

特种作业管理制度（精选 10 篇）

特种作业人员安全管理制度篇一

1. 目的

为规范特种作业人员的安全管理，防止人员伤亡事故，促进安全生产，特制定本制度。

2. 范围

本制度适用于公司内特种作业人员的安全管理。

3. 定义

3.2. 特种作业人员，是指直接从事特种作业的从业人员。

4. 职责

4.1. 行政部负责组织对特种作业人员的培训工作。

4.2. 安全管理机构（安全员）负责对特种作业人员的安全管理。

5. 特种作业人员应具备的条件

5.1. 年龄满 18 周岁，且不超过国家法定退休年龄；

5.2. 经社区或者县级以上医疗机构职业健康体检合格，并无妨碍从事相应特种作业的器质性心脏病、癫痫病、美尼尔氏症、眩晕症、癔病、震颤麻痹症、精神病、痴呆症以及其他疾病和生理缺陷；

5.3. 具有初中及以上文化程度；

5.4. 具备必要的安全技术知识与技能；

5.5. 相应特种作业规定的其他条件。

5.6. 危险化学品特种作业人员除符合前款 5.1、5.2、5.4 和 5.5 规定的条件外，应当具备高中或者相当于高中及以上文化程度。

6、特种作业人员的安全教育培训

6.1. 特种作业人员在独立上岗前，必须进行与本工种相适应的、专门的安全技术理论学习和实际操作训练培训。

6.2. 特种作业人员必须经专门的安全技术培训，并考核合格，取得《中华人民共和国特种作业操作证》（以下简称特种作业操作证）后，方可上岗作业。

6.3. 离开特种作业岗位达 6 个月以上的特种作业人员，应当重新进行实际操作考核，经确认合格后方可上岗作业。

6.4. 特种作业操作证不得伪造、涂改、转借或转让。

7、本制度自下发之日起执行。

1. 目的

为落实本公司安全生产责任制，加强特种作业人员的管理，规范特种作业人员和特种设备作业人员安全作业，保障安全生产，特制定本规定。

2. 适用范围

本规定适用于我厂特种作业人员、特种设备作业人员和在我厂范围从事特种作业的外来人员。

3. 定义

3.1 特种设备：是指涉及生命安全、危险性较大的锅炉、压力容器（含气瓶，下同）、压力管道、电梯、起重机械、客运索道、大型游乐设施和场（厂）内专用机动车辆。前款特种设备的目录由国务院负责特种设备安全监督管理的部门（以下简称国务院特种设备安全监督管理部门）制订，报国务院批准后执行。

3.3 特种作业及人员范围主要包括：

（一）电工作业。含发电、送电、变电、配电工，电气设备安装、运行、检修（维修）、试验工；

（二）金属焊接、切割作业。含焊接工、切割工；

（三）起重机械（含电梯）作业。含起重机械（含电梯）司机、司索工、信号指挥工、安装与维修工；

（四）企业内机动车辆驾驶。含在企业内及码头、货场等生产作业区域和施工现场行驶的各类机动车辆的驾驶人员；

（五）登高架设作业。含2米以上登高架设、拆除、维修工，高层建（构）筑物表面清洗工；

（六）锅炉作业（含水质化验）。含承压锅炉的操作工，锅炉水质化验工；

（七）压力容器作业。含压力容器罐装工、检验工、运输押运工，大型空气压缩机操作工；

（八）制冷作业。含制冷设备安装工、操作工、维修工；

（九）爆破作业。含地面工程爆破、井下爆破工。

(十) 危险物品作业。含危险化学品、民用爆炸品、放射性物品的操作工、运输押运工、储存保管员；

(十一) 矿山通风作业（含瓦斯检验）；

(十二) 矿山排水作业（含尾矿坝作业）；

(十三) 经国务院特种设备安全监督管理部门批准的其它的作业。

4. 职权职责

4.1 总务部安全课负责对全厂特种作业人员的岗位核定，建立健全的特种作业人员管理档案，汇总统计全厂特种作业人员（参考附表），并对全厂特种作业人员的生产作业活动进行安全监督和指导。

