

附件

安全生产事故责任追究惩罚制度

第一章 总则

第一条 为了标准事故分析处理:简化事故责任追究核准程序，提高事故分析效率和事故处理透亮度。强化安全岗位责任制的落实。增加各级各一类治理人员、岗位人员的安全意识、责任意识。依据晋煤集安字矧 2 缈 1 毋矧 63 梦号又《晋煤集团事故报告和查处理规定》，特修订完善《安全生产事故责任追究惩罚制度。

其次章 组织机构

其次条 组织机构

成立安全事故责任追究领导组

组 长: 董事长(总经理)党委书记

常务副组长: 安全副总经理

副组长: 总工程师 各副总经理

副总工程师

成 员: 各业务部室行政正职

第三条 领导组下设办公室，办公室设在安全监察部，办公室主任由安全监察部部长担当。

第四条 责任追究领导组职责

对各级各类生产安全事故的调查、分析、处理及责任追究惩罚标准的落实进展全面监视、审查和考核。

考核范围及惩罚原则

第三章 考核范围及惩罚原则

第五条 责任追究的考核范围

1、事故分析处理权限:

1.1 凡发生轻伤事故、严峻工伤事故、一般非伤亡事故和较大非伤亡事故、由我公司安全监察部组织，相关单位人员协作进展事故追查分析。事故在 24 小时内分析完毕，特别缘由可推迟一天。

1.2 凡发生局定重伤、重大及其以上非伤亡事故。由集团公司组成调查组组织对事故进展调查、分析、处理。

1.3 煤矿生产发生死亡事故或者局定重伤 3 人以上事故或者直接经济损失在 300 万元及其以上的非伤亡事故。由煤矿安全监察部门牵头组成事故调查组。集团公司及事故单位协作，对事故进展调查分析处理。

1.4 地面其它发生死亡事故或者局定重伤 3 人以上事故。或者直接经济损失在 3 的万元及其以上的非伤亡事故。由安全生产监视治理部门牵头。集团公司及事故单位协作，对事故进展调查分析处理。

2、考核范围:本标准适用于赵庄煤业各单位;及在赵庄煤业参与根本建设的各施工单位。具体包括:

2.1 发生轻伤、严峻工伤事故及一般、较大非伤亡事故的全部责任人员、责任单位;

2.2 发生局定重伤、重大非伤亡事故及其以上事故，除上级主管机构、集团公司处分、惩罚以外的责任人员、责任单位;

3、发生事故包括由安全监察部组织分析的井上、下各类事故。瓦斯或煤与瓦斯突出事故按集团公司晋煤集通字【2023】 363 号《瓦斯超限事故责任追究制度》和《赵庄煤业瓦斯超限责任追究制度》执行，当发生瓦斯事故造成的伤亡事故级别高于瓦斯事故级别时。按本标准追究责任。

4、非责任事故或直接及主要责任为客观缘由的事故(非责任事故:指难以预防、人力不行抗拒的自然灾难。或由目前国内技术水平和条件尚不能治理的因素造成的事故),原则上对单位、对个人不作处理。但在事故调查过程中觉察治理有缺陷。从加强安全治理、吸取事故教训的角度，按《安全管理制度》对有关人员要赐予肯定惩罚，不适用本标准。

第六条 责任追究惩罚原则

1、事故分析坚持按四不放过原则及实事求是、按章办事留意实效、公正公正的原则。

2、过失原则: 事故全部责任者及事故分析暴露出的违章、治理漏洞或制度缺陷的责任人全部要受到相应惩罚、

3、责任推定原则: “谁主管(分管)谁负责”、“谁使用谁负责”、“谁违章谁负责”、“谁卖职谁负责”、“谁检查谁负责”、

“谁签字谁负责”、“谁包队(包片)谁负责”的原则。

4、就高原则:同一人因兼职、担当两种责任或其他状况。存在不同惩罚标准时:按就高原则惩罚;假设伤亡事故和非伤亡事故混合发生。或发生的事故同时存在多个一等级的,按级别高的事故类别和事故的最严峻等级惩罚。

5、加重原则,消灭以下几种状况属加重情节。赐予责任者或责任单位按上限标准惩罚:

5.1 特别时期(重要会议期间、安委会期间、“两节”期间、事故反思期间、安全决战期间等)发生事故;

5.2 掩盖事实真相、破坏事故现场、反复反悔陈述的、拒不参与事故分析或参与分析时无理取闹的;

