

目录

摘要	1
Abstract	2
一、绪论	3
(一) 研究背景.....	3
(二) 研究目的.....	3
(三) 研究方法.....	4
二、激励机制及相关理论	4
(一) 激励机制的含义.....	4
(二) 激励机制相关理论.....	5
三、君乐酒店员工激励机制现状分析	5
(一) 君乐酒店员工人力资源现状.....	5
(二) 君乐酒店员工激励机制的现状.....	8
四、君乐酒店员工激励机制存在的问题及其原因	8
(一) 绩效考核.....	8
(二) 薪酬制度.....	9
(三) 培训制度.....	10
(四) 职业生涯规划 and 晋升渠道.....	10
(五) 其他.....	11
五、君乐酒店员工激励机制改进设计	11
(一) 设计总则.....	11
1、设计原则.....	11
2、设计目的.....	11
(二) 经济性激励计划.....	11
1、建立公正合理的考核体系.....	11
2、调整员工薪酬结构, 丰富员工福利种类, 保持物质激励动力.....	13
(三) 非经济性激励计划.....	16

1、关心激励.....	16
2、学习激励.....	17
3、成长激励.....	20
4、文化激励.....	21
结束语	22
参考文献	23
致 谢	24

君乐酒店员工激励机制研究

摘要

随着服务业的不断发展，我国许多酒店的条件越来越好，一些硬件设施都已达到国际的标准。例如，酒店的配房设施，安全设施和外部的美观等都十分让人满意。但是和国际标准相比还是存在一定差距的，例如员工的素质不高、员工的服务质量不高、管理水平不高。本文以君乐酒店为研究对象，分析君乐酒店现行的激励机制。本文首先对激励机制的相关的理论进行了分析，并借鉴酒店成功的案例。本文首先对君乐酒店的组织结构和人员的基本信息进行分析，对当前君乐酒店当前的激励机制进行分析，找出君乐酒店在发展的过程中存在的问题，并针对存在的问题进行分析，并从绩效考核、薪酬福利等多方面提出相关的建议，进一步促进君乐酒店激励机制的发展。

【关键词】 激励机制 绩效考核 薪酬福利 员工培训

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。

如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/888131052070006130>