

2022 调研工作计划(15 篇)

调研工作计划 1

一、 调研对象及时间安排从 9 至 11 月份，由组织专人小组
对全国四大片区中的重点单位进行调研。

二、工作任务

为了有的放矢做好“调研”工作，切实深入基层了解情况、
听取员工意见、帮助各单位解决行政人事管理疑难问题，本次走
访主要完成以下六个方面工作： 一是深入员工基层与他们敞开
心扉面对面的交流了解他们的生活情况、思想状态及现阶段公司
管理存在问题和急需要改善的地方；二是对各单位现配置的岗位
人数是否合理、岗位职责与工作内容划分是否清晰和部门结构设
置是符合实际要求等三方面进行调查和分析，并与单位负责人或
管理人员共同讨论，结合单位现阶段客观情况及明年业务发展规划
等为基准，协助他们制定下一年度《组织架构与人员定编定岗
方案》；三是针对部分单位现阶段员工普遍流失，反映工资水平
偏低的状况，与单位负责人面谈以了解具体的情况，在征求单位
负责人同意的情况之下，根据当地生活水平及单位经济效益对员
工工资标准水平进行适当的调整，并制定《员工薪资福利方案》；
四是对部分内部管理不完善、业务开发进展缓慢的单位，将根据

实际情况的需要，制定相关管理制度和实施骨干人才招聘指导；

五是对各单位员工《劳动合同》签订情况、《员工花名册》内容的完整性进行现场抽查，并对其中发现的问题给予纠正和指导；

六是组织各单位员工开展以职业生涯规划为主，人事管理流程为辅的精确定位培训。

三、工作目标一是掌握基层员工想法和现阶段单位存在的问题，为改善公司的内部管理提供依据，确保集团总部与基层员工的有效沟通，达到了解基层员工及管理现状；

二是通过制定《组织架构与人员定编定岗方案》，明确规定各部门各岗位的工作职责与工作内容、合理确定各岗位配置人数，保证经济效益与人员需求的均衡发展，实现人工成本预算的准确性；

三、是通过制定较合理的《员工薪资福利方案》，以消除前期员工因工资标准偏低所产生的不满情绪、工作效率低下和员工严重流失的现象，进一步提高员工工作积极性，促进单位和员工之间的和谐发展；

四是为部分单位制定内部管理制度及实施骨干人才招聘指导，有利于提高单位的管理水平和突破当地业务市场开发的瓶颈，实现经济收入的增加；

五是通过检查各单位《劳动合同》、《员工花名册》的情况，有利于促进集团员工信息化管理，推进集团信息化管理建设进程；

六是通过精确定点培训，为基层员工提供职业发展方向，提高他们工作热情和干劲，更好地为公司发展奉献个人的力量。

调研工作计划 2

一、指导思想

全面贯彻落实新课改精神，围绕学校工作计划和教学计划，坚持求真、务实的工作思路，调动全组教师的积极性，紧紧围绕课堂教学这个中心，构建高效课堂，全面提高教学质量。

二、工作目标

1、创建高效课堂

(1) 强化教学常规的落实，加大“学案导学”、“分层次教学”的推进力度，严格落实“先学后教，模块达标”的原则，强化优质教育资源的建设，提倡精品意识，细化过程，以高效的课堂铸就教学的高质量。

(2) 优化教研组教学管理，改进和创新教学方法，以求课堂效益的最大化、最优化，力争在原有的基础上有更大的进步。

(3) 各年级大力倡导、引导教师学习并掌握现代化教学技术，努力将现代教学技术与课堂教学整合，提高课堂的效益和容量，深刻理解“自主、合作、探究”学习的模式，改变“一言堂”“独角戏”的滞后教学方式，努力提升教育教学及管理能力和水平。

