

# 2023 年国家电网招聘之人力资源类自我检测试卷 B 卷附答案

单选题（共 48 题）

1、检验领导者是否称职的主要标志是（ ）

- A. 凝聚力强弱
- B. 出勤率高低
- C. 工作绩效水平高低
- D. 员工满意度高低

【答案】 C

2、依据《环境影响评价技术导则—地下水环境》（HJ610—2011），地下水评价工作可划分为（）。

- A. 准备、现状调查阶段与工程分析、预测评价和报告编写四个阶段
- B. 前期准备、调研和工作方案三个阶段
- C. 前期准备、现状调查阶段和预测评价三个阶段
- D. 前期准备、调研、工作方案和报告编写四个阶段阶段

【答案】 A

3、人口、教育、风俗习惯等属于与管理有关的（ ）。

- A. 政治与法律环境
- B. 技术环境
- C. 经济环境
- D. 社会与文化环境

【答案】 D

4、组织文化的核心是（ ）

- A. 组织作风与传统习惯
- B. 组织目标与宗旨
- C. 组织的规章制度
- D. 组织共同的价值观

**【答案】 D**

5、下列各项中，哪项是培训规划的重点？（ ）

- A. 培训需求分析，从而确定培训的方向
- B. 分析培训中的问题，寻找解决问题的措施
- C. 培训对象的确定及要提高的人员
- D. 找出培训效果评估的正确方法，以控制、改进培训效果

**【答案】 B**

6、在组织行为学中，把一个人对于自己在某种环境中应该有什么样的行为反应的认识称为（ ）

- A. 角色知觉
- B. 角色冲突
- C. 角色期待
- D. 角色定式

**【答案】 A**

7、只发展几种核心业务，如只负责产品的设计和销售，而让外部的协作厂家负责制造等，从而形成一个个独立的业务单元，可以根据市场竞争的需要，随时添加或去除，而不必背上众多工厂、车间和其他机构的包袱的管理模式是（ ）

- A. 扁平化管理
- B. 模块化管理
- C. 集中式管理
- D. 强化式管理

【答案】 B

8、关于诚信，说法错误的是（ ）。

- A. 诚实守信是市场经济法则
- B. 诚实守信的企业最终能够取信于社会
- C. 诚实守信是社会主义市场经济的内在要求
- D. 永远奉行诚实守信的原则在市场经济中必定难以立足

【答案】 D

9、以下能改善混凝土拌合物流变性能的外加剂是（ ）。

- A. 减水剂
- B. 缓凝剂
- C. 膨胀剂
- D. 着色剂

【答案】 A

10、关于刚性管理与柔性管理的理解，以下（ ）是不正确的。

- A. 刚性管理适用于主要追求低层次需求的员工

- B. 刚性管理适用于对创造性要求较低的、衡量标准容易量化的工作
- C. 工作标准不易量化且对革新要求较高时，员工往往欢迎柔性管理以获得更多的自治责任和发挥个人创造力的机会
- D. 刚性管理所依靠的是组织的共同价值观和心理文化氛围

【答案】 D

11、（ ）是选择管理方式的根本标准。

- A. 产权制度
- B. 管理效率
- C. 管理环境
- D. 管理者

【答案】 B

12、下列哪一项是通过寻求企业成功的关键点而精心设计的指标体系？（ ）

- A. 关键分析法
- B. 平衡记分卡
- C. 目标分解法
- D. 岗位分析法

【答案】 A

13、“爱屋及乌”是决策中常见的（ ）的典型反映。

- A. 光环效应
- B. 首因效应
- C. 近因效应

D. 从众效应

【答案】 A

14、在时间、空间上接近的对象，有被知觉为同类的倾向是因为（ ）。

A. 连续律

B. 接近律

C. 相似律

D. 闭锁律

【答案】 B

15、费用预算与执行的原则是下列哪一项与总体控制，以及个案执行？（ ）

A. 分项预算

B. 分别统计

C. 分头预算

D. 整体需求

【答案】 C

16、某公路扩建项目通过 1 类和 3 类声环境功能区，扩建后评价范围内敏感目标处噪声超标量在 5dB (A) 以上，噪声级增量为 3dB (A) ~5dB (A)，根据《环境影响评价技术导则—声环境》，该项目声环境影响评价工作等级为（ ）。

