



KPI评价报告

— ED餐饮店长绩效考核体系

1. 阅读建议

踏瑞绩效治理教学软件所涉及的内容是依据踏瑞的企业和教学实践编制。软件内容可能有内容与一些教师的表达有所不同。踏瑞软件尽可能对所涉内容做到精挑细选并避开消灭学术争议，但考虑到人力资源治理专业理论与实践的结果受到多方面因素的影响，假设遇见消灭与教师表达消灭差异的内容请与任课教师确认正确性。

本报告属于参考报告，并非评论性报告，报告仅供同学们与自己完成报告进展比照，不代表本报告完全正确。

人力资源治理的实践告知我们，对于很多问题并没有确定的正误之分，不管是同学们的操作报告还是系统供给的参考报告，都可能是案例企业具体问题的可能解决方案，参考报告的目的在于启发同学们思考，并在思考的过程中提炼对特定案例问题的看法和解决方案。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/856044043121010153>