

关心关爱帮扶工作计划大全 11 篇

关心关爱帮扶工作计划篇（1）

二、切实落实帮扶解困措施。深入落实人口和计划生育利益导向政策，为广大的计划生育家庭造福。

一是落实独生子女父母奖励金，及时兑现 20* 年的独生子女父母奖励金，要确保兑现率*到 100%，认真组织开展 20* 年度的奖励对象调查工作。

二是认真组织开展农村计划生育家庭奖励扶助和独生子女伤残、死亡家庭扶助工作。按照群众审议、张榜公布、逐级审核、社会监督等工作程序，实行扶助政策公开、扶助对象公开、发放程序公开、扶助监管制度公开，确保对象确认率控制在 0.5%以内。

三是继续开展“三结合”工作，切实从计划生育家庭最迫切、最关心、最容易见到成效的事情抓起，在资金、物质上让帮扶对象得到实惠，为各帮扶单位参与新农村建设搭建平台，变单户帮扶为成片帮扶，真正做到带动一片，致富一方。

四是对农村因计划生育手术并发症、后遗症导致家庭生活困难的，对他们要从生产生活上切实关心，涉及的门诊定补、农村计划生育家庭奖励扶助金和独生子女父母奖励金要及时兑现到对象手中。

五是认真开展联乡驻村工作，对计生委联系的申家乡塔光村和进宝村，积极组织向困难群众“献爱心、送温暖”活动，救助 32 户独生子女特困户和特困家庭，落实好帮扶措施，在春耕

期间将向困难群众助春耕活动，帮助困难群众解决春耕生产中所需的物质，深入田间地头参加春耕义务劳动。

六是深入持久地开展“万众救助计生贫困户”活动，积极倡导社会各界对计生贫困户进行钱、财、物等的扶持和帮助，计生系统广大干部职工也要伸出援助之手，奉献爱心，捐献一份钱物，各乡镇要有一个联系帮扶点，救助2户特困户。

七是开展“关怀流动人口、关爱留守儿童”活动，免费对流动人口办理计划生育证明，免费为流动人口提供避孕药具，为他们提供优质的生殖健康服务。积极创办“留守儿童之家”，为留守儿童创造良好的学习、生活环境。

关心关爱帮扶工作计划篇（2）

一、强化工作责任，确保扶贫工作扎实开展

为贯彻落实中央、自治区和**市扶贫开发工作重大决策部署，切实配合做好城区脱贫攻坚工作，我委把全面完成年度脱贫攻坚工作目标作为管委会年度工作的重中之重，动员帮扶干部聚集各方面力量投身脱贫攻坚工作，特别是压实工作责任，强化担当意识，切实把脱贫攻坚工作抓紧抓好，抓出成效。一是强化单位班子领导、驻村工作队员、帮扶干部责任。单位主要领导保持对扶贫工作的高度重视，年初对单位年度扶贫工作亲自谋划、亲自部署，做到每月亲自督查本单位帮扶工作，每季度深入驻村工作队员所在村委调研驻村工作开展情况，现场办公解决扶贫工作中存在的问题和困难。单体全体帮扶责任人能够自觉履行好帮扶职责，做好“一户一册一卡”、**扶贫大数据平台的真实、规范填写及“一帮一联”工作等。驻村工作队员能够围绕建强基层组织、推动精准脱贫、推动乡村建设、为民办事服务、提升治理水平等五大工作职责开展工作。二是明确管理主体。我委按照分级管理、分级负责的原则加强对驻村工

作队员的管理。加强跟踪管理，确保工作队员在岗在位、认真履责。今年以来，我委派出的工作队员均能自觉遵守工作纪律，没有任何违反工作纪律的事情发生。三是加强服务保障。我委在年度办公经费极度困难的情况下，根据单位实际合理安排时间进村入户开展帮扶工作，安排必要的帮扶经费，保障驻村工作队员的各项补助按时到位，从而确保了帮扶工作顺利开展。

