

2024 年企业人力资源管理师之三级人力资源管理师 能力检测试卷 A 卷附答案

单选题（共 45 题）

1、布告法经常用于（ ）的招聘。

- A.非管理层人员
- B.管理层人员
- C.高层管理人员
- D.一线员工

【答案】 A

2、社会保险行政部门对受理的事实清楚、权利义务明确的工伤认定申请，应当在（ ）日内作出工伤认定的决定。

- A.3 日
- B.5 日
- C.10 日
- D.15 日

【答案】 D

3、市场按买方的类型可分为消费市场和()

- A.组织市场
- B.信息市场
- C.服务市场
- D.产品市场

【答案】 A

4、（ ）是假设员工工作行为和工作绩效整体呈正态分布的一种方法。

- A.强制分布法
- B.行为观察法
- C.关键事件法
- D.目标管理法

【答案】 A

5、标准引入劳动关系领域，则为（ ），或称劳动基准、劳工标准。

- A.劳动标准
- B.劳动条件
- C.劳动行为
- D.劳动

【答案】 A

6、（ ）是将紧密联系的工作交给一人或一组人连续完成的改进劳动分工的方法。

- A.扩大业务法
- B.充实业务法
- C.工作连贯法
- D.轮换工作法

【答案】 C

7、（ ）是“经济的晴雨表”。

- A.购买能力
- B.物价指数
- C.消费指数
- D.采购能力指数

【答案】 B

8、（2019 年 5 月）按照协商、签约代表所代表的范围不同进行分类，集体合同不包括（ ）。

- A.地区集体合同
- B.行业集体合同
- C.基层集体合同
- D.部门集体合同

【答案】 D

9、劳动定额包括定额的制定、()、统计分析和修订四个重要环节。

- A.周密部署
- B.贯彻执行
- C.强化落实
- D.统筹兼顾

【答案】 B

10、（ ）与领导者能力和被领导者素质成正比，而与部门业务的复杂性和所需协调的工作量成反比。

- A.管理层次
- B.管理水平

C.管理幅度

D.管理质量

【答案】 C

11、（ ）能够给员工提供发展的机会，强化员工为组织工作的动机。

A.内部招募

B.社会招聘

C.校园招聘

D.定期招聘

【答案】 A

12、（ ）是指保障组织生产经营活动正常进行所设置的各类职能与业务部门的总称。

A.组织机构

B.组织结构

C.任务目标

D.分工协作

【答案】 A

13、用人单位在法定标准工作时间以外延长工作时间的，按照不低于劳动合同规定的劳动者本人小时工资标准的（ ）支付劳动报酬。

A.100%

B.150%

C.200%

D.300%

【答案】 B

14、企业防范培训风险，应根据（ ）原则考虑培训成本的分摊。

- A.利益获得
- B.利益补偿
- C.利益均沾
- D.利益均等

【答案】 A

15、（ ）考评着眼于员工在“干什么”、“如何去干”。

- A.行为主导型
- B.效果主导型
- C.态度主导型
- D.品质主导型

【答案】 A

16、在实践型培训中，工作轮换法的优点不包括（ ）

- A.适用于企业各类人员
- B.丰富受训者的多岗位工作经验
- C.改善部门之间的合作
- D.使受训者找到适合自己的位置

【答案】 A

17、（ ）适合于对管理性、事务性工作进行考评，特别是对人际接触和交往频繁的工作岗位尤其重要。

- A.态度主导型
- B.行为主导型
- C.结果主导型
- D.品质主导型

【答案】 B

18、下列选项中不属于影响员工个人薪酬水平因素的是（ ）。

- A.劳动绩效
- B.职务或岗位
- C.工作条件
- D.企业工资支付能力

【答案】 D

19、在考评阶段。无须注意（ ）。

- A.考评信息的虚假程度
- B.考评的准确性
- C.考评结果的反馈方式
- D.考评的公正性

【答案】 A

20、（ ）是优化劳动环境的一项重要工作。

- A.厂区员工素质

B.厂区绿化

C.厂区改造

D.厂区卫生

【答案】 B

21、 (?) 是在一定的生产技术组织条件下，行业或企业规定的劳动定额在数值上所表现的高低松紧程度。

A.工序定额水平

B.工种定额水平

C.劳动定额水平

D.企业定额水平

【答案】 C

22、在亨利·明茨伯格的经理角色理论中，决策类角色不包括()

A.领导者

B.障碍处理者

C.企业家

D.资源分配者

【答案】 A

23、在冬季，室内温度经常低于（ ）时，应采取防寒保温措施。

A.0℃

B.5℃

C.10℃

D.15°C

【答案】 B

24、现代人力资源管理中，人才招聘、选拔与任用机制依据的是()

