

2022年-2023年企业人力资源管理师之二级人力资源管理师高分通关题型题库附解析答案

单选题（共35题）

1、劳动和社会保障部发布的规范性文件称为()。

- A. 劳动法规
- B. 劳动法律
- C. 国务院劳动行政法规
- D. 劳动规章

【答案】 D

2、一般来说，员工绩效基本特征不包括()。

- A. 发展性
- B. 多因性
- C. 多维性
- D. 动态性

【答案】 A

3、在其他生产要素不变时，由劳动投入的增加所引起的产量变动不包括()。

- A. 边际产量递增阶段
- B. 边际产量递减阶段
- C. 总产量绝对增加
- D. 总产量绝对减少

【答案】 C

4、工资协议签订后（ ）日内，由企业将工资协议一式三份及说明，报送当地(县级以上)劳动保障行政部门审查。

- A. 5
- B. 10
- C. 15
- D. 20

【答案】 B

5、（ ）是劳动者与用人单位确立劳动关系、明确双方权利义务的协议。

- A. 专项协议
- B. 劳动关系
- C. 劳动协议
- D. 劳动合同

【答案】 D

6、制定培训规划时，培训需求分析的目标是()

- A. 明确员工现有技能与理想状态间的差距
- B. 收集有关新岗位和现在岗位要求的数据
- C. 明确培训的要求，预测培训的潜在困难
- D. 明确测评培训规划的工具、指标和标准

【答案】 A

7、以下不属于人力资源特点的是()。

- A. 时间性
- B. 能动性
- C. 消费性
- D. 规律性

【答案】 D

8、在薪酬调查数据的统计分析中。如果被调查单位没有给出某类岗位完整的工资数据，只能采集到某类岗位的平均工资数据。所应采取的分析方法应为（ ）。

- A. 数据排列法
- B. 频率分析法
- C. 回归分析法
- D. 简单平均法

【答案】 B

9、课程需求度调查的层次不包括（ ）。

- A. 组织调查
- B. 任务调查
- C. 个体调查
- D. 组织目标调查

【答案】 D

10、绩效考评过程中的()表现为人格上的某一特征掩盖了其他特征。

- A. 个人偏见
- B. 晕轮误差

C. 相似偏差

D. 对比偏差

【答案】 B

11、模拟训练法能够()。

A. 提供互教互学的机会

B. 让学员掌握更多业务知识

C. 提高处理问题的能力

D. 让学员掌握更多理论知识

【答案】 C

12、()是指测量员工的工作能力、态度、行为与成果的准确性程度。

A. 绩效管理的信度

B. 绩效管理的效度

C. 绩效管理的评价标准

D. 绩效管理的要求

【答案】 B

13、某企业的薪酬水平处于市场的第 75 个百分位上，这就意味着市场中有 () 的企业薪酬水平比它要高。

A. 25%

B. 50%

C. 75%

D. 90%

【答案】 A

14、（ ）指的是公司经营战略的条件下，确定企业范围内的培训需求，决定相应的培训，为培训提供可利用的资源及管理者 and 同事对培训活动的支持，以保证企业培训的内容符合企业整体目标和战略要求。

- A. 组织分析
- B. 战略分析
- C. 人员分析
- D. 任务分析

【答案】 A

15、关于薪酬水平的描述，下列说法不正确的是()

- A. 薪酬水平=薪酬总额/企业平均人数
- B. 薪酬水平是一个绝对的概念
- C. 地域的影响是影响企业薪酬水平的外部因素
- D. 企业薪酬水平的选择在很大程度上是由董事会或是经营领导班子决定

【答案】 B

16、SWOT 分析法中，O 表示（ ）。

- A. 劣势
- B. 优势
- C. 威胁
- D. 机会

【答案】 D

17、岗位宽度扩大法的具体形式不包括（ ）。

- A. 包干负责
- B. 岗位工作纵向调整
- C. 延长加工周期
- D. 增加岗位的工作内容

【答案】 B

18、依据我国劳动法律规定，（ ）是团体劳动法律的形式主体。

- A. 事业组织
- B. 企业
- C. 社会团体
- D. 工会

【答案】 D

19、下列选项中，属于狭义的人力资源规划的是（ ）。

- A. 人员培训开发计划
- B. 员工薪酬激励计划
- C. 员工职业生涯规划
- D. 人员晋升计划

【答案】 D

20、以下关于劳动环境优化的说法，错误的是（ ）。

- A. 色彩可以调节情绪
- B. 照明亮度越高越好

- C. 色彩可以降低疲劳度
- D. 不同环境照明度不同

【答案】 B

21、以下不属于行为导向型考评方法的是()。

- A. 强制分配法
- B. 强迫选择法
- C. 成对比较法
- D. 直接指标法

【答案】 D

22、符合创新要求的做法是（ ）。

- A. 某员工把业余时间全部用于发明永动机之上
- B. 某公司花钱购买了一项新技术
- C. 某企业开辟了一个新的销售市场
- D. 某公司做出一项新规定，员工用餐时间不能超过十分钟

