

## 基层人员个人先进事迹（通用12篇）

无论是在学校还是在社会中，大家总少不了要接触或使用事迹吧，从先进对象的形成和内涵上来分，事迹可分为在一个较长时间内形成的先进事迹的材料和在一时因突发事件而产生的先进事迹的材料。到底应如何拟定事迹呢？下面是小编精心整理的基层人员个人先进事迹，希望对大家有所帮助。

### 基层人员个人先进事迹 篇1

工作数十年来，她时时刻刻以高标准来严格的要求自己，做事不声张，勤勉工作，是她的工作特点，这些年来，xx以她出色的工作能力、心系群众的高尚情操和无私奉献的精神，追求着自己的人生理想，10多个春秋冬夏，她一如既往地践行着自己的人生誓言和钟爱的事业，始终把妇女姐妹的冷暖与疾苦牢记在怀，把妇女工作挂在心间，并努力付诸实施，赢得了领导、同事和广大人民群众的交口称赞。由于她出色的工作成绩，多次被评为先进工作者，同时担任东关村妇女主任。

关心群众，深入到各家各户了解生产生活情况，为老百姓增收增产出谋划策。在工作期间，认真做好“留守老人”、“留守妇女”、“留守儿童”的“三留守”台账，定期对上述人员进行走访，关心他们的生产生活情况，和村两委组织党员群众志愿者服务队到群众家中帮其抢种抢收，真正做到把群众放到心坎上，放到心窝里，关爱东关村村弱势群体，她热心扶孤助贫，热心公益事业，经常组织本村的热心姐妹，照顾村里的孤寡老人，哪家有困难共同帮助，对村里的贫困老人、贫困儿童，她带头捐款捐物。

作为一名村妇女主任，这些年来，xx凭着对工作的执着精神，爱岗敬业，真诚服务，无私奉献。认真做好妇女工作，对全村的妇女进行走访登记，做到不漏一户，不少登记一人，特别是做好计划生育宣传，做好人人知晓，及时为符合生育二孩的夫妇办理手续。自她任妇女主任年以来，该村未出现过违法生育、大月份引产现象，计划生育率逐年提高，彻底扭转了被动局面。

“清官难断家务事”，而身为妇女主任，xx经常奔波于这些“家务事”之中。一次，村里有对夫妻因两口子打架、婆媳争吵，闹着要离婚，妻子一气之下去了娘家。眼看一个好端端的家就要在吵闹中濒临破裂。为此，她不辞辛苦，一次又一次地找男女双方了解情况，多次奔波往返女方娘家婆家做思想工作，最终经十余天的努力，解开了这个家庭三方面的疙瘩。类似这样的纠纷，她每年都要处理几十起。然而，尽管是些“家务事”，调处起来也颇费周折，麻烦不少，其间的酸甜苦辣难以细数，甚至连累家人受了不少的窝囊气。对此，丈夫不支持，儿女难理解，公婆常抱怨。可她总是淡定地说：“费力不讨好的事总得有人去做，我是妇女主任，我不去做谁去做呢？这是我的职责！”

## **基层人员个人先进事迹 篇2**

他是一名来自客服中心的基层班组长，是一名优秀的共产党员。自xx年以来，先后担任数据管理、现场调度、质检班班长等工作。用勤奋和执着谱写了一个平凡岗位创造的不平凡的工作成绩。

### **一、甘为孺子牛，重点项目落地的“领头羊”**

从xx年7月起，部门正式落实“不满意关系修复”项目，从那时起，他即担任项目的数据管理员，又担任项目的质量监督员，同时也是项目的培训管理员。从关系修复项目数据库的建立、到回访人员服务质量监控及问题反馈、再到新回访人员回访技巧提升培训，无不看到他忙碌的身影。从xx年7月起，回访评价满意率连续4个月超过96.0%；同时qc课题圆满结题时，回访评价满意率高出目标值2个百分点以上，是部门重点工作项目实质性落地的“领头羊”。

## 二、无私奉献，为录音数据支撑起“一片天”

闲暇时，他勤于钻研技术；使用access、sql server等数据库软件，积极处理生产中遇到的实际问题。由于目前现有数据仅提供2小时重复来电号码，无法满足质检员对生产员工进行针对性指导的需求。他勇担重任，积极主动提取2小时重复来电号码接通记录轨迹。不仅如此，根据生产实际需求，主动跟进提取2小时重复来电近似需求清单，以及简话转专席录音清单，做到一条简话录音准确对应一条专席录音，为部门质量监督录音数据、以及数据分析支撑起了“一片天”。

