

经典组织与人（85页 课件



目 录

- 组织与人的关系
- 经典组织理论
- 组织中的人性假设
- 组织文化与人的发展
- 组织变革与人的适应
- 组织与人的未来发展

contents

01

组织与人的关系



组织与人的相互影响

组织提供平台和资源

组织为个人提供工作平台、资源支持和职业发展机会，帮助个人实现自身价值。



相互依存与共同成长

组织与个人之间相互依存，共同成长，形成良好的合作关系。



个人贡献与组织目标

个人通过在组织中的工作，为实现组织目标做出贡献，推动组织的成长和发展。





组织结构对人的影响



组织结构的层级与沟通

专业化分工与职业发展

组织文化与价值观



人的行为对组织的影响

1

个人行为与组织绩效

2

团队协作与沟通

3

创新与变革



02

经典组织理论



古典组织理论

总结词

详细描述

详细描述

总结词



总结词

详细描述



新古典组织理论

总结词

以行为科学为基础，强调人的因素在组织中的作用。

详细描述

新古典组织理论将组织视为一个社会系统，强调人的因素在组织中的作用。它主张通过满足人的需求、促进团队合作和建立良好的人际关系来提高组织的效率和绩效。新古典组织理论还关注组织变革和创新，认为组织应不断适应环境变化和寻求创新发展。



新古典组织理论

总结词



详细描述





新古典组织理论



总结词

强调人的因素对组织绩效的影响。

详细描述

新古典组织理论认为人的因素对组织绩效具有重要影响。它主张通过满足员工的需求、促进员工的参与和协作、建立良好的人际关系等手段来提高员工的满意度和忠诚度，进而提升组织的整体绩效。





现代组织理论

总结词

综合多个学科领域，研究组织的复杂性和多样性。

VS

详细描述

现代组织理论综合运用多个学科领域的知识，如社会学、心理学、经济学和政治学等，研究组织的复杂性和多样性。它关注组织内部的动态性和变革过程，强调组织的适应性、创新能力和竞争优势。现代组织理论还关注组织与外部环境的互动关系，以及跨文化背景下的组织行为和战略管理。



现代组织理论

总结词

详细描述



现代组织理论

总结词

详细描述



03

组织中的人性假设



经济人假设

● 总结词

● 详细描述

● 总结词





经济人假设

01



详细描述



02



总结词



03



详细描述





经济人假设



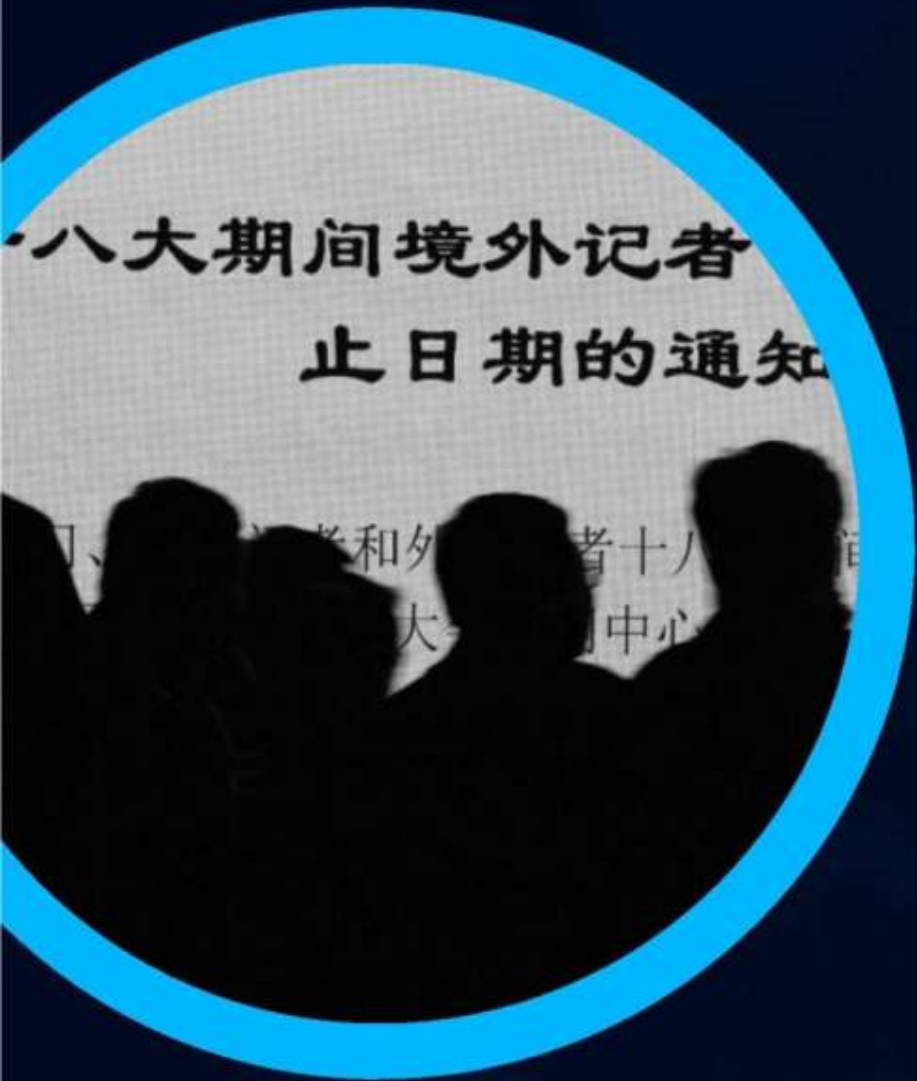
总结词



详细描述



社会人假设



01

总结词

02

详细描述

03

总结词



社会人假 设

详细描述



总结词



详细描述

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/888065100100006074>