

2022 年军队文职人员招聘考试《图书专业》 真题

2022 年军队文职人员招聘考试《图书专业》真题

单选题（共 61 题，共 61 分）

1. 儒家的管理思想贯穿着()的伦理道德精神。

- A.仁、义、礼、智、信
- B.修身、齐家、治国、平天下
- C.以和为贵
- D.性恶论

2. 从创新发生的时期来看，创新分为()。

- A.局部创新和整体创新
- B.消极防御型创新和积极攻击型创新
- C.系统初建期的创新和运行中的创新
- D.自发创新和有组织的创新

3. 以下属于管理控制的基本任务的是()。

- A.发现偏差
- B.分析原因
- C.发出指令
- D.做出改进

4. 下列各项中，哪一项是矩阵型组织结构的缺点？()

- A.反应不灵敏

B.稳定性较差

C.适应性不强

D.部门协调差

5.用二维表结构表示实体以及实体间联系的数据模型称为()。

A.网状模型

B.层次模型

C.关系模型

D.面向对象模型

6.在 Word 中,若要将当前编辑的文档存为扩展名是.txt 的文件,可在“另存为”框的“保存类型”列表框中选择()。

A.RTF格式

B.纯文本

C.Word 文档

D.文档模板

7.该项决策具有极大偶然性和随机性,又无先例可循且有大量不确定因素,其方法和步骤也难以程序化和标准化,这项决策就是()。

A.风险型决策

B.不确定型决策

C.非程序化决策

D.程序化决策

8.管理学理论的构建者法约尔是()。

A.美国人

B.法国人

C.英国人

D.德国人

9.人们常说“管理是一门艺术”，主要强调的是（ ）。

A.管理的实践性

B.管理的复杂性

C.管理的科学性

D.管理的变动性

10.按照行政层级划分的事业单位中占事业单位总人数的比例最大的是（ ）。

A.直接隶属中央国家机关的

B.地、州、盟市所属事业单位

C.乡、镇事业单位

D.县、旗、市所属事业单位

11.激励理论中的双因素理论，关于保健因素说法正确的是（ ）。

A.保健因素能预防和减少员工的不满，但不能使其对工作非常满意

B.保健因素最大的作用是确保员工的生理与心理健康

C.保健因素的满足，能使员工对工作非常满意

D.保健因素的满足，有助于员工潜力的发挥

12.美国管理学家布莱克和穆顿认为最有效的领导类型是（ ）。

A.贫乏型

B.中间型

C.团队型

D.俱乐部型

13. () 是选择管理方式的根本标准。

A.产权制度

B.管理效率

C.管理环境

D.管理者

14.当今管理的新趋势是，由传统的物力、财力竞争转向企业对 () 的竞争。

A.市场瓜分能力

B.科技

C.人才

D.管理手段

15.为完成某项任务而由纵横两条管理系统组成的组织结构形式是 ()。

A.事业部制

B.多维立体型

C.直线职能型

D.矩阵型

16.梅奥等人通过霍桑试验得出结论：人们的生产效率不仅受到物理、生理因素的影响，而且还受到社会环境、社会心理因素的影响。由此创立了 ()。

- A.行为科学学说
- B.人文关系学说
- C.人际关系学说
- D.领导学说

17.下列各选项中，有关刚性管理的缺点说法不正确的是（ ）。

- A.刚性管理往往将员工置于消极被管理的状态，限制了其积极性与创造性
- B.严格执行某项规章制度势必降低组织活动的灵活性，在工作中难免会出现矛盾和冲突
- C.刚性管理缺乏明确的工作标准，工作绩效不易考核、评估
- D.在刚性管理中，由于规章制度的不完善，责权利不可能完全对等

18.以下不属于管理职能的是（ ）。

- A.组织
- B.控制
- C.经营
- D.计划

19.全面理解管理定义，需要从管理的主题、环境、目标、动员和配置资源、（ ）、社会实践活动等方面把握其含义。

- A.计划
- B.管理方法
- C.基本职能
- D.组织

20.激励手段之一是工作丰富化，其含义是（ ）。

- A.增加工作内容
- B.使工作具有挑战性且富有意义
- C.工作内容更具挑战性
- D.消除工作的单调乏味

21.事业单位恢复了职称评审工作，开始推行专业技术职务聘任制是在改革的（ ）。

- A.第一阶段
- B.第二阶段
- C.第三阶段
- D.第四阶段

22.下列有关刚性管理和柔性管理的区别论述正确的是（ ）。

- A.刚性管理中，管理者的作用主要在于命令、监督与控制。柔性管理中，管理者的作用主要在于启发、引导和支持
- B.柔性管理的基础是组织权威。刚性管理的基础则是基于员工对组织行为规范、规章制度的认知、理解与内化
- C.柔性管理所依靠的主要是组织制度和职责权力。刚性管理所依靠的是组织的共同价值观和心理文化氛围
- D.刚性管理是管理工作的前提和基础，柔性管理是管理工作的“润滑剂”，是刚性管理的升华

