

2023 年企业人力资源管理师之四级人力资源管理师 通关提分题库及完整答案

单选题（共 40 题）

1、(2019 年 5 月) () 是指在招聘广告中不出现招聘企业名称的广告。

- A. 隐瞒广告
- B. 秘密广告
- C. 遮蔽广告
- D. 不公开广告

【答案】 C

2、(2017 年 5 月) 在绩效改进指导过程中，考评者与被考评者讨论的核心问题是 ()

- A. 切实保证本岗位工作的有效性
- B. 将工作的实际情况与考评标准逐一对照
- C. 制订绩效改进计划
- D. 确定绩效标准

【答案】 A

3、以下有关人力资本投资的表述，错误的是()。

- A. 投资主体可以是国家或个人
- B. 投资对象是人
- C. 投资直接提高人的劳动生产力
- D. 是一种非生产性投资

【答案】 D

4、(2019年5月) () 是必须具备特定的形式或履行一定手续方具有法律效力的合同。

- A. 专项协议
- B. 劳动合同
- C. 要式合同
- D. 集体合同

【答案】 C

5、(2019年5月) () 是依照企事业单位的有关规章制度，为了保证员工尽职尽责地完成本岗位各项工作任务，对其岗位职责内可行使的权力范围和内容所作的界定。

- A. 职权
- B. 权限
- C. 职责
- D. 职位

【答案】 B

6、消费者市场是指所有为了()而购买商品或服务的个人和家庭所构成的市场。

- A. 家庭消费
- B. 个人消费
- C. 政府购买
- D. 产业消费

【答案】 B

7、小张在某企业正式工作已满一年，企业每月付给他 300 元的工资，假设该企业所在地区的最低工资标准是 370 元 / 月，按法律规定，小张可得到的赔偿金为（ ）元。

- A. 168
- B. 420
- C. 840
- D. 1680

【答案】 C

8、(2017 年 5 月)下列不属于转岗培训方式的是（ ）

- A. 与新员工一起参加
- B. 接受企业的定向培训
- C. 接受现场的一对一指导
- D. 外出参加管理理论培训

【答案】 D

9、（ ）是一种集权和分权相结合的组织结构形式。

- A. 职能制
- B. 直线职能制
- C. 矩阵制
- D. 事业部制

【答案】 B

10、了解企业所需要的人才在劳动力市场上的稀缺性，如果供大于求，薪酬水平可以()一些。

- A. 高
- B. 低
- C. 提高
- D. 升

【答案】 B

11、一个管理人员所能指挥、监督的人数是有限的。一般来说，从事正常日常工作，可以管辖()人。

- A. 20~30
- B. 15~30
- C. 10~12
- D. 3~5

【答案】 B

12、()是以工作说明书、工作规范或工作任务分析记录表作为确定员工达到要求所必须掌握的知识、技能和态度的依据，将其和员工平时工作中的表现进行对比，以判定员工要完成工作任务的差距所在。

- A. 面谈法
- B. 观察法
- C. 问卷调查
- D. 工作任务分析法

【答案】 D

13、(2017年5月)最适用于销售人员的工资制度是()

- A. 计件工资制
- B. 销售提成制
- C. 结构工资制
- D. 薪点工资制

【答案】 B

14、绩效考评的()要求考评标准应适合相同类型的所有员工。

- A. 全面性
- B. 公平性
- C. 原则一致性
- D. 可操作性

【答案】 C

15、岗位工作丰富化的作用不包括()

- A. 有利于提高岗位工作效率
- B. 使工作的范围和责任增加
- C. 使员工有更多机会实现个人价值
- D. 为员工发展提供了更广阔的空间

【答案】 B

16、关于遵纪守法,你认为正确的说法是()。

- A. 只要品德端正,学不学法无所谓
- B. 金钱对人的诱惑力要大于法纪对人的约束力

- C. 法律是由人执行的， 执行时不能不考虑人情和权力等因素
- D. 遵纪守法与职业道德要求有一致性

【答案】 D

17、 招聘申请表的内容， 主要根据（ ） 来确定。

- A. 职务说明书
- B. 职务分类
- C. 招聘目的
- D. 招聘计划?

【答案】 A

18、 (2015 年 11 月) 依照我国《劳动法》 的规定， 合同期限 3 个月以上不满 1 年的， 试用期不得超过（ ） 。

- A. 0.5 个月
- B. 1 个月
- C. 1.5 个月
- D. 2 个月

【答案】 B

19、 员工的绩效受到公司政策、 个人能力、 市场变化等各方面因素的影响， 这体现了绩效的（ ） 。

- A. 多因性
- B. 动态性
- C. 多维性
- D. 复杂性

【答案】 A

20、下列关于集体合同的说法不正确的是()

- A. 集体合同为定期合同
- B. 口头形式的集体合同不具有法律效力
- C. 我国立法规定集体合同的期限为 3~5 年
- D. 劳动条件标准部分条款不得低于法律法规规定的最低标准

