

重塑价值坐标：当代大学生就业伦理的重构之路

一、引言

1.1 研究背景与意义

在当今社会，随着高等教育的普及，大学生群体不断壮大，就业问题日益成为社会关注的焦点。据教育部统计数据显示，近年来高校毕业生人数持续攀升，**2024** 年高校毕业生达到 **1179** 万，就业市场的竞争愈发激烈。就业形势的严峻不仅体现在岗位数量与求职人数的供需失衡上，还反映在就业市场的结构性矛盾中，如部分新兴行业人才短缺，而传统行业就业竞争激烈，大学生就业压力与日俱增。

在如此激烈的就业竞争下，大学生就业伦理缺失的现象愈发凸显。功利性择业观在大学生群体中较为普遍，许多大学生在求职时过于注重薪资待遇、工作环境等物质条件，忽视了职业发展的长远规划和自身的职业兴趣。据相关调查显示，在择业时，超过 **70%** 的大学生将薪资水平作为首要考虑因素，而对职业的社会价值和个人成长空间关注较少。这种功利性的择业观念，使得他们在面对职业选择时，往往容易陷入迷茫和困惑，难以做出正确的决策。

诚信问题也是大学生就业伦理缺失的重要表现。简历造假、随意毁约等行为屡见不鲜。部分大学生为了增加自己在求职中的竞争力，在简历中夸大自己的能力和经历，甚至伪造证书、虚构实习经历。有研究表明，约 **30%** 的企业在招聘过程中曾发现过求职者简历造假的情况。随意毁约现象也时有发生，一些大学生在与用人单位签订就业协议后，因遇到更好的就业机会或其他原因，便随意撕毁协议，给用人单位带来了损失，也严重扰乱了就业市场的正常秩序。

就业中的不正当竞争行为同样不容忽视。有些大学生为了获得心仪的工作岗位，不惜采取恶意诋毁竞争对手、泄露他人隐私等不正当手段，破坏了公平竞争的就业环境。这些行为不仅损害了其他求职者的利益，也违背了基本的职业道德和社会公德。

重构当代大学生就业伦理具有极其重要的现实意义。对于大学生个人而言，良好的就业伦理能够帮助他们树立正确的职业价值观，明确自己的职业目标和发展方向。一个具有良好职业道德和社会责任感的大学生，更容易在工作中获得成就感和满足感，实现个人价值与社会价值的统一。在职业生涯中，秉持诚实守信、敬业奉献等就业伦理观念的大学生，往往能够赢得同事和领导的信任与尊重，为自己的职业发展打下坚实的基础。

从社会层面来看，大学生作为未来社会的中坚力量，他们的就业伦理水平直接影响着整个社会的道德风尚和经济发展。重构大学生就业伦理，有助于营造公平、公正、诚信的就业环境，促进人才的合理流动和优化配置，推动社会经济的健康发展。良好的就业伦理还能够增强社会的凝聚力和向心力，促进社会的和谐稳定。

综上所述，在当前大学生就业形势严峻且就业伦理缺失现象频发的背景下，深入研究大学生就业伦理的重构问题具有重要的理论与实践价值，这不仅是解决大学生就业问题的现实需要，也是培养高素质人才、推动社会进步的必然要求。

1.2 研究方法与创新点

为深入剖析当代大学生就业伦理的重构问题，本研究综合运用多种研究方法，力求全面、深入地揭示问题本质，并在研究视角与方法运用上展现创新之处。

文献研究法是本研究的重要基础。通过广泛查阅国内外相关文献，包括学术期刊论文、学位论文、研究报告、政策文件等，全面梳理和总结大学生就业伦理相关理论及研究成果。从伦理学、社会学、教育学等多学科角度，深入挖掘就业伦理的内涵、构成要素及影响因素。在梳理伦理学文献时，明确就业伦理在道德规范体系中的位置，以及与其他道德准则的关联；分析社会学文献，了解社会结构、文化环境对大学生就业观念和行为的影响；参考教育学文献，探究高校在就业伦理教育方面的现状、问题与改进方向。这一过程中，对如《大学生就业伦理的缺失与重构》《高校毕业生就业市场伦理规范的缺损与构建》等文献进行了细致研读，为研究提供了坚实的理论支撑，明确了研究的切入点和方向。