## 三、严于律己，同事眼中的良师益友

平时严谨、一丝不苟不够的他，也是个热心肠。每当同事遇到一些生产中较为棘手的问题通常都喜欢请教他，他总是毫不保留的将自己所学传授给他人。在质量监督班，他所做的不满意关系修复取量工具、录音推送工具，以及之前黑/灰名单判断工具，仍被员工们广为使用。

xxx村位于xxxx，天台山脚下，全村共有196户，640口人，党员36名。近年来，该村党支部按照各级党委、政府关于“保发展、转方式、调结构、惠民生”的要求，以开展创先争优活动为载体，紧紧围绕“抓党建、惠民生、促发展”的工作思路，立足山村实际，积极推行“党群双直通车”机制(即党组织联系服务党员、党员联系服务群众)，全力推进新农村建设，走出了一条独具特色的新农村建设之路。

### 着力培育引领发展的领导核心

为建设一支坚强的村级领导班子和过硬的党员干部队伍，该村党支部把抓好党群“双直通车”机制建设作为农村基层组织建设的抓手，建立了完善了村务大事村民公决和党员设岗定责、公开承诺、民情走访、结对帮扶等制度，设立了集党员服务站、村民接待站于一体的党群直通议事室，并把每月的5号、15号和25号确定为村党支部、党员、群众之间相互联系的“党群直通议事日”，村内大事小情都能面对面得以协商和解决，通过“党群双直通”，每年为村民办理事项5100余件。在作风建设上，要求“两委”班子成员以身作则，率先垂范，凡是村民不赞成的坚决不干，要求村民、党员做到的“两委”班子成员要首先做到，努力以自身良好形象取信于民。在深入开展创先争优活动中，为充分发挥党员的模范带头作用，该村党支部积极开展党员“亮身份、亮承诺”活动，对全村党员设岗定责，制定党员岗位责任书，并实行党员公开承诺，让每个党员都有岗有位，有岗有为。结合开展“农村党员干部远程教育学用成效年”活动，按照“实际、实用、实效”的原则，投资16万元把远程教育设备从室内搬到广场上，将培训教育对象从党员延伸到全体村民，实现了农村党员干部远程教育“一网多用”。同时

，持之以恒组织好党内学习，坚持组织开展“三会一课”、民主生活会，党员素质得到较大提升，村党支部的号召力、凝聚力和战斗力进一步增强。

### 着力提升村民的幸福指数

该村党支部始终坚持把改善民生作为一切工作的出发点和落脚点。该村原村址位于竹山后坡，占地达1400多亩，地势高低不平，水、电、路、讯十分困难，群众居住条件很差，是一个典型的小山村，实施整村搬迁成为该村几代人的梦想。近几年来，该村党支部抓住新农村建设的新机遇，借助城乡建设用地增减挂钩、新型农村社区建设等上级扶持等政策，仅用7个月零2天就完成了整村迁建，新村仅占地135亩，新建了148栋二层居民楼、48处平房和村民服务中心、文化中心，配套完善了便民服务室、幼儿园、卫生室、超市、学校等基础设施。投资200余万元硬化了村内道路14条共5000米，铺设供排水管道7700米。投资近60万元建设了村文化中心，由农家书屋、电子阅览室、文娱活动室等设施组成，村民在农闲及饭后茶余可以到这里休闲娱乐、读书学习。通过迁建，村民生产生活环境进一步改善，真正实现了让老百姓“娱乐、购物、看病、上学、读书、调解、办事”七不出社区，目前该村已成为了省市区社会主义新农村建设的典范。在完善基础设施建设的同时，村党支部把民主管理与依法治村紧密结合起来，积极实行党务、村务和财务公开，将涉及群众切身利益的村财务收支、计划生育、强农惠农资金落实、村干部补贴、新农保、低保金发放、宅基地分配等工作都及时、全面地公开，确保各项村务在阳光下操作，广泛接受群众监督，保障了群众的知情权、参与权和监督权，使村务公开成为党群、干群的“连心桥”，促进了全村的和谐稳定。

