我到觉得没什么，心里比较平静，心中似乎也没有什么可喜悦的！可能是因为上学就当过班干部，工作后也有从事过管理的岗位。又是一个新的起点新的开始，确实是个锻炼人的机会！

一、加深了对银行价值最大化的理解

何谓价值最大化，是指企业通过合理经营，采用最优的经营策略，充分考虑资金的时间价值和风险与报酬的关系，我们银行将“成为最具价值创造力的银行”确定为发展的远景。其实质就是要求我们银行能持续保持优异的经营业绩。通俗的讲，是把企业视同一项资产组合拿到“市场”去卖得到的价值最大化。

作为现代商业银行，必须树立价值最大化的经营理念，深刻认识和领会价值最大化理念的精髓，“价值最大化”克服和避免了“规模最大化”、“质量最大化”目标的狭隘；“价值最大化”也不同于利润最大化，它不仅反映以即期效益为核心的现实财务状况，也考虑了企业未来价值增长的发展潜力，在保证企业长期稳定发展的基础上使企业总价值最大它不仅计量了现实经营损失和风险成本，也综合考虑了资本收益的要求，是银行经营安全性、流动性、效益性和成长性的高度统一。并探讨实现价值最大化的有效途径。，在国际通行的财务指标上达到领先水平；在市场价值的增长上达到同业领先水平；树立全面的价值观，能够为股东、客户、员工和社会等利益相关者提供优厚的价

值回报。

二、在实践中印证了理论，锻炼了能力

拓展式训练不同于竞技比赛、军事训练。“蝴蝶效应”的深刻教训，引起的反思是我行推行“六西格玛”管理的必要。它是一种培训，是一种通过每一个人的亲身参与、挑战自身的心里障碍从而获得提升的一种体验式培训。它以“先行后知”而区别与其他培训，精华就在于参与后的交流和领悟。通过拓展训练给我感悟最深的是一个人的力量是有限的，团队的力量是无限的，“1+1>2!”。

一个人不可能完美，但团队可以;每个角色都是优点缺点相伴相生，合作能弥补能力不足。发展的道路并不平坦，困难和挑战无处不在，有些是我们难以想象的，有些是我们不敢逾越的，但是团队可以完成只身一人不敢完成的任务，团队可以完成只身一人不能完成的任务。

三、模拟银行演练

在激烈的市场竞争环境下，商业银行经营要成功，必须具有比竞争对手学习得更快的能力，这才是唯一持久的竞争优势。通过四天的“商业银行经营管理实战演练”，使我们近距离地亲身感受和了解了西方股份制商业银行的运作模式及先进的经营理念，找到了商业银行经营管理理论与实践的结合点。

从战略目标和实施策略的制定，到根据业务战略在存贷款业务、人力资源管理、市场营销、证券投资、财务管理等方面进行决策，再到每一个战略步骤的具体实施;使我们真正体验了如何在市场竞争的环境下规避和控制风险，如何优化业务、量化培训、抢占市场、争得先机，努力实现银行价值最大化和股东价值最大化。“模拟银行”演练收获颇多，感触最深的主要有以下三个方面。

1、更加深刻的理解了银行价值最大化的经营理念

模拟演练的最终结果反映在各家模拟银行在资本市场的股价(即各家银行的市场价值)上。在四天的模拟演练中，我们切身体验了如何在市场竞争环境中去权衡“规模扩张”、“追求利润”、“资本对风险资产的约束”以及“资金流动性”的关系;体验了他们之间相互矛盾又相互依存的运动过程，理解了要实现“价值最大化”目标必须以“博

弈”的方法去寻求“价值最大”的“平衡点”。

更加深刻的领悟了“价值最大化”是银行经营安全性、流动性、效益性以及成长性的高度统一;价值最大化不仅是衡量业绩的指标,更是生存发展的基础,进而将其贯穿于全行经营管理的始终;而“以经济资本为核心的风险和效益约束机制”、“以经济增加值为核心的绩效评价和是价值创造的两个核心机制。