案例分析法为本研究增添了实践维度。通过收集和分析大量典型案例，包括大学生成功就业且秉持良好就业伦理的正面案例，以及就业伦理缺失的反面案例，深入剖析其中的伦理问题及背后的原因。在正面案例分析中，关注大学生如何在求职和职业发展中践行诚信、敬业、奉献等就业伦理原则，取得职业成就并赢得社会认可；反面案例则聚焦于简历造假、随意毁约、不正当竞争等行为，分析其对个人、用人单位和社会造成的负面影响，以及反映出的大学生就业伦理意识淡薄、价值观念扭曲等问题。通过对这些案例的详细分析，总结经验教训，为提出针对性的就业伦理重构策略提供现实依据。

调查研究法使本研究更具实证性。运用问卷调查、访谈等方式，广泛收集大学生、用人单位、高校教师等多方面的第一手资料。针对大学生设计问卷，了解他们的就业观念、求职行为、对就业伦理的认知和态度等；对用人单位进行访谈，了解他们在招聘过程中对大学生就业伦理的期望、遇到的问题以及对毕业生的评价；与高校教师交流，获取高校在就业伦理教育方面的做法、效果及存在的困难。通过对这些数据和信息的统计分析，准确把握大学生就业伦理的现状及存在的问题，为研究提供客观、真实的数据支持。

在研究视角上，本研究具有独特性。以往研究多从单一学科视角探讨大学生就业问题，本研究则整合伦理学、社会学、教育学等多学科理论，构建综合性研究框架。从伦理学角度，探讨就业伦理的本质、内涵和价值取向；从社会学角度，分析社会环境、文化因素对大学生就业伦理形成的影响；从教育学角度，研究高校在就业伦理教育中的作用和方法。这种跨学科研究视角，能够更全面、深入地理解大学生就业伦理问题，为重构就业伦理提供多元化的思路和方法。

在研究方法的运用上，本研究也有创新之处。将文献研究、案例分析和调查研究有机结合，形成一个相互印证、层层深入的研究体系。文献研究为案例分析和调查研究提供理论指导，案例分析为文献研究和调查研究提供实践案例，调查研究则为文献研究和案例分析提供数据支持。这种综合运用多种研究方法的方式，能够克服单一方法的局限性，提高研究的科学性和可靠性。

二、理论基石：当代大学生就业伦理概述

2.1 就业伦理的内涵

就业伦理作为伦理学在就业领域的具体体现，是指人们在就业过程中所应遵循的行为准则和道德规范的总和。它涵盖了从求职、入职到职业发展的全过程，涉及到求职者与用人单位、同事、社会等多方面的关系，是调节这些关系的道德准则体系。

从本质上讲，就业伦理是一种特殊的社会意识形态，它反映了社会对就业活动的道德要求，是社会道德在就业领域的具体化。它不仅规范着个人在就业中的行为，还对就业市场的秩序、社会的公平正义以及经济的健康发展产生着重要影响。

就业伦理的内涵丰富而多元。在求职阶段，诚信是首要的伦理准则。求职者应如实提供个人信息，包括学历、工作经历、技能水平等，不得夸大或虚构。一份真实的简历是对用人单位的尊重，也是建立良好职业信誉的基础。据相关调查显示，超过 **80%** 的企业表示，一旦发现求职者简历造假，将坚决不予录用，这充分体现了诚信在求职过程中的重要性。

在职业选择上，大学生应秉持理性和负责的态度。理性要求大学生根据自身的兴趣、能力和职业规划，综合考虑各种因素，做出合理的职业选择，避免盲目跟风和冲动决策。负责则意味着大学生要认识到自己的职业选择不仅关乎个人利益，还与社会需求和发展息息相关，应将个人职业发展与社会进步相结合。如今，随着社会对环保、教育、医疗等领域的关注度不断提高，越来越多的大学毕业生选择投身这些行业，为社会发展贡献自己的力量，这正是理性与负责在职业选择中的体现。