二、强化业务培训，确保扶贫工作效力提高

在精准扶贫工作进入攻坚拔寨的决战决胜阶段，我委按照城区脱贫攻坚工作时间节点要求扎实开展各项业务培训工作，确保了结对帮扶任务的顺利推进。3月9日，我委组织结对帮扶干部召开2019年度精准帮扶“一户一册一卡”培训会，培训会由管委会分管扶贫工作领导小组韦承政同志负责讲课，按照城区提供的学习资料进行全面系统学习，培训结束后对培训内容进行考试，考试合格率达到100%。通过学习考试，提高了业务水平，为今后更好地开展工作奠定基础。同时，我委还定时不定时集中强化对城区各种产业项目补助、危房改造、教育资助（雨露计划）、民政、医疗等相关扶贫政策、惠民政策、系统平台信息录入等方面知识的培训，使帮扶责任人、驻村工作队员能够掌握并有效运用相关政策进村入户推进扶贫工作，有效提升了帮扶能力水平。

三、强化工作方式方法，确保提升结对帮扶成效

一是充分利用春节“献爱心、送温暖”活动开展工作。今年2月2、3日，按照城区关于开展春节“献爱心、送温暖”活动的有关通知要求，我委制定活动方案，成立活动领导小组，全体帮扶责任人利用二天时间，深入贫困户家庭开展献爱心、送温暖活动。据统计，参加本次活动的贫困户为67户（单体帮扶对象44户、驻村工作队员23户），共为结对帮扶贫困户送

去慰问金 20100 元。中秋节期间，帮扶责任自觉走村入户，为贫困户送去月饼、大米、花生油等慰问品。

二是充分利用“六一”儿童节开展工作。5月30日，在“六一”儿童节即将到来之际，我委协助**公司到**镇**村委召开“**瓷业”杯捐资助学暨乡村建设评比活动启动仪式，现场为**村 10 个贫困学生捐资 1 万元助学金，勉励同学们努力学习，茁壮成长。同时，我委组织帮扶党员干部深入贫困户家庭开展“关爱儿童，奉献爱心，情暖六一”党日主题活动，为贫困户儿童送上了节日的祝福。通过此次关爱活动，党员们走近特殊儿童这个特殊群体，进一步激发了服务热情和社会责任感，促使大家主动关注弱势群体、更好地服务社会务社会。

三是充分利用雨露计划扶贫培训政策宣传月活动开展工作。5 月份是雨露计划扶贫培训政策宣传月，在活动中，我委加强与相关部门的沟通协调，为符合雨露计划补助条件的学生提供信息和咨询服务组织；排查摸底建档立卡贫困家庭子女接受教育培训情况，开展雨露计划补助政策宣传，切实做好雨露计划补助政策解读工作，引导建档立卡贫困家庭初、高中毕业生接受学历教育和技能培训。组织管委会驻村工作人员开展“三个一”活动。协调有关人员到辖区内学校召开一场扶贫政策宣讲会，讲解雨露计划扶贫培训政策；给建档立卡贫困户学生每生发放一张雨露计划补助政策宣传单，让贫困学生了解补助内容，补助时间和流程，提高防骗意识；在贫困村人员集中地方张贴一张扶贫政策宣传版报，从源头上开展宣传。组织帮扶干部开展“一对一”宣讲政策。按照《自治区扶贫开发领导小组关于开展帮扶贫困户联系贫困生活动的通知》（桂扶领发〔2016〕10 号）要求，落实“一帮一联”主体责任，主动向帮扶户家长、联系的贫困生宣传雨露计划扶贫培训补助政策，核实建档立卡贫困生在校情况，跟踪贫困学生是否得到扶贫助学政策扶持。通过宣传月活动让贫困户家庭学生及其家长及时