2、明确了银行管理的目标

银行管理的目标是要确定如何实现股东价值最大化,成为持续高效的银行。而持续高效银行不会为了一时的高利润而接受较高的风险,而只在限定的“风险承受范围”内开展业务;不会为了更快的赚钱而频繁变动业务方向,而要保持目标和方向的稳定性;不会经常进行剧烈的变革,而是坚持循序渐进,注重长期治理。

3、“战略决定方向,细节影响成败”的深刻教训

在模拟演练中,我所在的银行因一次微小的操作失误,导致了8个亿的“搭桥贷款”利息损失和下一年度23个亿的“交易收入”损失,一系列的连锁反应直接影响了战略目标的最终实现。高效银行与低效银行在资产收益率上的差别可能只有0.5%,他们的唯一差别不过是高效银行在100件小事上比低效银行做得稍微好一些,而最终的结果二者却有天壤之别。银行作为一个特殊的高风险行业,防范和控制风险是生命线。而风险防范的根本在于人,在于员工的风险控制能力,在于各个业务环节上员工的履职尽责能力,这是“六西格玛”精细化管理的实质所在。

四、在思考中领悟了做人做事的真谛

做领导是一件既复杂又简单的管理工作。美国管理专家米契尔拉伯福在《管理原则》一书中指出,世界上最伟大的管理原则就是简单的一句话:人们会去做受到奖励的事情。“以人为本”是做领导的真谛。而人的管理和领导的关键又在于三样东西:“人的思想观念”、“人的情感情绪”和“人的利益”。一个成功或卓越的领导者、管理者就是要在这三个方面赢得员工和下属的信赖支持,从而创造一种强大的向心力和凝聚力,形成一个颇具群体意志和协同战斗力的工作团

队。这样的团队不仅具有更强的做事上的执行力，而且具备一种克服困难、团队作战、群策群力、共同解决工作问题。

会计年底工作业绩总结 2

20xx 年，省注协在财政厅党组和理事会的正确领导下，在中注协的精心指导和有关部门的大力支持下，认真学习贯彻党的十七届五中全会和中注协第五次全国会员代表大会精神，坚持以诚信建设为主线，深入开展行业创先争优活动，行业党建与专业建设并重，行业监管和服务并举，积极探索行业管理机制，创新监管工作思路，推动行业做大做强，全面加强行业党的建设和队伍建设，推进行业健康发展，取得了一定成效。

一、深入贯彻落实国办 56 号文件精神，加快行业发展

一是加强政策指导力度。召开常务理事会第五次会议，学习贯彻《国务院办公厅转发财政部关于加快发展我国注册会计师行业若干意见的通知》（国办发 56 号）文件精神，与厅注管办共同研究制定《关于加快发展全省注册会计师行业的实施意见》，经省政府办公厅转发。该《意见》明确了加快我省行业发展的指导思想、主要目标，并在加大政策扶持、优化发展环境、加强诚信建设和强化组织领导等方面，提出了具体措施和要求。

二是推动新业务领域拓展。组织召开新业务拓展座谈会，学习贯彻《注册会计师业务领域指引》，结合我省实际，研究部署拓展新业务领域的落实措施和实施步骤等。外汇收支情况审核、基本建设工程决算审核和司法鉴定列入了全国行业新业务领域拓展重点推动项目。积极协调国家外汇管理局吉林省分局，提出关于事务所认真做好外汇年检工作的 12 项要求，支持外汇年检改革。加强新业务拓展所需人才培养，举办 2 期新业务拓展远程培训班，学习新业务拓展总体思路与工作安排、新业务市场开发与实践等，为事务所开展新业务提供智力支持。

