

“全面二孩政策”对某区女性就业的影响实证研究

论文摘要

近年来，我国人口老龄化问题加剧，慢慢的影响到我国的经济结构，为使此问题得到缓解，我国开始实施全面二孩政策。作为二孩政策核心的女性群体，必然会在这个“全面二孩”政策背景下，受到很大影响。本文以合肥市Y区21-50岁有二孩的女性为研究对象，运用调查问卷的方法，针对全面二孩政策对女性就业造成的影响进行分析研究。调查结果表明，我国全面的二孩政策对女性就业的影响主要体现在三个方面，个人压力增加、薪资水平下降和职业发展受阻。为了解决以上问题，文中给出了以下建议：首先是政府层面，我国政府应该通过改善政策法律来对女性提供权益保护；其次是企业层面，企业要严格执行国家相关法律法规，不得对女性劳动者有区别对待；最后是个人的层面，女性求职者应该自行平衡好职场与家庭二者之间的关系，避免由于自身压力过大而产生不良影响。

关键词：全面二孩政策；女性就业；个人压力；薪资水平；就业影响

目 录

第一章 绪论	1
1.1 研究背景与意义	1
1.1.1 研究背景	1
1.1.2 研究意义	1
1.2 国内外文献综述	2
1.2.1 国内文献综述	2
1.2.2 国外文献综述	2
1.3 研究思路与方法	2

1.3.1 研究思路	2
1.3.2 研究方法	2
1.4 论文结构与主要内容	3
1.4.1 论文结构	3
1.4.2 主要内容	3
第二章 核心概念与理论基础	4
2.1 二孩政策	4
2.2 女性就业	4
2.3 人口增长理论	4
2.4 社会性别理论	4
第三章 “全面二孩”政策对女性就业影响的现状分析	6
3.1 调查样本基本情况	6
3.1.1 调查对象	6
3.1.2 调查对象基本情况	6
3.2 调查数据分析	7
3.3 “全面二孩”政策对女性就业影响的现状	8
第四章 “全面二孩”政策对女性就业影响的原因分析	11
4.1 个人能力方面存在问题的原因	11
4.2 企业法律方面存在问题的原因	11
4.3 女性维权方面存在问题的原因	11
第五章 二孩政策对女性就业影响的对策与建议	11
5.1 个人及家庭角度	11

5.1.1 明确自身职业规划	11
5.1.2 家庭协助育儿	11
5.2 企业角度	12
5.3 政策支持	12
结论	13
参考文献	15

第一章 绪论

1.1 研究背景与意义

1.1.1 研究背景

近年来,随着我国经济的发展,社会老龄化问题日益突出,人口年龄结构发生重大变化,社会就业供给逐步减少。根据国家统计局的数据显示,我国65岁以上老年人总数从2009年的1.13亿增加到2018年的1.66亿,增长46.9%。受抚养老年人的比例从2009年的11.6%上升到15.9%。我国已经进入老龄化社会。与此相对应的是,我国的出生率持续下降。2018年数值比例从2009年的11.95%下降到10.94%,人口自然增长率也从4.87%下降到3.81%。

在人口替代率对我国经济可持续发展的未来难以支撑的情况下,2015年12月27日,国家在第十二届全国人民代表大会常务委员会第十八次会议上表决通过了《关于修改〈中华人民共和国人口与计划生育法〉的决定》,明确实施全面的二孩政策,并于2016年1月1日起正式实施。正式实施的第一年,“全面二胎”政策取得了显著成效。人口出生率从2015年的12.7%上升到12.95%,但这只是暂时的。2018年又突然降至10.94%,创下近20年来的新低。导致全面“两孩”政策失效的诸多原因中,女性就业是重要影响的因素之一。

与过去传统的女性不同的是,现代大多数女性都接受了高等教育,思想和经济都更加独立,在职业发展上追求成就感。然而,作为生育主体的女性,为了处理好工作与家庭的关系,必须在家庭与单位之间找到平衡,以处理好工作与家庭二者之间的关系,这可能就会引发家庭与单位之间的矛盾冲突。尽管政府在《反就业歧视法》和《劳动合同法》中都对女性就业问题作出了明确规定,但是在实行过程中,仍然有很多问题没有得到解决。

1.1.2 研究意义

(1) 理论意义

全面二孩政策已经实施了大约五年，但结果尚未及时显现。再加上相关的研究数据资料匮乏，无法判断政策影响的利弊，尤其是对女性就业的影响也不是短时间内形成的，需要一定的时间。笔者通过问卷调查，据此反映出的一部分问题，分析了“全面二孩政策”背景下女性就业的情况。一方面，它可以预估全面二孩政策下对女性就业情况的影响，分析女性就业情况，增加全面二孩政策下对女性就业影响方面研究的缺失。另一方面，通过针对女性就业状况影响的分析，侧面反映了全面二孩政策的利弊，并针对可能产生的各种有利和不利影响提出了相关对策和建议。希望政府相关部门能迅速做出反应，针对可能出现的不利影响，政府能及时出台相关政策加以缓解和解决，以免出现更大的危机。