4.2 使用特种作业人员的车间、部门应建立健全特种作业人员管理档案，汇总统计全厂特种作业人员（参考附表），各部门不得随意变动特种作业人员的岗位。如遇作业者本人不适合该工作岗位或本单位因生产实际需要变动，必须事先报告安全课评定并同意，方可变动。

4.3 总务部教育课及各部门教育课负责特种作业人员日常的教育培训管理。

4.4 特种作业人员使用部门必须从源头控制，在招聘入职时必须与人事总务部人事课配合审查特种作业人员资格证，必要时安全卫生推进课进行协助。凡是特种作业的工作岗位，无特种作业资格证者不得招聘入职。

5. 管理内容

5.1 特种作业人员在独立上岗作业前，必须按照国家关于《特种作业人员安全技术培训考核管理办法》、《特种设备作业人员监督管理办法》及其他有关规定进行与本工种相适应的、专门的安全技术理论学习和实际

操作训练。经有资质的专业培训机构培训与考核合格后，持有相关行政管理机构核发的有效操作证件方能上岗作业。

5.2 特种作业人员应熟知本岗位及工种的安全技术操作规程，严格按照相关规程进行操作。

5.3 特种作业人员应当符合下列条件：

（一）年满 18 周岁，且不超过国家法定退休年龄；

（二）经社区或者县级以上医疗机构体检健康合格，并无妨碍从事相应特种作业的器质性心脏病、癫痫病、美尼尔氏症、眩晕症、癔病、震颤麻痹症、精神病、痴呆症以及其他疾病和生理缺陷；

（三）具有初中或以上文化程度；

（四）热爱本职工作，工作认真负责，具备必要的安全技术知识与技能，遵纪守法的中华人民共和国公民；

（五）相应特种作业规定的其他条件。危险化学品特种作业人员除符合前款第（一）项、第（二）项、第（四）项和第（五）项规定的条件外，应当具备高中或者相当于高中及以上文化程度。

5.4 特种作业人员必须经专门的安全技术培训并考核合格，取得《中华人民共和国特种作业操作证》（以下简称特种作业操作证）后方可上岗作业，禁止无证上岗。

5.5 特种作业人员作业前须对设备及周围环境进行检查，清除周围影响安全作业的物品，严禁设备没有停稳进行检查、修理、焊接切割、加油、清扫等违章行为。焊工作业（含明火作业）时必须对周围的设备、设施、

物品进行安全保护或隔离，严格遵守厂内用电、动火审批程序，具体要求按照《fhp 动火作业安全管理规定》、《fhp 临时用电安全守则》实施。

5.6 特种作业人员必须正确使用个人防护用品、用具，严禁使用有缺陷的防护用品、用具。

5.7 安装、检修、维修等作业时必须严格遵守相关安全作业技术规程，作业结束后必须清理现场残留物，关闭电源，防止遗留事故隐患，因作业疏忽或违章操作而造成的安全事故的，视情节按照有关规章制度追究相关责任人的责任，或移交公安机关处理。

5.8 特种作业人员在作业现场作业期间，必须有人进行现场监护，禁止单独作业。监护人发现或作业者自己发觉视力障碍，反应迟缓，体力不支，血压上升，身体不适等有危及安全作业的情况时，应立即停止作业，任何人不得强行命令或指挥其进行作业，发生危险时，现场作业人员和监护人员必须组织抢救人员生命和公司财产，减少损失，避免事故扩大。

