

安全管理总结

安全管理总结(15 篇)

总结是在某一时期、某一项目或某些工作告一段落或者全部完成后进行回顾检查、分析评价，从而得出教训和一些规律性认识的一种书面材料，它可以提升我们发现问题的能力，让我们抽出时间写写总结吧。总结你想好怎么写了么？下面是小编整理的安全管理总结，希望能够帮助到大家。

安全管理总结 1

一、重要环境因素和重大危险源的控制

在对公司环境因素辨识、汇总过程中，根据其环境影响，采用是非判断法和三因子评价法，总结出了公司重要环境因素，并且形成了重要环境因素清单。该清单中对重要环境因素所涉及到的部门和公司的“活动/产品/服务”，并且依据相关的法律法规制定和执行着相应的规程进行运行控制，同时也制定了相应的应急救援预案对应于应急响应。同样的，在对公司危险源辨识、汇总过程中，根据其风险，采用是非判断法和 $D=LEC$ 法，总结出了公司中重大危险源，并且形成了重大危险源清单。该清单中对重大危险源所涉及到的部门和公司的“活动/产品/服务”，并且依据相关的法律法规制定和执行着相应的规程进行运行控制，同时也制定了相应的应急救援预案对应于应急响应。通过有法可依>有规程可执行>有预案可响应，这一整套机制，保证了对重要环境因素和重大危险源的有效控制。

二、合规性评价结果

(1) 环境合规性评价结论：公司建立体系以来，各级领导、员工重视体系要求，从污水、噪声、危险废物（固、液废物）、能源等方面加强管理，且各部门均按 **SOP** 要求进行操作运行。经安环小组评价，公司各项要求符合环保法律法规要求。

(2) **OHSAS** 评价结论：公司从建立体系以来，重视相关法律法规的要求。从特种设备，危化品安全，消防安全，职业健康等加强管理，各部门按 **SOP** 运行。经评价，公司各项要求符合职业健康安全法

律法规要求。

三、目标指标完成情况

为有效监控目标指标完成情况，公司通过目标、指标、方案一览表和目标指标方案实施验收表的形式，清晰、明了地写出了各个项目的完成情况和相关部门检查结果，以及确认人签字。对于表中所有项目，都得到了很好的完成，并由相关确认人签字确认。

安全管理总结 2

一、当前我县安全生产工作中存在的突出问题

- 1、安全生产基础薄弱。
- 2、企业负责人及其员工，特别是各级单位领导安全生产意识有待提高。
- 3、安全生产措施费用投入不足的现象还普遍存在。
- 4、安全生产管理工作不规范，缺乏有效的安全运行机制。
- 5、安全专业人才严重缺乏。
- 6、安全责任制不落实。
- 7、安全教育培训不严格。
- 8、农民工、临时工的安全教育与管理是安全工作的薄弱环节。
- 9、安全生产执法权威性不够。

二、对当前存在问题的分析

我县安全生产基础非常脆弱。一些行业、领域安全状况比较严峻，生产装路、设备老化，加之维修和更新改造不落实，管理混乱，安全保障能力低下，长期安全投入不足。特别是道路交通设施、危险化学用品经营企业、非煤矿山、小作坊。不仅是安全投入不足，基础产业更是投入不足，生产安全欠账多，设备陈旧老化，安全生产欠账，点多面广、规模小、工艺落后、安全生产条件差的状况未得到根本改变，相当部分企业的安全生产条件仍达不到国家规定要求。

根据长期的安全管理中发现，社会中单纯重视企业经济效益、轻视安全生产工作的现象还在较大范围内存在。国家要求生产经营单位必须遵守《安全生产法》和其他有关安全生产的法律、法规的出台，就是针对部分不重视安全工作、安全意识不强的人员。督促其树立牢

固的安全责任意识来保证企业的安全。加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产条件，确保安全生产是企业必须履行的义务。生产经营单位的主要负责人对本单位的安全生产工作全面负责。生产经营单位的从业人员有依法获得安全生产保障的权利，并应当依法履行安全生产方面的义务。

由于部分企业存在安全意识不强的观念，导致安全隐患重重。特别是民营企业中，安全生产组织不健全、安全生产规章制度不完善、安全生产管理网络覆盖面不足等问题比较突出。企业重视眼前经济效益、轻视甚至忽略安全投入的现象仍然存在，这种思想是发生事故的根本原因。

一些单位的领导思想认识不到位，有的没有层层落实责任，造成安全生产责任悬空，责任制无法落实；缺乏可操作性。有的安全生产责任书的内容不具体，没有对责任制目标进行分解、细化，没有落实责任制的具体措施和有效办法，虽然层层签订责任状，但落实不到位；对责任制落实情况的跟踪、监督、检查力度不够，工作浮在面上，没有落到实处，特别是在部门、乡、村、企业不落实不到位；规范安全管理工作，落实安全生产责任制是安全生产工作的核心。生产经营单位的主要负责人对本单位的安全生产工作全面负责。