5.3 假设一次发生二人及其以上群伤事故时。上一台阶或加重惩罚〔全部为轻伤时,按轻伤上限或严峻工伤标准惩罚;存在有严峻工伤时按严峻上限或局定重伤标准惩罚;有局定重伤的按死亡事故等级处理,没有局定重伤的按局定重伤等级);

5.4 在一个周期内事故频繁发生(30天发生两起轻伤/一般非伤亡及其以上事故的:在三个月内连续发生两起以上严重工伤/较大非伤亡事故的。)对治理责任的追查向上扩大一级,对有关责任者上台阶或从重处理;

5.5 事故发生存在主观有意或情节恶劣、影响极坏的,上一台阶加重惩罚。

侧重原则：本标准侧重于对事故发生的治理责任、发生人身事故的追究考核，发生严峻工伤以上伤亡事故或发生较大及其以上非伤亡事故时，责任追究至分管专业副总，伤亡事故惩罚酌情重于同等级非伤亡事故。

第七条 非伤亡事故与伤亡事故的对应等级：一般非伤亡事故与轻伤事故等同处理；较大非伤亡事故与严峻工伤事故等同处理；重大非伤亡事故与其它局定重伤事故等同处理；特别重大非伤亡事故与其它死亡事故等同处理。

第八条 伤亡事故及非伤亡事故等级界定、非伤亡事故、直接、主要、重要、一般责任者的认定、惩罚形式的单独使用或并用惩罚上下限确实定执行赵庄煤业《安全治理制度》和当时阶段性安全治理措施。

第九条 发生轻伤/一般非伤亡、严峻工伤/较大非伤亡事故。井下和地面惩罚标准一样日内恢复的)不予追究考核。碰手碰脚等的局部微伤(30 日内恢复的)不追究考核。

第十条 公司领导的职责、各单位职责按企业治理部划分及规定执行，各级各类治理人员、岗位人员的职责按安全公司相关治理制度和各单位内部治理制度确定。

第十一条 发生严峻工伤/较大非伤亡及其以上事故，分管副总存在治理责任的，分别考核至分管副总〔瓦斯事故、煤与瓦斯叉出事故同样追究至分管副总。具体分工执行公司有关规定)。

第十二条 事故责任者由重到轻依次分为四类:直接责任者包括直接参与违章作业者、违章指挥者、对事故发生起打算作用的失职读职者等;主要责任者包括班长(施工负责人)、组长、当班安全负责人、跟班干部、分管干部等;重要责任者包括区队正职、安全一副职、厂部室分管人员、正职等;一般责任者包括有监管、协管、监视义务或存在岗位轻微失职的人员。

第十三条 车间正职厂区干部正职包括行政正职和党政正职。

第十四条 事故责任区分的原则:

一、凡因以下情形二一造成事故的。应追究有关人员的直接责任或主要责任:

- 1、违章作业、玩忽职守违章指挥;
- 2、违反劳动纪律和安全生产责任制;
- 3、觉察危急状况既不报告,又不实行措施擅自更改、拆除、毁坏、挪用安全一装置设施和机器设备;
- 4、技术治理存在重大漏洞或安全治理缺失直接导致事故发生;
- 5、不按规定配备、穿戴劳动防护用品和用具。

二、凡因以下状况之一造成事故的。应追究有关人员的治理或领导责任:

- 1、未按规定对员工进展安全教育和技术培训、考核,员工未经考试合格上岗或不会操作。不懂《煤矿安全规程》、

《操作规程》、《作业规程》、《施工组织设计》、各类安全技术措施、安全制度的;

- 2、安全治理混乱。安全生产规章制度缺乏或不健全;
- 3、设备、设施不按规定检修或超负荷以及带病运转;
- 4、无视安检(监)部门警告。不准时消退安全隐患;
- 5、劳动条件恶劣,作业环境担忧全或安全防护装置不齐全,有缺陷,又不实行措施;
- 6、建、改建、扩建工程和技术改造工程不执行“三同时”规定;
- 7、不按规定提取、使用安全费用或挪作它用;
- 8、对已觉察的隐患未实行整改措施,或者事故发生后仍未实行有效安全措施致使事故重复发生,
- 9、安全组织机构不健全。没有按规定配弄安全治理人员或安检(监)人员;
- 10、现场治理混乱或安全检查不力
- 11、违反职业禁忌的有关规定
- 12、设计有缺陷或在施工中违反设计规定:削减或降低安全防护设施标准的;
- 13、没有认真贯彻“安全第一,预防为主综合治理”方针,履行安全治理职责的。

