

## 岗位学问与专业技能练习题一

一、推断题（正确的在括号内打“√”错误的在括号内打“×”）

( × )1、小陈今刚满十六岁，所以他达到了国家规定的可以从事繁重体力劳动的龄。

( √ )2、劳务分包企业施工队伍必需配备相应的管理人员，不得低于注册人数的 8% 。

( √ )3、劳动合同法将“劳动酬劳”作为了劳动合同的必备条款之一。

( × )4、《工伤保险条例》第六十条规定，未参与工伤保险期间用人单位发生工伤的，用人单位可以不用赔付。

( × )5、《劳动合同法》第八十二条规定，用人单位自用工之日起超过三个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。

( × )6、伤亡事故按损害程度分类时，轻伤是指损失工作日低于 100 日的失能损害。

( × )7、劳动保障行政部门受理工伤认定申请后，应当自受理之日起 30 日内作出工伤认定确定。

( √ )8、工伤保险是分散用人单位风险，减轻用人单位负担的重要措施。

( √ )9、抢救中毒、窒息伤员时，假如伤员心脏停止，应快速进行体外心脏按压，同时做人工呼吸。

( × )10、抢救被高处坠落物体砸伤的伤员时，若发觉伤员不能动弹或者不醒悟，应马上背起来送往医院。

( × )11、 伤亡事故处理工作应当在 90 日内结案，特别状况可以超过 180 日。

( √ )12、 劳动定额的表现形式只有时间定额和产量定额两种。

( √ )13、 《劳动法》第五十条规定：“工资应当以货币形式按月支付给劳动者本人。

不得克扣或者无

故拖欠劳动者的工资。”

( √ )14、 《就业服务与就业管理规定》第五条规定：“农村劳动者进城就业享有与城

镇劳动者同等的

就业权利，不得对农村劳动者进城就业设置歧视性限制。”

( √ )15、 农民工合法权益可以界定为经济型权益、社会性权益和政治性权益。

( × )16、 一般技术工人必需 80%以上持有相应的岗位证书。

( √ )17、 施工中工人必需消耗的时间是指工人在正常施工条件下，为完成一定产品所

消耗的时间。

它是制定定额的主要依据。

( √ )18、 《劳动合同法》第十二条规定：劳动合同期限分为固定期限、无固定期限和

以完成一定工

作任务为期限三种。

( × )19、 劳动合同的签订须要双方当事人协商一样的基础上进行，并且严格依据《劳

动法》规定的

形式签订，合同签订后也会出现变更、解除和终止的情形。

( × )20、用人单位向劳动者支付劳动酬劳，这是用人单位的主要权利。与此相对应，获得劳动酬劳

是劳动者的主要义务。

( × )21、在《劳动法》中，用人单位参与社会保险并缴纳社会保险费并非是法律的强制性规定，所

用人单位可以劳动合同中没有约定为由拒绝劳动者缴纳社会保险费。

( × )22、劳动合同解除，是指劳动合同订立后，尚未全部履行以前，由于某种缘由导致劳动合同当

事人双方提起歼灭劳动关系的法律行为。

( √ )23、劳动合同审查，是指劳动行政主管部门审查、证明劳动合同真实性、合法性的一项行政监

督措施。

( × )24、对劳动合同无效或部分无效有争议的，只能由劳动争议仲裁机构确认。

( × )25、混凝土作业分包企业资质分为一级和二级。

( √ )26、劳务人员在路边或马路上工作，应穿戴反光带或反光衣，令驾车者简洁望见。

( √ )27、施工过程中出现问题要马上上报总包相关人员，不允许接着施工，更不允许隐瞒不报。

( √ )28、技术交底包括专项施工方案措施交底和各分项工程施工前的技术交底。

( × )29、分包单位编制的施工方案必需符合国家规范、标准的要求，只有总包单位才有权力降低标

准。

( × )30、施工人员出入现场必需持有本人身份证，并接受警卫检查。

( √ )31、劳务人员工资可以实行固定劳务酬劳(含管理费)的方式计算。

( × )32、采纳计时单价或计件单价方式支付劳务酬劳的，由劳务作业发包人规定支付方法。

( × )33、支付工程款时，应把劳务费列为第一支付依次。劳务费支付时不须要经过总包单位主要领导签字认可也可以拨付。

( √ )34、通过实名制管理卡的金融功能的运用，可以简化企业工资发放程序，避开农夫工因携带现金而产生的担心全因素，为农夫工供应了极大的便利。

( √ )35、不同行业、不同工种、不同岗位的技能培训要求各不相同。

( × )36、基本技能和技术操作规程的培训可以使务工者驾驭超群的操作技能，满意相应岗位的基本要求。

( × )37、职业资格证书是用人单位聘请录用劳动者的唯一依据。

( √ )38、《就业促进法》明确规定：“农村劳动者进城就业享有与城镇劳动者同等的权利，不得对农村劳动者进城就业设置卑视性限制。”

( × )39、企业可以将工资发放给农夫工本人，也可以发放给包工头。

( √ )40、《关于实行〈国务院关于解决农夫工问题的若干看法〉有关问题的通知》( 国资厅发法规〔2006〕28号)规定：“中心企业要严格规范用人单位工资支付行为，确保农夫工工资按时足额发放给本人，做到工资发放月清月结或按劳动合同约定执行。