着力实现强村富民之路

下元一村作为一个典型的山区村、农业村，如何在整体搬迁之后带领群众走致富之路，成为村党支部亟须解决的难题。村支部结合实际，把强农惠农富农作为根本目的，实施了农民增收工程，利用土地增减挂钩制度，对村庄整体搬迁后腾出的土地进行复垦，因地制宜，重点发展了绿茶、蔬菜等高效生态农业。20xx年，全村新发展有机茶园600多亩，发展引茶上山面积400余亩，年可实现人均增收6000余元。自筹资金180万元，结合旧村址地势修建了“三道梁子水库”，解决了农业灌溉用水紧张问题。投资40多万元，安装风车，实施了引水上山工程，修建蓄水池对生态农业观光园实施高效节水灌溉。积极依托天台山历史文化悠久的优势，不断加大山场绿化补植力度，开发旅游资源，近年来组织群众栽植黑松14万余株、侧柏4万余株、大叶女贞1万余株，对山场全面绿化，既打造了集体经济“绿色银行”，又为旅游开发增添了优质资源。同时，积极加大招商引资力度，培植壮大村级集体经济，充分挖掘天台山汤谷的太阳文化资源，引进了大东夷历史文化园和高尔夫练球场等旅游项目，使该村悠久的历史文化遗产得到了推介和发掘。

近年来，该村党支部通过“围绕经济抓党建、抓好党建促发展”，实现了农民增收、经济发展、稳定和谐的良好局面，被授予市级优秀基层党组织荣誉称号；下元一村先后被评为省级文明村、省级交通安全村、省级绿化示范村、省级社会主义新农村建设试点村。

#### **基层人员个人先进事迹 篇4**

xx地处xx镇东部，与广丰交界，辖区面积3.6平方公里，其中耕地面积1036亩，有5个村民小组，人口1531人，30名党员。村党支部立足实际

、着眼长远，以社会主义新农村建设为抓手，在党支部书记杨岳飞的带领下，扎扎实实为群众解难题、办实事。

## 一、百年大计，教育为本

xx是全县海拔最低的一个村，县志都有记载。原xx完小是全镇最高一个地方，又是20世纪60年代建在信江河的一个小山包上，学生每天4趟七上八下（上学往上爬70米，放学往下走80米），是一幢土砖土瓦的危房。教师和学生都持有恐惧的心理，家长天天惦念上学子女的安全。在这种情况下，村党支部带领全体党员干部采取上求下筹（向上求资金，向下群众自筹资金）方法，不到一年时间就做好一幢570平方的崭新教学大楼，地点做在xx中心点。同时，也做好1000多平方米的大操场围墙及其他设施，总造价20万元。

## 二、要致富，先修路

众所周知，涨坂是一个穷山僻址，交通又不方便的地方，想近板桥村隔河千里，往杨宅要绕一大圈，虽然有一条乡村公路，都是20世纪60年代开起来的，宽大约2至3米左右，经多次整修，没有解决根本，总是坑坑洼洼，崎岖不平，老百姓经常骂爹、骂娘，怨声载道。近年来党支部通过县农业开发办领导联系，帮我们涨坂至杨宅的公路拓宽到5至6米，大约投资了15万左右，为此，村民也自筹了一部分，还有在外工作或经商的乡友两种方法筹集了资金5万元。第一次把路基填实整平到杨宅路段，老百姓说，这次我们村党支部干部真为我们做了实事。然后，通过县、镇有关部门领导支持、扶助下，又改变了涨坂至杨宅的2.6公里公路水泥硬质化，宽5米，高20公分，总投资计人民币60万元左右。新农村建设近几年涨坂小组



付家小组、塘石小组、白塘小组、杨家小组2.5米至4米的水泥路硬质化4.2公里，里弄小巷3600米，总投资63万元。我村党支部班子人员确实有计划，有步骤，改变了xx的新面貌。

### 三、科学发展，引导致富

几年来，党支部还为群众做了一些小事，一是为建设新农村，改变村容村貌，又新开了一条500米长的公路，改变了晴天一把刀，雨天一堂糟的旧面貌；二是在信江河边涨坂渡头建了三座凉亭，使群众路过时可以遮阳躲雨；三是修复了信江河上涨坂拦河坝等水利设施；四是引导和带领农民改变了传统观念，使许多农民已改变旧的种植模式，由单种水稻改种玉米、绿豆、花生、茭笋等市场适销产品，使农民增收；五是在计划生育、扶贫帮困、调处民事纠纷等方面，做了大量工作，维护了团结和谐的局面。

### 基层人员个人先进事迹 篇5

鲁绍辉，今年48岁，一个极普通的农村无职党员，有人说他：“爱操闲心，爱管闲事，好了别人，亏了自己”。他自己说：“人一辈子就几十年光景，多做点对大众有益的事，无论对人对己都是值得的”。

板桥河村共有共产党员28名，其中农村无职党员22人。随着形势的发展变化，农村无职党员的光荣感、责任感和进取精神与时代发展的要求、与人民群众的期望、与党员先进性标准之间呈现出较大差距。不能、不会、不愿发挥先锋模范作用的问题日益突出。为了促进共产党员发挥先锋模范作用，积极探索实施农村无职党员设岗定责制度新举措，板桥河村党支部结合农村经济发展、精神文明建设、农村社会稳定等实际

