

## 2022 年建筑工程劳务员考试-专业实务模拟试题 11

姓名

年级

学号

题型	选择题	填空题	解答题	判断题	计算题	附加题	总分
得分							

评卷人	得分

### 一、单项选择题

1. 下列不属于劳务分包合同价款的是（ ）。

- A. 工人工资
- B. 管理费
- C. 工人奖金 ✓
- D. 工具用具费

解析：劳务分包合同价款包括工人工资、文明施工及环保费中的人工费、管理费、劳动保护费、各项保险费、低值易耗材料费、工具用具费、利润等。

2. 因承包人原因未按计划开始工作日期开始工作的，承包人应按实际开始工作日期顺延作业期限，确保实际作业期限（ ）合同约定的作业总日历天数。

- A. 不高于
- B. 不低于 ✓
- C. 等同于
- D. 不延长

解析：根据 2014 版《建设工程施工劳务分包合同（示范文本）》，合同双方一般义务（作业期限与进度）：因承包人原因未按计划开始工作日期开始工作的，承包人应按实际开始工作日期顺延作业期限，确保实际作业期限不低于合同约定的作业总日历天数。

3. 劳务分包企业的施工作业队无需通过当地（ ）的考核评价合格。

- A. 工会组织 ✓
- B. 行业管理协会
- C. 建设主管部门
- D. 企业

解析：劳务分包企业的施工作业队属于当地建设主管部门、行业管理协会和企业考核评价合格的队伍。

4. 建筑工人宿舍双层床铺（不得超过2层）宿舍人均居住面积不得小于2平方米，每间宿舍居住人员不宜超过10人，室内净高不得小于（ ）米，通道宽不得小于（ ）米，宿舍内严禁使用通铺。

- A. 2.5米，0.9米 ✓
- B. 2.5米，1米
- C. 2.4米，0.9米
- D. 2.4米，1米

解析：宿舍内应有必要的生活空间，建筑工人的单层床铺宿舍人均居住面积不得小于3平方米，双层床铺（床铺不得超过2层）宿舍人均居住面积不得小于2平方米，每间宿舍居住人员不宜超过10人；宿舍须有清洁制度，保持内、外环境清洁，窗户面积不应少于宿舍面积的1/8，并设置可开启式窗户，保持室内空气流通；室内净高不得小于2.5米，通道宽度不得小于0.9米；宿舍内严禁使用通铺。

5. 劳务分包队伍在完成全部劳务作业后，向（ ）提交完工报告。

- A. 建设单位
- B. 总监理工程师
- C. 监理工程师
- D. 承包人 ✓

解析：劳务分包队伍在完成全部劳务作业后，向承包人提交完工报告，通知承包人验收，并参加承包人组织的完工验收。

6. 工程承包人提供给劳务分包人使用的施工机构设备，其保险费用由（ ）支付。

- A. 工程承包人 ✓
- B. 劳务分包人
- C. 业主方
- D. 施工机械设备所有者

解析：工程承包人必须为租赁或提供给劳务分包人使用的施工机械设备办理保险，并支付保险费用。

7. 劳务分包企业从事危险作业员工的意外伤害保险，其保险费用由（ ）支付。

- A. 工程承包企业
- B. 劳务分包企业 ✓
- C. 业主方
- D. 员工个人

解析：劳务分包人必须为从事危险作业的职工办理意外伤害保险。

8. 相对于旧的资质标准，新标准发生了一些变化。以下说法正确的是：（ ）。

- A. 企业资产要求降低
- B. 增加了经营场所的要求 ✓
- C. 降低了对技术负责人的要求
- D. 减少了对技术工人的数量要求

解析：相对旧的资质标准新标准主要有如下变化：企业资产要求提高；增加了经营场所的要求；提高了对技术负责人的要求；增加了对持有岗位证书的施工现场管理人员的要求；提高了对技术工人的数量要求；取消了对业绩的要求；取消了对机具的要求。

9. 当劳务分包人要求时，承包人应向劳务分包人提供一份（ ）或复印件，但有关承包合同的价格和涉及商业秘密的除外。

- A. 中标的投标文件
- B. 承包人中标通知书
- C. 中标项目内容
- D. 承包合同的副本 ✓

解析：根据 2014 版《建设工程施工劳务分包合同（示范文本）》：承包人应提供承包合同供劳务分包人查阅。当劳务分包人要求时，承包人应向劳务分包人提供一份承包合同的副本或复印件，但有关承包合同的价格和涉及商业秘密的除外。