三、对有关治理和领导责任的区分:

- 1、直接责任者:在其职责范围内,不履行或不正确履行

自己的职责，对造成的损失起决定性作用的。

2、主要治理或领导责任者：在其职责范围内，对其直接治理或领导的工作不负责任，不履行或不正确履行职责。

对造成的损失负有直接治理或主要领导责任的干部。

3、重要治理或领导责任者:在其职责范围内，对应管的工作或者参与打算的工作:不履行或不正确履行职责。对造成的 损失负有次要治理或领导责任的干部。

4、一般治理或领导责任者:对下属单位存在的重大问题失察或觉察后订正不力。以致于发生生产安全事故。对造成的损失负有肯定的治理或领导责任的干部。

第十五条 发生各级各类事故，必需准时按规定汇报，对当时瞒报，扮日后要求补挂的工一伤，一律不予办理补挂手续。并按《安全治理制度》或按本标准追究瞒报单位及相关人员的责任。

第十六条 惩罚上下限确定〔伤亡事故重于非伤亡其他责任者依据直接责任者定性顺推)、责任者认定依据公司《安全治理制度》、当时阶段性安全措施等相关规定执行。

第十七条 发生瓦斯事故〔含煤与瓦斯突出事故)引起的伤亡事故。瓦斯事故级别高于伤亡事故时执行《瓦斯事故责任追究制度》，伤亡事故级别高于瓦斯事故级别时执行本规定。级别一样时按就重的级别追究。

第十八条 事故责任处理方式有行政处分【七档:警告、

记过、记大过、降级、撤职、留用查看、开除〔辞退〕】
行政惩罚、党纪处分【五档：党内警告、党内严峻警告、撤销党内职务留党观察〔一年或两年〕开除党籍】和其他处理
方式鬃书面检查、通报批判、调离工作岗位、引咎辞职、
责令辞职、罚款、开除、解除聘用霭。各处分、惩罚依据具
体状况可以单独使用或并用。情节超过记大过降级的带职
务、带职称人员可赐予开除、解赈聘用处分。

第十九条 对事故处理的执行规定

1、依据干部和员工的治理权限，由公司党政行文确认
对有关责任人的处分打算，处理结果报送集团公司安监局和
山西煤矿安全监察局晋城监察分局备案。

2、入劳部门要严格依据《晋城煤业集团安全事故受党
纪政纪处分人员惩罚执行的暂行规定》，落实受处分人员的工
资、奖金或年薪挂钩考核。

3、行政处分的扣薪标准执行集团公司员工奖惩条例规
定时。警告扣薪 1000 元，记过扣薪 3000 元。记大过扣薪 5000
元，留用查看扣薪 10000 元。0 元;员工奖惩条例未明确的行
政降级、开除。分别按扣薪 6000 元、8000 元执行;撤职扣薪
时执行 10000 元。

其次十条轻伤/一般非伤亡事故责任者惩罚标准: 1

、发生轻伤事故正常惩罚标准;

责任单位集体按当月得奖人数人均罚款 100 元;

直接责任者按三级严峻“三违”(干部属较大失职)论处，
赐予罚款 800~1000 元;

主要责任者按四级严峻“三违”(干部属一般失职)论处，
赐予罚款 800~1000 元;

重要责任者赐予 500~800 元;

厂区分管副职赐予罚款 500~800 元(队车间有责任的其
他人员同此);

厂区正职、安全副职赐予罚款 300~500 元;

分管专业部长、安监部长赐予罚款 200~300 元;

2 发生轻伤事故上限标准：

责任单位集体按当月得奖人数人均罚款 200 元-

直接责任者赐予行政记大过处分。

主要责任者赐予行政记过处分，班组长、跟班干部、安
检工赐予行政警告处分；

重要责任者按三级严峻“三违”(干部属较大失职)论处；
赐予 2023~2200 元。

厂区分管管副职，分管专业副职赐予罚款 1800~2200 元
〔队车间有其他责任人员的同此)：

厂区正职安全副职、分管专业部长赐予罚款 1500~1800
元；

安监局部管副职赐予罚款 1200~1500 元;

安监部长分管专业部室书记(书记指所在部室分管专业

发生事故，即书记为分管专业部室的在册人员)赐予罚款
1000~2023 元;

分管专业副总赐予罚款 800~1000 元。

3、发生一般非伤亡事故正常惩罚标准:

责任单位集体按当月得奖人数人均罚款 50 元。

直接责任者按四级严峻“三违”〔干部属一般失职)论处:
赐予罚款 500~800 元;

主要责任者赐予罚款 500~800 元;

重要责任者赐予 300~500 元 ;

一般责任者赐予罚款 200~300 元。

4、发生一般非伤亡事故的上限惩罚标准:

责任单位集体按当月得奖人数人均罚款 100 元;

直接责任者赐予行政警告处分;

主要责任者按二级严峻“三违”论处〔干部属重大失职), 赐
予罚款 1200~1500 元;

重要责任者按三级严峻“三违”(干部属较大失职)论
处, 赐予 1000~1200 元;

一般责任者赐予罚款 300~1000 元。

其次十一条严峻工伤事故正常惩罚标准:

1、发生严峻工伤/较大非伤亡及其以上事故时, 责任追
究至分管专业副总。

2、井下发生严峻工伤事故:

责任单位集体按当月得奖人数人均罚款 400 元;

直接责任者给予行政降级处分;

主要责任者(含班组长、跟班干部、安检工)给予行政记大过处分:并撤销班组长职务;

重要责任者〔含队车间分管副职〕给予行政记过处分
队车间正职、安全副职给予行政警告处分;

其他重要责任者〔含厂区分管副职)按二级严峻“三违”
〔干部属重大失职)论处，并给予罚款 2500~3000 元;

队车间其他责任人员、部室分管专业 (含厂区正职、安全副职)按三级严峻“三违”(干部属较大失职)论处。给予 罚款 2500~3000 元;

厂区其他责任人员给予罚款 1800~2023 元;

分管专业部长、安监局部管副职给予罚款 1500~2023 元;

分管专业部室书记、安全监察部部长给予罚款
1200~1500 元。

安监部书记、分管专业副总给予罚款 1000~1200 元;

3、发生地面其它严峻工伤事故惩罚标准:

责任单位集体按当月得奖人数人均罚款 300 元;

直接责任者给予行政降级处分;

主要责任者(含班组长)给予行政记大过处分。并撤销
班组长职务;

重要责任者〔含队车间分管副职〕赐予行政记过处分
队车间正职、安全副职赐予行政警告处分;
其他重要责任者(含厂区分管副职)按三级严峻“三违”
(干部属较大失职)论处, 赐予罚款 2200~2500 元;
队车间其他一般责任者(含厂区正职、安全副职、部室
分管专业副职)按三级严峻“三违”(干部属较大失职)论处, 赐
予罚款 2023~2500 的元,
分管专业部长、安监局部管副职、厂区其他责任人员给
予罚款 1500~1800 元;
安监部长、分管专业部室书记赐予罚款 1200~1500 元
安监部书记赐予罚款 1000~1200 元。
分管专业副总赐予罚款 800~1000 元。
4、发生较大非伤亡事故正常惩罚标准
对责任单位的处理较大非伤亡事故人均罚款 200 元,
直接责任者按三级严峻“三违,”(干部属较大失职)论
处, 赐予罚款 800~1000 元;
主要责任者赐予罚款 800~1000 元。
重要责任者赐予罚款 500~800 .
分管专业副职〔含厂区分管副职〕赐予罚款 500~800
元(队车间有责任的其他人员同此), 诚信安全分扣 5 分;
其他责任者, 厂区正职、安全副职、分管专业部长赐予
罚款 300~500

安监部长、分管专业副总赐予罚款 200~300 元。

J、发生较大非伤亡事故上限标准:

责任单位集体按当月得奖人数人均罚款 300 元;

直接责任者赐予行政记大过处分;

主要责任者按一级严峻“三违”〔干部属特别重大失职)论处,赐予罚款 2200~2500 元;

重要责任者按三级严峻“三违”(干部属较大失职)论处,赐予 2023~2200 元;

厂区分管副职、分管专业副职赐予罚款 1800~2023 元(队车间有其他责任人员的同此);

厂区正职、安全副职、分管专业部长赐予罚款 1500~2023 元;

安监局部管副职赐予罚款 12 娜一}5}元;

安监部长、分管专业部室书记氰书记指所在部室分管专业发生事故,即书记为分管专业部室的在册人员)赐予罚款 10 纷妙一 12 缈缈元;

分管专业副总赐予罚款 80。一 1}a}元。

其次十二条发生局定重伤、死万一重大、特另{重大非伤亡事故。由集团公司或上级机构组成 i 联合调查组分析处理。自集团公司事故通报下发后。依据我公司制度,对除上级机构集团公司惩罚外的责任八员责任巨位的处理打算。以事故通报形式珑日内报集团公司-zr 监局备案。