(2) 实践意义

就业一直都是一个复杂而又难以解决的问题。就业关乎国家经济以和国计民生。其次，女性就业更为复杂，它还涉及到女性社会地位、婚姻等问题。因此，必须认真考虑女性就业问题。女性是家庭生活中的重要成员，是生育的主体，女性的家庭地位、生活方式、发展状态和对于生育的认识以及理解都直接关系到我国的人口政策实施效果和结果，因此在讨论人口问题时，必须自觉把女性纳入到整个在政策系统中去，探讨政策会对女性造成的影响。我国实行计划生育政策的初衷之一就是要把女性从琐碎的家务劳动同无节制的生育孩子中解脱出来，去融入社会劳动力市场，并创造社会价值，从而实现自己的人生价值，但是由于社会文化的渲染，两性角色的延续，“女主内男主外”的传统观念依然延续至今，女性不仅要负担工作任务还要承担照顾家庭的重任，现在又放开了二孩政策，相当于又为女性家庭重任又加了一把枷锁。二孩政策让她们面临再次生育的可能性，成为招聘中的弱势群体，女性的利益无法得到有效保障，职业之路看不到头。因此，笔者通过分析“全面二胎”政策背景下对女性就业的影响，了解“二胎妈妈”面临的个人压力和找工作时遇到的困难，并提出相应的对策来缓解这些可能出现的问题显得至关重要。

1.2 国内外文献综述

1.2.1 国内文献综述

通过对生育与就业相关文献的回顾,发现目前国内学术界对二者的关系还没有形成统一的结论。大多数人认为生育与女性就业之间存在负面影响,但少数学者认为生育率与女性就业之间不存在相关性,还有个别学者认为存在正面影响而非负面影响。例如,李智、陈妮等(2018)在研究评论中指出,女性生育可以更好地促进女性就业,因为女性在成为母亲后会提高处理事情的能力,而且她们的气质更具爱心和责任感,拥有比以前更成熟的职业规划能力。然而,杨辉和张静敏(2016)在自己的研究中都指出,生育会与让女性的生育和职业角色产生冲突,难以平衡工作与家庭之间的关系,这直接导致女性对工作的投入程度降低、工作效率降低。盛逸楠、童玉芬(2018)指出,在关于社会支持对职业中断影响的研究中,发现女性职业中断的原因与政府、家庭等社会支持有关。例如,从事女工的单位可以为她们提供生育保险,家庭成员可以帮助照顾孩子,在一定程度上缓解女性的压力,这将有效降低女性职业中断的比例,减轻其压力。

1.2.2 国外文献综述

通过美国经济学家舒尔茨(Schultz)和贝克尔(Becker)在20世纪60年代创立的人力资本理论可以发现,物质资本和人力资本是不同的资本形式。男性和女性在劳动力市场本身的存在就是有差异的,他们承担着不同的责任。舒尔茨(1990)认为,女性承担更多的家庭责任(包括怀孕、分娩、喂养婴儿等),而男性不是怀孕的主体,因此不会有职业中断的现象。因此,在劳动力市场上,男女之间的人力资本成本存在差异。在这种情况下,雇主往往优先考虑男性员工。因此,人力资本理论认为,雇主对女性员工投资的低期望往往会降低女性的工资。在现实社会中,性别歧视现象通常是重男轻女。因此,当Newman C(2014)研究与性别相关的就业问题时,女性员工往往更容易成为社会关注的焦点。而在传统观念中,由于根深蒂固的大男子主义,女性地位普遍不高,女性的竞争意识在自我意识上较弱。因此,在就业方面,男女之间将存在不平等的歧视。

1.3 研究思路与方法

1.3.1 研究思路

本文着眼于全面二孩政策对女性就业具体产生的问题进行调查分析,提高公众对女性就业问题的关注度,并针对现存的问题提出可行的建议。本文运用问卷调查法,对合肥市Y区居住的部分育有二孩的女性进行了调查,希望从问卷调查

的结果中找出问题的原因所在。最后根据出现的问题尝试提出建议，力图在政府层面、企业层面、个人层面提出些许可行性建议。

1.3.2 研究方法

文献研究法，旨在通过收集、整理、归纳相关文献，充分利用宿州学院丰富的图书馆网上资源，查询检索出有关核心期刊文献，从中选择性提取有效信息并加以分析，形成对所研究事实的科学认识的研究方法，在充分阅读的基础上提出自己见解。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。

如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/858117142100006075>