5.9 特种作业人员在工具缺陷、作业环境不良的生产作业环境，且无可靠防护用品和无可靠防范措施情况下，有权拒绝作业。

5.10 各车间、部门应加强规范化管理，对特种作业人员生产作业过程中出现的违章行为，及时进行纠正和教育。

5.11 公司各级安全监督管理人员、员工或管理均有权利对违章从事特种作业的行为进行制止和报告。

5.12 特种作业人员的培训、发证和复审

5.12.1 各车间、部门需要增加使用特种作业人员的，报安全卫生推进课核准后，书面报告经分管领导批准后，由人事总务部安全卫生推进课或教育课组织安排培训和考核工作。

5.12.2 特种作业人员在培训期间，各车间、部门必须安排其参加脱产培训，受培训人员必须按时参加学习，参加考核。

5.12.3 特种作业人员证件到期复审和新增特种作业人员的初审，由各部门向安全卫生推进课提供需要复审、初审的人员名单，人事总务部安全卫生推进课或教育课负责组织进行安技培训。培训和考核结束后，将有关培训资料和证件交到安全卫生推进课或教育，证件发放由两个课负责安排。

5.12.4 特种作业人员操作证件到期需要继续复审的，应当至少提前1个月将复审人员名单提供给安全卫生推进课。

5.12.5 各部门需要增加使用特种作业人员时，在招聘入职时由公司人事部门和部门各级担当管理进行证件的审核，不符合特种作业人员资格要求的一律不得招聘使用，各部门招聘的特种作业人员最终由安全卫生推进课核准后，纳入到公司特种作业人员管理名册进行有效管理。

5.12.6 参加外部培训的特种作业人员需到培训机构指定地点进行体格检查，体检合格的方可参加培训。参加公司内部培训的特种作业人员经理论和实际操作考核合格，由人事总务部教育课发给相关资格证后方可独立作业。考核不合格者，可进行一次补考；补考仍不合格者，须重新进行培训。

5.12.7 取得《特种作业操作证》的特种作业人员，由政府主管部门统一安排，每两年进行一次复审。凡是复审不合格者，可在两个月内进行一次复审。仍不合格者，收缴《特种作业操作证》。

5.12.8 特种作业人员工作岗位须保持相对稳定，公司内调动仍从事本工种作业，原发操作证继续有效，由调出部门通知接收部门备案。公司

内调动不再从事本工种作业人员，由调出部门收回《特种作业操作证》并送交主管部门备案。

5.12.9 特种作业人员从集团其他分公司调入本公司的，应在调入的当月纳入到本公司特种作业人员的管理范围。

5.12.10 特种作业人员自行承担培训费用考取的特种作业资格证可由自己保存原件，但必须向公司和所在部门提交有效的复印件。由公司承担培训费用考取的特种作业资格证由总务部安全课或教育课负责保存原件，但必须向作业者提交有效的复印件。特种作业人员退休，应交回特种作业资格证给到公司的安全部门存档。

5.12.11 外来人员在我厂范围内从事特种作业的，必须提交详细的工程作业方案和有效的特种作业资格证的复印件供本公司各级安全人员、管理进行参考确认。外来公司因工作需要，携带到我厂的特种设备必须保持良好的使用状态，无牌无照、损坏淘汰、存在安全隐患的特种设备禁止带入本公司范围内使用。

5.12.12 外来人员在我厂范围内从事特种作业必须遵守本公司的各项安全卫生管理制度。总务部安全课及各工程所在的部门应将公司的各项安全管理规定，通过合适的方式传达到外来作业的单位 and 人员，明确安全责任和相安全注意事项，确保安全作业。