安全事故的发生是由于人的不安全行为和物的不安全状态导致能量的意外释放。其中物的不安全状态是发生事故的主要原因之一。这种情况的发生多数是由于缺少安全措施费用投入，导致生产系统及其中的设备设施存在隐患而处于不安全状态，从而引发事故。这种现象在非煤矿山企业、服务企业及危化经营企业中较为普遍，近年来发生在其它省、市、县的群死群伤类安全事故多数来源于这样的企业。

加强日常安全生产管理是消除安全隐患、预防事故发生的有力保障。这项工作是安全管理的重要内容之一。多数企业中存在着安全管理工作松懈的现状。日常的安全生产管理包括各种安全生产检查、安全生产教育培训、开展安全生产活动内容。由于安全检查不及时、不到位，使各种安全隐患以不同形式长期存在于生产作业环境之中。这些隐患成为了生产作业人员的杀手，时刻威胁着作业人员的安全和

企业的财产安全。

安全生产教育培训工作存在空白点。这种现象在临时工、合同工中较为突出，企业员工流动性大，以至员工“三违”现象极为普遍。这种现象导致了由“人失误”诱发安全事故的机率大幅上升。由于部分企业无基层岗位安全员或安全员文化基础较差，没有良好的记录习惯，交接班时没有安全记录，安全生产措施计划不能认真执行等。有的企业有部分记录，但那也是形同虚式，应付上级部门检查。

安全监督管理部门进行的各种安全教育和企业中开展的各种安全学习教育工作，是保证安全管理者和操作者具有相应资质和技能的重要手段。安全管理制度要求企业法人、主管安全的副职及安全技术人员都必须持证上岗。生产岗位上的各个特种作业人员更是必须做到持证上岗。企业新员工上岗前同样需要进行三级安全教育。由于安全认识上存在问题，有些企业不能认真对待这项工作，不是缺少必须的安全认证、安全培训，就是应付差事走形式。甚至花钱买证的现象也在一定范围内存在。这种态度和现状导致企业安全人员和特种作业人员的持证上岗率不能达到 100%，有证的操作者其技术水平含金量也大打折扣，安全教育培训不严格是导致“人失误”等各种不安全行为的主要原因。

三、解决这些存在的安全问题的对策

针对上述安全生产工作中存在的诸多问题，必须制订可行的解决方案。安全工程是一项系统工程，解决安全工作中存在的问题也应本着系统工程系统解决思路。绝不能用“头痛医头、脚痛医脚”的片面的解决办法。安全工作的目标是实现企业的本质安全，必须按照系统安全工程的要求去实现安全生产

1、要强化安全生产责任制的落实。建立严格的安全生产目标管理责任制，落实各单位的安全生产责任，是抓好安全生产的关键。一是要对本辖区的安全生产工作全面负责，切实加强安全生产工作的领导，主要负责人是安全生产的第一责任人，要对安全生产工作负总责。分管安全生产工作的领导，要负起具体领导责任，分管其它工作的领导，也要按照管生产必须管安全的原则，对分管范围的安全工作负责；各

类生产经营单位是安全生产工作的主体，其主要负责人是安全生产工作的第一责任人，要建立健全安全生产责任制和各项规章制度，依法保障必需的安全投入，加强安全管理，形成自我约束、不断完善的安全安全生产工作机制。

要通过落实责任制，建立起职责明确、分工协作、齐抓共管的安全生产责任体系。

2、进一步加强安全措施费用的投入

不断加大设备更新、安全设施维护、劳动者个体防护的资金投入，为生产中的关键安全设施配备了安全保障系统，从根本上改变安全工作的被动局面。

在新建工程项目中认真执行安全生产“三同时”，在项目的实施过程中贯彻安全工作“五同时”等安全政策都要求建设企业要有相应安全设计、安全设施、安全装备的投入。在进行新建、改扩建工程中认真坚持“三同时”、“五同时”原则，也就是把安全设计、安全设施、安全设备及安全技术及时投入到生产系统中，因此这项工作的实质就是安全投入工作。

3、加速安全专业人才的培养

我县由于长期以来忽视了安全人才的培训，特别是高级安全人才的培养，安全管理工作还处于落后地位。在当前大力提倡安全工作、重视安全工作、发展安全工作的社会环境下，急需掌握安全知识、勇于献身安全事业的安全专业高级人才。来促进安全科技和研究工作的发展。只有大力培养安全人才，具有丰富的安全技术队伍和人才贮备，才会使我们的安全工作的被动局面得到改善。

通过加速安全专业人才的培养，可以从根本上扭转企业安全工作是薄弱环节的不利局面。目前有些企业也并非完全不重视安全工作，可不不论你如何重视安全工作，事故还是发生了。这是为什么呢？深究其根源，企业缺乏安全专业人员，不会开展安全工