其次十三条发生局定重伤、死亡、重大、特别重大非伤亡事故。除上级机构(或集团公司)惩罚以外的责任追究包括一责任单/位未惩罚的责任人员、厂部其他治理人员、部室分管一管专一业副职、书记(书记指所在部室分管专业发生事故,即书记为分管专业部室的在册人员)、内部责任单位集体、分管专业副总等。:详见附件二

其次十四条发生局定重伤/重大非伤亡事故责任者处罚标准:

1、队车间正职、安全副职、分管副职、班组长、厂区正职、安全副职、分管副职、分管专业部长、安监部长、公司领导的单位正职、分管副职、安全副职由集团公司处分惩罚。

2、相对于严峻工伤、较大非伤亡事故。我公司对局定重伤/重大非伤亡事故的责任追究范围向上扩大,增加对分管专业部室书记(书记指所在部室分管专业发生事故,即书记为分管专业部室的在册人员。下同)、安监局分管副职、队车间其他责任人员、厂区其他责任人员的责任追究。

3、发生井下局定重伤事故时:
责任单位集体按当月得奖人数人均罚款 1000 的元;
直接责任者(含班组长)赐予开除留用观察处分;并撤销班组长职务;

队车间正职、安全副职、分管副职、厂区分管副职、正职、安全副职赐予行政撤职处分;

主要责任者赐予行政降级处分;

部室分管专业副职赐予行政记大过;

部室分管专业部长赐予行政记过处分;

安监局部管副职给一早行政记过处分-

安监部部长给平行政警告处分;

队、车间其他责任员赐予罚款 5000~6000 元;

厂区其他责任员给一子罚款 4500~5500 元队

车间剩余治理干部赐予罚款 4000~5000 元;厂

区剩余治理干部赐予罚款 3500~4500 元: 分

管专业部室书记赐予罚款 3200~3800 元。安

监部书记赐予罚款 3000~3500 元;

分管专业副总赐予罚款 3000~3500 元。

分管副总经理赐予罚款 2500~3000 元。

安全副总经理赐予罚款 200~2500 元。 4

、地面及其它局定重伤事故:

责任单位集体按当月得奖人数人均罚款 800 元(二级单位只惩罚发生事故的队车间。其它并列二级单位不计入人数。集体惩罚以下同此规定);

直接责任者〔含班组长)赐予开除留用观察处分;并撤销班组长职务;

队车间正职、安全副职、分管副职、厂区分管副职、正职、安全副职赐予行政撤职处分;

队车间的主要责任者(含厂区分管副职)赐予行政降级处分;

厂区分管正职、安全副职、部室分管专业}赐予行政记大过处分;

分管专业部长赐予行政记过处分;

安监局部管副职赐予行政记过处分;

安监部长赐予行政警告处分;

其他重要责任者赐予罚款 4500~5000 元;

队车间剩余治理干部依据情节赐予罚款 3500~4500 元;

厂区分管剩余治理干部依据情节赐予罚款 3000~3500 元;

分管专业部室书记、安监部书记赐予罚款 2500~3000 元

分管专业副总赐予罚款 2500~3000 元

分管专业副总赐予罚款 2023~2500 元

分管副总经理赐予罚款 1500~2023 元

5 一发生井下重大非伤亡事故时:

责任单位集体按当月得奖人数人均 400 元

直接责任者赐予行政降级过处分;

主要责任者〔含班组长)赐予行政记大过处分。并撤销班组长职务;

重要责任者按二级严峻“三违”(干部属重大失职,含

队厂区分管副职)论处;并赐予罚款 2500~3000 元

队车间正职、安全副职按重大失职论处 2023~2500 元

厂区正职、队车间其他责任人员(含一般责任者)赐予
罚款 2023~2500 元

厂区其他责任人员赐予罚款 1500~2023 元

部室分管专业副职按一般失职, 赐予罚款 2023~2500 元

分管专业部长、安监局部管副职赐予罚款 1500~2023 元

安监部长、分管专业部室书记赐予罚款 1200~1500 元

安监部书记赐予罚款 1000~1200 元

分管专业副总赐予罚款 1000~1200 元。

6、 发生地面重大伤亡事故:

责任单位集体按当月得奖人数人均罚款 300 元;

直接责任者赐予行政降级过处分;

