



20XX

专业合同封面

COUNTRACT COVER

甲方：XXX

乙方：XXX

P E R S O N A L

二零二五年度动漫游戏企业员工试用期劳动 合同范本

合同编号_____

一、合同主体

1. 甲方（用人单位）：

名称：（请填写用人单位全称）

地址：（请填写用人单位详细地址）

联系人：（请填写联系人姓名）

联系电话：（请填写联系电话）

2. 乙方（劳动者）：

姓名：（请填写劳动者姓名）

身份证号码：（请填写劳动者身份证号码）

地址：（请填写劳动者详细地址）

联系电话：（请填写联系电话）

二、合同前言

2.1 背景

本合同旨在明确甲方与乙方在动漫游戏企业员工试用期内双方的权利与义务，保障双方的合法权益，根据《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，经双方友好协商，达成如下协议。

2.2 目的

本合同的目的在于规范甲方与乙方在试用期内的工作关系，明确双方的权利与义务，确保双方在试用期内能够顺利开展业务，共同推进动漫游戏企业的业务发展。

三、定义与解释

3.1 专业属于

在本合同中，“动漫游戏企业”是指从事动漫、游戏及相关产业的企业，包括但不限于动画制作、游戏开发、游戏运营、游戏推广等业务。

3.2 关键词解释

1. 试用期：指甲方根据《中华人民共和国劳动合同法》规定，对乙方进行考察的期限。

2. 基本工资：指乙方在试用期内应得的固定工资。

3. 奖金：指乙方在试用期内根据公司规定及个人表现获得的奖金。

4. 工作时间：指乙方在甲方单位工作的时间，包括法定工作时间、加班时间等。

四、权利与义务

4.1 甲方的权利和义务

1. 甲方有权对乙方进行试用期考察,了解乙方的工作能力和工作态度。

2. 甲方应按照国家法律法规及公司制度,为乙方提供必要的劳动条件和劳动保护。

3. 甲方应按照本合同约定,按时足额支付乙方工资及奖金。

4. 甲方有权根据工作需要,对乙方的工作岗位、工作内容进行调整。

4.2 乙方的权利和义务

1. 乙方应遵守国家法律法规及公司制度,认真履行工作职责。

2. 乙方应按时完成工作任务,保证工作质量。

3. 乙方应服从甲方的工作安排,积极参加公司组织的各项活动。

4. 乙方应保守公司商业秘密,不得泄露公司机密信息。

五、履行条款

5.1 合同履行时间

本合同试用期自____年__月__日起至____年__月__日止。

5.2 合同履行地点

本合同履行地点为甲方单位所在地。

5.3 合同履行方式

1. 乙方应按照甲方的工作安排，按时到岗工作。
2. 乙方应遵守甲方的工作纪律，不得迟到、早退、旷工。
3. 乙方应按照甲方的要求，完成各项工作任务。

六、合同的生效和终止

6.1 生效条件

本合同自双方签字（或盖章）之日起生效。

6.2 终止条件

1. 试用期满，经甲方考察，乙方符合录用条件，甲方应与乙方签订正式劳动合同。

2. 试用期满，经甲方考察，乙方不符合录用条件，甲方有权解除本合同。

3. 乙方因自身原因提出解除本合同。

4. 甲方因法定事由或严重违反公司制度，有权解除本合同。

6.3 终止程序

1. 甲方解除本合同时，应提前__日通知乙方。

2. 乙方解除本合同时，应提前__日通知甲方。

6.4 终止后果

- 1.

