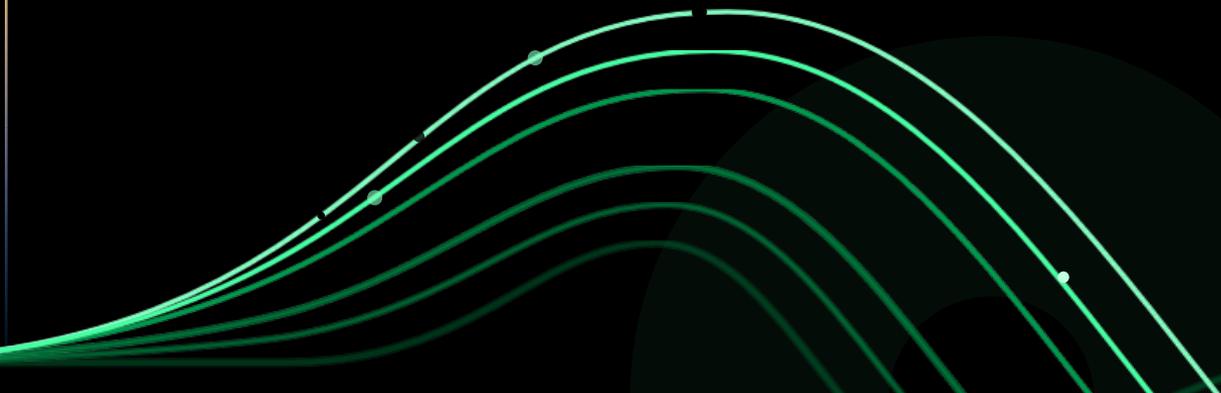
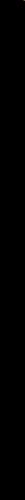


# 员工心理契约与职业倦怠 的关系



# 目录

## CONTENTS

01. 添加目录标题

02. 研究背景与意义

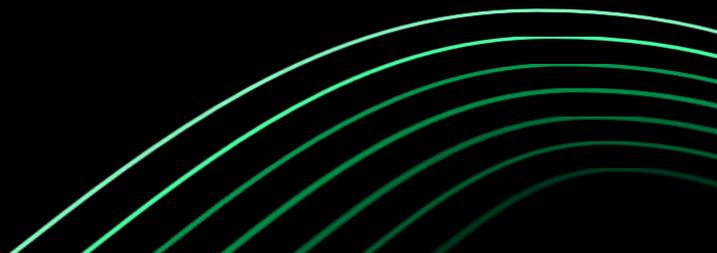
04. 研究方法  
与数据来源

05. 研究结果与讨论

07. 参考文献

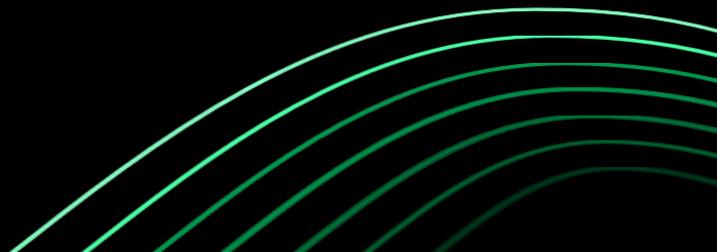


# 01 添加章节



02

研究背景  
义



# 研究背景



员工心理契约的  
概念和内涵



职业成功与员工  
心理契约的关系



研究背景和意义

# 研究意义

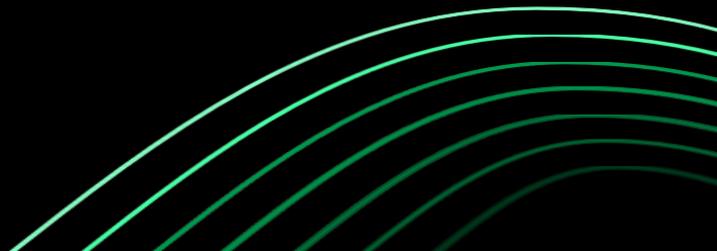
揭示员工心理契约与职业成功的关系

为企业管理者提供有效管理员工的方法

提高员工的工作满意度和忠诚度

促进企业的可持续发展与竞争力提升

# 03 文献综述



# 心理契约定义及构成

添加标题

心理契约定义：心理契约是员工与组织之间的一种无形的、非正式的组织的信任和忠诚的基础。

添加标题

心理契约构成：心理契约主要由认知契约和情感契约构成，认知契约和义务的认知，情感契约则是指员工对组织的情感认同和归属感。

添加标题

心理契约对职业成功的影响：心理契约对员工的职业成功有着重要的积极性和创造力，提高员工的工作满意度和忠诚度，从而促进员工

# 职业成功定义及衡量标准

职业成功定义：指个人在职业生涯中取得的成就和地位，包括职位晋升、薪酬增长、工作满意度等方面

衡量标准：根据不同的职业特点，职业成功的衡量标准如销售额、项目完成率、

影响因素：个人能力、工作表现、人际关系、组织支持等

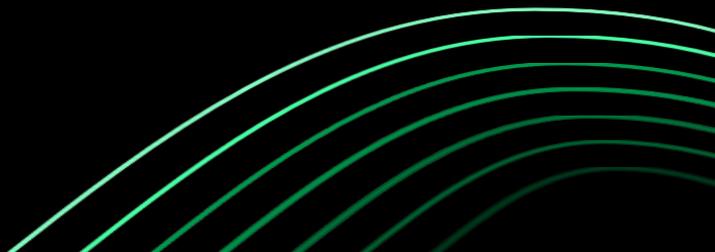
研究意义：了解员工心理与职业成功的关系，有助于提高员工积极性和满意度，促进组织的

# 心理契约与职业成功关系研究现状

- 心理契约的概念和内涵
- 心理契约与职业成功关系的理论基础
- 心理契约与职业成功关系的实证研究

04

研究方法  
数据来源



以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/858140142067006054>