

## 大学生乡村振兴调研报告结尾 1

农业强不强、农村美不美、农民富不富，决定着全面小康社会的成色和社会主义现代化的质量。实施乡村振兴战略，要推动乡村产业振兴，推动乡村人才振兴，推动乡村文化振兴，推动乡村生态振兴，推动乡村组织振兴，统筹兼顾，科学推进。

### 1、乡村产业振兴

中国农业的生产方式、组织方式、管理方式正在发生质的嬗变。加快构建现代农业产业体系、生产体系、经营体系，推进农业由增产导向转向提质导向，开展土地整理，农业适度规模经营具备经济基础和政策基础。通过土地承包到期后继续延长三十年的政策，促进规模化生产效率。

### 2、乡村人才振兴

把人力资本开发放在首要位置，在乡村形成人才、土地、资金、产业汇聚的良性循环，乡村振兴，需要一大批新型职业农民，现代农业，呼唤着乡村人才振兴，现代化农业、绿色农业、休闲农业、农村电商等如雨后春笋般纷纷崛起，机器人摘黄瓜、猪脸远程识别、云端放养管理、大田测土配方施肥等“互联网”的农业应用层出不穷。

### 3、乡村文化振兴

加强农村思想道德建设和公共文化建设，培育文明乡风、良好家风、淳朴民风，要体现浓郁的当代特色乡村文化把传统留住、把文化留住，适应时代的变化，构建具有饱满品位特征、具有生动气息的新乡土。还要体现浓郁的当代特色，提升农民精神风貌，提高乡村社会文明程度，焕发乡村文明气象。

#### 4、乡村生态振兴

坚持绿色发展，加强农村突出环境问题综合治理，让良好生态成为乡村振兴支撑点，落实生态发展理念，实施农业绿色发展理念。

#### 5、乡村组织振兴

群雁要靠头雁领，建立健全党委领导、政府负责、社会协同、公众参与、法治保障的现代乡村社会治理体制，确保乡村社会充满活力、安定有序，乡村党组织就是主心骨。

### 大学生乡村振兴调研报告结尾 2

为了解掌握各地脱贫攻坚工作开展情况，近期我室(办)组织人员赴5个县(区)、7个乡镇、13个“十三五”贫困村进行了调研。调研以问题为导向，采取个别访谈的方式，共访谈乡镇党委书记、村书记(主任)、驻村工作队长、第一书记60余人次，获得了可供参考的第一手资料。现将调研情况报告如下：

#### 一、当前扶贫领域不可忽视的问题

##### (一)村级扶贫项目实施存在多重隐患

一是审批时限偏长。村级扶贫项目审批大体按照“村民小组→村‘两委’→乡镇人民政府→县级审批单位→批复”的流程进行。各地扶贫项目基本在年初3-4月申报，批复一般在6-7月，部分交通、水利项目时间更后。调研发现，近90%的村反映今年项目还没全部批下来或刚批下来不久。

二是赶工期现象普遍。扶贫项目大多是集中上报、集中审批、集中实施、集中验收，特别是“十三五”贫困村，扶贫项目多、工期短，

下半年赶工期现象比较普遍。另外，在审批、验收过程中由第三方预审复核，由于复核验收的项目多、时间紧，有的第三方公司存在应付了事、把关不严不细等问题。比如，有的村反映，第三方公司在项目预审复核报告上出现与其他村张冠李戴的现象，而且一些项目6月批复10月就要验收，为了赶工期容易出现质量问题。

三是监管力量薄弱。访谈对象普遍反映，扶贫项目监管力量略显薄弱，村“两委”干部、第一书记、村民理事会缺乏资质、不懂技术，即便乡镇也是专业人员短缺，很难进行有效监管。市级层面要求驻村工作队、第一书记“全程监督项目建设，紧盯整村推进项目建设质量，推动工程按时按质量完成”，但在项目实施过程中有的村却把第一书记甩在一边，仅象征性参与监管，或只在验收时签个字，存在权责失衡现象。