( √ )41、农夫工在城市就业和工作，从事第二和第三产业，其劳动收入主要是依靠非农产品的工资性收入。

( √ )42、劳动定额又叫人工定额。

( × )43、统计分析法适合于施工（生产）条件正常、产品稳定、批量小、统计工作制度健全的施工（生产）过程。

( × )44、劳动力管理支配的编制质量，仅仅与计算的工程量的精确程度有关。

( × )45、编制劳动力需求支配，是确定劳动力的劳动效率的重要前提。

( √ )46、在建筑工程中，劳动效率可以在《劳动定额》中干脆查到，它代表社会先进水平的劳动效率。

( × )47、劳动力支配一般用表格的形式表达，其制订方法与劳动力需求总量支配直方图完全相同。( √ )48、有固定期限的劳动合同可以是长期的，也可以是短期。

( × )49、劳动合同必需有固定期限，包括以完成一定的工作为期限。

( √ )50、“倾斜法”的立法概念，认为劳动关系是一种不同等关系，必需通过法律的强制性来弥补劳动者的弱势地位。

( √ )51、社会保险是一种为丢失劳动实力、短暂失去劳动岗位或因健康缘由造成损失的人口供应收入或补偿的一种社会和经济制度。

( √ )52、社会保险法是指国家通过立法设立社会保险基金，使劳动者在短暂或永久丢失劳动实力以及失业时获得物质扶植和补偿的一种社会保障制度。

( √ )53、企业补充养老保险是指由企业依据自身经济实力，在国家规定的实施政策和实施条件下为本企业职工所建立的一种协助性的养老保险。

( √ )54、城镇职工基本医疗保险中，个人缴费一般不需个人到社会保险经办机构去缴纳，而是由单位从工资中代扣代缴。

( √ )55、职工个人医疗保险账户的本金和利息均归职工个人全部，可以结转运用和继承。

( √ )56、参与基本医疗保险的职工出现死亡后，其个人账户仍有余额的，可作为遗产，由其亲属按《继承法》规定实施继承。

( × )57、参保人员对选定的定点医疗机构，可以随意更改，无需申请更改。

( × )58、用人单位职工因患病或非因工负伤而停止工作治病休息，在医疗期限内，用人单位可以解

除劳动合同。

( × )59、工伤保险须要劳动者缴纳保险费。

( × )60、工伤保险不包括职业病的报销。

( √ )61、建筑意外伤害保险的保险期限应涵盖工程项目开工之日到工程竣工验收合格日。

( √ )62、职工在上下班途中受到非本人主要责任的非机动车交通事故或者城市轨道交通、客运轮渡、火车事故损害，也应当认定为工伤。

( √ )63、安全生产是平安与生产的统一，其宗旨是平安促进生产，生产必需平安。

( × )64、临时劳务作业人员不须要具备相应的工种岗位资格证书。

( × )65、劳务施工队伍低于 50 人可以不配备专职平安员。

( √ )66、每个注册劳务分包企业的法人代表、项目负责人、专职平安员必需具有平安资格证书。( × )67、在施工现场，登高架设作业人员（架子工）龄应限制在 55 周岁以下。