A.公平竞争原理

B.协调优化原理

C.激励强化原理

D.能位匹配原理

【答案】 D

25、 相对于内部招聘而言，外部招聘有利于（ ）

A.培养员工的忠诚度

B.促进团结，消除矛盾

C.招聘到高质量人才

D.激励员工，鼓舞士气

【答案】 C

26、若企业中等级低的岗位薪酬增长的速度慢于岗位等级高的，则下列说法错误的是（ ）。

A.岗位等级低的，提高比较少的工资就能达到激励效果

B.岗位等级高的，需要增加较多的工资才能达到激励效果

C.岗位与薪酬的对应关系为线性关系

D.岗位与薪酬的对应关系可以是线性关系，也可以是非线性关系

【答案】 C

27、()是指企业人工费用与企业销售收入的比率。

- A.成本收益率
- B.劳动分配率
- C.人工费用率
- D.投入产出比

【答案】 C

28、()是在科学分解生产过程的基础上所实现的劳动专业化。使许多劳动者从事着不同的、但有相互联系的工作。

- A.劳动分工
- B.劳动产值
- C.职位类别
- D.职位等级

【答案】 A

29、停工留薪期一般不超过()。

- A.6 个月
- B.12 个月
- C.18 个月
- D.24 个月

【答案】 B

30、以下各选项不属于住房公积金性质的是()。

- 普遍性
- B.福利性
- C.强制性
- D.计划性

【答案】 D

31、（ ）是劳动关系管理人员根据既定的目标和方针，通过有效地工作，实现管理目标的过程。

- A.战略规划
- B.管理控制
- C.日常业务管理
- D.信息传输

【答案】 B

32、生产过程复杂，岗位类别、数目多的大中型企业适用于采用()进行岗位评价。

- A.排列法
- B.分值法
- C.分类法
- D.评分法

【答案】 D

33、(2018 年 11 月)以下关于零基定员法的表述，不正确的是（ ）。

- A.对于工作量不饱和的岗位，实行并岗或由一人兼职兼岗
- B.以某一类人员人数为基础，按比例核算定员人数

主要用来测定二、三线人员的定员人数

D.以岗位劳动量为依据，一切从零开始

【答案】 B

34、行为主导型的绩效考评，采用（ ）效标，以考评员工的工作行为为主。

A.特征性

B.行为性

C.结果性

D.素质性

【答案】 B

35、（ ）强调相对于同规模的竞争性企业，其薪酬支付的标准和差异。

A.薪酬管理

B.薪酬预算

C.薪酬制度

D.薪酬策略

【答案】 D

36、（2019 年 11 月）下列关于确立培训目标的说法错误的是（ ）。

A.实施培训课程设计时，首要任务是给所要设计的培训项目进行定位

B.在层次上作出定位，由此确定培训项目和课程的目标

C.培训课程应达到的目标分为知识、技能和精神运动三个领域

D.各个课程要素的选择要以在层次上作出定位为依据

C

37、城镇企事业单位应当按照本单位工资总额的()交纳失业保险费。

A.1%

B.2%

C.3%

D.4%

【答案】 B

38、(2018年5月)行为导向型的客观考评方法不包括()。

A.结构式叙述法

B.强迫选择法

C.加权选择量表法

D.行为观察法

【答案】 A

39、下列陈述中关于放权的好处提法错误的是()。

A.增强了下属的参与意识和工作的责任感

B.减轻了上级主管的工作负担和压力,使其有更多的精力去抓大事

C.加强了主管负责记录员工的工作成果

D.员工有了一定的支配权,明显减弱了不必要的自我保护的戒备心理

【答案】 C

40、培训课程应达到的全部目标领域不包括()。

情感领域

B. 认知领域

C. 技能应用领域

D. 知识领域

【答案】 D

41、培训项目的设计与管理应关注的问题包括系统动态地对培训需求进行分析和（ ）。

A. 培训项目的设计充分考虑员工的自我发展的需要

B. 采用马斯洛的需求层次论

C. 培训工作的最终目的是为企业的发展战略服务

D. 不断提高员工的技能和能力

【答案】 A

42、(2018 年 5 月)在企业培训机会的分配上，必须坚持的原则不包括（ ）。

A. 机会平等

B. 公平竞争

C. 择优培训

D. 全员培训

【答案】 D

43、（ ）也称经验效度，是通过建立定的指标来检查岗位测评结果的效度。

A. 内容效度

B. 统计效度

过程效度

D.结构效度

【答案】 B

44、以下对模拟训练法的表述，不正确的是（ ）。

A.以工作中的实际情况为基础

B.侧重于对操作技能和反应敏捷的培训

C.对组织者要求不高，简便易行

D.适用于对操作技能要求较高的员工的培训

【答案】 C

45、狭义的（ ）是指薪酬中相互联系、相互制约、相互补充的各个构成要素形成的有机统一体。

A.薪酬制度

B.薪酬计划

C.薪酬策略

D.薪酬体系

【答案】 D

多选题（共 20 题）

1、(2018 年 5 月)工作岗位评价间接的信息来源，包括（ ）。

A.现场采集

B.岗位调查

C.规章制度

岗位规范

E. 工作说明书

【答案】 CD

2、评估目标确定，主要包括（ ）。

A. 确定培训评估是否开展

B. 进行培训评估的可行性分析

C. 确定培训评估的项目

D. 确定培训评估的目标

E. 确定培训评估计划

【答案】 ABCD

3、从广义上来说，薪酬包括（ ）等回报。

A. 工资

B. 奖金

C. 休假

D. 参与决策

E. 承担更大的责任

【答案】 ABCD

4、课程描述主要是提供培训项目的基本信息。具体包括（ ）等。

A. 课程名称、目标学员的基本要求

B. 培训的主要目的

C. 本课程的主要目标

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/895243111131011323>