二、巩固和深化诚信建设成果，维护行业诚信形象

一是深入开展诚信教育。加强对《职业道德守则》和执业准则的学习贯彻，举办了 4 期培训班，巩固和提高注册会计师的职业道德水

准和专业胜任能力。分批组织 635 名注册会计师进行了“讲诚信、重品行、作表率、塑形象”的诚信宣誓，在事务所设立“党员先锋岗”和“诚信模范岗”，强化执业理念和责任意识。举办了全省行业首届“诚信杯”乒乓球比赛，展示行业良好精神风貌，推进行业诚信文化建设。

二是引导事务所践行诚信。向社会发出了全行业共产党员“创先争优，做诚信模范”的倡议书，全省 93 个事务所党支部和 517 名党员递交了诚信执业承诺书。引导事务所和注册会计师广泛开展岗位练兵、客户回访、结对帮扶等活动，创新服务渠道，丰富服务内容，服务对象排忧解难。

三是完善综合评价制度。与事务所业务工作紧密结合，将事务所对行业贡献、履行社会责任、党建工作等纳入指标体系，对全省 171 家事务所的整体素质和综合实力进行全面评价，引导和促进事务所强化规模与质量并重的发展理念，全面提升执业质量和专业服务能力。目前，省财政厅、省国资委和国家开发银行等部门已将全省事务所综合评价信息作为衡量事务所综合实力和选聘事务所的重要依据。

三、强化执业监管和注册管理，提升行业管理和服务水平一是创新执业质量监管机制。

按照中注协部署，结合省外调研情况和我省实际，与厅注管办联合开展执业质量检查。成立领导小组，制定实施方案，建立审理委员会，组成联合检查组，对 36 家事务所的执业质量进行了检查，共抽取并检查 340 名注册会计师的 185 份审计工作底稿、74 份验资工作底稿。按照“严格检查、严格惩戒”的原则，对违反准则要求和行业管理有关规定的 30 家事务所和 138 名注册会计师，分别给予了行政处罚和行业惩戒。做到了执业质量检查工作的统一领导、统一计划、统一底稿、统一人员、统一培训及统一审理的“六统一”，避免了重复检查，提高了监管效率。进一步加强事务所业务报告防伪标识使用和备案管理，完善报备方式和内容，强化网络管理与监督。在社会媒体上发布了《关于会计师事务所出具报告统一使用防伪标识的公告》，预防和整治出具虚假报告及假冒事务所出具业务报告等违法违规行为，

维护社会公众利益。

二是深化注册管理工作。注册管理工作与规范注册会计师执业行为相结合，采取现场审核与实地核实相结合方式，对全省 1676 名注册会计师的 20xx 年度任职资格进行检查。经检查，符合任职资格的注册会计师 1619 名，暂缓检查的注册会计师 38 名，撤销注册的注册会计师 19 名。在《吉林日报》和省注协网站发布了注册会计师任职资格检查、非执业会员登记入会和事务所出具报告统一使用防伪标识等三项公告，扩大行业工作的社会影响，接受公众监督。全年审核办理了 126 名注册会计师注册、210 名注册会计师转所（转会）以及 84 名考试合格人员的入会工作，完成了 910 名非执业会员的信息采集、录入工作，办理了 916 名非执业会员换证以及 648 名非执业会员的年检工作。

三是规范执业市场秩序。向全省事务所下发调查问卷，了解公约执行情况，征求意见和建议，并结合业务报告备案情况，发布通报。对举报不粘贴防伪标识、低价收费的 2 家事务所进行了调查核实，并做出了收缴违约金的处罚。对执业质量检查中发现的 15 家事务所 35 项业务存在低收费问题，要求相关事务所进行整改。拟订《吉林省会计师事务所服务收费管理办法》，多次召开座谈会完善收费标准，规范收费行为。向省财政厅提出《关于规范代理记账机构业务范围的建议》，整顿会计市场秩序，维护注册会计师行业合法权益。