( × )68、建设单位可以干脆将劳务作业发包给劳务分包企业和个人。

( √ )69、在劳务分包合同中，一方以欺诈、胁迫的手段订立合同，损害国家、集体或者第三人利益的，不能认定为有效合同。

( × )70、平安考试不合格者，可在未考试合格前，可临时进入工作岗位。

( √ )71、劳务分包队伍不协作项目部进行考评工作，公司劳务主管部门将依据不合格队伍予以公布，该队伍不得在公司范围内承揽新工程。

( × )72、劳动合同期限为一以上不满三的，试用期为 3 个月。

( √ )73、劳动合同中的劳动者必需是 18 周岁以上的成人。

( × )74、用人单位免除自己的法定责任、解除劳动者权利的合同，视为无效合同。

( √ )75、劳务企业必需每月支付一次劳务企业农夫工的基本工资，企业工资月支付数额不得低于当地最低工资标准。

( √ )76、建立欠薪应急周转金制度是解决劳务人员工资纠纷的主要方法之一。

( × )77、企业没有必要建立企业信用档案制度。

( √ )78、工程总承包企业不得将工程违反规定发包、分包给不具备用工主体资格的组织或个人，否则应担当清偿拖欠工资连带责任。

( √ )79、企业因被拖欠工程款导致拖欠农夫工工资的，企业追回的被拖欠工程款，应优先用于支付拖欠的农夫工工资。

( √ )80、建设单位和总承包单位拖欠工资款是引发劳务人员工资纠纷的主要缘由之一。

( × )81、违法分包不是引发劳务人员工资纠纷主要缘由之一。

( √ )82、建立公司支付农民工工资的约束和保障机制，是从根本上解决农民工工资拖欠问题的方法之一。

( √ )83、劳动纠纷案件仲裁后一方不服的，可以向法院提出诉讼。

( × )84、劳务欠款类的不行以干脆向法院提起民事诉讼。

( √ )85、用人单位拖欠工资，经仲裁后不听从，劳动仲裁裁决生效后，用人单位不执行的，可申请法院强制执行。

( √ )86、劳动法规定:解决劳动争议，应当依据合法、公正、刚好处理的原则，依法维护劳动争议当事人的合法权益。

( × )87、发生劳务纠纷时，集体上访是解决劳务纠纷的有效途径。

( × )88、发生劳务纠纷时，可以适当实行封堵政府机关等行为。

( √ )89、发生劳务纠纷时，要通过正值的法律途径解决纠纷。

( √ )90、工伤是由工作引起并在工作过程中发生的事故损害和职业病危害。

( √ )91、职业病是指企业、事业单位、个体经济组织的劳动者在职业活动中，因接触粉尘、放射性物质和其他有毒、有害物质等因素而引起的疾病。

( × )92、工伤职工在停工留薪期满后仍须要治疗的，不再享受工伤医疗待遇。

( × )93、工伤职工治疗非工伤引发的疾病，仍可享受工伤医疗待遇。

( √ )94、被判刑正在收监执行的工伤职工，停止享受工伤保险待遇。

( √ )95、工伤职工拒不接受劳动能力鉴定的，停止享受工伤保险待遇。

( × )96、劳务分包合同可以运用分公司、项目经理部印章。

( √ )97、劳务管理资料档案最低保存限：合同协议类 8，文件记录类 8，劳务费发放 8，统计报表类 5。

( √ )98、受伤害职工或直系亲属、工会组织申请工伤认定时限：1，自事故损害发生之日或者被诊断、鉴定为职业病之日起算。

( √ )99、社会保险费缴费单位和缴费个人应当以货币形式全额缴纳社会保险费。

( × )100、对于劳务分包工程队伍人数超过 50 人的，其高级工比例不得低于 40%。

## 二、单项选择题（将正确答案的编号填入括号内）

1、对于劳务分包工程队伍人数超过 50 人的，其中中级工比例不低于（40%）。

2、依据《工伤保险条例》第十四条的规定，以下不属于工伤的是（醉酒导致伤亡的）。

3、工伤认定的主体不包括（业主方）。

4、工伤认定申请不须要提交的材料是（申请人身份证原件）

5、下列状况属于工伤事故干脆缘由的是（机械、物质或环境的担心全因素导致事故）。

6、用阅历估工法确定某一个施工过程单位合格产品工时消耗，通过座谈探讨估计出三种不同的工时消耗，分别是 0.4、0.55、0.85，则其定额时间为（0.58）。

7、劳动力总量需求支配的编制方法不包括（标准曲线法）。

8、《劳动合同法》第六十八条规定：非全日制用工，是指以小时计酬为主，劳动者在同一用人单位一般平均每日工作时间不超过 4 小时，每周工作时间累计不超过（24）小时。

9、以下不属于变更劳动合同时要经过的程序的是（重新审核）。

10、用人单位面临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严峻困难，确需裁减人员的，应当提前（30）向工会或者全体职工说明状况。

11、以下选项中，用人单位可以解除劳动合同的是（与本单位订立无固定期限劳动合同的）。

12、对无效劳动合同的处理方式错误的是（接着运用）。

13、木工作业分包企业资质为一级的标准要求企业注册资金在（30 万元）以上。

14、企业具有初级以上混凝土技术工人不少于（30）人。

- 15、依据相关规定要求，完成一个总承包工程项目招标投标过程的法定时效为 107 天。
- 16、凡工作场所噪音超过（85）分贝时，员工应佩戴合格的耳塞进行工作。
- 17、工伤保险与商业保险的区分不包括（赔偿金额的计算方式不同）。
- 18、下列选项中，不属于劳务分包投标文件条款的是（劳务费的结算与支付）。
- 19、月统计上报要求本月（从上月 25 日到本月 25 日）工作量及完成状况统计于本月 25 日（9: 00  
）前报总包方项目经理部工程管理部门。（逢周六、周日提前至周五）
- 20、周报内容要求不包括（机械运用报表）。
- 21、例会时间尽量缩短，讲究效率，解决详细问题，日例会开会时间不超过（半小时）。
- 22、对于施工过程中的质量限制，每天施工前班组长必需提前对班组成员做班前交底，交底内容不包括（施工区域）。
- 23、分包单位必需在现场设一名技术负责人，专业技术人员应不少于（3）名。
- 24、分包单位入场（一周内）要成立分包单位质量、环境、职业平安健康体系领导小组。
- 25、劳务人员工资的结算期不得超过次（1 月 20 日）。
- 26、分包队伍支付劳务工资应编制工资支付表，每次发放工资应经劳动者本人签字确认，并保存（两以上）备查。
- 27、总包单位（每三个月）要组织一次劳务费支付状况排查。
- 28、劳务工人工资发放记录表在工人生活区要公示（3 天）以上。
- 29、平安生产和工程质量常识培训的内容不包括（城市公共道德）。
- 30、劳务员应具有（住房和城乡建设部）颁发的劳务员岗位证书，并应当取得年度岗位培训和接着教化合格证书。
- 31、劳务分包工程队伍中须要取得相应资格证书的是（都须要）。

32、时间定额以工日为单位，每个工日工作时间按现行制度规定为（ B ）小时。

A 7 B 8 C 9 D 10

33、已知每日产量和小组成员工日数的总和，请问怎样计算得到台班产量。（ B ）

A 小组成员工日数的总和÷每日产量

B 小组成员工日数的总和×每日产量

C 每日产量÷小组成员工日数的总和

D 小组成员工日数的总和 + 每日产量

34、比较类推法又叫做 ( C )。

A 写实记录法 B 标准定额法 C 典型定额法 D 技术测定法

35、比较类推法方法简便、工作量小，适用于 ( A ) 的施工 ( 生产 ) 过程。

A 产品品种多、批量小 B 产品品种多、批量大

C 产品品种少、批量小 D 产品品种少、批量大

36、选一类土上口宽 0.8m 以内地槽为典型项目，经测定其时间定额为 0.158 ( 工日 )，又知挖二类土用工是挖一类土的 1.43 倍，请问挖二类土，上口宽在 0.8m 以内地槽的时间定额是多少？ ( A )

A 0.226 B 0.126 C 0.198 D 1.144

37、用以探讨各种性质的工作时间消耗的方法是 ( D )。

A 测时法 B 工作日写实法 C 简易测定法 D 写实记录法

38、设测定一砖厚的基础墙，现场测得每立方米砌体的基本工作时间为 140 工分，查“定额工时消耗规范”得知：其准备与结束时间占工作班时间的 5.45%，休息时间占工作班时间的 5.84%，不行避开的中断时间占工作班时间的 2.49%，请问其时间定额 ( 工日 ) 为多少？ ( A )

A 0.43 B 0.66 C 162.4 D 2.94

39、请分析为什么总承包企业自由劳动力少，运用劳务分包企业劳动力多。 ( A )