安全管理总结 3

本人 20xx 年 3 月末进场克拉玛依至塔城高速公路项目,本年度主要从事桥涵、路基土石方施工所有施工项目的技术、质量、安全、进度、

生产协调以及现场资料整理、对下工程量的审核、施工方案、设计施工方案的编制上报和领导安排的其他工作。负责本工区路基料场规划、取、弃土场的相关工作安排。

一、施工日志的记录以及影像资料的搜集

年度施工日志记录 4 本，共计本人原始记录 168 篇(不包括达尔布特高烈风区域吹散施工日志的六篇)，其中达尔布特特大桥施工日志两本，K36+500~K43+500 路基土石方填筑以及涵洞施工两本。开始记录时间为 20xx 年 4 月 19 日，标志性事件达尔布特特大桥大桩号侧修筑施工便道、特大桥临建设施钢筋加工场场地的整平、小桩号侧桩位中心点放样。

年度共搜集记录施工视频 25 部，分别为旋挖钻桩基钻进视频 3 部；灌注桩混凝土浇筑视频 2 部；特大桥 25# 桥台基坑开挖视频 3 部；人工挖孔桩队停工事件视频 2 部；特大桥明挖爆破视频 4 部；挖掘机调运发电机视频 1 部；特大桥明挖爆破前原始地貌视频 2 部；涵洞基坑开挖视频 1 部；石方路基孔隙率试验视频 2 部；取土场取土样视频 3 部以及涵洞八字翼墙基础混凝土浇筑记录视频 2 部。

本年度现场搜集照片共计 2577 张。照片搜集开始日期为 20xx 年 3 月 31 日，内容为达尔布特特大桥原始地貌。全部影像记录日期为 68 天，含盖本人所从事的桥涵施工以及土石方路基填筑的关键部位

照片资料。其中桥梁施工照片 1203 张，路基以及涵洞施工照片 1374 张。

二资料的编制与整理

1 桥梁方面

前期编写达尔布特特大桥桩基资料“钻孔桩终孔后混凝土灌注前”检查记录 40 份。全部资料均在报检监理验收前提前完成，未影响施工进度；并完成特大桥 25# 桥台第一层扩大基础质检资料编写(以上资料后期为统一名称重新编撰，但其原始意义影响深远)。

2 路基方面

路基资料共整理石方路基分层填筑 82 份，土方路基分层填筑 31 份。路基资料最早采用了先进的做资料流程，节省了劳动力创新了工

作方法，并在最大限度范围内节省了做资料的时间。影响极为深远，并为以后涵洞资料的编制奠定了坚实的基础。

3 涵洞方面

涵洞前期资料编写较为复杂繁琐，返工率较高。根据合同要求由施工队编写质检资料，但是所在施工队资料编写人员对结构物认知甚少，导致涵洞资料长期滞后于施工进度，并且错误率较高。我方从整体施工进度大局考虑，果断收回涵洞资料的编写权，全权处理涵洞资料的一切事务。

涵洞资料采用了与以往不同的资料编制方法，结合了新疆标准化建设指南要求进行改进。即先编制整理结构物的各项图纸参数，包括各结构物分节后的模内长、模内宽、底模标高、钢筋骨架的长宽高、

模板倾斜率允许的最大偏差值以及设计方量等各种数据进行全面的统计，并已电子文档的形式保存。此项工作不但为涵洞资料提供了便利，减少了翻阅涵洞一般结构图与通用图纸的时间，并在很大程度上降低出错率，基本实现了涵洞资料的零误差。

涵洞资料的编制为本次年度工作总结的一个重点，也是本年度收获较大的一项工作之一。古语有云：“不足谋万世者，不足谋一时。”涵洞资料的编制从整体考虑，全局出发，尤其是资料的“零误差”借鉴了美军“零伤亡”理论。

4 对外资料协助方面

本年度资料对外协助方面占了很大比重，年度资料不但将我方资料顺利完成，还为监理资料，实验室资料的完成起到了中流砥柱的作用。

监理资料的难点在于量大，混乱而无台账。为了工作上的相互配合，本年度从大局考虑全权接手监理资料。为他们解决了燃眉之急，虽然费时费力，但亦是无奈之举。

本年度协助实验室质检资料的完成也是年度资料总结的重点之一，本年度帮助实验室编制了包括石方路基包边土压实度，土方路基压实度在内的资料共计 131 份。

实验室人员少，资料编制的方法较为落后，而且时间特别紧张。为了挽救实验室渡过检查难关，我方主动伸出援手，挽救了危在旦夕

的实验室资料。本年度援助实验室资料的完成，采用的新的技术与理论，编制了新的随机取样计算表，节省了做资料的时间，在短短不到一个星期的时间范围内完成了实验资料。

5 年度资料的反思与经验教训

(1)资料必须与时俱进，及时跟进现场的施工进度。

(2)建立完整的资料电子档系统，防范纸质资料的丢失。以不变应万变，纸质资料有错误，马上录入电子版本系统，统一有条不紊的进行修改。

(3)考虑对外资料援助的停止。对监理和实验室的资料由全权接手改为协助完成。即提供明确的时间与部位，但不插手整个资料的编制过程。

四、现场技术与质检工作

本年度共完成技术性报表七份,施工方案一份,技术交底两份。完成路基涵洞混凝土浇筑旁站 76 次,累计旁站时间 260 小时 22 分钟,完成混凝土方量 2885 方。