2、严格落实教学常规。围绕课堂抓常规，并推陈出新，力争体现教研组的学科教学和校本课程的特色。

3、抓好集体备课。发扬组内同志的合作意识和团结协作的精神，集思广益，充分发挥集体的力量，强化教研组、备课组的集体备课，提高各年级的整体水平。

4、加强对年轻教师的培养。加强对年轻老师的业务培训和教育教学的指导，使其保质保量地完成教学任务。

5、积极参与校本课程、研究性学习的提升学科能力的开发，促进教师的业务水平和业务能力的提高。

三、具体工作

(一) 狠抓教学质量，坚持不懈、深入细致地抓好教学常规

1、强化集体备课

遵循“三备”、“四定”、“五统一”的精神，“三备”即备大纲、备教材、备学生。“四定”即定时间、定地点、定课题、定主讲人。“五统一”即统一进度、统一要求、统一内容、统一作业、统一考查。各学科备课组保证每周至少一次集体备课，实行“中心发言人”的集体备课制，并展开小组讨论，每次主讲教师及备课组长要做好记录，做到集思广益，资源共享，优势互补，将集体备课落到实处，同时也促进备课组整体教学实力的增强。

2、狠抓课堂

(1) 严格课堂管理，认识到位，并常抓不懈。

(2) 努力创建高效课堂

在教学过程中，以教案、学案为依托，培养学生自主学习能力。提倡“三讲三不讲”。“三讲”指讲重点、难点，讲易错、易混、易漏点，讲规律和方法；“三不讲”指学生已经会了的不讲，学生自己能学会的不讲，老师讲了学生也不懂的不讲，从而提高学生学习兴趣，提高课堂效率。

(3) 探索适合本学科不同年段的课堂教学模式。学案、教材整合、合作探究、课件运用、辅助资料选用、习题讲评等环节如何有效衔接，达到课堂的高效，仍需探索并反思总结形成较成型的模式。

调研工作计划 3

一、目的：

为了有效开展医学检验技术专业行业需求调研工作，弄清我国及重庆市行业发展现状，市场对检验专业人才的需求情况，找准检验专业建设的方向，特制定本工作计划：

二、时间：

20__年 3—4 月

对象：我市、区的医疗卫生单位，企业的行业专家、医院检验科主任、实训基地带教老师，医院、企业负责人，人力资源部门负责人，一线员工，毕业学生，校史，，国家卫生统计年鉴等。

三、人员：

培训师，检验专业老师，微免教研组老师，示范校建设办公室有关人员。

四、方式：

通过书面问卷、个别面谈法、电话访谈、座谈会访谈、文献资料检索、查询、考察走访等。

其中，访谈与问卷调查、调研报告编写步骤包括：

（一）制定调研问卷和访谈提纲。

（二）在学校召开医院或企业（10 家以上）负责人或人力资源部门负责人访谈会。要有照片资料、视频资料和会议纪要。

（三）走访医院或企业，对医院或企业人员（每家 10 人左右，10 家 100 人左右，要求不同工作岗位的人）进行问卷调研；要有照片资料、视频资料和问卷分析报告及签订的合作协议、聘请的行业专家的基本情况登记表。

（四）行业发展现状数据分析。

（五）专业发展现状数据分析。

（六）专业人才培养模式及课程体系改革文献资料收集。

（七）按照标准模板（见《上海市中等职业教育药剂专业人才行业需求和课程改革调研报告》），形成调研报告（初稿）。

（八）在学校召开专业教学指导委员会，讨论、修订调研报告（初稿）。要有照片资料、视频资料和问卷分析报告。

调研工作计划 4

大学生信算专业问卷调查报告摘要：为全面了解大学生不同年级不同性别之间的对专业看法的差异，我们以调查问卷为形式，以在校大一至大四学生为调查对象，以下沙地区大学学生对信算专业的看法情况为调查目的，共发放问卷 180 份，回收 160 份。从调查结果我们、总结出一些规律性的结论。 关键词：大学生 信息与计算科学

一. 调查背景和目的：

近几年，在这个以数字化为主要方向的信息时代，信息与计算科学无疑是这个进程中最重要学科之一，而数学是信息科学走向成熟与辉煌的基础，能给信息技术打下坚实的基础。随着生活节奏的不断加快和社会竞争的日益激烈，大学生面临的学习、生活、就业压力明显增大，产生的问题日益突出，直接影响到大学生的健康成长和高校稳定。了解大学生对该新型学科的看法分