A 现阶段，建筑施工企业实行管理层与作业层“两层分别”的用工体制

B 政府政策不允许总承包企业有太多的自由劳动力

C 施工现场一线的工人都不情愿进总承包企业

D 总承包企业只看重管理人员的培育

40、为什么施工劳动力中女性工人少，男性工人多？（ C ）

A 男尊女卑 B 女性不喜爱建筑行业

C 由于建筑业的劳动强度和作业方式的特别性

D 工作岗位有限，只够支配给男性

41、机械挖土方时平均定额的单位为（ B ）。

A 立方米/工时 B 工时/立方米 C 工时/吨 D 吨/工时

42、砌筑作业分包企业二级资质标准要求企业近（ ）担当过（ ）项以上砌筑作业分包，工程质量合格。（ A ）

A 3 2 B 3 3 C 5 2 D 5 3

43、石制作分包企业资质分为（ D ）。

A 一级、二级 B 一级、二级、三级

C 特级、一级、二级 D 不分等级

44、混凝土作业分包企业资质标准要求企业近 3（ B ）完成劳务分包合同额 100 万元以上。

A 最低 B 最高 C 平均 D 中等

45、架线工程作业分包企业具有的初级以上架线技术工人不少于（ D ）人。

A 30 B 40 C 50 D 60

46、拆动平安防护措施。必需经平安员同意并报（ D ）同意。

A 施工负责人 B 技术负责人

C 质检员 D 项目经理

47、假如施工工序可能出现下列选项中的物质，请问哪一种可以不用戴呼吸防护器？

（ B ）

A 大量尘土 B 砂石碎屑 C 有毒气体 D 烟雾

48、与施工总承包、专业承包项目招投标工作相比，劳务分包招投标工作的特点不包括（ D ）。

A 劳务分包项目的标的额小 B 劳务分包项目数量大

C 劳务分包招投标操作周期短 D 劳务分包项目投标报价简洁

49、下列选项中不属于总承包单位的劳务分包投标报价方式的是（ A ）。

A 定额工月单价乘以总工月 B 平方米单价乘以总面积

C 定额预算干脆费中人工费加适量管理费

D 定额工日单价乘以总工日

50、召开发布会的时候要发放招标文件，同时还要（ C ）。

A 确定投标人 B 编制招标文件 C 组织现场勘查 D 接受投标文件

51、劳务分包队伍接到中标通知书后要与总承包企业签订劳务（专业）分包合同和一系列协议，不包含（ C ）。

A 《施工平安协议》 B 《平安生产协议》

C 《现场工人管理协议》 D 《水电费及其他费用协议》

52、劳务分包队伍人员进场时须提交的东西正确的是（ D ）。

A 三张一寸照片 B 一张三寸照片

C 身份证原件 D 身份证复印件电子版

53、劳务分包队伍人员进场时不须要供应一式三份加盖单位公章的复印件的是（ B ）。

A 有效的管理人员上岗证 B 身份证

C 特别岗位人员上岗证 D 技能等级证书

54、分包单位的备案资料中没有（ A ）。

A 本单位当审过的平安施工许可证原件

B 参与本工程施工的管理人员的上岗证书原件

C 企业的营业执照复印件

D 公司概况介绍

55、劳务分包队伍入场教化培训的大纲内容中没有讲到的是（ C ）。

A 平安管理风险分析 B 消防保卫管理

C 公司福利待遇 D 新工艺、新技术、新设备

56、施工过程中，分包单位因其本单位缘由，主动向总包单位提出终止合同的，因此造成的损失（ A ）。

A 由分包单位担当 B 由总包单位担当

C 由双方共同担当，但是分包单位担当大部分损失

D 由双方共同担当，但是总包单位担当大部分损失

57、劳务分包作业过程管理中的支配种类不包含（ C ）。

A 周支配 B 日支配 C 支配 D 月支配

58、各分包单位的月度施工支配不包括（ D ）。

A 编制说明 B 平安限制支配 C 工程形象进度支配 D 日支配

59、劳务分包过程管理中的支配考核的形式除了分包单位自检还有（ B ）。

A 质检部门检查 B 总包方项目经理部检查

C 总包方项目平安部检查 D 设计方检查

60、日生产碰头会的内容不包含（ A ）。

A 设计方验收事项 B 总包方项目经理部验收事项

C 监理验收事项 D 验收时间

61、项目经理部将常常检查分包单位操作工人对操作工艺流程以及（ A ）的驾驭状况，达不到要求的一律清退出场，所造成的损失由分包单位自负。

A 质量验收规范 B 质量管理体系

C 事故处理流程 D 施工生产支配

62、下列选项中不属于过程施工中样板按总包方的要求挂牌并明确的是（ C ）。

A 样板内容 B 样板部位

C 样板制作材料 D 施工单位和负责人

63、分包单位的技术负责人要参与（ D ）组织的图纸会审。

A 项目经理部门 B 设计方

C 总包方技术部门 D 业主或监理

64、对于业主指定的分包单位工程，分包单位必需在（ A ）供应经总包项目经理部审核合格的竣工图。

A 分部工程验收前、分项工程验收前

B 分部工程验收后、分项工程验收后

C 分部工程验收前、分项工程验收后

D 分部工程验收后、分项工程验收前

65、施工方案编制下发后由分包单位技术部门组织进行技术交底的部门及个人不包括（ B ）。

A 项目经理 B 施工负责人

C 技术负责人 D 平安管理部门

66、施工方案的二级交底是由分包单位的（ A ）责任师对分包单位工长和质量检查员交底。