土石方路基填筑方面共计验收填方 235000 方，检验批次数累计 126 次。现场及时发现并制止安全隐患 12 起，纠正现场存在质量问题 40 起。本年度未发生安全事故以及质量事故。

年度路基施工的难点是 K36+500~K43+500 段路线较长，工作面多，机械多，人员多，而且要在保证施工进度的前提下，建立一套完整的质量报检程序。

五、年度展望与回首

本年度工作虽有一定成果，但是也同样吸取了不少经验教训，希望明年可以取得更好的成绩，并在重大技术问题上有所突破！

安全管理总结 4

学生安全重于泰山。时值夏季，为了确保学生安全，惠家河中心小学因地制宜，结合实际制定了夏季安全工作预案，从重从实抓好学生安全工作，着手从以下六个方面抓好落实：

一是从疾病预防着手。

学校要求每天上午和下午的第一节课的课任教师在上课前，询问、

了解学生的身体状况，对出现的问题，应及时予以处理。特别是对甲型 H1N1 流感的防控，要求教师对班级学生每天早晨、中午进行两次量体温检查，并要求各班每天向学校汇报，学校每天向中心学校报告，确保防控工作落到实处。

二是从学生饮食着手。

学校要求各班主任强调班级学生不喝生水，特别要求学生，不准乱购食品，不准在山上采野果吃，并要求学生相互监督，发现有此现象，及时报告相关老师，并给予相应的教育。

三是从学校卫生着手。

要求学生时时，事事，处处讲卫生，学校把教师分成五个小组，从周一到周五的课外活动，由教师带学生下河进行洗刷，并制定了具体的责任。

四是从封闭管理着手。

要求值周教师严把封闭式管理关，除值周教师外，其他任何人不得随意开学校大门。

五是从路队管理着手。

值周教师坚决做到放学路队签字制，各路队责任教师必须护送学生到学校指定的地点。各路队上、放学必须靠右行，严禁学生在路途中搭乘车辆。

六是从天气变化着手。

教育学生了解有关气象知识，注意观察天气变化情况，特殊情况下上学，必须由家长护送，放学时，如果涨水或雨大，学校不准放学生回家。

安全管理总结 5

段 xx 同志 1986 年参加工作，从事工程技术工作，从 20xx 年开始从事专职安全质量管理工作，先后在渝怀铁路、宣杭二线铁路任项目部安质室主任。

自从事专职安全管理工作以来，认真贯彻执行党和国家安全方针、政策，在项目经理的领导下，积极开展工作，敢于管理。主要管理业绩如下：

每进入一个新的工地，都要根据工程特点，制订项目部安全管理办法、安全奖罚办法、安全学习制度、安全检查制度等。同时根据工程进度制订大临设施操作规程、分部工程施工安全要求等。

二、负责项目部安全学习、培训工作

各协力队伍进场后，由安质室负责组织培训考试。考试合格后才能上岗，对于特种作业，必须具有地方劳动部门等发给的特殊作业证。例如在渝怀铁路时就与地方劳动局联合在工地举办特种作业培训证，为 70 多人办理了电焊、起重、信号等操作证。新职工或转岗职工入场，也必须考试，合格后准许上岗。

安全学习可以增强施工人员的安全意识。作为安质室主任，段丰军同志经常督促、指导、检查各作业队、工班的安全学习，确保每周不少于 2 小时学习。根据需要，还经常举办安全月活动，不断提高施工人员的自我防范能力。

三、负责组织项目部安全检查工作

安全检查是安全管理工作的主要内容，只有通过检查，才能发现问题，消除隐患。根据安全检查制度，每月需定期组织由项目部领导、工点负责人参加安全大检查。根据需要还组织专业安全大检查，例如针对缆索吊机等大临设施，制订了详细的安全检查制度，成立检查小组，检查小组每月进行两次检查，除此之外，坚持日常巡视，发现违章违纪现象及时纠正警告或向领导汇报。