知晓培训补助政策，确保雨露计划精准补助、应补尽补政策落到实处，提高扶贫培训政策知晓率。

四是充分利用“兴水利、种好树、助脱贫、惠民生”主题活动开展工作。根据城区水利局、林业局《关于开展“兴水利、种好树、助脱贫、惠民生”主题活动的通知》（南武水〔2019〕11号）文件精神，5月初，我委结合本单位扶贫联系点情况，按照“因地制宜，适地适树，尊重群众意愿”的原则，组织机关党支部和园区依此类推党支部部分党员，到***村开展植树绿化活动。通过参加劳动形式开展绿化为主要内容的种好树主题活动，宣传党的精神，了解当地国土绿化以及农村产业发展、脱贫致富、农民增收等情况，发动群众主动参加国土绿化，帮助解决当地国土绿化难点问题，改善农村生产、生活条件。本次植树品种有1扁桃树（21棵）、玉兰树（21棵）、木菠萝（4棵），价值6900元。

五是充分利用精准帮扶“三方”见面会开展工作。今年5月、10月份，全体帮扶干部到**村协助村委召开2019年精准帮扶“三方”见面会，会上，第一书记对今年精准帮扶工作取得实效作了总结，脱贫致富贫困户代表作了典型发言，贫困户代表作脱贫攻坚表态。通过召开“三方”见面会，进一步增加了贫困户对脱贫攻坚的决心和信心。

六是充分利用“结对帮扶行动月”开展活动。在结对帮扶行动月期间，我委帮扶领导小组组织本单位干部职工深入**两个联系村帮扶贫困户家中开展走访调研活动，跟踪了解惠农政策落实、生活情况、家庭收支情况，指导协调解决贫困户在生产生活中遇到的困难和问题。10月17日当天，各帮扶责任人分组分批赴结对帮扶贫困户家中，发放有关医疗保障、医保扶贫、雨露计划、产业政策等宣传资料至贫困户手中，鼓励贫困户辛勤劳作、努力致富、奋发图强，激发贫困地区脱贫内生力。同时，为了过个有意义的“扶贫日”，根据管委会帮扶工作领导

小组建议，部分帮扶责任人利用“扶贫日”机会，入户与贫困村民同劳动一天，或者自带食材同吃一餐饭，融合关系，增加友谊，更好推进脱贫攻坚工作，切实履行帮扶责任人的承诺。据统计，活动期间，共走访贫困户 41 家，占帮扶贫困户总数的 100%，协调解决贫困户生产生活中遇到的困难和问题共 18 个。

七是充分利用“扶贫日”活动开展工作。10 月 17 日上午，按照城区党委政府关于举行现场捐赠仪式的通知要求，我委派出分管扶贫工作的领导，参加城区在总工会灯光球场举行的 2019 年全国“扶贫日”募集捐赠仪式，并在募集捐赠仪式上为单位联系村捐资助 1 万元。据统计，今年以来，我委充分发挥后盾单位的作用，积极为帮扶村委集体经济建设、改善办公条件、美化乡村等捐资助物 56900 元。

关心关爱帮扶工作计划篇（3）

*市困难党员帮扶基金会按照国务院《民间组织管理条例》、《*市困难党员帮扶基金会章程》，设立理事会和监事会，选举理事长、副理事长、监事长、秘书长。基金会在市委组织部的指导下，负责全市困难党员帮扶的政策指导、基金管理、组织协调、检查督促等工作。县（市、区）委组织部设立困难党员帮扶基金会办事处，按照基金会的授权，建立困难党员信息库，负责审定帮扶对象名单，协调金融单位和基层党组织，落实帮扶资金和计划。基层党（工）委负责帮扶对象的审核，帮扶基金的申请和回收，帮扶项目的指导和落实。党支部负责核实党员困难情况，确定并申报帮扶名单，确保困难党员用好基金。基金的来源为党费投入、党员捐助、社会捐赠、上级支持、财政划拨、基金增值等六个方面。基金会成立一年以来，基金总量从原来的 256 万元增加至 850 万元，增加了 594 万元。在掌握困难党员确切情况与充沛资金的基础上，*市结合实际情况，把困难党员分为老弱病残型、生产资金短缺型、就