析该学科可能的方向提出合理化建议从而引导大学生更好地规划自己的学习和生活，故设计此问卷对我校大学生专业状况进行调研。

二. 调查的具体事宜

1. 调查方法：采用定量研究的方法，通过发放调查问卷形式收集数据，对有效问卷进行统计处理。我们就该专业的特色、学科、发展方向、前景等各方面进行了调查。

2. 调查时间：20__年4月1日到4月25日

3. 调查地点：下沙地区大学校区校园内

4. 调查对象：下沙地区大学在校本科生进行了抽样的调查，剔除无效问卷，得到有效问卷160份。

5. 样本情况：共发放问卷180份，剔除无效问卷，得到有效问卷160份，回收率88.9%。

6. 成员名单：李佳悦、傅旖洋、施煜良、贺寒潇、陈钰楠、尹福明

7. 调查小组成员任务安排：

1)、问卷设计发放和回收：李佳悦、施煜良

2)、问卷初步统计结果分析：贺寒潇、尹福明

3)、问卷调查报告：傅旂洋、陈钰楠

三. 数据统计结果及说明

本次调查我们此次问卷共发放 180 份（见附件），回收问卷 160 份，回收率 88.9%。对有效问卷的结果得出以下的数

1、大学生在本专业现状

信息与计算科学专业，以数学为基础、信息为对象、计算机为工具，面向高科技，强调敏锐的数学思维 and 良好是数学修养，培养前瞻性、开拓性的信息科学人才。随着社会竞争的日益激烈，大学生面临的学习、就业压力明显增大。以人的信息器官而来的四大类型的技术信息技术四基元构成信息科学的核心方向。人类社会生活计算机技术广泛深入中国将向知识经济时代迈进，各个社会领域需要越来越多的这类的人才，学科的研究和应用将迈向更深入和更广泛的领域。目前大部分学生的苦恼来自于学习压力、就业压力、家庭经济压力等几个主要的方面，其中学习压力大占约 1/3，就业压力大占了 1/3，这两者是主要的原因。近几年的就业形势不容乐观，让许多学生对于未来能否就业产生忧虑，同时也带来了学习压力的增大。

1). 学业压力方面

信息与计算专业以数学为主，存在着一定的局限性，难度逐步增大，需要学习大量应用数学的学科，需要较大精力的投入，

大部分学生是不愿意大学像高中玩命学习，自然导致学业负担加重。

另一方面，大学生也受周围环境的影响。经调查发现，49%的大学生称周围的生活环境对自己的学习有很大影响，而仅有11%的大学生认为没有影响。22%的大学生性格受家庭环境影响较大，18%的大学生认为受教育程度因素影响更大。并且他人对自己的评价也是影响大学生学习状况的一个重要因素。大部分大学生在意别人的看法，也对自我有一个较为清晰的认识。

2). 就业方向

专业的就业方向大致分为如下几个方面：

I、继续深造：信息与计算科学专业的毕业生不仅具有扎实的数学基础和良好的数学思维能力，而且掌握方法与技能，受到科学研究的训练，继续深造的可选择领域将变得广泛，可以继续攻读各类硕士学位 II、高等院校、科研单位：信息与计算科学专业的毕业生可以在大专院校和科研单位从事教学和科研工作，可以继续从事教学和研究工作，也可以凭借其出色的数学建模能力和计算能力解决实际问题。 III、IT 企业：信算专业毕业生进入 IT 企业是一个重要的就业方向，它们在企业高效的从事计算机软件开发、信息安全与网络安全等工作。信息产业对人才的需求首先是要求具有良好的数据库和计算机网

络的知识和使用技能，熟悉基本的软件开发平台。信息产业进入“应用”为主流的时代，从业人员不仅要掌握基本的“技能”，关键还要具备将实际问题提炼为计算问题以及求解该问题的能力，这正是信息与计算科学专业学生的优势所在，国内大型IT企业“抢购”知名高校计算数学专业毕业生的原因