段 xx 同志在安全管理工作中，能够坚持原则，认真负责，及时做好安全事故预案工作，四年中，所在工地无发生安全事故。

安全管理总结 6

1 企业安全生产工作中存在的问题

归纳起来，企业普遍存在的问题主要是人的问题、物的问题和管理上的问题。

1. 1 人的问题

(1)部分管理者思想上不重视安全生产

管理者特别是企业一把手对安全生产的作用非常重要。但是，从

不够。企业管理者缺乏自我约束的安全素质，存在重生产、轻安全的思想，认为“生产是硬指标，安全是软指标”，“抓生产时瞪圆两只眼，抓安全时睁一只眼闭一只眼”。

(2)职工的安全意识不够，安全素质较低

由于受国情的制约，目前许多职工接受的安全教育不够，很难做到“我要安全”。另外，生产事故很大一部分是发生在民营企业中的进城民工身上，一些民工未经培训就上岗，缺乏基本的安全意识和自我保护能力，导致野蛮生产和违章作业屡禁不止。

1.2 物的问题

(1)部分设备、设施陈旧落后

由于受资金的限制，一些企业生产设备设施陈旧落后存在隐患，容易造成因设备设施本质不安全导致的事故。还有些企业虽然增添了新的设备，却因资金和缺乏经验等方面的原因没有购置防护装置，又产生新的隐患。

(2)工作条件和环境较差

目前的企业，特别是一些“五小”企业，工作条件和工作环境普遍较差。粉尘、噪音超标，通风、采光不符合要求，环境温度过高过低，冷水作业、生产过程中使用或产生毒物。还有一些个体私营企业只追求经济利益，根本就不考虑作业条件是否符合安全卫生要求，更加剧了事故的发生。

(3)安全投入赶不上生产经营的发展速度

“巧妇难为无米之炊”，安全投入对安全生产工作的重要性毋庸置疑，但许多企业往往忽视了安全投入，新建的项目就出现隐患。还有一些工业经济园区，为了突出政绩，在招商引资过程中放宽了安全和环境门槛，引进了一些属重大危险源的项目，埋下了潜在的事故隐患。

1.3 管理方面的问题

(1)机构、队伍不健全

由于政府安全生产监督管理部门还没有把企业安全机构的设置做

安技人员裁减、更换不断。有的企业虽有安全机构，仅是附设在处室中的一个科或组，有的甚至只在某一科室中设置一、二个人，还有的兼职过多，削弱了企业安全机构和安技人员的力量，很难从源头抓好安全生产。

(2)内部安全规章制度不健全

安全机构和安技队伍的不健全，导致企业很难制定出健全的安全规章制度。特别是许多民营企业和中小企业，在安全规章制度方面有许多空白，有的甚至连最基本的安全责任制都没有，更谈不上安全操作规程、安全教育、安全检查、隐患整改等制度，导致职工长期处于无章可循的状态。

(3)安全管理方法落后

大多数企业采用的仍然是传统型的安全生产管理方法，注重经验和事后总结，未形成安全生产管理的闭合体系，没有从根本上消除事故发生的根源，安全生产工作主要是靠人治，并且是少数人参与的人治，“头疼医头，脚疼医脚”，松松紧紧，抓抓停停，难以有效的防止事故发生。

企业安全生产工作的对策

2.1 强化安全机构和队伍建设

(1)健全责权一致的企业安全机构

安全生产工作既是一项管理工作，又是一项技术工作，它所涉及的内容和领域非常广泛，安全生产工作需要设立由企业决策层(分管厂长、经理)领导之下的直属机构，以提高安全机构的监管权威。

(2)推行注册安全工程师制度，加快安技队伍建设

企业安全生产工作要靠安全技术人员去做，一个企业安全生产工作开展得怎么样，其安全状况如何，与该企业安技人员的素质有直接关系。配备的安技人员必须既懂管理，又懂技术。安全管理资格培训及注册安全工程师制度的实施，对提高安技队伍的素质起到了积极的作用。

(3)发挥安全专家组的作用

常组织安全专家对企业、特别是安全技术管理力量比较薄弱的中小企业进行安全诊断，解决有关制度建设、安全管理、隐患整改、安全评价等方面的问题，增强企业的安全自防能力。

(4)实行安全监察专员委派制

要搞好企业的安全生产，政府安全生产监督管理部门可对各企业、特别是危险指数较高的企业派驻安全监察专员，对他们实行垂直领导。安全监察专员的作用主要是做好对企业安全生产工作的监督，及时沟通企业与政府安全生产监督管理部门的信息，增加监管力度。

2.2 强化安全宣传教育

(1)广泛开展《安全生产法》的宣传

《安全生产法》做为安全生产工作的基本法，它对安全生产工作具有较强的指导意义，对企业安全机构设置、安全投入、安全监督管理、企业负责人的安全职责、从业人员的权利义务、重大危险源的报告和应急处理等各方面都做了具体规定，应进一步通过各种新闻、舆论、宣传工具、加大宣传力度。操作中可充分发挥安全中介服务机构的作用。