进入职场后，敬业精神成为就业伦理的核心内容之一。敬业要求员工对工作充满热情，认真负责，尽心尽力完成工作任务，不断追求工作质量和效率的提升。在许多企业中，那些爱岗敬业、勇于担当的员工往往更容易获得晋升机会和职业发展，他们的工作态度和成果也为企业的发展注入了强大动力。

此外，团队合作、公平竞争、保守商业机密等也是就业伦理的重要组成部分。团队合作要求员工具备协作精神，善于与同事沟通交流，共同完成工作目标；公平竞争则倡导在就业和职业发展中，通过自身努力和正当手段获取机会和成就，反对不正当竞争行为；保守商业机密是员工对企业忠诚的重要体现，关乎企业的生存和发展。在科技行业，企业的核心技术和商业机密是其竞争力的关键，员工严格遵守保密协议，保护企业机密，是维护企业利益和市场秩序的必要举措。

2.2 当代大学生就业伦理的独特要求

2.2.1 诚信为本

诚信作为当代大学生就业伦理的基石，贯穿于就业的全过程，是大学生在求职和职业发展中必须坚守的道德底线。在求职阶段，简历是大学生向用人单位展示自己的重要窗口，其真实性直接关系到用人单位对求职者的第一印象和信任基础。真实的简历不仅是对自己能力和经历的如实呈现，更是对用人单位的尊重和负责。夸大或虚构简历内容，如虚报学历、伪造证书、编造实习经历等行为，虽可能在短期内获得面试机会或工作岗位，但一旦被发现，不仅会使大学生失去工作机会，还会严重损害个人的信誉和形象，对未来的职业发展造成难以挽回的负面影响。有调查显示，因简历造假而被用人单位拒录的大学生比例逐年上升，部分企业甚至将简历造假者列入黑名单，限制其未来在相关行业的求职。

在与用人单位的沟通和交往中，诚信同样至关重要。大学生应如实告知用人单位自己的职业规划、兴趣爱好、对工作的期望等信息，避免隐瞒或误导。在面试过程中，回答问题要真实、客观，不夸大自己的能力，也不回避自己的不足。这种坦诚的态度能够帮助用人单位更好地了解求职者，也有助于求职者找到真正适合自己的工作岗位，实现人岗匹配。

一旦大学生与用人单位签订就业协议，就意味着双方建立了具有法律效力的契约关系，履约守信成为大学生应尽的义务。随意毁约不仅违背了诚信原则，还会给用人单位带来损失，打乱其招聘计划和人才培养安排。同时，毁约行为也会影响学校的声誉和后续毕业生的就业，破坏就业市场的稳定秩序。大学生在签订协议前，应充分了解协议内容和自己的权利义务，慎重考虑后再做出决定。如果因特殊原因确实需要违约，也应按照协议规定的程序，与用人单位进行积极沟通和协商，妥善解决问题，尽量减少对双方的不利影响。

2.2.2 责任担当

责任担当是当代大学生就业伦理的重要体现，涵盖了对自身职业发展和社会的双重责任。对自身职业发展负责，要求大学生在就业过程中树立正确的职业观和价值观，明确自己的职业目标和发展方向。这需要大学生充分了解自己的兴趣、优势和劣势，结合社会需求和行业发展趋势，制定合理的职业规划，并为之努力奋斗。在选择职业时，不应仅仅追求眼前的利益和舒适，而应考虑职业的长远发展和个人的成长空间。有些大学生在就业时盲目跟风，选择热门行业和高薪岗位，但对自己的兴趣和能力缺乏深入思考，导致工作后难以适应，职业发展陷入困境。相反，那些对自己职业发展负责的大学生，能够根据自身实际情况做出明智的选择，并在工作中不断学习和提升自己，逐步实现自己的职业目标。

在工作中，大学生要对自己的工作任务和职责负责，认真对待每一项工作，努力提高工作质量和效率。勇于承担工作中的责任和挑战，不推诿、不逃避。当遇到困难和问题时，积极主动地寻找解决办法，展现出积极向上的工作态度和责任心。在团队合作中，要充分发挥自己的优势，与团队成员密切配合，共同完成团队目标，为团队的发展贡献自己的力量。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/857003141023010052>