IV、特色行业的就业：在学校指导思想中曾经提到过一条是重实际，即各学校应紧紧结合本校的实际，努力使所办专业与所在学校的定位相适应、与本校教师的特长与发展目标相适应、与所在地经济发展对人才的需求相适应。

V、金融领域：对于数学类学科的大学生来说，金融方面也可以说是相当擅长的，类似收集信息，进行数据分析等恰恰是最为擅长的，可以作为我们选修第二专业时的选择，这样既能学到更多东西，也能给自己更多的选择。

VI、商务：成为一名数据分析类的人才同样不失为一种出路，现如今，数据分析师的横空出世使得市场更加得热闹，数据分析与企业有着息息相关的影响。

VII、兼职类工作的延续：在大学期间，大多数人都会去做各种各样的兼职，这样不仅能挣点生活费，同样也收获了一些经验，在毕业后当然也有人继续在原来兼职方向发展下去的。

VIII、创业：这当然是最大胆的做法，昭示着对自己的信心，敢于自己去创造，当然这也是风险最大的一项。

IX、其他

调研工作计划 5

一、本学期作点学工要：

以信息技术为手段，以教科研为动力。以落实常规为保证，全面提高工作效率

二、学习与理论研究：

第 4 周《中学语文教学》有关

第 8 周新的课程标准思想下的评价方法

三、教材教法研究：

第 3 周初三复习课程教法讨论。初三：赵济生

第 6 周初一探究性学习的课堂结构。初一： 杨信芳

观摩研究课；第 14 周探究性学习研讨课。全市 初一杨信芳

第 14 周探究性学习研究课。全市 初一：刘煜

四、学科讲座：

第 10 周文学名著阅读。作家讲座 文学社 赵济生

第 14 周探究性学习研究课。全市 初一：刘煜

五、学科课外活动：

第 12 周文学社参观活动。外出参观 赵济生

六、考试与质量分析：

第 12 周期中考试分析。

初一：杨信芳

初二：叶青

初三：赵济生

调研工作计划 6

为加强集团行政人事管理，提升下属单位内部管理能力，为集团业务转型及可持续发展提供有力的支持，集团人力资源部于 9-11 月份组织专人对下属单位现阶段普遍存在比较突出的人事管理问题进行调研。现将具体的调研工作计划安排如下：

调研对象及时间安排

从 9 至 11 月份，由组织专人小组对全国四大片区中的重点单位进行调研。具体时间安排见（表一）

表一调研工作计划

工作任务

为了有的放矢做好“调研”工作，切实深入基层了解情况、听取员工意见、帮助各单位解决行政人事管理疑难问题，本次走访主要完成以下六个方面工作：

一是深入员工基层与他们敞开心扉面对面的交流了解他们的生活情况、思想状态及现阶段公司管理存在问题和急需要改善的地方；

二是对各单位现配置的岗位人数是否合理、岗位职责与工作内容划

分是否清晰和部门结构设置是符合实际要求等三方面进行调查和分析，并与单位负责人或管理人员共同讨论，结合单位现阶段客观情况及明年业务发展规划等为基准，协助他们制定下一年度《组织架构与人员定编定岗方案》；

三是针对部分单位现阶段员工普遍流失，反映工资水平偏低的状况，与单位负责人面谈以了解具体的情况，在征求单位负责人同意的情况之下，根据当地生活水平及单位经济效益对员工工资标准水平进行适当的调整，并制定《员工薪资福利方案》；

四是对部分内部管理不完善、业务开发进展缓慢的单位，将根据实际情况的需要，制定相关管理制度和实施骨干人才招聘指导；

五是对各单位员工《劳动合同》签订情况、《员工花名册》内容的完整性进行现场抽查，并对其中发现的问题给予纠正和指导；

六是组织各单位员工开展以职业生涯规划为主，人事管理流程为辅的精确定位培训。

工作目标

一是掌握基层员工想法和现阶段单位存在的问题，为改善公司的内部管理提供依据，确保集团总部与基层员工的有效沟通，达到了了解基层员工及管理现状；

二是通过制定《组织架构与人员定编定岗方案》，明确规定各部门各岗位的工作职责与工作内容、合理确定各岗位配置人数，保证经济效益与人员需求的均衡发展，实现人工成本预算的准确性；