5.12.13 对特种作业人员生产作业过程中出现的任何违章行为，本公司任何人员应该及时进行纠正和教育，必要的情况下由公司对当事人或外来单位进行处罚。

一、基本定义

(二)特种作业的范围包括：电工、电气焊工、尾矿库工、安全员、机动车辆驾驶人员等符合本制度基本定义条件的其他人员。

(三)特种作业人员应具备的条件

1、年满十八周岁，工作认真负责，没有妨碍从事本工种作业的疾病和生理缺陷。

2、具备本工种作业所需的文化程度，经安监部门进行安全专业技术知识培训，考试合格，持证上岗，掌握本岗位操作技能和实践经验。

3、矿对特殊工种人员要建立档案、登记、培训、考试、考核相关内容，并由矿和安全生产监督管理部门对特殊工种人员定期进行复审。

4、复审内容：

(1)复试本工种作业的安全技术操作知识和实际操作能力；

(2)进行体格检查。

5、对特殊工种的奖惩：

(1)对发生重大责任事故，复审不合格者要没收特殊工种资格证，不得继续独立作业，直至调离工作岗位，并给予相应的处罚；

(2)对工作认真努力钻研本工种专业技术知识，未发生重大责任事故，复审合格，工作中有重大贡献，特殊工种人员给予精神和物质奖励。

1、建筑施工特种作业人员应经建设行政主管部门考核合格，取得《建筑施工特种作业人员操作资格证书》。

2、建筑施工特种作业人员应受聘于一个建筑施工企业或建筑机械租赁企业，持证上岗。

、建筑施工企业或其它相关单位应组织建筑施工特种作业人员的。安全教育培训和继续教育等工作。建筑施工特种作业人员应参加年度安全教育培训或继续教育，每年不应少于 24 学时。

4、建筑施工特种作业人员应当严格按照标准、操作规程作业，正确佩戴和使用安全劳动防护用品，并按规定对作业工具和设备进行维护保养和岗前检查。

5、施工现场必须按工程实际情况配备特种作业人员，并建立特种作业人员花名册。

6、特种作业人员发现操作环境或设备存在安全隐患或可能危及人身安全的，有权拒绝作业或停止作业，必要时采取相应的应急措施后撤离危险区域，并及时向施工现场专职安全生产管理人员或项目负责人报告。

特种作业人员安全管理制度篇五

1、目的

为规范特种作业的管理，杜绝劳动过程中容易发生的伤亡事故，保持公司生产的正常运行，特制定本制度。

2、适用范围

本制度适用于本公司所有特种作业全过程的安全环境管理和控制。

3、职责

3.1 安全环保办负责程序的建立、维护和更新。

3.3 各部门负责人负责所辖特种作业设备和作业人员的管理。

3.4 安全环保办负责全厂特种作业设备和作业人员的安全管理、监督。

、程序

4.1 特种作业的范围

起重机械（含电梯）作业；

企业内机动车辆驾驶；

压力容器操作；

高、低压电工。

4.2 安全环保办负责特种作业人员的界定和检查，特种作业人员基本条件。

4.2.1 年龄满 18 岁，身体健康，无妨碍从事相应工种作业疾病和生理缺陷。

4.2.2 具备相应工种的安全技术知识，参加国家规定的安全技术理论和实际操作考核并成绩合格。

4.2.3 符合相应工种作业特点需要的其他条件。

4.3 特种作业人员的监督与管理

4.3.1 特种作业人员必须持证上岗。

4.3.2 安全主任必须建立特种作业人员档案。

4.3.3 有下列情形之一的，由公司应收缴其特种作业操作证。

未按规定接受复审或复审不合格的；

违章操作造成严重后果或违章操作记录达两次以上的；

经区级医院确认健康状况不适宜继续从事所规定的特种作业；

6个月以上的特种作业人员，应重新进行实际操作考核，经确认合格后方可上岗作业。

4.4 特种设备安全管理

4.4.1 特种设备必须经市级质量监督部门检验合格，作业人员必须持有当地安全监督部门考核签发的特种作业操作证。

4.4.2 安全环保办应建立特种设备安全技术档案，维修人员经常检查特种设备，发现问题必须及时处理，严禁带病运行。

4.4.3 特种设备应根据其检验周期检验。

特种作业人员管理制度篇六

一、总则

目的是为落实企业安全生产责任制，加强对特种作业人员和特种设备作业人员的管理，规范特种作业人员和特种设备作业人员安全作业，保障安全生产，特制定本规定。

二、适用范围

本规定适用于我公司特种作业人员、特种设备作业人员和在我公司从事特种作业的人员，作业人员包括：电工、司炉工、化验工、化工操作工、其他相关作业人员等工种，以下统称为特种作业人员。