【答案】 C

21、绩效管理指标的贯彻执行必须保证绩效管理的科学性、合理性和公平性，剔除个人偏好等感情因素，这体现了起草绩效管理制度()的要求。

- A. 全面性与完整性
- B. 相关性与有效性
- C. 可操作性与精确性
- D. 公正性与客观性

【答案】 D

22、紧缩型的货币政策是通过()货币供应量，()利率，以减少总需求的宏观经济政策。

- A. 削减；降低
- B. 削减；提高
- C. 增加；提高
- D. 增加；降低

【答案】 B

23、劳动法规定的劳动标准为（ ）劳动标准，具有单方面的（ ）。

- A. 最高；非强制性
- B. 最低；非强制性
- C. 最高；强制性
- D. 最低；强制性？

【答案】 D

24、（ ）是指为生产单位合格产品或完成一定工作任务的劳动时间消耗的限额。

- A. 产量定额
- B. 时间定额
- C. 企业定额
- D. 工作定额

【答案】 B

25、绩效管理指标的贯彻执行必须保证绩效管理的科学性、合理性和公平性，剔除个人偏好等感情因素，这体现了起草绩效管理制度（ ）的要求。

- A. 全面性与完整性
- B. 公正性与客观性
- C. 可操作性与精确性
- D. 相关性与有效性？

【答案】 B

26、 培训过程中要以实际操作来印证、深化培训的具体内容，坚持（ ）

- A. 按需培训原则

- B. 实践培训原则
- C. 学以致用原则
- D. 投资效益原则

【答案】 B

27、以下各项不属于计时工资制形式的是（ ）

- A. 月工资制
- B. 日工资制
- C. 提成工资制
- D. 小时工资制

【答案】 C

28、（ ）属于竞聘上岗的理论基础。

- A. 适才适所原理
- B. 人得其位原理
- C. 能级匹配原理
- D. 能岗匹配原理

【答案】 D

29、下列社会保险项目中，不需要员工个人缴纳保险费的项目是（ ）。

- A. 失业保险
- B. 医疗保险
- C. 养老保险
- D. 工伤保养?

【答案】 D

30、企业中不同员工的能力有偏差，具体的工作分工也不同，因此员工培训要坚持（ ）。

- A. 战略性原则
- B. 长期性原则
- C. 多样性培训原则
- D. 按需培训原则

【答案】 C

31、(2017年11月)（ ）是当人们生病或受到伤害后，由国家或社会提供医疗服务或经济补偿的一种社会保险制度。

- A. 养老保险
- B. 医疗保险
- C. 失业保险
- D. 工伤保险

【答案】 B

32、免费提供法律咨询和员工心理健康咨询等属于（ ）

- A. 经济性福利
- B. 直接薪酬
- C. 非经济性福利
- D. 津贴和补贴

【答案】 C

33、结果导向型考评方法不包括()

- A. 直接指标法
- B. 绩效标准法
- C. 成绩记录法
- D. 关键事件法

【答案】 D

34、(2018年5月) 以下关于工作岗位调查的方法,说法不正确的是()

- A. 活动记录法采集的信息真实可靠
- B. 操作者所使用的“日志”没有固定的格式
- C. 活动记录法的投入费用通常较低
- D. 关键事件法有助于鉴别岗位工作中心内容

【答案】 C

35、张某在B公司工作18个月(包括5个月试用期),后张某与B公司就变更劳动合同不能达成一致意见,B公司解除了与张某的劳动合同,解除劳动合同的前一年该公司的月平均工资为600元,张某的月平均工资为500元,B公司应向张某支付的经济补偿金为()元。

- A. 1000
- B. 1200
- C. 500
- D. 1800

【答案】 A

36、招聘广告并不一定是一种最有效的招聘手段,其最大缺陷是()

- A. 费用高昂
- B. 只能被一部分适合工作岗位的人员看到
- C. 受众范围狭窄
- D. 信息传递缓慢

【答案】 B

37、在人力资源规划中，()事关全局，是各种人力资源计划的核心。

- A. 战略规划
- B. 组织规划
- C. 制度规划
- D. 人员规划

【答案】 A

38、下列项目中，属于经济性福利的是()。

- A. 为员工购买住房提供低息贷款
- B. 免费提供法律咨询和员工心理健康咨询
- C. 平等就业权利保护(反性别、年龄歧视等)
- D. 员工参与民主化管理?

【答案】 A

39、()是组织报酬体系设计和实施的第一原则。

- A. 公平公正
- B. 激励性
- C. 效率优先

D. 灵活性

【答案】 A

40、()是保证考评者和被考评者正常活动的前提和条件。

A. 企业成本管理体系

B. 企业绩效管理体系

C. 企业文化管理体系

D. 企业薪酬管理体系

【答案】 B

多选题（共 20 题）

1、讲授法是课堂培训的主要方法之一，包括（）等方式。

A. 案例分析式讲授

B. 辩论式讲授

C. 灌输式讲授

D. 启发式讲授

E. 画龙点睛式讲授

【答案】 CD

2、企业外部环境调研的方法主要包括（）。

A. 专题性调研

B. 获取书面信息

C. 外部环境预测

D. 获取电话信息

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/888047043124006077>