A 工程管理部门 B 质量管理部门

C 平安管理部门 D 技术管理部门

67、依据分包单位合同的要求，分包单位必需依据周支配在（ B ）前将下周材料需用的支配报送总包技术部门。

A 周二 B 周三 C 周四 D 周五

68、材料检验、试验管理时分包单位供应的全部资料必需提交原件（ B ）。

A 一式两份 B 一式三份 C 一式四份 D 一式五份

69、一般技术问题总包项目经理部以工程技术联系单的形式来解决。若重大技术问题，由（ C ）负责组织各部门共同探讨处理。

A 业主方 B 监理方 C 总包方 D 设计方

70、总包负责招标的分包单位在接到总包项目经理部下发的招标图纸或正式图纸后（ A ）必需将全部图纸问题提交总包技术部门。

A 7 天内 B 10 天内 C 14 天内 D 15 天内

71、进入施工现场的各分包单位，必需设置一专职或兼职（ C ）负责本单位的计量工作，并将名单报至总包技术部门。

A 资料员 B 成本员 C 计量员 D 材料员

72、不合格设备应集中管理，由本单位（ B ）贴上禁用标识，任何人不准运用，并填写报废申请单，经总包审核后才能生效。

A 材料员 B 计量员 C 技术员 D 施工员

73、分包单位在工程验收时需向总包项目经理部供应全套施工资料（ C ）。

A 一式两份 B 一式三份 C 一式四份 D 一式五份

74、分包单位的资料必需符合国家标准《建设工程文件归档整理规范》（ A ）A 50328<sup>-</sup>2001 B 50328<sup>-</sup>2003

C 50328<sup>-</sup>2005 D 50328<sup>-</sup>2007

75、分包单位文明施工工作的保证项目不包括（ A ）。

A 没有无故旷工现象 B 没有严峻污染扰民

C 没有食物中毒和传染疾病 D 现场管理中的工完场清

76、下列选项中不属于场容管理要做到的内容是（ C ）。

A 工地主要环形道路做硬化处理，道路畅通

B 暖和季节有绿化布置

C 施工现场严禁吸烟

D 施工现场严禁大小便

77、施工现场运输车辆不得超量装载，装载的工程土方最高点不得超过槽帮上缘（ D ）。

A 25 B 30 C 45 D 50

78、工程设备的成品爱护内容有（ D ）。

A 消防箱 B 配电箱 C 暖气片 D 空调机组

79、结构和建筑施工过程中的工序产品的成品爱护内容有（ A ）。

A 屋面防水 B 设备配件 C 电梯 D 空调机组

80、分包单位成品爱护工作的检查员在每月的（ A ）要参与总包项目经理部组织的成品爱护检查，并汇报本专业成品爱护工作的状况。

A 5日 B 10日 C 20日 D 28日

81、分包单位依据总包项目经理部月度材料支配及施工生产进度状况向总包项目经理部物资管理部门提前（ B ）报送材料进场支配。

A 1~3天 B 2~5天 C 3~7天 D 5~10天

82、物资进场要复查的材料支配不包含（ C ）。

A 材料名称 B 材料数量 C 材料生产日期 D 材料生产厂家

83、工程计算必需在工程完工，项目验收后（ C ）以内（或依据合同要求）报项目预算部门。

A 7日 B 10日 C 14日 D 20日

84、劳务分包队伍每月编制的劳务工人工资发放记录表不须要（ A ）的签字。

A 施工负责人 B 工人代表 C 分包企业负责人 D 项目经理

85、施工总承包单位要以工程项目为单位落实劳务人员实名管理制度，监管的内容不包括（ B ）。

A 劳动统计 B 工伤保险 C 出工考勤 D 工资发放

86、通过实名制管理系统的运用，不能达到（ C ）的目的。

A 精确驾驭入场作业人员的基本状况和数量，保证合法用工

B 提高建筑企业劳务管理水平

C 加强农工工资安排管理，保障按月支付不高于当地最高工资标准的月度工资

D 改进企业劳务管理手段，提高劳务管理效率

87、凡未签订劳动合同的人员，劳务管理人员必需限分包企业（用人单位）在（ A ）内。与每位务工人员签订劳动合同，并留存备案。

A 3 日 B 5 日 C 7 日 D 14 日

88、项目部劳务管理人员必须要求施工队伍负责人在劳务分包合同签订（ C ）内办理人员注册备案手续。

A 3 日 B 5 日 C 7 日 D 14 日

89、分公司层面上的综合评价内容有（ B ）。

A 管理水平 B 机械设备 C 施工业绩 D 负责人诚信

90、下列选项中属于项目部层面上的综合评价内容的是（ B ）。

A 施工实力 B 工程质量 C 协调协作 D 劳务力气

91、分包单位若在现场设财务部门，存放现金过夜不得超过（ D ）。

A 500 元 B 1000 元 C 1500 元 D 2000 元

92、办公室、宿舍内不得存放（ A ）以上现金。

A 200 元 B 500 元 C 1000 元 D 2000 元

93、项目工程管理部门在收到分承包方上报的索赔、签证基础资料（ B ）内将审核看法书发给分包单位。

A 7 日 B 10 日 C 14 日 D 20 日

94、项目预算部门依据工程管理部门的审核看法，同时依据分包单位合同对分承包方上报的费用或工期计算书进行审核，并在收到费用或工期计算书后（ C ）内将审核结果通知分承包方。