本合同终止后，甲方应按照国家法律法规及公司制度，支付乙方相应的经济补偿。

2. 本合同终止后，双方应按照本合同约定，办理相关手续。

七、费用与支付

7.1 费用构成

1. 基本工资: 根据国家规定及甲方企业薪酬制度，乙方试用期内的基本工资为人民币____元/月。

2. 奖金: 根据乙方工作表现及公司规定，乙方在试用期内可能获得奖金，具体金额及发放条件由甲方另行规定。

3. 社会保险和住房公积金: 根据国家法律法规，甲方将为乙方缴纳社会保险和住房公积金，具体缴费比例及金额按照当地政府规定执行。

4. 其他费用: 包括但不限于加班费、差旅费、通讯费等，按照甲方企业相关规定执行。

7.2 支付方式

1. 工资: 每月的____日前支付乙方上个月的基本工资。

2. 奖金: 根据公司规定的时间和条件支付。

3. 社会保险和住房公积金: 按照国家及当地政府规定的时间缴纳。

7.3 支付时间

1. 甲方应在每月的____日前支付乙方上个月的基本工资。

2. 甲方应在每月的____日前支付乙方上个月的奖金。
3. 甲方应在每月的____日前为乙方缴纳社会保险和住房公积金。

7.4 支付条款

1. 甲方保证按照本合同约定的支付方式和时间支付乙方工资及各项费用。
2. 乙方应按时提供准确的个人信息，以便甲方准确支付各项费用。
3. 如因乙方原因导致甲方无法支付工资及费用，乙方应承担相应责任。

八、违约责任

8.1 甲方违约

1. 甲方未按时支付乙方工资及各项费用的，应向乙方支付违约金，违约金按应付金额的____%计算。
2. 甲方未按照规定为乙方缴纳社会保险和住房公积金的，应承担相应的法律责任。

8.2 乙方违约

1. 乙方未按时完成工作任务或违反工作纪律的，甲方有权根据公司规定进行相应处理，包括但不限于警告、罚款、解除劳动合同等。
2. 乙方泄露公司商业秘密的，应承担相应的法律责任。

8.3 赔偿金额和方式

1. 违约金的计算和支付方式按照本合同约定执行。
2. 因违约行为给对方造成损失的，违约方应承担相应的赔偿责任。

九、保密条款

9.1 保密内容

1. 甲方企业的商业秘密，包括但不限于技术秘密、经营秘密、客户信息等。

2. 乙方在工作中知悉的甲方企业的任何非公开信息。

9.2 保密期限

本合同约定的保密期限为____年。

9.3 保密履行方式

1. 乙方应严格保守甲方的商业秘密，不得以任何形式泄露给第三方。
2. 乙方离职后，仍应遵守本合同约定的保密义务。

十、不可抗力

10.1 不可抗力定义

本合同所指的不可抗力是指不能预见、不能避免并不能克服的客观情况。

10.2 不可抗力事件

包括但不限于自然灾害、政府行为、社会异常事件等。

10.3 不可抗力发生时的责任和义务

1. 发生不可抗力事件的一方应及时通知对方，并提供相关证明。
2. 双方应协商解决因不可抗力事件导致的合同履行问题。

10.4 不可抗力实例

如地震、洪水、战争、政府政策变动等。

十一、争议解决

11.1 协商解决

双方应友好协商解决合同履行过程中的争议。

11.2 调解、仲裁或诉讼

协商不成时，双方可选择调解、仲裁或诉讼方式解决争议。

十二、合同的转让

12.1 转让规定

未经对方同意，任何一方不得转让本合同。

12.2 不得转让的情形

1. 乙方在试用期内。
2. 甲方因经营需要，经双方协商一致，可进行合同转让。

十三、权利的保留

13.1 权力保留

1. 甲方保留根据业务发展需要调整乙方工作岗位的权利。
2. 甲方保留对乙方进行绩效考核和奖惩的权利。

13.2 特殊权力保留

1. 甲方保留在乙方试用期内解除劳动合同的权利,但需符合法律法规规定。
2. 甲方保留在乙方违反合同约定或公司规章制度时的解除劳动合同的权利。

十四、合同的修改和补充

14.1 修改和补充程序

1. 双方对本合同的修改和补充,应书面进行。
2. 修改和补充的内容应作为本合同的附件。

14.2 修改和补充效力

1. 修改和补充的内容与本合同具有同等法律效力。
2. 未经双方书面同意,任何一方不得擅自修改或补充本合同。

十五、协助与配合

15.1 相互协作事项

1. 双方应相互提供必要的协助,共同完成工作任务。

2. 双方应积极沟通，及时解决工作中出现的问题。

15.2 协作与配合方式

1. 双方应通过会议、电话、邮件等方式进行沟通和协作。

2. 双方应按照约定的时间节点完成协作事项。

十六、其他条款

16.1 法律适用

本合同适用中华人民共和国法律。

16.2 合同的完整性和独立性

本合同为双方签订的完整合同，任何一方不得以任何形式修改或补充。

16.3 增减条款

1. 未经双方书面同意，任何一方不得增减本合同条款。

2. 增减条款与本合同具有同等法律效力。

十七、签字、日期、盖章

甲方（用人单位）：

（盖章）

代表人（签字）：_____

乙方（劳动者）：

(签字)