三是通过制定较合理的《员工薪资福利方案》，以消除前期员工因工资标准偏低所产生的不满情绪、工作效率低下和员工严重流失的现象，进一步提高员工工作积极性，促进单位和员工之间的和谐发展；

四是为部分单位制定内部管理制度及实施骨干人才招聘指导，有利于提高单位的管理水平和突破当地业务市场开发的瓶颈，实现经济收入的增加；

五是通过检查各单位《劳动合同》、《员工花名册》的情况，有利于促进集团员工信息化管理，推进集团信息化管理建设进程；

六是通过精确定点培训，为基层员工提供职业发展方向，提高他们工作热情和干劲，更好地为公司发展奉献个人的力量。

调研工作计划 7

调研是调查研究的简称，指通过各种调查方式得到受访者的态度和意见，进行统计分析，研究事物的总的特征。调研的目的是获得系统客观的收集信息研究数据，为决策做准备。调研部在重组之后，工作已逐步走上正轨。为更好的执行本部门职能，充分调动内部成员的能动性并协调与其他部门合作，并且更好的履行调研部的职能，本部对 20__—20__ 年度下半学期工作开展的安排如下：

一、目标及任务

(1)在本部门建立起一个强有力的团队，使成员之间具有较强的凝聚力，将本部的每个成员都培养成一个相当合格的调研部成员，让他们具有较强的组织意识，有较强的工作能力。

(2)本部成员会尽的努力，做好主席团交办的所有的活动，以保证每次活动都顺利进行。我们会收集较好的想法，并且会经常开展讨论会，策划一些比较有意义的活动。

二、团队内部建设

建立一个强有力的团队，各成员之间相互支持，信赖。本部门是一个院级部门，纳新之后让成员要适应本部门的工作环境，所以本学期的第一个工作重点就是调研部的内部建设上。

1、先对本部门的委员进行指导和培训。

2、本学期将组织本部门成员开展一两次活动，增进彼此的了解。

3、定期召开部门会议，共同讨论问题，联络感情，加强部门成员间的凝聚力。

4、定期开展交流会，让部员互相交流工作得失，以吸取别人比较好的工作经验和方法。

5、制定部门考核规章制度，只有通过严格的制度才能建立高效的组织。

6、服从上级的指导与安排，有目的的策划活动。

三、部门工作建设

(一)首先就我个人而言，我进一步了解大学生调研部的具体职责和工作!制定学习计划学习，不断提高自己!处理好学习和工作的关系，做到工作学习双丰收!

(二)定期作“关于同学们对食堂餐厅，宿舍公寓意见”的调查报告，为同学们服务，反映同学们的心声，维护同学们的切身利益!同时为学校的管理提供有效信息!

(三)配合其他部门开展工作，负责信息收集，反馈和预测工作，协助其它部门做好事前调查、事后研究。以上是调研策划部本学期的计划，可能会有不足处，但我部会在工作过程中尽量去完善。由于各方面经验不足，在今后开展的工作中难免有不足之处，但是作为学生会这个大家庭的一员，我们将会竭尽全力为学生会的发展作出贡献，为学院奉献自己的一份力量。

调研工作计划 8

一、日常事务

1 每一个月出一期调研报告，报告具体内容职业与就业发展协会指派任务或内部自行考虑决定，内容具体为关注同学们的生活，学习，思想动态，社会就业形势，行业动态，就业先锋动态等方面。继续完善本部与其它职能部门的交流和合作。2 部门例会每一到两周一次，具体时间和地点根据具体情况而定。

二、内部建设

1 调研员培训：关于培训方面，在积极配合学校内部专业培训的基础上，我们将定期在每次例会上邀请往届部长，优秀调研员与大家见面交流，做经验之谈。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/885124002000011041>