业无门型、缺乏技能型与暂时困难型五种类型，并通过实施基金会“153 帮扶计划”实现一类一策。“153 帮扶计划”，即从 20* 年到 2012 年，每一年对五类困难党员各帮扶 300 名或 3000 名：每一年为 300 名或 3000 名农村及社区困难党员提供救助，被救助对象可凭“困难党员爱心超市卡”，每月到所在地的党员爱心超市免费领取价值 30 元或 50 元以上的生活必需品；每一年为 300 名农村困难党员发展生产提供小额贷款担保；每一年为 300 名困难党员及其家庭成员提供就业机会，为集中安置困难党员及其家庭成员就业 20 人以上的企业提供贷款担保；每一年为 300 名困难党员就业培训提供帮助，每人不少于 200 元；每一年为 300 名困难党员家庭子女就读大学提供资助，每人 1000 元。力争通过五年努力，使 1 万名以上困难党员得到长效帮扶。

基金会成立以来，通过实施“153 帮扶计划”，4800 余名困难党员在生产生活、劳动就业培训、子女就读大学等方面得到了基金会的帮扶，帮扶总金额达 250 多万元。目前共为 487 名困难党员提供贷款 196.8 万元，支持党员发展致富项目 513 个，增加收入 140 多万元。同时，受助的困难党员利用自己的发展项目，为社会弱势群体提供就业岗位 2300 多个，提供致富信息 5822 多条，帮助 3500 多名困难党员走上脱贫致富之路。*市通过建立困难党员帮扶基金会帮助扶持、关心关爱困难党员，不仅提升了困难党员综合素质和带创能力，改变困难党员群体想发挥作用却又无能为力的现状，使广大党员和群众感受到党组织关心和爱护，激发了党员的荣誉感和自豪感，增强了党组织吸引力和凝聚力。自*市落实困难党员帮扶举措后，入党申请人数持续快速增长。20* 年*市共有入党申请人 16677 人，分别比 2006 年增加 17.2%，比 20* 年增加 29.2 %，比 20* 年增加 43.3 %。

*市困难党员帮扶基金会的成功经验告诉我们，经常化、制度化的党内关爱机制已成为保持党员队伍先进性，促进党内和

谐，增强党的凝聚力的强大推动力。构建党内关爱长效机制是对时代要求的积极响应。

无私奉献是我们党的光荣传统。战争时期党员“冲锋在前，退却在后”，和平时期党员“吃苦在前，享受在后”，党除了工人阶级和最广大人民群众的利益，没有自己特殊的利益，在任何时候都把群众利益放在第一位。但党员也是群众的一部分，本着以人为本的精神，在不影响群众利益的前提下，加强对党员的关爱，有利于提高党员队伍整体水平，增强党的凝聚力，促进党内和谐与社会和谐。随着改革开放的不断深化，党员队伍思想观念多变性、利益需求多样性、收入分配差异性的特征日益明显，党的凝聚力面临着新的挑战。为此，党的*报告特别指出：“要建立健全党内激励、关怀、帮扶机制，关心和爱护基层干部、老党员、生活困难党员。”关心爱护党员，既是贯彻落实党的*精神的具体措施，也是贯彻落实科学发展观、坚持以人为本的基本要求。构建党内关爱长效机制，是尊重党员权益、落实党员主体地位的迫切要求，是各级党组织的应尽责任，是提高党组织战斗力的前提和基础，是新形势下增强党组织凝聚力、激发党员先进性的重要措施。