三、规定内容

3.1 特种作业人员在独立上岗作业前，必须按照国家关于《特种作业人员安全技术培训考核管理办法》、《特种设备作业人员监督管理办法》及其他有关规定进行与本工种相适应的、专门的安全技术理论学习和实际

理机构核发的有效操作证件方能上岗作业。

3、2 特种作业人员应熟知本岗位及工种的安全技术操作规程，严格按照相关规程进行操作。

3、3 特种作业人员作业前须对设备及周围环境进行检查，清除周围影响安全作业的物品，严禁设备没有停稳进行维护、检修、焊接、清扫等违章行为。焊工作业（含明火作业）时必须对周围的设备、设施、物品进行安全保护或隔离，严格遵守厂内用电、动火审批程序。

3、4 特种作业人员必须正确使用个人防护用品用具，严禁使用有缺陷的防护用品用具。

3、5 安装、检修、维护等作业时必须严格遵守安全作业技术规程，作业结束后必须清理现场残留物，防止遗留事故隐患，因作业疏忽或违章操作而造成安全事故的，视情节按照有关规章制度追究责任人责任，或移交司法机关处理。

3、6 特种作业人员在操作期间，发觉视力障碍，反应迟缓，体力不支，血压上升等身体不适等有危及安全作业的情况时，应立即停止作业，任何人不得强行命令或指挥其进行作业。

3、7 特种作业人员在工具缺陷、作业环境不良的生产作业环境，且无可靠防护用品和无可靠防范措施情况下，有权拒绝作业。

3、8 各车间应加强规范化管理，对特种作业人员生产作业过程中出现的违章行为，及时进行纠正和教育。

3、9 安全管理人员、安全员有权对违章从事特种作业工作的行为进行制止和处理。

、10 特种作业人员的培训、发证和复审

3、10、1 需要增加使用特种作业人员时，以书面报告经总经理批准后，报公司人力资源部核准后，由相关部门组织招聘或培训和考核。

3、10、2 特种作业人员在培训期间安排其参加脱产培训，受培训人员必须按时参加学习，参加考核。

3、11 健全特种作业人员管理档案，不得随意变动特种作业人员的岗位。如遇作业者本人不适合该工作岗位或本单位因生产实际需要变动，必须事先报告公司人力资源部和安全管理部同意，方可变动。

3、12 特种作业人员到期复审和新增特种作业人员的初审，由公司人力资源部和安全环保部负责组织提醒，组织相关人员到相关部门进行培训。

3、13 特种作业人员操作证件到期需要继续复审的，应当至少提前二个月将复审人员名单提供给公司人力资源部和安全环保部。

3、14 生产部对我厂特种作业人员的生产作业活动进行安全监督和指导，对特种作业人员资料档案进行备份。

3、15 外来人员在我厂从事特种作业的，特种作业人员应当遵守本规定，生产部应将本规定落实到外来作业人员或单位，确保安全作业。

四、附则

4、1 本制度如与国家法律、法规以及公司相关规定不一致时，按上级规定执行。

4、2 本制度由生产部负责解释。

4、3 本制度自下发之日起施行。

第一条为加强大型起重机械的全面管理，确保起重机械的安全使用，特制定本规定。

第二条本办法所称“起重机械”是指使用的吊车、行车吊、高架车、叉车、升降机、卷扬机、机动绞磨、提升装置、电梯、牵张设备等。“大型起重机械”指20t及以上吊车、5t及以上行车以及牵张设备等。