情况，以村党支部为单位，设置村务财务监督岗、科技带动致富岗、外来人口管理岗、精神文明建设岗、社会治安岗、民事调解岗、义务志愿服务岗等岗位，以村党支部为单位，采取自我认岗、支部定岗、群众荐岗等方式，为无职党员定岗定责。

在农村无职党员设岗定则制度推行以后，板桥河村先后涌现出十余名先进无职党员代表。鲁绍辉就是其中一位，他自从上了该村“科技带动致富与民事调解岗”后，充分发挥着作为一名党员的积极模范作用，主动、积极投身于板桥河村的科技致富，科学种田建设当中。老鲁曾慷慨的说过：“作为一名党员，我不怕吃苦，不怕受累，最怕的就是有事不便管，有劲使不上。设岗定责制度的推行，使我成为了一个无职有岗，无位有为的人，让我们这些农村无职党员能够结合自身特长发挥余热作用。”

人生观：把爱心献给群众，把丹心留给党。

鲁绍辉曾在板桥河村任科技副村长4年，通过多年的历练，老鲁已从一个年轻、冲动、充满热情的青年，逐渐成为了一个沉稳、果断、责任心强的老革命。他在自家责任田开始引种繁殖野生天麻、党参等多种中药材，为了掌握种植技术，专门到外地种植区参观学习，经过一年的潜心钻研，他成功了，当年收获了万余元，在他的带动下，附近农户也开始种植起来，并逐年扩大规模。同时，他率先种植魔芋，几年中，他成了魔芋大户，随之，板桥河村的魔芋逐渐走上规模，批量流向市场，并成了当地农业增产，农民增收的主产业。

板桥河村针对当前农村部分党员党性观念退化、组织观念弱化、宗旨观念淡化、知识和年龄结构老化、精神状态消极化等问题，从教育引导

入手，在不计报酬、不增加农民负担的前提下，让农村无职党员“上岗”，协助村、组开展工作，并在农村积极开展“农村无职党员设岗定责”，使农村无职党员有岗、有责、有位、有为，并在全村进行广。老鲁听到这个消息以后，认为应该为村内的农业增产，农民增收，基础设施建设以及民事纠纷调解出份力，所以第一个就积极报名上任“科技致富及民调岗”。在5.12汶川地震发生后，老鲁听到报道又积极组织该义务服务队的其他成员捐资自发奉献爱心，在老鲁的宣传带动下，虽然每个人捐献的不多，10元、20元、50元的都有，仅板桥河村在一天的时间内就集中捐集了一万八千余元，还有很多未来得及赶上的，或者在外地通过其他方式捐献的还不计其数，尤其有几位残疾人手拄双拐，一只腿行走几公里路将自己本来就不多的部分生活费都送了上来，其情景真是叫人感动不已，有的队员自己献了爱心，也交了特殊党费，还让家中其他成员也另行捐献。

农历腊月二十六，春节将至，考虑到还有居住偏远，却拒不入福利院的孤寡老妇人彭远梅，无儿无女，年岁已高，恐怕生活上有困难，于是，老鲁请示村支部后，又商议组织慰问，一行无职党员队伍共8人，年纪最大的已有六十岁，不辞跋涉几十里，冒着冰雪严寒，将凝聚着整个队员及村委干部的一份温暖和爱心，亲自送到彭老妇手中。

上岗后，老鲁为了大家出行方便，能够早一点发家致富，他多方协调，奔波带动全组人民修组级公路，当有很多人不愿出钱出力，老鲁通过自己每天在工地上辛勤的劳作，感染着身边的每一个人，终于在他的坚持和带动下，历经两年多时间，这条公路已通往全组的每家每户，正积极的发挥着效益。大家都认为，鲁绍辉最大的精神寄托，是他给予别人的帮助和快乐。“有人说我傻，尽做亏本的事，但我觉得我是共产党员，有义务为

群众服务。”老鲁坚定地说，“我付出了那么多，也什么都得到了。只要村里的建设好了，爱护环境的人多了，建新房的多了，富起来的人多了，我就高兴了。”