党内关爱长效机制应是系统的长效的关爱，它的关爱对象不仅包括党组织特别是基层党组织，还包括所有党员；它的关爱内容包括政治上关怀、思想上关心、精神上激励、物质上帮扶、事业上培养；它的关爱方式由扶贫帮困一种方式向全方位关爱转变，它的关爱时间由节假日走访慰问向日常性关爱发展，最终形成涵盖着所有党组织与党员的关爱立体化网络。由于个体的差异性，党员的关爱重点也应因地因人制宜。目前的党内关爱存在对基层党组织重命令轻指导，对党员重物质关怀轻精神关怀、重救济轻帮扶、重关怀困难党员轻关怀基层干部等现象，党内关爱的主要表现大多还局限于对困难党员的扶贫帮困，这是不健全的关爱。构建党内关爱长效机制应当遵循以人为本、公平、分类指导和统筹兼顾原则，尊重爱护和依靠我们

的党组织和党员，让各级党组织和广大党员能够享受公平的资源分配，有针对性的指导，形成党内和谐与社会和谐的有机统一。构建党内关爱长效机制可从以下几个方面着手：

1、设立党内关爱专项基金

党内关爱专项基金是党内用来实现党内关爱措施的非营利性资金，是构建党内关爱长效机制的重要组成部分。党内关爱专项基金的有效运作，可实现诸如对基层党组织的经费支持、为党员提供创业资金、对党员进行激励、对党员的教育培训和对困难党员的帮扶等党内关爱措施。为确保专项基金的使用公平公正、安全运行，可参照党费管理的有关规定进行管理，有条件的应成立专门的基金会。党内关爱专项基金的资金来源可以多种形式，如党费划拨、党内捐赠等。创业资金的扶持对象主要为，有好的发展项目、好的发展环境，但缺乏创业资金的党员。对基层党组织的资金扶持，并对经济不发达地区的基层党组织进行倾斜，改善基层党组织的工作条件和基层党员的学习、活动条件，能够有效提高基层党组织建设总体水平，提高党组织中党员队伍的整体水平和凝聚力。创业资金的提供方式可以是给予一定的现金资助，也可以是为党员向银行贷款提供担保。为党员提供创业资金，能够使党员的创业需求得到满足，把有能力的党员培养成先锋模范，同时也能为困难党员和困难群众提供更多的工作岗位，从而进一步激发党员的先进性，加强党员队伍建设，树立先锋模范作用，增强党对广大党员的吸引力和凝聚力，促进党内和谐。

2、建立健全党内结对帮扶制度

党内结对帮扶，是指由在组织、资金、项目、技术、信息和人力等方面具有优势的党组织和党员，对联系点和其中的生活困难党员进行指导和帮扶。在全面有效核实的前提下，建立问题党组织和困难党员信息库，是实行党内结对帮扶制度的基础。

各级机关、国有企业事业单位、群团组织等部门单位的党组织特别是县级以上党组织可以确定一个或多个农村基层党组织或其它有特殊困难的基层党组织作为帮扶联系点；有帮扶能力的党员与需要帮扶的党员特别是生活困难党员、老党员结成帮扶“对子”，各级党员领导干部每人至少联系一名生活困难党员或老党员。结成帮扶对子后，要建立帮扶档案，将存在困难的基层党组织和党员的基本情况、帮扶措施、进展情况及帮扶效果等内容及时登记在册，做到困难没解决，帮扶不脱钩。落实帮扶责任，组织结对帮扶主体签订责任书，加强督促检查，对结对帮扶工作取得明显成效的单位和个人进行表彰奖励。党内结对帮扶制度能够提高党组织战斗力，改善困难党员的生活，增强党的“内聚力”，团结和凝聚全党的力量，进而增强党的“外聚力”，团结和凝聚全国人民的力量，去实现我们的奋斗目标。