第二章起重作业安全规定

第三条新购和在用的大型起重机械必须是具有设计许可证的单位设计，具有制造许可证的单位制造，并具有“起重机械安全技术监督检验合格证书”的产品；起重机械的相关资料提交安监部备案。

新购的大型起重机械，使用单位必须根据产品说明书等有关技术资料(外文资料须及时译成中文)以及国标起重机械安全规程等规定，制定针对本起重机的安全操作和保养制度并组织学习贯彻，在此之前不得使用。

第四条大型起重机械，按集中管理、统一调度、专业维修的原则，以保证大型起重机械的使用安全。

第五条对起重机械的技术状况、维修保养、安全操作和执行制度的情况，实行监督管理和考核。各单位的领导和操作人员，要接受检查，对提出的问题，要在限期内认真解决。

第六条使用单位的负责人，对起重机械的完好，可靠、安全负全面责任，明确操作、指挥、维修、监护的岗位责任。日常机务管理要设置专职机械员，大型起重机械实行机长负责制，机长负责起重机的全面工作，并组织做好检查、保养、润滑、记录、监测等工作。大型起重机械必须配备专职技术人员负责技术工作。

第七条起重机械要严格执行定人、定机、定岗位制度，起重机械调动时，应执行机调人随的规定，并且使用、保养、维修等有关资料必须要随机调动。

第八条起重机械操作人员，必须经培训取得特种作业操作资格证书，经定机任命后才具有操作权力。操作人员不仅要熟悉安全操作规程，还必须掌握机械的性能、结构、原理和用途。必须严格按《安全技术操作规定》、《电力建设安全工作规程》（火力发电厂部分）和随机出厂的有关《安全规定》使用起重机。

第九条操作大型起重机械要严格遵守下述规定：

1、必须编制起重吊装技术方案(作业指导书),经审批后于作业前进行认真的技术交底，强调安全操作技术，全面落实安全措施；

2、对使用的起重机械、机具、工具、吊具和索具进行检查，确认符合安全要求后方可使用，必要时要经过验证或试验后认可；

3、起重作业人员在操作中要登高作业，必须办理登高作业安全许可证，并采取可靠的安全措施后方可进行；

4、两人以上从事起重作业，必须有一人任起重指挥，现场其他起重作业人员或辅助人员必须听从起重指挥的统一指挥，但在发生紧急危险情况时，任何人都可以发出符合要求的停止信号和避让信号；

5、起重作业时，起重吊具、索具、辅具等一律不准与电气线路交叉接触；

6、运输吊运大型、重型设备时，事先要测量道路是否安全无阻，对道路上空和两侧的输电线、架空管道、地下设施、道路两侧的建筑物必须采取有效安全措施；

7、严禁将钢丝绳、缆风绳拴在易燃易爆有毒管道、化工受压容器、电气设备、电线杆等物体上；

8、吊起的重物在空中运行时不准碰撞任何其它设备或物体。禁止物体冲击式落地。吊物不得长时间在空中停留；

10、运输重物上、下坡时，要有防滑措施；

11、运输板材、管材或超长物体时，要有安全标志和防惯性伤害的安全措施；

12、搬运易碎物品，应使用专用工具，小心轻放。装运易燃、易爆物品，严禁吸烟和动用明火，不得穿带有铁钉的鞋，必须轻装、轻卸，不得猛烈撞击，不得乱抛乱扔；

第十条坚持做到“十不吊”

1、超过额定负荷不吊。

2、指挥信号不明、重量不明不吊。

3、吊索和附件捆绑不牢，不符合安全要求不吊。

4、吊车吊重物直接进行加工的不吊。

5、歪拉、斜吊不吊。

6、工件上站人或工件上浮放有活动物不吊。

7、氧气瓶、乙炔发生器等危险物品无安全措施不吊。

8、带棱角、刃口物件未垫好(防止钢丝绳磨断)不吊。

9、埋在地下的物件不拔不吊。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/906224134110010050>