四、继续加强行业人才培养，提升行业队伍整体素质

一是抓好注册会计师继续教育工作。结合事务所业务开展需要和注册会计师需求，研究制发《吉林省 20xx 年注册会计师继续教育培
训工作计划》，培训内容涵盖《职业道德守则》、新修订的执业准则、新业务领域拓展、税收及纳税筹划、行业党建、小企业报表审计等方面。全年共举办 10 期继续教育培训班，其中：远程教学班 6 期、面授班 2 期、网络培训班 2 期，共计 1700 余名注册会计师参加培训。强化管理，创新手段，开发了注册会计师继续教育培
训信息管理软件，并启用了注册会计师身份证考勤管理系统。

二是推进行业拔尖人才选拔培养工作。开展了拔尖人才（管理类）

补充选拔工作，推进事务所带头人和党支部书记队伍建设。根据事务所发展状况、申报人业绩及行业影响力等因素，补充选拔了 2 名主任会计师、1 名党支部书记作为行业拔尖人才（管理类）培养对象。与吉林大学商学院共同研究首批 20 名行业拔尖人才培养工作，拟定培养协议，制定培养方案。

三是全面启动非执业会员培训工作。按照中注协的规定，结合非执业会员实际，本着“方便会员、服务会员”的原则，开发了“吉林省非执业会员继续教育网络学习系统”，并结合非执业会员登记、换证、年检工作，全面开展非执业会员网上继续教育培训工作，已有 370 余名非执业会员参加培训。

五、精心组织注册会计师考试工作，维护考试公平、公正

一是加强组织管理。继续按照全国考办“严密组织、严格管理、严肃纪律”的要求以及考区设置的总体要求，落实责任制，省考办与各考区签定了《注册会计师全国统一考试实施工作承诺书》，各考区与各考点签定责任书，分级负责，规范考试组织管理。深化考试制度改革，调整考区设置，实行网络报名，并在省注协网站开通全科合格、免试申请及成绩核查的申报查询功能，提高考试组织管理的信息化水平。

二是强化制度建设。发布了《关于做好 20xx 年度注册会计师全国统一考试实施工作的通知》，制定了考试实施方案。制发了《吉林省注册会计师全国统一考试考务工作手册》，将考试办法、工作规程、监考规程以及重点环节的工作要求等统一编辑成册，规范考试工作，提高管理水平。建立了应急机制和报告制度，有效预防和及时处理突发事件，确保考试顺利进行。

三是严格组织实施。召开考试实施工作会议，部署和落实全省考试实施工作。加强对考试工作人员的遴选、培训和监督，按规定设置试卷库，落实保密措施。积极协调教育、工信、公安等部门，共享防范舞弊设备和资源，对科技手段舞弊建立起“制度严密、保障有力、监控到位”的科学防范体系，切实维护了考试的公平和秩序。

20xx 年全省注册会计师考试专业阶段报名 9890 人、23030 科，

合格 1460 人、2032 科；综合阶段报名 7 人，合格 4 人。

六、开展创先争优活动，全面加强行业党的建设

一是圆满完成学习实践活动。开展指导小组成员和行业党委委员下基层活动，先后 5 次深入联系点对活动进行巡回指导。通过专题调研、召开座谈会、上门走访等方式，征求群众意见和建议 110 余条，梳理出 11 个方面 78 个突出问题。针对分析查找出的问题，指导事务所推进相关整改工作，解决了一批在执业理念、职业道德、执业质量、执业形象等方面的突出问题，事务所从业人员对学习实践活动的满意度达到 100%。通过开展学习实践活动，理清了推动科学发展的思路，解决了制约科学发展的突出问题，进一步提升了科学发展的能力。