(2)提高领导干部的安全素质

对企业行政一把手和主管领导，必须进行安全培训。为使成千上万的县属和民营企业的法人代表、主管领导、安全管理人员持证上岗，地市安全培训中心应从服务于企业的角度异地办班，也可与县市联合办班，还可成立县市安全培训中心，进行常年安全轮训，使企业各级领导干部逐步掌握基本的安全法规和安全技术知识，并使他们在企业生产决策中表现出“安全重于泰山”的决断能力。

(3)提高广大职工的安全素质

绝大部分事故都发生在普通职工身上。因此，加强对普通职工的安全教育，是搞好安全生产监管的重要组成部分，是企业实现安全生产、预防职业危害的一项重要措施。企业应坚持抓好新职工进厂三级教育、中层及以上干部教育、班组长教育、变换工种和“四新”教育、复工教育、劳动卫生教育、全员及经常性教育等。通过多层次、多种

操作水平，掌握消除工伤事故的本领。

2.3 强化安全监督管理

(1)健全安全规章制度，落实“分级管理，分线负责”的安全生产责任制

企业安全规章制度是发展生产、建立良好生产环境和秩序，保证安全生产工作经常化、规范化、制度化的重要组织手段。企业必须建立综合安全监督管理、设备设施安全监督管理、作业环境安全监督管理等各方面的安全制度，落实安全生产责任制，实行“分级管理，分线负责”，形成纵向到底、横向到边、纵横交错的矩阵式安全管理体系，从而全面、全员、全过程的抓好安全生产。

(2)实行目标管理和“一票否决”

企业应结合其具体情况和有关规定制订安全目标，使安全状况指标化，这样才能有的放矢，抓好执行、检查和控制。对在生产过程中发生重大事故或未完成目标的，应坚决实行“一票否决”，让忽视安全生产的责任者品尝自酿的苦果。

(3)搞好生产过程中的“五同时”

造成事故的原因之一是企业只重生产忽视安全，没有把安全工作看成是生产不可分割的组成部分。“管生产必须管安全”，在计划、布置、检查、总结、评比生产工作时，必须同时计划、布置、检查、总结、评比安全工作，既要抓好生产，也要管好安全，这是搞好企业生产经营工作的法宝。

(4)加强班组安全建设

班组是企业的细胞，是安全工作的落脚点，是控制事故的前沿阵地，加强班组安全建设是减少各类伤亡事故最有效的手段。班组安全建设可以通过“安全合格班组”等形式进行，使班组安全管理制度化、标准化，实现人员无违章，岗位无隐患，管理无漏洞，班组无事故。

(5)推行“回访制”和“一把手安全述职”制度

各级安全生产监督管理部门，对发生生产安全事故的企业要进行重点监控、回访，企业一把手要对事故隐患整改情况进行说明，对安

况恶化的企业内各部门，其部门一把手同样要进行安全生产谈话，事故隐患说明和安全生产专项述职，使各级领导，从行政一把手开始，在主观上加深对安全生产重要性的认识，增强其搞好安全生产工作的自觉性。

2.4 加大投入，提高本质安全性

(1)努力创造设备设施的本质安全化

设备设施的状况对安全生产非常重要，必须加强设备设施的安全管理。对特种及危险性较大设备设施应定期进行安全检验，对设备设施的传动部分和各种安全装置经常维护、保养和检修，在发生故障时使系统中的自动保护、紧急停车装置等发挥作用，以有效地控制事故发生。在购买新设备时，必须同时购买其防护装置。设计制造设备设施时，应利用人机工程学原理，为职工创造安全舒适的工作条件。

(2)改善劳动环境，减少职业危害

劳动环境的好坏，与事故的发生有着必然的联系。改善劳动环境，既能减少伤亡事故、降低职业病，还能增加企业的凝聚力，提高企业的对外形象。

(3)制定安技措施，加大安全投入，弥补安全欠帐

安全活动要正常进行，必须有一定的投入。现在多数企业的安全投入比例不适应经济发展，安全欠帐太多。因此，企业必须制定安全技术措施计划，并纳入到年度和中长期生产经营计划之中，加大实施力度，提高整体安全。

2.5 应用安全科学管理方法

(1)开展安全评价

安全评价是综合运用安全系统工程理论和方法，对系统的安全性进行预测和度量。进行安全评价，可促进安全管理模式的改革，实现事故的超前预测、预防，改善安全生产的物质技术水平，保证职工及企业财产的安全。

(2)推行职业安全健康管理体系认证

建立职业安全健康管理体系是改变安全生产“经验型”和“事后

型”管理模式的有效措施，建立职业安全健康管理体系，能推动企业认真执行安全生产的法律、法规；使企业的安全生产管理由被动行为变为主动行为，促进企业职业安全健康管理与国际接轨，增强企业的市场竞争力，改善作业条件，保障劳动者身心健康，提高劳动效率，增强企业凝聚力，减少伤亡事故，从而直接和间接地产生巨大的经济效益。