10. 在评价劳务分包方的施工与资源保障能力时，应重点考察（ ）。

- A. 报价水平与履约能力
- B. 履约能力与社会信用 ✓
- C. 社会信用与报价水平
- D. 报价水平与经营行为

解析：在劳务分包方施工与资源保障能力评价时，应重点考察申报企业的履约能力和意愿，即企业经营、管理、财务能力状况和经营行为及社会信用。

11. 劳务分包人应遵守工程建设安全生产有关管理规定，（ ），并随时接受行业安全检查人员依法实施的监督检查，采取必要的安全防护措施，消除事故隐患。

- A. 严格按安全标准进行作业 ✓
- B. 制定管理制度
- C. 劳务操作人员接受安全培训
- D. 识别判断危险源

解析：根据 2014 版《建设工程施工劳务分包合同（示范文本）》（劳务分包人一般义务）：劳务分包人应遵守工程建设安全生产有关管理规定，严格按安全标准进行作业，并随时接受行业安全检查人员依法实施的监督检查，采取必要的安全防护措施，消除事故隐患。

12. 劳务施工单位应配备专兼职管理人员，以配合（ ）共同做好实名制工作。

- A. 建设单位
- B. 总承包单位 ✓
- C. 劳务分包单位
- D. 劳务班组

解析：施工劳务单位应配备管理人员，配合总承包单位共同做好实名制管理工作。

13. 项目部应制定例会制度，保证项目部（含劳务队伍管理人员）（ ）碰头会。

- A. 每月不少于一次
- B. 每月不少于两次
- C. 每周不少于一次 ✓
- D. 每周不少于两次

解析：根据劳务分包单位关于劳务作业人员的考勤方法的规定：应制定例会制度，保证项目部（含劳务队伍管理人员）每周不少于一次碰头会。

14. 总承包企业自收到劳务分包企业依照约定提交的劳务费结算书之日起（ ）日内完成审核。

- A. 14
- B. 20
- C. 28 ✓

D. 30

解析：总承包企业自收到劳务分包企业依照约定提交的劳务费结算书之日起 28 日内完成审核，并书面答复承包人。

15. 项目部安全教育由（ ）组织实施。

- A. 安全员
- B. 项目经理 ✓
- C. 劳务员
- D. 劳务队伍负责人

解析：项目部安全教育由项目经理组织实施，安全员和劳务员协助，内容包括工程项目的概况，安全生产状况和规章制度，施工中可能遇到的主要危险因素及注意事项，工伤事故及职业病的预防措施及事故的应急处理办法。

16. 全部分包工作完成后，经劳务作业发包人认可后（ ）天内，劳务作业承包人向劳务作业发包人递交完整的结算资料，双方按照本合同约定的计价方式，进行劳务报酬的最终支付。

- A. 7
- B. 14 ✓
- C. 21
- D. 30

解析：全部分包工作完成后，经劳务作业发包人认可后 14 天内，劳务作业承包人向劳务作业发包人递交完整的结算资料，双方按照本合同约定的计价方式，进行劳务报酬的最终支付。

17. 模板作业具有一级资质的分包企业中，具有初级以上相应专业的技术工人不少于（ ）人；其中，中、高级工不少于（ ）。

- A. 30； 50% ✓
- B. 40； 50%
- C. 30； 60%
- D. 40； 60%

解析：模板作业具有一级资质的分包企业中，具有初级以上相应专业的技术工人不少于 30 人；其中，中、高级工不少于 50%。

18. 培训成本的核算方法有（ ）。

- A. 会计方法和统计方法
- B. 统计方法和资源需求模型方法
- C. 资源需求模型方法和会计方法 ✓

D. 会计方法和经验估算方法

解析：培训成本的核算包括：利用会计方法计算培训成本、利用资源需求模型计算培训成本。

19. 根据劳务实名制管理要求，劳务人员的相关资料除劳动合同书原件、《人员备案通知书》、项目用工备案花名册和人员参保相关保险凭证复印件外，还应有（ ）。

- A. 人员身份证复印件名册和岗位证书复印件 ✓
- B. 月度考勤表和月度工资表
- C. 劳务队及班组负责人一览表和作业班组人员分布表
- D. 劳务员岗位证书和劳务人员上岗证书

解析：劳务人员资料包括：劳动合同书原件、《人员备案通知书》、项目用工备案花名册、人员身份证复印件名册、岗位证书复印件、特种作业人员资格证书工人参保的相关保险凭证复印件。