二是扎实开展创先争优活动。成立活动指导小组，设立办公室，制定实施方案，建立考核机制，加强督导调度，切实做到发动到位、组织到位、措施到位。行业党委结合实际提出了抓住一条主线、解决两个难题、发挥三个优势、实现四个目标的指导思想，组织开展了以党性教育促诚信执业、以诚信监督促优质服务、以公开承诺促诚信建设、以创先争优推动业务拓展、以奉献爱心促诚信践诺和以诚信典型示范引路等系列实践活动。按照省委创先争优活动领导小组“五个具体化”的要求，在全国率先制定了行业创先争优活动量化考核评比办法，并结合全国行业创先争优综合评价指标体系，进行了两次集中性的量化考评和综合评价，实现了创先争优活动与事务所业务有机结合，为创先争优活动常态化奠定了基础。通过开展创先争优活动，提升了行业职业道德水平、执业质量管理和队伍素质，增强了行业的社会影响力、公信力和服务经济社会发展的能力。我省行业创先争优活动得到财政部、省委领导的高度重视和亲切关怀，去年 7 月，财政部党组成员、副部长、中国注册会计师行业党委书记王军同志来我省进行创先争优专题调研，充分肯定了我省量化考评的做法。去年 11 月，省委、省委组织部部长黄燕明同志在财政部介绍我省创先争优经验做法的简报上作出重要批示，肯定了行业创先争优工作，提出了新的要求。今年 1 月，在全国行业创先争优活动点评大会上，王军副部长点评吉林省突出强调‘五个具体化’，并实行量化考评，成效显著。我省创先

争优活动在 20xx 年财政部对各省考核评比中，位列全国第 5 名，受到表彰奖励。

三是大力加强行业党的建设。截止 20xx 年 3 月底，全省事务所党支部已由学习实践活动开始前的 14 家，增加到 93 家，行业党委向 49 家无党员的事务所选派 17 名党建指导员，事务所党组织全部由各市、州财政部门负责管理，实现了行业党的组织和党的工作全覆盖。为促进党建工作的科学化、规范化，行业党委先后印发了《关于进一步加强全省注册会计师行业党建工作的指导意见》和《吉林省会计师事务所党建阵地建设的指导意见》，对事务所党支部的组织建设、制度建设、队伍建设和活动开展等提出了指导性要求。按照党建与业务两手抓、两促进的要求，大力实施“双培”工程，行业党委选派 1 名党支部书记参加中央党校分校行业骨干培训班，选派 21 名党支部书记参加全国行业党委举办的党建工作培训班，选拔 3 名党员、2 名党支部书记作为行业拔尖人才培养对象，全年已培训党员 264 名。针对全省事务所党建阵地比较薄弱的实际，行业党委拨付党建专项经费 40 万元，并配发党旗、誓词、学习书籍等，支持每个事务所支部建有一个党的活动阵地，无党员的事务所建有一个党的宣传阵地。在集中点评中找问题，找差距，找不足，进一步明确了党建和创先争优工作的努力方向，行业党建工作实现了质的飞跃。事务所党支部的影响力、凝聚力、感召力显著增强，去年行业有 3 名业务骨干被发展为党员，有 16 名业务骨干被确定为今年的党员发展对象，有 153 名业务骨干向党组织递交了入党申请书；党员先锋意识、责任意识明显增强，在去年抗击自然灾害捐助活动中，全行业从业人员在广大党员带动下，积极响应行业党委号召，踊跃捐款累计达 66 万元。展现了全行业心系国家、奉献社会的良好形象。

七、加强协会建设，推动行业健康发展

一是加强民主决策和科学管理。定期召开会长办公会，汇报工作开展情况。组织召开常务理事会，传达学习全国会议和领导讲话精神，听取并审议协会年度工作总结及工作要点，部署落实重点工作。针对行业服务收费标准、自律公约执行以及省注协的管理与服务等方面，

成员对 6 家拟设立事务所（含在省外设立 2 家）的 11 名合伙人（股东）、26 名变更合伙人（股东）的审计经历和审计质量进行了评审，严把入门关，提高行业管理决策的科学水平。