身份证号码：_____

签订日期：____年__月__日

附件及其他说明解释

一、附件列表：

1. 劳动合同书
2. 试用期考核标准
3. 社会保险和住房公积金缴纳明细
4. 保密协议
5. 协作事项清单
6. 争议解决程序
7. 其他双方约定的附件

二、违约行为及认定：

1. 甲方违约行为及认定：

未按时支付乙方工资：认定标准为实际支付时间与约定支付时间不符。

未按规定为乙方缴纳社会保险和住房公积金：认定标准为未按照国家及当地政府规定缴纳。

未提供必要的劳动条件和劳动保护：认定标准为违反国家法律法规及公司制度。

2. 乙方违约行为及认定：

未按时完成工作任务或违反工作纪律：认定标准为违反公司规章制度或劳动合同约定。

泄露公司商业秘密：认定标准为未经授权向第三方泄露公司商业秘密。

三、法律名词及解释：

1. 劳动合同：指劳动者与用人单位建立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。

2. 试用期：指用人单位对劳动者进行考察的期限，一般为一个月至六个月。

3. 社会保险：指国家通过立法，强制用人单位和劳动者缴纳，用于劳动者在年老、疾病、失业、工伤、生育等情况下获得物质帮助的制度。

4. 住房公积金：指国家通过立法，强制用人单位和职工缴纳，用于职工住房消费和住房保障的制度。

5. 不可抗力：指不能预见、不能避免并不能克服的客观情况，如自然灾害、政府行为等。

四、执行中遇到的问题及解决办法：

1. 问题：乙方在试用期内表现不佳，甲方考虑解除劳动合同。

解决办法：甲方应按照法律法规和合同约定，提前通知乙方，并给予乙方合理说明和申诉机会。

2. 问题：乙方在试用期内提出离职申请。

解决办法：甲方应按照合同约定，处理乙方的离职手续，并支付相应的经济补偿。

3. 问题：甲方未按时支付乙方工资。

解决办法：乙方应及时与甲方沟通，要求甲方按照合同约定支付工资，必要时可申请劳动仲裁或提起诉讼。

4. 问题：乙方泄露公司商业秘密。

解决办法：甲方应立即采取措施，防止秘密进一步泄露，并追究乙方的法律责任。

5. 问题：合同履行过程中发生争议。

解决办法：双方应友好协商解决争议，协商不成时，可选择调解、仲裁或诉讼方式解决。

多方为主导的条款说明解释

一、增加第三方合同主体的基础上。重新详细规划第三方的责权利等相关条款

1. 第三方定义

第三方是指在本合同中提供技术支持、培训服务或其他服务的独立法人或其他组织。

2. 第三方责任

第三方应按照合同约定，提供优质的服务，并保证服务质量符合行业标准。

3. 第三方权利

第三方有权要求甲方按照合同约定支付服务费用。

4. 第三方义务

第三方应遵守国家法律法规，并保证其提供的服务不侵犯任何第三方的合法权益。

5. 第三方违约责任

如第三方未能履行合同义务，导致甲方遭受损失的，第三方应承担相应的赔偿责任。

二、以乙方的权益为主导，以乙方的责权利为优先，增加乙方的权利条款以及乙方的多种利益条款，同时增加甲方的违约及限制条款

1. 乙方权利

乙方有权要求甲方提供符合合同约定的劳动条件和工作环境。

乙方有权要求甲方按照合同约定支付工资及福利。

乙方有权要求甲方提供必要的培训和学习机会。

2. 乙方利益条款

乙方在试用期内享有与正式员工同等的福利待遇。

乙方在试用期内享有带薪年假。

3. 甲方的违约及限制条款

甲方不得无故解除乙方劳动合同。

甲方不得克扣乙方的工资。

甲方不得要求乙方承担超出合同约定的费用。

三、以甲方的权益为主导，以甲方的责权利为优先，增加甲方的权利条款以及甲方的多种利益条款，同时增加乙方的违约及限制条款

1. 甲方权利

甲方有权对乙方的工作表现进行考核。