20. 下列选项中不属于建筑劳务分包企业与农民工在劳动合同中应明确的工资问题是（ ）。

- A. 约定工资标准
- B. 明确约定工资支付日期
- C. 约定工资支付方式
- D. 约定工资代领人 ✓

解析：建筑劳务分包企业与农民工在劳动合同中应明确以下工资问题：约定工资标准，且约定的标准不得低于当地最低工资标准；明确约定工资支付日期；约定工资支付方式。

21. 施工作业队须对进场施工作业人员在（ ）进行备案。

- A. 工会组织
- B. 行业管理协会
- C. 建设主管部门 ✓
- D. 劳务分包企业

解析：施工作业队须对进场施工作业人员在建设主管部门备案。

22. 项目部按工资支付表将劳务工工资以（ ）直接发放到本人，严禁发放给“包工头”或其他不具备用工主体资格的组织和个人。

- A. 实物形式
- B. 有价证券
- C. 货币形式 ✓

D. 代金券

解析：项目部核算员与劳务分包班组负责人每月应根据出勤及完成的工作量，计算出每位劳务工实际应得工资额，劳务员编制工资支付表，经项目经理、劳务分包班组长、劳务工本人三方核实签字确认后，由项目部按工资支付表将工资以货币形式直接发放到本人，严禁发放给“包工头”或其他不具备用工主体资格的组织和个人。

23. 劳务分包是工程承包人将建筑工程施工中的劳务作业发包给（ ）其他劳务企业的行为。

- A. 有实力的
- B. 劳务专业完全对口的
- C. 具有劳务资质的 ✓
- D. 劳务技能水平高的

解析：劳务分包是工程承包人将建筑工程施工中的劳务作业发包给具有劳务资质的劳务企业的行为。

24. 下列哪项不属于劳务人员个人安全防护工具（ ）。

- A. 安全帽
- B. 防护面罩
- C. 安全带
- D. 遮阳墨镜 ✓

解析：劳务人员个人安全防护工具包括：安全帽、安全带、工作鞋、防护面罩等。

25. 用工单位自用工之日起满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，自用工之日起满一个月的次日至满一年的前一日应当向劳动者每月支付（ ）的工资。

- A. 1 倍
- B. 2 倍 ✓
- C. 3 倍
- D. 5 倍

解析：用工单位自用工之日起满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，自用工之日起满一个月的次日至满一年的前一日应当向劳动者每月支付两倍的工资，并与劳动者补订书面劳动合同。

26. 分包单位施工过程中出现问题要立即上报（ ），不允许继续施工，更不允许隐瞒不报。

- A. 分包单位负责人

- B. 总包相关人员 ✓
- C. 质检员
- D. 班组长

解析：分包单位施工过程中出现问题要立即上报总包相关人员，不允许继续施工，更不允许隐瞒不报。

27. 下列各项中，不属于对对劳务分包队伍综合评价的层面是（ ）。

- A. 公司（集团公司）
- B. 分公司（子公司）
- C. 项目经理部
- D. 施工队 ✓

解析：在建筑企业不同的层面对劳务分包队伍的综合评价内容也不同，分为：项目部层面上的综合评价内容、分公司（或公司）层面上的综合评价内容、公司（或集团公司）层面上的综合评价内容。

28. 劳务分包企业超过 50 人时，其中级工的比例不得低于（ ）。

- A. 5%
- B. 20%
- C. 40% ✓
- D. 50%

解析：劳务分包企业超过 50 人时，其中级工的比例不得低于 40%。

29. 劳务队伍管理是影响工程施工进度的关键因素，（ ）应加强现场劳务队伍的检查监管。

- A. 施工员
- B. 劳务员 ✓
- C. 安全员
- D. 劳务队长

解析：劳务队伍的管理是影响工程施工进度的关键因素，劳务员应加强现场劳务队伍的检查监管，项目部制订相应激励和奖罚措施，提高队伍管理水平，为保证施工进度计划的顺利完成创造条件。

30. 在劳务分包中，分包单位必须在现场设一名技术负责人，专业技术人员不少于（ ）人。

- A. 1
- B. 2
- C. 3 ✓

D. 4

解析：分包单位必须在现场设一名技术负责人，专业技术人员不少于 3 人。

31. 劳务作业人员的考勤主要由（ ）。

- A. 劳务分包队伍自己负责，项目部劳务员进行监管 ✓
- B. 项目部劳务员负责，劳务分包队伍进行监管
- C. 劳务分包队伍自己负责，不需监管
- D. 项目部劳务员负责，不需监管

解析：根据现场考勤办法，劳务作业人员的考勤主要由劳务分包队伍自己负责，项目部劳务员进行监管。

32. 关于实名制管理的作用，以下说法错误的是：（ ）。

- A. 缩小用工范围，便于施工管理 ✓
- B. 规范用工行为，维护合法权益
- C. 健全现场考勤，规避纠纷隐患
- D. 细化劳务管理，提升保障能力

解析：实名制管理的作用：规范用工行为，维护合法权益；健全现场考勤，规避纠纷隐患；细化劳务管理，提升保障能力；发挥金融功能，简化工资发放程序

33. 工程承包人应对施工劳务企业工资支付进行监督，督促其依法支付民工工资。（ ）应当在工程项目所在地银行开设用于支付劳务员工工资的专用账户，按规定将工资款项存入专用账户。