二是加强行业宣传和沟通协调。编辑 4 期《创先争优专刊》，加强协会网站建设，编发网站信息 150 余条。《中国会计报》、中注协网站、吉林电视台、《新文化报》、《经济视角》等省内外媒体刊发我省行业的各类报道 30 余条。协调沟通财政专员办、外汇管理、公安、司法、工商、证监等相关部门，改善外部环境，开展维权工作。密切与中注协的沟通，及时汇报工作，上下联动开展工作。通过请进来、走出去，加强与其他省份注协的工作联系，先后与河北、广西、江苏、山东和深圳等省市开展交流活动，学习借鉴经验做法，共同做好行业管理与服务工作。组织部分主任会计师参加第 18 届世界会计师大会和 20xx 年海峡两岸及港澳地区会计师行业交流研讨会，学习了先进经验，开拓了视野，密切了我省行业与国内外同行的沟通交流。

三是加强秘书处自身建设。根据工作需要，适当调整了秘书处人员工作职责，对文字综合、内部管理等进行重新分工，优化管理机制，提高执行能力。通过参加专题讲座、自学等多种方式，积极开展职工培训工作，秘书处干部职工整体素质明显提高，服务意识显著增强，服务能力进一步提升。圆满完成了全国注册会计师考试工作会议、全省市、州行业党建工作座谈会和全省行业争创活动座谈会等重要会议的承办工作。在 20xx 年中注协对全国各地地方注协工作综合评比中，我省被评为优胜奖。

总的看，20xx 年的工作取得了一些成绩，但我们也认识到，当前我省行业发展仍然面临许多困难和挑战。行业发展还不能完全满足经济社会发展的要求，事务所的综合实力与国内先进水平相比还有很大差距，执业市场恶性压价竞争问题依然突出，执业环境有待进一步改善，协会管理和服务水平还需要进一步提升，这些都有待于我们在今年的工作中高度重视，认真研究，努力加以解决。

20xx 年省注协工作的总体思路是：国办 56 号文件和中注协“五

展创先争优活动为抓手，全面加强行业党的建设和各项业务建设，深入开展“制度建设年”活动，大力抓好制度、体制和机制建设，不断加强执业监管，继续深化会员服务，积极推进行业又好又快发展，以新的优异成绩庆祝建党 xx 周年。

一、制定全省行业发展五年规划，指导行业科学发展

紧紧抓住加快实现吉林老工业基地全面振兴、全面建设小康社会的战略机遇，深入总结全省行业“五代会”以来的实践经验，认真分析行业发展面临的新形势，对行业未来五年发展的指导思想、基本原则、总体目标和工作措施作出科学安排，提高行业发展的针对性和目标性，保障行业发展与全省经济社会发展相适应，增强行业综合服务能力，加快推进行业跨越式发展。

二、不断深化行业诚信建设，继续提升行业的诚信度和公信力

一是完善综合评价制度建设。结合我省行业实际，不断丰富、完善创先争优综合评价指标体系，以创先争优综合评价指标体系替代现行事务所综合评价办法。以综合评价指标体系为抓手，积极探索建立事务所分级管理制度，实行动态管理，加快完善有进有出的竞争机制，切实打破一定终身、进易出难的现有格局。

二是深化执业质量联合检查。充分调动财政部门、协会和事务所的监管资源，发挥行政监管和行业管理优势，形成监管合力，在巩固联合检查六统一基础上，进一步完善监管标准和程序。不断探索监管队伍的选拔机制，建立兼职检查员制度，提高监管工作质量。充分发挥惩戒委员会和申诉委员会的作用，不断完善惩戒工作程序、工作流程和专家论证制度。监管与服务相结合，向全省注册会计师配发审计准则指南，开展传、帮、带活动，选派注册会计师分地区进行实地业务指导，交流做法经验，解决业务难题。组织业务标兵评选，树立执业质量先进典型，提升行业整体执业水平。编发典型违规案例，开展诚信警示教育。

三是强化注册管理。以注册管理为枢纽，将注册管理与行业管理工作紧密结合，任职资格检查与事务所财务管理、内部管理、质量管

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/856032232210010031>