3、建立健全党内激励保障制度

党内激励保障制度，是实行党内关爱，激发党员活力，保持党员先进性的重要举措。党内激励包括，对有进步和表现突出的党组织，适时给予适当的精神奖励或物质奖励；对于在各方面表现突出，发挥先锋模范作用作用的党员，及时给予表彰奖励。党内保障包括，保障基层党组织的基本经费；为生活困难党员、老党员建立生活保障制度，对生活困难党员和老党员定期发放定额生活补贴，对身患重病、遭遇重特大事故或其他灾难急需援助的党员，一次性给予一定数额救助金。补贴的具体金额和来源可以因地制宜，灵活确定。特别是要将基层党务工纳入激励保障制度范围，为基层党务工发放岗位补贴，购买保险和定时表彰活动等。党内激励保障制度，使普通党员鼓起干劲，使困难党员得到关心照顾，使离退休党员老有所养，使基层党务工无后顾之忧，时时刻刻记住自己的身份，勇当先进、争创一流，成为各级党组织凝聚力、号召力、战斗力不断增强的力量源泉，从而更好地为群众服务。

关心关爱帮扶工作计划篇（4）

（一）党委、政府主导，搭建社会化帮扶平台

一是构建政府主导、社会组织承接、全社会参与的帮扶模式。形成了1名党员干部（1个机关团体）+1个困难群众+N名爱心人士（N个爱心企业）的“1+1+N”贫困群众帮扶平台，通过各类资源整合，推行“组团式”服务、“项目化”扶贫，实现帮扶工作既“精”又“准”。二是区政府投资修建“锦江区社会关爱援助中心”，部分街道成立“个案管理中心”，均以政府购买服务的方式委托专业社会组织负责日常管理工作，确保专业化运营。三是整合资源，注册成立锦江区社会组织发展基金会——锦基金、街道慈善基金会——水井坊街道慈善会，建立“困境人群社会化帮扶”专项基金，并由此形成了“义仓”“义集”“义坊”“义学”“义网”等基层特色慈善项目，用全社会的“爱心GDP”提升精准扶贫的质量。

（二）创新体制机制，引导社会组织广泛参与

一是坚持“社工服务”理念，开展个案服务。以水井坊街道为例，个案管理中心深入推行“1+2”走访群众工作模式，将家庭收入高于低保标准，但因病、因残、因学等原因致贫的“夹心层”困难群众纳入帮扶范围，建立完善特殊困难群众基本信息库，按照“信息到户、真实准确，动态管理、有进有出”的原则，对他们实施“三级分类”帮扶，实现精准识别有据可查、精准扶贫有据可依。二是引入“心理学”治理模式，在专业服务过程中，通过创新性地开展心理障碍扶贫对象服务，挖掘和激发扶贫对象自身潜能，链接各类社会资源，实现扶贫对象自身应对困难意识和能力的提升。三是以家庭帮扶为单位，突出家庭支持系统的功能。开展残疾人及家庭成员“支持系统”，建立社工服务项目，逐渐恢复和建立家庭“支持系统”。

（三）整合社会资源，引导全社会参与

创新“1+1+N”社会援助帮扶模式，让党员干部有效整合各类社会资源，积极引导社会力量参与精准扶贫工作。一是由党员干部与扶贫对象帮扶结对，认领帮扶项目。二是整合爱心企业力量，弘扬社会责任。以街道党员干部为主体，定期拜访辖区爱心企业，收集反馈帮扶需求，为扶贫对象提供及时的帮助。三是鼓励全民参与，多样化开展贫困帮扶。通过社区义工、社区捐赠、社区志愿服务等方式鼓励辖区居民主动参与到困难群众救助工作中来，实现参与力量的最大化。

（四）项目带动扶贫，实现帮扶工作既“精”又“准”

按照分类援助、个的思路，推行“组团式”服务、“项目化”扶贫，量身打造针对贫困学子、孤寡老人、重度残障人士、长期（突发）性疾病病人的“乐助展翅”“邻里互助”“乐助医疗”“大病救助”等援助项目，针对有心理障碍、技能匮乏、出行不便等居民的“心灵彩虹计划”“希望之旅”“暖心计划”等援助项目，用“群众点单、中心下单、干部接单”的“三单制”模式，有针对性地帮助困难群众走出困境，实现扶贫工作的精准化。

