

# 律师给企业员工培训课件

# 目 录

- 法律基础知识
- 劳动合同法律制度
- 企业经营中常见法律风险及防范
- 企业员工个人权益保护
- 企业法律事务管理实务
- 企业员工法律素养提升途径

contents

01

# 法律基础知识



# 法律体系概述



## 法律体系的概念

法律体系是由一国现行的全部法律规范根据一定的标准或原则，划分成不同的法律部门而形成的内部和谐一致、有机联系的整体。



## 法律部门的划分

根据不同的标准，可以将法律划分为不同的部门，如宪法、行政法、民法、商法、经济法、社会法、刑法、程序法等。



## 法律渊源

包括宪法、法律、行政法规、地方性法规、自治条例和单行条例、规章、特别行政区基本法及特别行政区的法律、国际条约和国际惯例等。

# 法律原则与制度

## 法律原则

包括平等原则、自愿原则、公平原则、诚信原则、公序良俗原则和权利不得滥用原则等。这些原则是法律的基础和核心，贯穿于整个法律体系。

## 法律制度

包括民事法律制度、商事法律制度、经济法律制度、行政法律制度、刑事法律制度等。这些制度规定了各种法律关系的产生、变更和消灭的条件和程序。





# 法律关系与法律责任

## 法律关系

是法律规范在调整人们行为过程中形成的权利义务关系。法律关系由主体、客体和内容三个要素构成。

## 法律责任

是指行为人由于违法行为、违约行为或者由于法律规定而应承受的某种不利的法律后果。法律责任包括民事责任、行政责任和刑事责任等。



02

# 劳动合同法律制度

# 劳动合同订立与变更



01

## 劳动合同订立的程序和要求

包括双方协商、签订书面合同、明确工作内容和地点、工作时间和休假、劳动报酬、社会保险等条款。

02

## 劳动合同的期限和试用期规定

根据合同类型和实际情况，合理确定合同期限和试用期，明确双方的权利和义务。

03

## 劳动合同的变更条件和程序

在协商一致的前提下，可以变更劳动合同的内容，包括工作岗位、工作地点、劳动报酬等，需签订书面协议。





# 劳动合同解除与终止

1

## 劳动合同解除的情形和程序

包括双方协商一致解除、劳动者提前通知解除、用人单位过失性解除等情形，需按照法定程序进行。

2

## 劳动合同终止的情形和处理

包括合同期满、劳动者退休、用人单位解散等情形，需依法办理终止手续并支付经济补偿。

3

## 解除和终止劳动合同的法律责任

用人单位和劳动者在解除或终止劳动合同时，需依法承担相应的法律责任，包括支付违约金、赔偿金等。



# 劳务派遣与非全日制用工



## 劳务派遣的定义和范围

劳务派遣是指由劳务派遣单位与被派遣劳动者建立劳动关系，并将劳动者派遣到用工单位工作的用工形式。需明确劳务派遣的适用范围和限制。

## 非全日制用工的特点和要求

非全日制用工是指以小时计酬为主，劳动者在同一用人单位一般平均每日工作时间不超过四小时，每周工作时间累计不超过二十四小时的用工形式。需明确非全日制用工的合同签订、工资支付、社会保险等方面的要求。

## 劳务派遣和非全日制用工的风险防范

针对劳务派遣和非全日制用工可能存在的法律风险，如用工不规范、劳动纠纷等，需采取相应的防范措施，包括规范合同签订、加强用工管理等。

# 03

## 企业经营中常见法律风险 及防范



# 合同管理风险及防范

## 合同订立风险

确保合同主体适格、内容合法、条款完备，避免口头协议和无效合同。



## 合同履行风险

严格履行合同义务，关注对方履行情况，及时采取补救措施。



## 合同变更和解除风险

遵循法定或约定程序，妥善处理合同变更和解除事宜。

## 合同纠纷处理风险

积极应对合同纠纷，选择合适的解决方式，如协商、调解、仲裁或诉讼。

# 知识产权保护风险及防范

## 知识产权申请与保护风险

及时申请专利、商标、著作权等知识产权，  
确保权属清晰、保护到位。



## 知识产权运用与转化风险

积极运用知识产权，推动成果转化，避免闲  
置和浪费。



## 知识产权侵权与维权风险

加强知识产权保护意识，发现侵权行为及时  
采取法律手段维权。



## 知识产权合作与交易风险

审慎选择合作伙伴和交易对象，明确双方权  
利义务，防范合作与交易风险。



以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/887063153134006110>