主要责任者(含班组长)赐予行政记大过处分。并撤销
班组长职务;

重要责任者按二级严峻“三违”(干部属重大失职。含
队车间分管副职)论处, 赐予 2023~2500 元

队车间正职、安全副职、厂区分管副职按重大失职论处, 赐
予罚款 1800~2200 元

队车间其他责任人员(含一般责任者)赐予罚款 15 00~
22 00 元;

厂区其他责任人员赐予罚款 1500~1800 元

部室分管专业副职、厂区正职、安全副职按较大失职论处。赐予罚款 2023~2500 元

分管专业部长、安监局部管副职赐予罚款 1500~1800 元

安监部长分管专业部室书记赐予 1000~1200 元

安监部书记赐予罚款 1000~1200 元:

分管专业副赐予罚款 1000~1200 元。

其次十五条发生死亡事故责任追究惩罚标准

1 队车间正职、安全副职、分管副职、班组长，厂区正职、安全分管副职，部置分管专业部长、安监部长、公司领导的单位正职、分管副职、安全副职由集晋公司处分/惩罚;

2、相对于局定重伤事故。我公司对死亡事故责任追究范围也有所扩大，增加对队车间及厂区剩分一治理干部的责任追究(确无日常监管职责、监管义务时可免干追究):处分一/ 惩罚标准依据集团公司的处分/惩罚标准;并参照死亡事故惩罚标准制定。

3、发生一人次死亡事故对责任人员、责任单位的惩罚标准:

3.1 井下生产一人死亡事故:

责任单位集体按当月得奖人数人均罚款 1500 元(二级单位只惩罚发生事故的队车间。其它并列二级单位不计入人

数，集体惩罚以下同此规定);

队车间的直接责任者、主要责任者(含班组长)赐予开除留用观察处分;并撤销班组长职务;

队车间(含厂区)正职、安全副职、分管副职、分管专业部长、赐予行政撤职处分;

安监部部长赐予开除处分;

其他重要责任者(含部室分管专业副职)赐予行政降级处分;

一般责任者(含安监局部管副职)赐予记大过处分;

队车间其他责任人员赐予罚款 7000~8000 元;

厂区其他责任人员依据情节赐予罚款 6500~7500 元;

队车间剩余治理干部依据情节赐予罚款 6000~7000 元;

厂区剩余治理干部赐予罚款 5500~6500 元;

部室书记赐予罚款 5200~5800 元。分

管专业副总赐予罚款 5000~5500 元;安

监部书记赐予罚款 4500~5500 元。

副总经理及其以上公司领导行上级机构惩罚。

3.2 地面其它发生一人次死亡事故

责任单位集体按当月得奖人数人均罚款 1300 元;

车间的直接责任者、主要责任者(含班组长)赐予开除留用察看处分;并撤销班组长职务;

队车间〔含厂区)正职、安全副职、分管副职、分管专

业部长、赐予行政撤职处分;

安监部部长赐予开除处分;

其他重要责任者(含部室分管专业副职)赐予行政降级处分;

一般责任者(含安监局部管副职)赐予记大过处分;

队车间其他责任人员赐予罚款 6000~7500 元;

厂区其他责任人员依据情节赐予罚款 6000~7000 元;

队车间剩余治理干部依据情节赐予罚款 5500~6500 元;

厂区剩余治理干部依据情节赐予罚款 5000~6000 元;

部室书记赐予罚款 4800~5500 元;

安监部书记赐予罚款 4500~5000 元;

分管专业副总赐予罚款 4500~5000 元。

副总经理及其以上公司领导执行上级机构惩罚

3.3 发生井下特别重大非伤亡事故:

责任单位集体按当月得奖人数人均罚款 1000 元(二级单位只惩罚发生事故的队车间。其它并列二级单位不计入人数。集体惩罚以下同此规定);

队车间的直接责任者赐予开除或留用观察处分;

队车间正职、安全副职、分管副职、厂区分管副职赐予行政撤职处分(集团公司);

队车间的主要责任者赐予行政降级处分;

重要责任者(含分管专业部长)赐予行政记大过处分;

安监部长、分管专业副职赐予行政记过处分;

队车间其他责任人员赐予罚款 5000~6000 元;

厂区其他责任人员依据情节赐予罚款 4500~5500 元;

安监局部管副职赐予罚款 3500~4500 元;

部室书记赐予罚款 3200~3800 元。

安监部书记赐予罚款 3500~4500 元

分管专业副总赐予罚款 3000~3500

主要地面及其它特别重大非伤亡事故:

责任单位集体按当月得奖人数均罚款 1800 元(二级单位只惩罚发生事故的车间, 其它并列二级单位不计入人数集/体惩罚以下同此规定指;

队车间的直接责任者.,含班组长少赐予开除或留用观察处分:并撤销班组长职务;

队车间正职、安全副职、赐予行政撤职处分;

队车间的主要责任者、厂区分管副职赐予行政降级处分;

厂区正职、安全副职、分管专业部长赐予行政记大过处分;

安监部长、部室专业分管副职赐予行政记过处分;

队车间其他责任人员赐予罚款 4500~5000 元;

厂区其他责任人员赐予罚款 3500~4500 元;

安监分管副职赐予罚款 2500~3500 元;

部室书记赐予罚款 2200~3200 元。

安监部书记赐予罚款 2023~3200 元;

分管专业副总赐予罚款 2023~3000 元。

4、发生一次死亡两人或本专业累计两人及其以上事故。
对责任人员、责任单位的惩罚标准;

责任单位集体按当月得奖人数入均罚款 1800 元;

队车间的直接责任者、主要责任者、重要责任者(合班组长)赐予开除留用观察处分;并撤销班组长职务;

其他重要责任者断含部室分管专业副职)赐予行政降级处分 ,

一般责任者断含安监局部管副职)赐予记大过处分;

队车间其他责任人员赐予罚款 9500~10500 元;

厂区其他责任人员依据情节赐予罚款 9000~10000 元;

队车间剩余治理干部依据情节赐予罚款翼 5 彝彝}.

ux } } }}元;

厂区剩余治理干部依据情节赐予罚款 8000~9000 元;

部室书记赐予罚款 8000~8500 元。

分管专业副总赐予罚款 7500~8000 元;

安监部书记赐予罚款 7000~7500 元。

副总经理及其以上公司领导执行上级机构惩罚。

其次十六条依据制度和事故情节轻重，安排单位正职、安全副职、分管副职分别在生产例会、安全例会、专业例会或。调度会作检查。直接责任人员在一、二线安全例会红或班前会)作深刻检查，在本单位电视台曝光、剖析事故缘由。其

次十七条违反《安全“红线”、“黄线”治理规定 a 的按“红线”、“黄线”治理规定惩罚。发生瓦斯超限事故、顶板事故，分别按《瓦斯超限责任追究制度势、锁顶板事故责任追究制度》惩罚。其余事故按本制度惩罚。本标准在执行过程中觉察不完善之处，准时予以补充修订，未尽事宜执行《安全治理制度》。各条款解释权归安委会。由安全监察部代安委会解释。

顶板事故责任追究制度

第一条 成立顶板事故责任追究领导组

组长:董事长总经理乡党委书记

常务副组长:生产副总经理

组长:

各副总经理

各业务部室、

总工程师副

相关区队的正职、

总工程师

分管顶板_

二条责任追究领导小组下设办公室)办公室设在安全
监察部事故分析室。办公室主任由安全监察部部长担当。

第三条领导小组职责

1、负责贯彻落实上级部门有关顶板治理、防止顶板事故方面的政策、法律法规、规定。

2、负责对顶板治理、支护工艺等工作的决策、领导、组织、安排、协调、指导、检查，并进展全面的监管把控。

3、负责对顶板事故的缘由分析、责任追究的监视、落实。

第四条各单位对本单位分管巷道及范 I 内的顶板隐患排查、汇报、记录、处理等职责落实不到位引起的顶板事故负直接或间接责任。

第五条生产技术部职责

1、是顶板治理牵头和业务部门，对全公司井下顶板事故负监管责任。

2 制定并不断完善顶板治理文件、制度并严格落实考核(锁顶板治理四个体系实施细则《赵庄煤业顶板治理制度及考核方法》)。

3、负责巡查、收集、记录顶板隐患并安排、催促处理和按时复查闭合顶板隐患。

4、负责准时划分顶板责任区域并下发，确保全部巷道有分管责任单位。

5、准时安排人员、队伍处理队组无力量处理的隐患。

6、不断完善一修改支护设计.规程措施及支护二艺。确保支护强度一次性到位。

7、负责制定相关牌板规格、吊挂标准并下发落实。

8、帮助对顶板事故的分析和责任追究、考核。

第六条调度指挥部职责

1、对反响的顶板信息准时记录汇报相关领导。并快速作出决策;发生顶板事故后。准时汇报安排相关业务部室、队组勘查现场。负责人员调动、材料运输的组织。尽快进展抢险救援和处理事故。