23.创新是（ ）的结果，是创造性的活动及其创造性成果的开发、实现和产业化、商品化、效益化。

A.创造性思维

B.实践

C.研究开发

D.发明创造

24.管理层次多的结构称为高耸结构。关于高耸结构，下列说法错误的是()。

A.每个层次的单位管理范围较小

B.管理成本较大

C.信息沟通不易

D.有利于发挥下层管理者和作业人员的积极性

25.“士为知己者死”这一古训告诉我们，有效的领导始于()。

A.上下级之间的友谊

B.了解下属的欲望和需要

C.为下属的利益不惜牺牲自己

D.为下属设定崇高的目标

26.作为一个管理者，当他所处的层次越高，面临的问题越复杂，越无先例可循，就越需要具备()。

A.领导技能

B.组织技能

C.概念技能

D.人事技能

27.“情人眼里出西施”反映了决策过程中常见的()。

A.近因效应

B.定型效应

C.光环效应

D.投射效应

28.有“科学管理之父”声誉的管理学家是()。

A.泰勒

B.亚当斯

C.法约尔

D.韦伯

29.下列不是行政方法所具有的特点的是()。

A.平等性

B.强制性

C.层级性

D.针对性

30.从决策方式看,中国在改革开放初期提出的“摸着石头过河”的政策属于()。

A.完全理性决策

B.渐进性决策

C.集权式决策

D.对照性决策

31.下列不属于行政领导权力来源的是()。

A.决策权力

B.归属权

C.合法权力

D.奖惩权力

32.传统行政决策转向现代科学行政决策的标志不包括（ ）。

A.决策主体由个人转向集体

B.决策过程由主观随意转向程序化

C.决策技术手段的运用日益增强

D.“谋”与“断”、“断”与“行”的绝对分离

33.“SWIH”所描述的是（ ）职能的内容。

A.计划

B.组织

C.领导

D.控制

34.继“微博”之后，“微信”逐渐成为政府与群众沟通交流的新平台，人们亲切地称之为“指尖上的政民对话”。政务微信的开通（ ）。

A.扩大了公民基本民主权利

B.创新了政府社会管理的新模式

C.提高了政府行政管理水平

D.开辟了群众政治参与的新途径

35.下列不属于自我实现人假设主要观点的是（ ）。

A.人们能实现自我激励和自我控制

B.人的自我实现与组织目标的实现不是冲突的，是一致的

C.

D.人们因工作而变得成熟，人有发展自我，实现自治和独立的倾向

36.在制定政策前应就现实条件进行调查，以尽量避免执行时遇到问题，这种做法是遵循了政策制定的（ ）原则。

A.系统

B.可行

C.合法

D.民主参与

37.局域网的网络软件主要包括（ ）。

A.网络操作系统、网络数据库管理系统和网络应用软件

B.服务器操作系统、网络数据库管理系统和网络应用软件

C.工作站软件和网络应用软件

D.网络传输协议和网络数据库管理系统

38.申请免费电子信箱一般通过（ ）。

A.写信申请

B.电话申请

C.电子邮件申请

D.在线注册申请

39.计算机病毒是一种具有破坏性的程序，它是（ ）。

A.最初由系统自动生成的程序

B.具有恶毒内容的文件

C.具有自我再生能力的程序

D.

40. 1999年1月, 40多个部委(局、办)的信息主管部分共同倡议发起了()其目标是在1999年实现60%以上的部委和各级政府部门上网, 在2000年实现80%以上的部委和各级政府部门上网。

A.政务信息化工程

B.电子政务工程

C.政府上网工程

D.三金工程

41.结构化分析(SA)是软件开发需求分析阶段所使用的方法,()不是SA所使用的工具。

A.DFD图

B.PAD图

C.结构化英语

D.判定表

42.在计算机网络中, LAN网指的是()。

A.局域网

B.广域网

C.城域网

D.以太网

43.反映计算机存储容量的基本单位是()。

A.二进制位

B.字节

C.

D.双字

44.在因特网中，常用的电子邮件缩写是（ ）。

A.FTP

B.

C.BBS

D.Email

45.CASE是（ ）的缩写形式。

A.计算机辅助软件工程

B.计算机集成制造系统

C.计算机辅助设计

D.计算机辅助教育

46.如果在进行 SQL 查询时为了使得返回的结果集中某些字段互不相同，需要使用关键字（ ）。

A.IN

B.DISTINCT

C.TOP

D.AND

47.在 Word 的编辑状态中，对已经输入的文档进行分栏操作，需要使用的菜单是（ ）。

A.编辑

B.视图

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/887161152163006155>