A 5 日 B 10 日 C 15 日 D 20 日

95、分包单位运用的外来人口必需证件齐全，所指的证件不包括（ C ）。

A 身份证 B 健康证 C 工作证 D 暂住证

96、劳务分包作业过程管理中的物资管理，对分包单位每月须向总包商项目经理部物资管理部门报送基础资料有要求，要求的基础资料不包括（ D ）。

A 各种物资检测记录 B 材料选购 支配

C 危急品发放台账 D 每周进料统计清单

97、土方阶段噪声限制措施正确的是（ A ）。

A 加强施工机械的修理保养，缩短修理保养周期

B 尽量运用环保型振捣棒

C 钢模板、钢管修理时，禁止用大锤敲打

D 运用电锤时，刚好在各零部件间注油

98、引发严峻极端事务和重大群体性事务，造成严峻社会影响的，改正期不少于（ C ）。

A、三个月 B、六个月 C、十二个月 D、二十四个月

99、依据《民法通则》的规定，向人民法院恳求爱护民事权利的诉讼时效事务为（ C ）。

A、半 B、一 C、二 D、三

100、劳务分包企业施工队伍必需配备相应的管理人员，不低于注册人数的（ B ）

A、5% B、8% C、10% D、12%

101、队伍人数在百人以上劳务分包企业，必需配备（ A ）专职劳务员。

A、1名 B、2名 C、3名 D、4名

102、下面不属于劳务分包人的主要义务的是（ D ）。

A、组织有相应资格证书的娴熟工人投入工作

B、精心组织施工

C、听从工程承包人转发的发包人及工程师的指令

D、组建与工程相适应的管理班子

103、下面不属于劳务分包合同的形式的是（ B ）。

A、自带劳务承包 B、口头劳务承包

C、零散的劳务承包 D、成建制的劳务分包

104、发包人或者承包人有下列情形的，工程所在地建设行政主管部门不能可以限制其承揽新的工程或者新的劳务作业的是（ D ）

A、转包劳务作业 B、拖欠劳务分包合同价款

C、由劳务作业人员工资而引发的群体性事务

D、前一项工程亏损的

105、劳务分包队伍综合评价的考评周期为（ A ）。

A、一季度 B、半年 C、一年 D、2

106、基本养劳保险的规模统一由本人缴费工资的11%调整到（ C ）。

A、5% B、7% C、8% D、10%

107、下面订立劳动合同主体中劳动者资格不合法的是（ D ）。

A、满 18 周岁具备民事行为能力

B、未与其他用人单位建立劳动关系

C、退伍军人 D、在校学生

108、未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起（ ）内订立书面劳动合同。

（ B ）

A、15 日 B、30 日 C、45 日 D、60 日

109、劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过（ B ）。

A、15 日 B、30 日 C、45 日 D、60 日

110、三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过（ C ）。

A、一个月 B、三个月 C、半年 D、一年

111、下面不属于劳动合同法规定的劳动合同必备条款是（ D ）。

A、劳动合同期限 B、工作内容 C、劳动报酬 D、培训期

112、劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不超过（ B ）

A、一个月 B、二个月 C、三个月 D、半年

113、劳动者接到《签订劳动合同通知书》后，自用工之日起（ B ）内不与用人单位签订劳动合同，用人单位可以书面通知劳动者终止劳动关系。

A、15 天 B、30 天 C、45 天 D、60 天

114、用人单位自用工之日起满一未与劳动者订立书面劳动合同的，自用工之日起满一个月的次日至满一的前一日应当向劳动者每月支付（ B ）的工资。

A、一倍 B、二倍 C、三倍 D、四倍

115、用人单位支付劳动工资不得低于（ A ）。

A、本地最低工资标准 B、本地平均工资

C、全国最低工资标准 D、用人单位的平均工资。

116、支配劳动者在法定节假日工作的，支付劳动者不低于工资的（ C ）的工资待遇。

A、100% B、200% C、300% D、400%

117、下面不属于劳务分包合同价款的是（ C ）。

A、工人工资 B、管理费 C、伙食费 D、各项保险费

118、劳务分包工程完工，工程结算程序完成后，发包人应当自结算完成之日起（ ）内支付全部结算价款。（ C ）

A、24 B、26 C、28 D、30

119、下面属于劳务工资核实的内容的是（ D ）。

①核实是否设立农民工工资专用账户

②核实农民工工资专用账户是否备案

③核实是否编制农民工工资表并进行公示和确认

④核实务工人员工资是否实际支付

A、①②④ B、①③④ C、②③④ D、①②③④

120、下面不属于社会保险机构的是（ D ）。

A、经办机构 B、基金运营机构 C、监督机构 D、国家机关

121、下面不属于经办机构的职责的是（ C ）。

A、筹集社会保险基金 B、给付社会保险待遇

C、制定社会保险政策 D、组织社会保险服务

122、下面不属于用人单位的是（ D ）。

A、国家机关 B、企事业单位 C、有雇工的个体工商户 D、家庭

123、企业补充养老保险的资金筹集方式不包括（ C ）。

A、现收现付制 B、部分积累制 C、政府筹集制 D、完全积累制

124、《劳动合同法》规定，非全日制用工是指以小时记酬为主，劳动者在同一用人单位每日工作时间不超过（ A ）。

A、4小时 B、6小时 C、8小时 D、10小时

125、《劳动合同法》规定，劳动者在同一用人单位每周工作时间不超过（ D ）。

A、12小时 B、16小时 C、20小时 D、24小时

126、城镇个体工商户和灵活就业人员参与基本养老保险，费用由个人缴纳，其中（ ）计入个人账户。（ B ）

A、5% B、8% C、10% D、12%

127、不属于享受养老保险待遇的条件是（ D ）。

A、退出劳动领域 B、工龄或缴纳限 C、龄 D、丧偶

128、医疗保险的作用不包括（ C ）。

A 保证劳动者的基本生活 B 有利于调整公民收入之间的差别

C 能加快疾病治疗效果 D 消退和化解劳动者所遭受的疾病风险

129、城镇职工基本医疗保险中，单位缴费一般按（ ）左右划入个人账户。（ D ）。

A、15% B、20% C、25% D、30%

130、城镇职工基本医疗保险的参保者，至少选择（ ）家基层定点医疗机构。

（ C ）。

A、1 B、2 C、1至2 D、2至3

131、企业职工因患病或因工负伤，须要停止工作医疗时，实际工作限在10以下的，在本单位工作五以下的为（ C ）。

A、一个月 B、二个月 C、三个月 D、六个月

132、医疗期三个月的按（ D ）内累计病休时间计算。

A、一个月 B、二个月 C、三个月 D、六个月

133、工伤保险的作用不包括（ D ）。

A、维护职工合法权利的重要手段

B、分散用人单位的风险

C、是建立工伤事故与职业病危害防范机制的重要条件

D、降低用人单位对平安设施的投入

134、工伤保险的特点不包括（ C ）。

A、工伤保险对象的范围是在生产劳动过程中的劳动者

B、工伤保险的责任具有赔偿性

C、工伤保险待遇相对较低

D、工伤保险实行无过错责任原则

135、社会保险费缴费单位，未按规定缴纳和代扣代缴社会保险费的，有劳动保障行政部门或者税务机关责令限期缴纳;逾期仍不缴纳的，除缴纳欠缴数额外，从欠缴之日起，按日加收（ D ）的滞纳金。