【答案】 C

23、劳动争议仲裁委员会的构成不包括()。

- A. 上级工会代表
- B. 劳动行政部门代表
- C. 同级工会代表
- D. 用人单位方面的代表

【答案】 A

24、（ ）是流程型组织的基本构成单位。

- A. 流程团队
- B. 流程成员
- C. 部门
- D. 企业

【答案】 A

25、企业在劳动安全卫生保护工作中应遵循的职业道德行为准则不包括()

- A. 安全第一
- B. 预防为主
- C. 以人为本
- D. 奖惩分明

【答案】 D

26、绩效指标体系的设计程序包括：①工作分析：②理论验证：③修改调整：④指标调查。正确的排序是（ ）。

- A. ①③②④
- B. ①②③④
- C. ①②④③
- D. ①④②③

【答案】 C

27、“道”原指道路，后引申为（ ）

- A. 方式
- B. 规律或规则
- C. 途径
- D. 方法

【答案】 B

28、（ ）是指当对一个人的某些特性形成好或坏的印象之后，就倾向于据此推论其他方面的特性。

- A. 光环效应
- B. 投射效应
- C. 首因效应
- D. 刻板印象

【答案】 A

29、员工的（）同时与企业的经济效益、部门业绩考核结果和个人业绩考核结果挂钩。

- A. 浮动薪酬
- B. 固定薪酬
- C. 基本薪酬
- D. 岗位薪酬

【答案】 A

30、企业经营业绩提高，对全体员工给予等比例奖励的工资调整方式是（）。

- A. 物价性调整
- B. 工龄性调整

- C. 奖励性调整
- D. 效益性调整

【答案】 D

31、员工的动态特征不包括（ ）。

- A. 员工学习
- B. 员工激励
- C. 员工自我保护机制
- D. 员工的成熟和发展

【答案】 A

32、下列哪一项既是职业道德的要求，又是社会公德的要求（ ）

- A. 爱岗敬业
- B. 爱国为民
- C. 诚实守信
- D. 服务群众

【答案】 B

33、以下关于笔试主观题的表述，不正确的是()

- A. 试题内容综合度高，命题量少，题干比较简单
- B. 试题具有一定的发散性，鼓励应聘者自由发挥
- C. 测试的内容范围广，题目分数所占的比重较大
- D. 主观题的答案是非唯一的、开放性的

【答案】 C

34、制度化管理的优点不包括（ ）。

- A. 个人与权力相分离
- B. 适合现代小型企业组织的需要
- C. 以理性分析为基础
- D. 适合现代大型企业组织的需要

【答案】 B

35、在绩效考评标准量表的设计中，（ ）被科学家认为是较为理想的量表。

- A. 等距量表
- B. 名称量表
- C. 比率量表
- D. 等级量表

【答案】 C

多选题（共 20 题）

1、下列不属于劳务派遣现象的术语表述的是（ ）。

- A. 人才租赁
- B. 劳动力派遣
- C. 劳动租赁
- D. 劳动者派遣
- E. 劳动输出

【答案】 C

2、我国劳动力市场工资指导价位制度的具体目标包括（ ）。

- A. 建立规范化的信息采集制度
- B. 建立现代化的信息发布手段
- C. 保证统计调查资料的可计算性
- D. 建立科学化的工资指导价位制定方法
- E. 保证工资指导价位稳定上升

【答案】 ABD

3、影响企业人力资源管理的内部环境因素包括（ ）。

- A. 管理机制和组织状况
- B. 企业生产实力
- C. 企业的生产经营状况
- D. 企业资金实力
- E. 劳动者的择业意识和心理变化

【答案】 ABCD

4、产品的心理定价策略包括（ ）。

- A. 整数定价策略
- B. 尾数定价策略
- C. 声望定价策略
- D. 招徕定价策略
- E. 分级定价策略

【答案】 ABCD

5、影响企业支付能力的因素有()。

- A. 劳动分配率
- B. 销货劳动生产率
- C. 损益分歧点
- D. 实物劳动生产率
- E. 税率水平高低

【答案】 ABCD

6、绩效考评方法在实际应用中可能出现的偏误包括()。

- A. 分布误差
- B. 后继效应
- C. 计算误差
- D. 个人偏见
- E. 晕轮误差

【答案】 ABD

7、(2016年11月)解决劳动争议，应该根据事实，遵循()原则，依法保护当事人的合法权益。

- A. 合法
- B. 公正
- C. 及时
- D. 着重调解
- E. 强制调解

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/897164165020006035>