A. 一级

B. 二级

C. 三级

D. 三级从简

【答案】 B

17、在企业年金缴费中，企业缴费在工资总额（ ）以内的部分，可以从成本中列支。

A. 4%

B. 5%

C. 6%

D. 7%

【答案】 A

18、内部公平主要是指（ ）。

A. 与其他岗位相比，员工的薪酬与其所在岗位工作价值大体相当

B. 员工薪酬在分配程序上的公正合理

C. 员工的薪酬与自己所在部门的绩效相当

D. 员工薪酬与市场水平大体相当

【答案】 A

19、研究人员在不能完全控制的情景下所进行的实验称做（ ）

A. 实验室实验

B. 现场实验

C. 准实验

D. 心理测验

【答案】 C

20、开发区环境影响评价中在进行生态环境保护与生态建设评价与分析时需分析评价开发区规划实施对生态环境的影响，主要包括()影响。

- A. 生物多样性
- B. 生态环境功能
- C. 生物量
- D. 生态景观

【答案】 A

21、设备设计过程的初步设计阶段设计输入的内容主要有( )。

- A. 设计采用的标准. 规范及相关法规
- B. 以前类似设计提供的适用信息
- C. 分承包方的正式的组织和技术接口
- D. 项目的设计数据和基础资料
- E. 功能和性能的要求;

【答案】 A

22、在选择培训方法时，知识的传授多以下列哪项方法为主？( )

- A. 角色扮演
- B. 小组成长
- C. 课堂授课
- D. 测量工具

【答案】 C

23、看了应聘者的资料，就认为他不错，这是面试考官犯了下列哪项的偏见？( )

- A. 首因效应
- B. 晕轮效应
- C. 录用压力
- D. 对比效应

【答案】 A

24、主张采用“胡萝卜加大棒”的方法进行管理的是（ ）假设。

- A. 社会人
- B. 经济人
- C. 自我实现人
- D. 复杂人

【答案】 B

25、双方目标的达成是一种正向关联的协商是（ ）。

- A. 关联型协商
- B. 双赢型协商
- C. 竞争型协商
- D. 合作型协商

【答案】 D

26、二十世纪六、七十年代在西方工业管理中出现的“工作丰富化”和“弹性工作时间”等劳动组织形式，其理论来源是（ ）

- A. 需要层次理论
- B. ERG 理论



- C. 成就需要理论
- D. 双因素理论

【答案】 D

27、领导的权力一般由三部分组成，即资源控制权、专长权和（ ）

- A. 指挥权
- B. 奖惩权
- C. 决策权
- D. 人事权

【答案】 B

28、在组织行为学中，把一个人在群体中工作不如单独一个人工作时更努力的倾向称为（ ）。

- A. 群体促进效应
- B. 社会惰化效应
- C. 协同效应
- D. 责任分摊效应

【答案】 B

29、地下水环境保护措施与对策中Ⅱ类建设项目地下水保护与环境水文地质问题减缓措施，下列说法正确的是（ ）。

- A. 以均衡开采为原则，提出防止地下水资源超量开采的具体措施，以及控制资源开采过程中由于地下水水位变化诱发的湿地退化、地面沉降、岩溶塌陷、地面裂缝等环境水文地质问题产生的具体措施
- B. 地下水监测计划应包括监测孔位置、孔深、监测井结构、监测层位、监测项目、监测频率等

- C. 建立地下水动态监测系统，并根据项目建设所诱发的环境水文地质问题制定相应的监测方案
- D. 针对建设项目可能引发的其他环境水文地质问题提出应对预案

【答案】 A

30、企业在员工培训过程中所发生的一切费用统称为（ ）。

- A. 在职培训成本
- B. 人力资源费用
- C. 人力资源管理费用
- D. 培训成本

【答案】 D

31、事业单位改革经历的第一阶段的任务是（ ）。

- A. 教科文卫体等各个方面的改革进一步延伸到中央和各级地方政府及其有关部门的事业单位，进一步推动事业单位的改革试点
- B. 对事业单位的机构和人事制度进行改革
- C. 事业单位改革纳入行政管理体制和机构改革的重要组成部分
- D. 鼓励各类事业单位为经济建设服务

【答案】 B

32、以下关于大气环境影响评价范围确定说法错误的是（ ）。

- A. 以排放源为中心点，以 D
- B. 以排放源为中心点，以 2\*D
- C. 以排放源为中心点，以 2\*D
- D. 当最远距离超过 25km 时，确定评价范围为边长 50km 的矩形区域

【答案】 C

33、3个月到2年的预测是（ ）。

- A. 长期预测
- B. 短期预测
- C. 中期预测
- D. 微观预测

【答案】 C

34、劳动争议仲裁委员会收到仲裁申请之日起多少日内，认为符合受理条件的，应当受理？（ ）

- A. 5日
- B. 10日
- C. 15日
- D. 30日

【答案】 A

35、组织承诺的形成和发展是为了努力使以前的行为或决策正当化叫做（ ）。

- A. 回顾性文饰作用
- B. 促进作用
- C. 抑制作用
- D. 懒惰作用

【答案】 A

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/867125065025006041>