总之，搞好企业安全生产工作的对策许多，但最关键的在人，重点在落实。

安全管理总结 7

社区社区“两节”燃放烟花爆竹安全管理工作，在旺泉街道办事处统一安排部署下，认真贯彻落实《北京市燃放烟花爆竹管理条例》和旺泉街道对烟花爆竹管理的指示精神，采取强化宣传，突出居民自治，集中宣传检查，狠抓春节安全燃放烟花爆竹管理工作，确保了节日期间社区辖区的安全稳定，让广大人民群众度过了一个安乐祥和的春节。

一、基本情况

社区社区位于顺义城区西部，东邻京承铁路，南至西外大街，西接南白路，北靠顺义减河。建成于1996年，辖区占地面积255183.15平方米，其中绿化面积27468.76平方米，居民楼宇占地面积99886.65平方米。社区共有38栋楼房153个单元门1858户，共计4290人。其中户籍人口1193人，流动人口712人。辖区面积大，流动人口多，门店多且环境复杂、极易发生火患，针对这一特点，社区社区居委会结合辖区实际情况，积极思考对策，采取有效措施，确保了节日期间，整个社区社区无一起因燃放烟花爆竹导致的火灾和安全事故发生。

二、提前部署，统筹安排，落实责任

燃放烟花爆竹安全管理工作，是维护社区稳定，保护社区居民生命财产安全的一项基础性工作，为了把这项工作抓

好、抓实，社区社区居委会高度重视，把此项工作当作是维护社区稳定，保护社区居民生命财产安全的一项基础性工作来抓。一是召

开社区社区居委会 20xx 年“两节”期间烟花爆竹安全管理工作会议，专题研究部署了燃放烟花爆竹安全管理工作；二是组织成立由主任王涛带领的社区社区居委会烟花爆竹安全管理工作小组，负责 20xx 年社区社区烟花爆竹安全管理工作。三是制定了社区社区 20xx 年春节燃放烟花爆竹安全管理工作方案、应急处置预案、志愿者巡逻制度和工作纪律等，对工作人员的巡查守护工作进行了安排；四是严格落实责任，对辖区 70 家门店和社区居民签订《顺义区 20xx 年烟花爆竹安全管理工作责任书》，做到安全燃放，人人皆知。把安全燃放工作纳入社区社区居委会春节期间工作总体规划，进一步强化宣传力度做到了安全管理工作责任“横向到边、纵向到底、层层分解，逐项落实”。

三、周密部署，以会代训，做好了安全监管的准备工作

社区社区居委会认真贯彻执行旺泉街道关于 20xx 年烟花爆竹安全管理工作的各项指示，确保春节期间安全燃放事故“零目标”的实现。在每周居委会周例会上总结一周工作，部署下一周工作目标。

四、加大宣传，舆论造势，增强了市民的安全燃放意识。

深入开展了《北京市燃放烟花爆竹管理条例》以及禁放、限放区域、燃放时间段和燃放烟花爆竹安全常识的宣传，营造了“关爱生命，关注安全”的舆论氛围。通过横幅、标语、入户发放宣传资料等方式向广大社区居民宣传烟花爆竹的相关安全知识，提高群众的安全意识，正确引导群众购买质量合格的烟花爆竹产品并按规定安全燃放烟花爆竹，避免发生人身伤害。据统计，20xx 年安全燃放烟花爆竹工作期间，共张贴宣传海报 45 张、发放宣传资料 1200 余份、悬挂横幅 8 幅、张贴禁放、限放标志 12 余张、出黑板报 2 块。签订《顺义区 20xx 年烟花爆竹安全管理工作责任书》1900 余份。

五、加强值班、畅通信息，确保了工作进程的动态掌握。社区社区居委会严格执行值班制度和重大情况请示报告制度，实行了“两节”期间值班制度，加强了值班力量，增加了守护巡逻值班，及时收集掌握了有关烟花爆竹安全管理工作的信息，确保能随时掌握各项工作动态，保持信息通畅，及时作出决策，及时处置突发火灾事故和其他安全事故，保证社区居民生命、财产安全。

六、存在问题

虽然，我们圆满的完成了 20xx 年春节燃放烟花爆竹安全管理工作，但还有一些薄弱环节需要在以后的工作中加以解决，主要表现在以下几个方面：

一是由于部分辖区居民的法制意识淡薄，在禁放区域，非法燃放烟花爆竹，或者是在限放区域，不分地点和场

合，乱扔乱放以及无视禁放烟花的规定，违规燃放烟花的行为时有发生。

二是安全监管责任落实情况不尽人意。有的社会单位在烟花爆竹燃放期间，安全意识淡漠、参与监管工作的积极性不高。

在一片平安、祥和的欢声笑语声中，社区社区度过了 20xx 年的春节，总结 20xx 年烟花爆竹安全管理工作，即取得了一些成绩，如社区社区“两节”期间安全事故零发生，同时也有一些不足。我们会总结经验教训为以后的工作积累宝贵的经验，为社区社区的发展做出更多的贡献。