二、锦江区“1+1+N”社会化帮扶模式的特色优势

（一）弥补政府单方开展扶贫工作的不足

成都市街道人口一般在5~10万，有些大型街道甚至多达20万人以上，每个街道相对贫困人口也有数百人（户），单纯依靠街道或社区工作人员难以对困难群众实施精细化的管理，也无法及时跟进贫困动态，贫困帮扶的效率大打折扣。

（二）发挥社会组织“专业性”

由专业社工和心理咨询师组成的社会组织，具有众多的社会工作和临床心理咨询经验，可以解决非传统性的致贫问题，例如家庭功能失调、社会功能缺失、心理障碍以及长期生活在困顿环境中形成的“等、靠、要”心理与行为能力。通过社会工作的“个案”工作手法，实施一对一的精准帮扶，改善困境人群的生存困难、人际关系和社会关系。

（三）以多样化的帮扶项目为依托

以锦江区水井坊街道为例，由党委、政府主导，社会组织运营，全年开展了“1+1 大病家庭营养费计划”“心灵彩虹计划——心理辅导与社工专业服务”“暖心计划——困境人群志愿服务”等 10 余项工作计划，不断改善特殊扶贫对象的生活水平。

（四）通过社会组织带动全社会参与

发挥社会组织在基层的强大能力，由社会组织帮助政府链接各类社会资源，建立系统性的资源库，与爱心企业、合作基金会、合作医院及爱心居民建立稳定关系，为困难群众个案救助工作提供强大的服务转接平台，并定期向爱心单位和居民公示捐赠资金物资的去向，共同探讨辖区困境人员社会参与模式，协助企业、居民更有力地践行社会责任。

三、破解城市相对贫困的建议

（一）建立信息对称机制，构建统一的综合信息平台

城市相对贫困的原因复杂，但目前单纯地依靠低保和入户走访来判断相对单一，信息没有得到全面反馈，要建立与低保以外的残联、红十字会、住房保障、劳动保障等职能部门业务窗口的信息对接机制，由民政局牵头构建全市统一的困难群体综合信息平台，完善困难评价标准，对困难个案进行再分类、再核实，形成一套完备的动态调整机制。

（二）加大“能力扶贫”和“思想扶贫”，从源头上去除“穷根”

由于长期生活在困顿环境中，很多困难群众一是缺乏就业技能，二是形成了“等、靠、要”的心理与畏难情绪。建议一方面要采取定向、订单培训等方式，增强就业培训的针对性和实效性；另一方面要加大对这类群体的心理帮扶，政府积极宣传“脱贫”典型事迹，营造“勤劳致富光荣、好逸恶劳可耻”的观念，同时社会组织通过鼓励、接纳、倾听、尊重、支持等心理治疗方式，帮助困难群众克服“畏难情绪”，提升他们应对困难的能力。

（三）加大对扶贫类社会组织的培育发展

在原基础上，建议设立“社会组织参与扶贫开发专项扶贫资金”子项目，加大对参与扶贫开发工作社会组织的资金支持力度，发挥扶持资金的导向功能和“种子”作用，激发各类社会组织参与扶贫开发的积极性和创造性，确保精准扶贫效率得到提升。

（四）完善政策支持，强化社会组织资源整合能力

当前的资源整合是由政府牵头，承接扶贫工作的社会组织具体负责运作，但相对而言，社会组织在资源整合方面能力较弱，政府应当加大对社会组织的政策支持力度，建议出台政府购买社会组织参与精准扶贫服务的具体方案和办法，实际解决社会组织在财物募集、政策咨询、法律援助等方面的困难，推动精准扶贫工作更好地发展。

关心关爱帮扶工作计划篇（5）

二是建立县乡“关爱女孩”联动助学机制。为深入推进“关爱女孩行动”，去年，该县设立了“关爱女孩公益金”，县财政

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/857146020046006101>