2、明确各单位备用应急支护材料，并监视落实。

第七条安全监察部职责

帮助生产部、队组进展顶板隐患的的排查。并催促处理。

安监队安监工对监管范围及上下班路线内的顶板隐患有巡查汇报职责。

负责顶板事故的责任追究、考核。

第八条女类队组(有顶板隐患处理力量)职责

1、制定本单位顶板治理方法、制度，对本单位责任区域分区分片责任到人，完善记录及台账、准时上报。

- 2、负责分管区域顶板隐患的巡查、汇报并准时处理。
- 3、按规定吊挂警示牌、标志牌规格。

第九条B类队组〔无顶板隐患处理力量〕职责

- 1、制定本单位顶板治理方法、制度，对本单位责任区域分区分片责任到人。完善记录及台账、准时上报。
- 2、按规定进展找掉、吊挂警示牌、标志牌规格。

第三章治理规定及惩罚原则

第十条各单位严格执行上级及本公司顶板治理规定、制度。

第十一条发生顶板事故未造成人身事故的，严格执行本制度进展责任追究，未到达事故标准的按安全治理制度、顶板治理四个体系等制度分析落实。

第十二条顶板事故的分为四个等级：

一般顶板事故局部顶板漏矸或消灭重大顶板隐患严峻影响生产的。

较大顶板事故消灭局部冒顶的。

重大顶板事故：消灭较大范围冒顶事故或因顶板_事故造成严峻工伤、局定重伤的。

特别重大顶板事故：因顶板事故造成死亡事故的。

第十三条顶板事故级别划分标准：因漏开、片帮、冒顶支护失效、强度不够等缘由造成的事故统称顶板事故(掌面迎头消灭构造非人为缘由、治理缘由造成，的塌顶冒顶事

故除外。

一般顶板事故(互)冒顶或局一部漏开范围长/宽\高到达

2/_`s\叠米的;冒顶或局部漏开范围到达 2 — 9 赦、高度达到}a }” l}的 , 靛助因漏开、冒顶造成设备损坏价值到达 1 — 2万元的;

菱碍)因顶板隐患整改不到位、大排距施工造成顶板下沉等原因被迫整个头面停产处理的;

冒顶造成 l 轻伤以下人身损害的;

特别时期发生顶板漏开或严峻违反顶板治理制度影响较大的。

2、较大顶板事故

(1)采煤工作面冒顶长度 5-10M〔含 5 米)、掘进工作面或巷道冒顶长度 3-5M〔含 3 米)。且冒顶高度到达〔不含 1M〕

(2)冒顶范围到达}9-30M₂,高度到达 1 — 2.5M 的;

(3)因漏歼、冒顶造成设备损坏价值到达 2 万元以上的;

〔3)冒顶造成轻伤的。

3、重大顶板事故

(1)采煤工作面冒顶长度 10M。及其以上、掘进工作面或巷道冒顶长度 5M 及其以上。且冒顶高度到达 2.5M 及其以上的;

(2)冒顶范围到达 3 m 以上、高度到达 2.5m 以上的;

〔3〕冒顶造成严峻工伤、局定重伤事故的。

4、特别重大顶板事故:看顶造成死亡事故的。

第十四条事故追查分析要求

1、每次顶板事故分析。责任队组顶板分管负责、安全副职正职，生产局部管顶板负责人必需参与分析。

2、凡发生一般顶板事故。由安全监察部事故室组织:责任队组全部包片、包区域人员、巡查负责人、当班的班长、跟班干部等现场人员必需参与分析。事故在/w -k 小时内分析完毕。特别缘由可推迟一天。

3、凡发生较大顶板事故。责任队组全部包片、包区域人员、巡查负责人当班的班长、跟班干部等现场人员、生产部部长必需参与分析。事故在姚小时内分一析完毕。特别缘由可推迟一天。

4、凡发生重大顶板事故。在上述较大顶板事故既定人员参与的状况下，安监部部长、生产副总参与进展事故追查分析。事故在湘小时内分析完毕。特别缘由可推迟两天。

5、凡发生特别重大顶板事故。公司认为性质特别严峻的顶板事故。总工程师、生产、安全等相关副总经理必需参加进展调查、分析、处理。

6、发生重大、特别重大顶板事故。本制度另行追究除上级主管机构、集团公司处分/惩罚以外需要内部再行处理