

幽耕工程有限公司企业文化建设问题研究

摘 要

企业文化指的就是在长期运作过程中，公司所形成的基本信念、价值观念和行为规范等的总和，是公司所有员工集体遵循的精神理念、制度和物质形态文化形式等的有机复合体，其核心是公司的精神文化。优秀企业文化对提升公司核心竞争力方面发挥的作用越来越突出。随着市场经济体制的不断完善和经济全球化进程的不断加快，我国企业越来越重视企业文化软实力的打造和夯实。而企业文化也成为了当前公司竞争的重要指标。优秀的企业文化不仅为整个公司营造一种良好的文化环境，提高员工为公司目标服务的热情和积极性，而且还能够显著提高公司的劳动生产率，服务质量，更能提升公司的整体经营效益，最终实现远景目标。本文在对国内外企业文化理论的研究基础上，对幽耕工程有限公司具体情况进行了深入研究，探讨了企业文化建设的方法以及幽耕工程有限公司企业文化建设的现状，提出了企业文化建设的思路和措施。这充实了我国关于企业文化建设方面的相关研究，并对其他公司相关方面的研究提供了方法指导。

关 键 词：中小企业；企业文化；企业文化建设

论文类型：理论研究，案例分析

目 录（居中，三号宋体）

1 绪论.....	5
1.1 研究背景.....	5
1.2 研究意义.....	5
1.2.1 理论意义.....	5
1.2.2 实际意义.....	5
1.3 研究的主要内容.....	6
2 本研究的专业理论介绍.....	7
2.1 企业文化的概念及特征.....	7
2.1.1 企业文化的概念.....	7
2.1.2 企业文化的作用.....	7
2.2 国内外研究现状.....	7
2.2.1 国外研究现状.....	7
2.2.2 国内研究现状.....	8
3 幽耕工程有限公司企业文化建设存在的问题.....	8
3.1 精神文化方面.....	9
3.2 物质文化方面.....	9
3.3 制度文化方面.....	10
4 幽耕工程有限公司企业文化建设中存在问题的原因分析.....	10
4.1 精神文化建设方面.....	11
4.1.1 员工对企业的认同感较弱.....	11
4.1.2 对企业文化的核心理念不够熟练.....	11
4.1.3 企业文化传播力度有待提高.....	11
4.2 物质文化建设方面.....	12
4.2.1 公司的工资水平较同行业略低.....	12
4.2.2 企业领导对员工关怀度不高.....	12
4.3 制度文化建设方面.....	12
4.3.1 绩效考核制度有待完善.....	12
4.3.2 存在部门沟通不顺畅的问题.....	13
5 幽耕工程有限公司企业文化建设的改进措施.....	14
5.1 精神文化方面改进措施.....	14
5.1.1 构造完善的培训体系，扩大员工的知识面.....	14

5.1.2 打造标杆效应，树立员工模范.....	14
5.1.3 加强团队文化建设，提升团队凝聚力.....	14

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要
下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/906140230045010105>