A、1% B、2% C、1‰ D、2‰

136、社会保险经办机构应当至少（ ）向缴费个人发送一次基本养老保险、基本医疗保险个人账户通知单。（ B ）

A、半 B、一 C、一半 D、二

137、申请人认为经办机构的详细行政行为侵扰其合法权益的，可以自知道该详细行政行为之日起（ B ）日内向经办机构申请复查或者向劳动保障行政部门申请行政复议。

A、30 B、60 C、90 D、120

138、下面不属于劳务培训支配编制原则中留意系统性原则的是（ C ）。

A、全员性 B、全方位性 C、单一性 D、全程性

139、劳务分包队伍综合评价标准多少分以下为不合格（ C ）。

A、60 B、75 C、85 D、90

140、劳务分包队伍综合考评结果为多少分以上为优秀。（ D ）

A、65 B、75 C、85 D、95

141、投资回报率等于 ( A )。

A、项目净利润/项目成本 $\times$ 100% B、项目成本/项目净利润 $\times$ 100%

C、项目净利润/项目毛收入 $\times$ 100% D、项目毛收入/项目净利润 $\times$ 100%

142、工伤职工距法定退休年龄不足5年的，每削减一一次性伤残就业补助金递减 ( D )。

A、5% B、10% C、15% D、20%

143、劳动保障行政部门应当自工伤认定确定做出之日起 ( ) 个工作日内，将工伤认定送达工伤认定申请人以及受害职工 ( 或其直系亲属 ) 和用人单位，并抄送社会保险经办机构。 ( C )

A、10 B、15 C、20 D、25

144、某对有生产工人100人，7月份病事假72工日，开会学习40工日，公休假日8天，加班450工日，出差、联系材料20工日，其中1人帮助炊事班，2人保卫，其余工人没有执行定额620工日，全月共完成定额工日2025工日。求：7月份定额完成程度各是多少？ ( C )

A、82.44% B、81.44% C、79.44% D、83.44%

145、从2011年1月1日起，平安生产事故中一次性死亡补偿金标准，按上一度全国城镇居民人均可支配收入的 ( C ) 倍计算。

A、10 B、15 C、20 D、25

146、劳务分包队伍综合评价中不属于行政管理的内容有 ( B )。

A、食堂卫生 B、特种作业 C、资源节约 D、职业病防护

147、社会保险的基本特征有哪些？（ D ）

①社会性②强制性③缴费性④互济性⑤福利性

A、①②③④ B、①②③⑤ C、①②④⑤ D、①②③④⑤

148、工伤保险是由哪方缴纳保险费（ B ）

A、劳动者 B、用人单位

C、劳动者缴纳大部分费用，其余由用人单位缴纳

D、用人单位缴纳大部分费用，其余由劳动者缴纳

149、某工程承包作业  $5000\text{m}^2$ ，支配每平方米单位用工 5 个工作日，每个工日单价 40 元，支配工期为 306 天，支配劳动生产率指数为 120%。求支配实际用工为多少工日？(保留整数)。（ A ）

A、20833 B、20700 C、20950 D、20655

150、某工程承包作业  $5000\text{m}^2$ ，支配每平方米单位用工 5 个工作日，每个工日单价 40 元，支配工期为 306 天，支配劳动生产率指数为 120%。求支配平均人数为多少人？(保留整数)（ C ）

A、70 B、66 C、82 D、92

151、某工程承包作业  $5000\text{m}^2$ ，支配每平方米单位用工 5 个工作日，每个工日单价 40 元，支配工期为 306 天，支配劳动生产率指数为 120%。求支配工资总额为多少元？(保留整数)（ D ）

A、1050000 B、850000 C、800000 D、1000000

152、某工程队有建安工人 300 人，月支配完成施工产值 3750000 元，百元产值工资系数 14%，试计算支配工人劳动生产率为多少元/人？（ A ）

A、12500 B、13000 C、12000 D、13500

153、某工程队有建安工人 300 人，月支配完成施工产值 3750000 元，百元产值工资系数 14%，试计算支配工资总额（ B ）

A、520000 B、525000 C、530000 D、535000

154、某工程队有建安工人 300 人月支配完成施工产值 3750000 元，百元产值工资系数 14%，试计算支配平均工资。（ A ）

A、1750 B、1700 C、1650 D、1800

155、某对有生产工人 100 人，7 月份病事假 72 工日，开会学习 40 工日，公休假日 8 天，加班 450 工日，出差、联系材料 20 工日，其中 1 人帮助炊事班，2 人保卫，其余工人没有执行定额 620 工日，全月共完成定额工日 2025 工日。求：7 月份执行定额面是多少？