- A. 建设单位
- B. 总包单位
- C. 劳务分包企业 ✓
- D. 劳务施工队

解析：工程承包人应对施工劳务企业工资支付进行监督，督促其依法支付民工工资。施工劳务企业应当在工程项目所在地银行开设用于支付劳务员工工资的专用账户，可以按规定（在项目开工后第一个月内按实际用工人数每人不低于本地区最低工资标准）将工资款项存入专用账户。

34. 劳务分包企业每（ ）人必须配备一名专职安全员。

- A. 40
- B. 45
- C. 50 ✓
- D. 55

解析：劳务分包企业每 50 人必须配备一名专职安全员（50 人以下的按 50 人计算）。

35. 招标的组织形式有自行招标和（ ）两种。

- A. 公开招标
- B. 委托招标 ✓
- C. 邀请招标
- D. 部分招标

解析：招标的组织形式有自行招标和委托招标两种。

36. 下列银行有资格设立农民工工资专用账户的是（ ）。

- A. 农业银行
- B. 邮储银行 ✓
- C. 建设银行
- D. 工商银行

解析：劳务分包企业选定并预约邮政银行网点，设立农民工工资专用账户。

37. 下列选项中，不属于劳务分包招投标工作的特点的是（ ）。

- A. 劳务分包项目投标竞争激烈，地域性强 ✓
- B. 劳务分包项目的标的额小、项目数量大
- C. 劳务分包项目投标报价复杂
- D. 劳务分包招投标操作周期短

解析：劳务分包招投标工作具有如下特点：劳务分包项目的标的额小、项目数量大；劳务分包项目投标报价复杂；劳务分包招投标操作周期短。

38. 承包人应按工程所在地行政管理机关的（ ）对劳务作业人员的宿舍和食堂进行管理。

- A. 标准和要求 ✓
- B. 创建文明活动
- C. 卫生城市评比
- D. 绿色施工

解析：根据 2014 版《建设工程施工劳务分包合同（示范文本）》，合同双方一般义务（作业安全与职业健康）：承包人至迟应于开始工作日期 7 天前为劳务分包人雇用的劳务作业人员提供必要的膳宿条件和生活环境；膳宿条件和生活环境应达到工程所在地行政管理机关的标准、要求。承包人应按工程所在地行政管理机关的标准和要求对劳务作业人员的宿舍和食堂进行管理。

39. 对劳务人员安全、卫生方面的规定，下列说法错误的是（ ）。

A. 上岗作业前必须先进行两级（项目部、班组）安全教育，经考试合格后方可上岗作业；凡变换岗位的，必须进行新岗位安全教育 ✓

B. 正确使用个人防护用品，工人进入施工现场必须正确佩戴安全帽，在没有防护设施的高处作业，必须系好安全带

C. 坚持文明施工，杂物及时清理，材料堆放整齐

D. 禁止攀爬脚手架、安全防护设施等，严禁乘坐提升机吊笼上下

解析：上岗作业前必须先进行三级（公司、项目部、班组）安全教育，经考试合格后方可上岗作业。凡变换岗位的，必须进行新岗位安全教育。

40. 对于配备在劳务分包企业的管理人员，持证上岗率应达到（ ）。

A. 60%

B. 80%

C. 90%

D. 100% ✓

解析：一般技术工人、特种作业人员、劳务普工注册人员必须100%持有相应工种的岗位证书。

41. 总包方对劳务分包单位的质量教育主要包括（ ）。

A. 入场质量教育和日常质量教育 ✓

B. 质量方针教育和质量体系教育

C. 质量意识教育和质量控制方法教育

D. 质量检验标准教育和QC小组活动

解析：分包单位的质量教育主要包括分包单位的入场质量教育和日常的质量培训、教育。

42. 一般来讲劳务招标文件的条款不包括（ ）。

A. 投标人资格预审情况

B. 投标报价要求

C. 劳务费的结算与支付

D. 工程适用的标准和规范 ✓

解析：一般来讲劳务招标文件的条款有以下内容：投标人资格预审情况；工程概况；现场情况简介；招标要求；投标报价要求；劳务费的结算与支付；投标须知；开标须知；附件和补充条款

43. 支付劳务人工费时，只能向（ ）支付。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/856215011053010105>