作为一名普通农村党员，他身上体现的是无私奉献的崇高精神，他是一名充分发挥党员先锋模范作用的一个缩影。

作为一名农村无职党员，鲁绍辉收获的除了快乐，还有党和政府对他的信任。老鲁上岗两年多来，一直兢兢业业，村里有什么事都跟他商量商量，村民家里有什么事，也都会找他出谋划策。想起这一年来付出的艰辛和收获，他笑着说：“别人赚钱，我‘赚’的是信任与人心，金钱也许会成为过去，但信任是不会远走的，所以我还要继续努力，争取‘赚’得更多。”板桥河村党支部始终这么觉得：尊重农村无职党员的精神需求，通过设岗定责，赋予他们一定的权力，激发他们全身心投入到为村民服务。只有把农村无职党员的原动力充分激发出来，党组织的凝聚力才能大大增强，党组织的吸引力才能快速扩张、党组织的战斗力和战斗力才能大幅提高。通过让农村无职党员“上岗”，定岗定责，不但给了农村无职党员荣誉，也赋予了他们责任感和使命感。“引”着农村无职党员在各项工作中走在群众的前列，“逼”着他们在发展经济、科技致富、遵纪守法、计划生育、维护稳定等方面发挥模范作用，“促”着他们必须做一名合格的政策宣传员、共同致富的战斗员、维护稳定的安全员、依法治村的监督员和热心群众利益的服务员，进一步增强了他们自豪感、荣誉感、责任感，进一步激发了党组织“细胞”的活力，增强了基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力。

## 一、以党建带工建，推动基层工会组织建设

局党委始终高度重视工会组织建设，将工会工作纳入党建和全局精神文明建设范畴，对工会工作进行统一部署、统了安排、统一考核，形成以党建带工建，以工建促党建的工作机制。工会与同级党政联席会议制度进一步明确落实，有效地从整体上进一步提高了基层工会的活力，工会工作得到进一步拓展。在创建“国家园林城市”工作过程中，工会最大限度地把广大职工群众的积极性和创造性调动起来，引导到努力搞好各项工作生产中，从而增强了工会组织的吸引力和凝聚力。在进一步加强基层工会组织建设过程中，局工会在十分重视自身建设的同时，采取灵活多样的组建模式和工作方法，不断扩大和加强基层工会组织建设，工会组织的长效机制，基层单位建会率达100%。

## 二、深入开展城乡绿化建设和群众性建功立业活动

为加快城乡绿化建设步伐，工会以提高生产质量为准绳，以加强安全生产为根本，以强化行业规范化服务为目标，在全局系统深入开展了岗位练兵、技术比武、技术革新、双增双节、合理化建议和争创岗位一统，搞好优质服务，文明安全生产的社会主义劳动竞赛和“安康标”竞赛活动，全局先后涌现出全国“三八”红旗手一名，省级劳模4名，省市级“十五”建功立业标兵3名，10个基层单位被评为省、市级职工之家。同时，我局被市妇联评为“三八”红旗集体、“先进妇女组织”，被市总工会评为“全市女职工工作先进集体”，被全国妇联“双学双比”领导小组评为“双学双比”先进单位，被中国海员建设工会评为全国交通建设系统工会工作先进集体。

## 三、积极探索工会维权机制建设，加大职工源头参与力度

为不断健全完善职工代表大会制度，明确落实职代会的“五项职权”，局工会积极从源头上维护职工民主参与，形成了有利与职工参与事业，行使民主权利的有效机制，坚持以职工代表大会为基本形式的职工民主管理制度和民主监督制度，涉及基层单位重大事项及职工切身利益的问题均提交职工大会，广泛听取职工群众的建议和意见，集中集体的智慧和能力，充分进行讨论、决定、审议、通过、实施、有效地保证了工会民主参与、民主管理、民主监督渠道的畅通，积极维护了职工群的合法权益和切身利益。

四、继续做好新形势下深入开展“职工之家”建设工作坚持开展建设“职工之家”活动，并将其作为全面加强基层工会组织建设的载体。局工会立足本职，着眼长远，把握时机，积极争取同级行政的重视和支持，把建设“职工之家”活动作为一项经常性、长期性的工作来抓，切实把基层工会建设成为组织健全，维权到位，作用明显，职工信赖的职工之家。坚持以履行维护职能为主线，积极推行政(事)务公开为基本形式的民主管理制度，把维护职工的经济利益，保障职工的政治权利，满足职工精神文化需求，作为开展建家活动的基本内容；针对基层工会组织的多样化，分别开展符合自身特点的建家活动，以班组建小家推动单位整体建家；同时把建家的重心放在维护职工劳动保护、工资保障、解决好职工最关心和最需要解决的问题上。局属西宁市南山公园，植物园两家单位在市职工之家的基础上，被省总工会授予省级模范职工之家。

五、依法履行职责，初步健全劳动关系协调机制

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要  
下载或阅读全文，请访问：[https://d.book118.com/888063023142007  
002](https://d.book118.com/888063023142007002)