（ C ）

A、74.12% B、77.68% C、75.68% D、73.68%

156、劳务培训支配的编制原则（ D ）

①留意系统性原则 ②理论与实践相结合的原则 ③培训与提高相结合的原则 ④人格素养培训与专业素养相结合 ⑤人员培训与企业战略文化相适应

A、①② B、②③④ C、①②③ D、①②③④⑤

157、劳务培训支配的主要内容有（ D ）。

①平安生产培训②岗位技能培训③新工艺、新工法和施工技术专题培训④普法维权培训⑤城市生活常识培训

A、①②④⑤ B、②③④⑤ C、①②③④ D、①②③④⑤

158、对于劳务分包工程队伍人数超过 50 人的，其中级工比例不低于 ( C ) %

A、20 B、30 C、40 D、50

159、劳务分包队伍综合评价的内容有 ( D )。

①劳务管理②平安管理③生产管理④技术质量管理⑤行保管理⑥综合素养

A、①②④⑤⑥ B、②③④⑤⑥

C、①②③④⑥ D、①②③④⑤⑥

160、支配劳动者在休息日工作又不能支配补休的，支配劳动者不低于工资的 ( B ) 的工资酬劳。

A、150% B、200% C、250% D、300%

161、支配劳动者在法定节假日工作的，支付劳动者不低于工资的 ( D ) 的工资酬劳。

A、150% B、200% C、250% D、300%

162、用人单位依法支配劳动者延长工作时间的，支付劳动者不低于工资的 ( A ) 的工资酬劳

A、150% B、200% C、250% D、300%

163、下面哪一种不是敏捷就业人员？ ( D )

A、街头小贩 B、个体演员 C、家庭小时工 D、国企员工

164、城镇个体工商户和敏捷就业人员参与基本养老保险，费用由个人缴纳，其中 ( B ) 计入个人账户。

A、10% B、8% C、6% D、12%

165、劳务管理资料档案中合同协议类最低保存限为 ( B )

A、5 B、8 C、10 D、12

166、劳务管理资料档案中统计报表类最低保存限为 ( A )

A、5 B、8 C、10 D、12

167、劳务管理资料档案中文件记录类最低保存限为 ( B )

A、5 B、8 C、10 D、12

168、档案管理人员应依据度档案要求进行整理在次的 ( B ) 前依据归档支配，将上一度档案资料按时存档。

A、2月底 B、5月底 C、8月底 D、11月底

169、单项工程劳务合同估算价 ( C ) 以上的须进行招投标选择队伍。

A、10万 B、30万 C、50万 D、70万

170、承包人完成劳务分包合同约定的劳务作业内容后，发包人应当在 ( B ) 日内组织承包人对劳务作业进行验收。

A、1 B、3 C、5 D、7

171、发包人应当在劳务分包合同订立后 ( D ) 日内，到建设行政主管部门办理劳务分包合同备

案。

A、1 B、3 C、5 D、7

172、工伤认定是依据哪一部法律进行认定的。（ A ）

A、工伤保险法 B、建筑法 C、平安法 D、劳动法

173、下列不属于工伤所产生的费用是（ D ）

A、医疗费 B、误工费 C、护理费 D、伙食费

174、一般情况下，停工薪期不超过（ D ）个月。

A、3 B、6 C、9 D、12

175、由于工伤造成职工生活完全不能自理的其生活护理费标准为统筹地区上年度职工月平均工资的（ B ）。

A、30% B、50% C、70% D、90%

176、由于工伤造成职工生活大部分不能自理的其生活护理费标准为统筹地区上年度职工月平均工资的（ B ）。

A、30% B、40% C、50% D、60%

177、由于工伤造成职工生活大部分不能自理的其生活护理费标准为统筹地区上年度职工月平均工资的（ A ）。

A、30% B、40% C、50% D、60%

178、职工因工致残被鉴定为二级伤残的，从工伤保险基金按伤残等级支付一次性伤残补助金标准为

( C ) 个月本人工资。

A、 12 B、 16 C、 22 D、 24

179、职工因工致残被鉴定为三级伤残的，从工伤保险基金按伤残等级支付一次性伤残补助金标准为

( B ) 个月本人工资。

A、 12 B、 20 C、 22 D、 24

180、职工因工致残被鉴定为二级伤残的，从工伤保险基金按月支付伤残津贴标准为本人工资的 ( D )

A、 55% B、 65% C、 75% D、 85%

181、职工因工致残被鉴定为四级伤残的，从工伤保险基金按月支付伤残津贴标准为本人工资的 ( C )

A、 55% B、 65% C、 75% D、 85%

182、禁止总承包企业、专业承包企业 ( A ) 建设工程，禁止劳务分包企业将承包的劳务作业再次发包。

A、 转包 B、 分包 C、 发包 D、 违法分包

183、企业必需 ( B ) 支付一次劳动者基本工资，且工资支付数额不得低于北京市最低工资标准，余下未支付部分，企业每季度未必需总额支付。

A、 每周 B、 每月 C 每季度 D 每二个月

184、发承包双方要建立地位同等、诚信合作、科学管理， ( A ) 的合作关系。禁止阴阳合同和欺诈、霸王条款。

A、经济共赢 B、长期合作 C、商业合作 D、亲密合作

185、劳务承包人必需与每个劳务作业人员签订( B )合同,不得私招乱雇运用零散工。

A、平安 B、劳动 C、保险 D、劳务

186、劳务纠纷发生后,双方当事人都可以自知道或应当知道其权利被侵害之日起的( C )日内,以口头或者书面的形式向调解委员会提出申请。

A、20 B、25 C、30 D、35

187、调解委员会调解争议的期限为( C )。

A、20 B、25 C、30 D、35

188、担保法规定金的数额不得超过主合同标的额( A )

A、20% B、25% C、30% D、35%

189、下面属于解决劳务纠纷合同外方法是( C )

A、担当接着履约责任 B、按合同赔偿损失

C、向调解组织申请调解 D、执行定金罚则

190、下面不属于解决劳务人员工资纠纷主要方法的有( C )。

A、建立企业信用档案制度 B、提高公民工的法律维权意识

C、组织群体性事务 D、建立日常工作机制和监督机制

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/875122131012012003>