安全管理总结 8

一、所做主要工作：

1、加强安全检查，通过现场综合检查、夜查、消防用电专项检查等，对存在的问题和隐患及时联系整治，并跟踪落实。

2、制作安全检查录像，并在公司班组长及以上管理人员大会上播放，下发两期监控检查通报。

3、针对 2 科室相关人员参加道岔清工作，保障西港区运输生产正常有序。

4、配合中铁十局对中云提出存在问题，进行整改。

5、加强电气化铁路安全知识宣传。向东泰、益海等周边单位发放电气化铁路安全知识宣传单，联系西港派出所对穿行铁路闲杂人员进行管理教育，并在东泰公司举办“爱惜生命铁路安全规定”的签名活动。

6、落实庙岭铁路便线道口开通前各项工作：组织道口工培训，与国铁工务段、车务段、电务段、通信段等部门签订相关安全和代维修

协议。

7、联系整治现场隐患：

(1)、新东方公司在（联系采取封闭隔离整治措施，符合安全作业条件再开通使用）

(2)、益海公司在曲 10 日大雪，启动雨雪天气应急预案，组织并安排 H34、曲《禁烟管理规定》。自觉遵守电气化。

5 线排放污水造成线路被淹，影响结合公司实际下发月墟沟北站电气化改造工程进行初验，道南侧存在汽车等机械装箱作业侵限。取送车作业。（联系益海公司清掏阴沟，并采取措施）。

二、存在的问题及整改措施：

1、电气化铁路区段送电在即，铁路沿线两侧的封闭还未实施。（进一步反馈集团投资管理部，加快进度）。

2、随着生产量上升，存在抢活简化作业环节现象。（教育职工明白安全与效率的关系，只有保障安全才能促进生产效率）

三、下月工作重点：

1、结合季节特点，下发通知组织开展“春季安全劳动竞赛”

2、组织人员上街对市民进行电气化铁路安全知识宣传。

3、做好庙岭铁路便线道口的开通管理工作。

安全管理总结 9

xxx 年分公司的安全生产工作在四局和五公司领导以及相关部门的关心和指导下，认真贯彻国家和云南省有关安全生产的法律法规、标准和方针、政策，并落实到各个职能部门、各项目，同时健全了安全生产保证体系。xxx 年度分公司的安全形势总体平稳的发展，现就 xxx 年安全管理部工作进行总结如下：

一、对项目安全监管方面

截止 11 月 26 日安全管理部共组织对在建项目月度检查及大型设备、宿舍消防等安全专项检查共 47 次，下发项目隐患整改单 47 份，共发现隐患 896 条。五公司安全部 1-3 季度对分公司在建项目检查了三次，下发隐患整改单 18 份，发现隐患 380 条。通过检查发现的隐患及项目整改的情况反映，目前分公司的安全管理基本在可控的状

态；通过每月的检查，各项目重大安全隐患都能得到及时的发现和消除。

二、职业健康安全教育、培训方面

为提高专职安全员的业务能力，安全管理部在6月26日对所有项目部的专职安全管理人员进行了一次土建、机电方面专业知识及最新规范、标准的培训工作。在“三类人员”培训、取证方面，分公司分别报送了两批人员参加“三类人员”新取证16人。在建筑电工作业人员培训、取证方面，分公司分别组织了两批人员参加云南省建设厅建筑电工培训新取证17人。同时，分公司还接受五公司11月份在

云南片区举行的三次安全生产管理知识培训。在安全队伍的配备方面，今年新分配的大学生中吸收了9名学生参与安全管理工作，其中安全部增加了1名学生，项目部8名学生。

三、创优工作方面

在安全创优工作上，玉溪市玉水金岸B区已于xxx年4月5日获得云南省20xx年度建筑安全质量标准化工地。西双版纳国际旅游度假区项目已于11月份通过西双版纳傣族自治州安全质量标准化工地的验收。南亚之门项目于11月通过昆明市安全质量标准化工地的验收。金色领域小区项目在质量安全管理方面较为突出，被云南日报11月12日第10版整篇幅刊登：《强力推行建筑工地标准化管理——五华区为美丽春城建设加力》。

四、安全工作存在的不足

1、随着分公司经营规模的不断壮大，分公司安全管理工作的难度也在不断加大，安全管理人员数量不足，无法按照专业进行配置。项目专职安全管理人员配备与规定要求还存在一定的差距。

2、安全专职管理人员的专业知识及能力有待提高。

3、对安全标准化推行方面：目前分公司在楼层临边、洞口、通道口、防护棚搭设等方面没有实行统一的标准，各个项目部的做法五花八门与标化工地的要求有一定的差距。

4、项目安全隐患的整改力度还有待提高，通过每月分公司安全隐患的统计分析，其中安全管理、文明施工及三宝四口的临边防护的隐

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/906221153200010231>