甲方有权根据工作需要调整乙方的工作岗位。

甲方有权要求乙方遵守公司规章制度。

2. 甲方利益条款

甲方有权要求乙方在试用期内完成特定的工作任务。

甲方有权要求乙方保守公司商业秘密。

3. 乙方的违约及限制条款

乙方不得泄露公司商业秘密。

乙方不得违反公司规章制度。

乙方不得擅自离职。

全文完。

二零二五年度动漫游戏企业员工试用期劳动 合同范本 1

合同目录

一、合同概述

1. 合同名称
2. 合同双方
3. 合同签订日期
4. 合同有效期

二、试用期约定

1. 试用期期限
2. 试用期工资及待遇
3. 试用期考核标准

4. 试用期考核结果

三、工作内容与职责

1. 工作内容

2. 工作地点

3. 工作时间

4. 工作职责

四、薪酬与福利

1. 基本工资

2. 绩效奖金

3. 社会保险

4. 工伤保险

5. 住房公积金

6. 其他福利

五、保密协议

1. 保密内容

2. 保密期限

3. 违约责任

六、知识产权归属

1. 知识产权定义
2. 知识产权归属
3. 知识产权使用

七、合同解除与终止

1. 合同解除条件
2. 合同终止条件
3. 合同解除或终止后的待遇

八、劳动争议解决

1. 争议解决方式
2. 争议解决程序
3. 争议解决机构

九、合同附件

1. 附件一：员工入职登记表
2. 附件二：岗位说明书
3. 附件三：其他相关证明材料

十、合同生效及修改

1. 合同生效条件
2. 合同修改程序

3. 合同修改效力

十一、其他约定事项

1. 违约责任
2. 法律适用
3. 争议解决
4. 其他

十二、合同附件清单

1. 附件一：员工入职登记表
2. 附件二：岗位说明书
3. 附件三：其他相关证明材料

十三、合同签订人

1. 企业代表
2. 员工代表
3. 签订日期

十四、合同附件签署页

1. 企业代表签字
2. 员工代表签字
3. 签署日期

合同编号_____

一、合同概述

1. 合同名称：二零二五年度动漫游戏企业员工试用期劳动合同
2. 合同双方：
3. 合同签订日期：____年____月____日
4. 合同有效期：自____年____月____日起至____年____月____日止

二、试用期约定

1. 试用期期限：自____年____月____日起至____年____月____日止，
共计____个月

2. 试用期工资及待遇：

- a. 基本工资：人民币____元/月
- b. 员工福利：按照企业相关规定执行

3. 试用期考核标准：

- a. 工作能力
- b. 工作态度
- c. 团队协作
- d. 考核结果将作为是否继续劳动合同的依据

4. 试用期考核结果：

a. 考核不合格者，企业有权解除劳动合同，并按相关规定支付经济补偿

b. 考核合格者，劳动合同自动转为正式劳动合同

三、工作内容与职责

1. 工作内容: 根据企业安排，从事动漫游戏相关设计、开发、运营等工作

2. 工作地点: ____市____区____街道____号

3. 工作时间: 按照企业规定的正常工作时间执行

4. 工作职责:

a. 完成上级领导交办的工作任务

b. 遵守企业各项规章制度

四、薪酬与福利

1. 基本工资: 人民币____元/月

2. 绩效奖金: 根据企业绩效制度执行

3. 社会保险: 按照国家及地方相关规定，由企业为员工缴纳社会保险

4. 工伤保险: 按照国家及地方相关规定，由企业为员工缴纳工伤保险

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如
要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/886202241042011102>