四是资金配套不足。有的县反映，通组公路硬化标准为28万元/公里，加上路基垫层、征地拆迁等费用，资金缺口较大，特别是一些山区村，项目实施成本更高。多数村反映，扶贫项目资金“同城同价”，加上年初报预算，年中项目集中实施，沙石、水泥等相继涨价，特别是边远乡村运输等成本普遍高于中心村，通组路项目经常出现流标现象。

## (二)换届后村干部能力素质仍需加强

一是不善于做新时期群众工作。有的村干部面对“空心房”拆除、“三沿六区”整治等工作束手无策、不知所措。比如，于都县梓山镇龙口村在“三沿六区”整治工作中，多名村干部畏难退缩不敢担当，相继选择辞职，目前仅剩一名村支书在岗在位，工作全靠镇干部助阵。

二是工作衔接不够顺畅。有的村换届后干部换动较大，一些新进干部对扶贫政策不熟悉，工作开展不扎实。有的乡镇反映，换届后村书记、主任换动超过 57%(不含转岗)，一般村干部换动超过 67%(不含转岗)，有的新任干部还未进入角色。

三是不适应信息化办公需要。调研发现，大部分村换届后村干部年龄结构仍偏大，缺少年轻血液，业务性工作主要依赖驻村工作队、乡镇驻村干部或扶贫信息录入员，现有村干部习惯于“吃老本”，对提高信息化办公能力兴趣不大。

四是能力培训范围窄、力度小。村干部普遍反映参加培训机会不多。当前，市委组织部正在对全市村书记进行轮训，但各地对村干部的培训范围、力度不一，一般村干部只是象征性参加乡镇组织的培训，有的县只对新任村书记、主任进行培训，时间仅为 1 天，效果有限。

### (三) 资料台账仍然偏多

一是占用大量时间、精力。为减少基层负担，目前国家省市评估检查淡化了资料台账要求，督查频率也相对降低，但普遍反映台账资料超出国检规定、超过往年数量，甚至还提出更多“精美化”要求，县级督查大量增加却变相成为“资料督查”，使扶贫的绣花功夫被“误导”成了“纸上功夫”，大量的时间和精力花在了应付检查、填写表格等内业资料上，较大程度增加了驻村工作队负担。有访谈对象反映，扶贫工作“50%时间填表+20%时间开会+15%时间赶路+15%时间抓落实”。

二是内容设计不够合理。调研发现，有的表格资料县与县之间标准不统一，增加了市级层面工作量。访谈对象反映，很多要求填报的金融、光伏、健康扶贫等数据，行业部门数据更加精准，应当由行业

部门提供;有的表格设计不合理,逻辑关系复杂,格式不统一,随意性大,基础信息反复填报,重复性工作太多。

三是存在层层加码现象。一些资料台账国检、省检没有要求,市级层面也未部署,有的县仍要基层填报。有访谈对象反映,帮扶干部入户与贫困户的合影照片等佐证资料已经打印归档,但乡镇要求照片彩色打印,工作队只好重新购买设备进行彩打,既浪费资金也耗费精力。

#### (四) 驻村工作队超职责工作

一是把驻村工作队等帮扶力量当乡村干部使用。调研了解到,不少乡镇、村要求驻村工作队、第一书记参与村里其他日常工作,比如森林防火、交通整治、“空心房”拆除、“三沿六区”整治等工作,在一定程度上分散了精准扶贫的精力,导致少数村的扶贫工作相对滞后,欠账较大。

二是“包办”扶贫工作。调研发现,第一书记往往“越权”成了村级扶贫第一责任人,各项工作言必第一书记负责、事必第一书记签字,而村书记(主任)却工作失位。驻村工作队除了参与大量日常工作外,有的甚至“包办”了村里的扶贫资料台账工作,有的村干部认为驻村工作队理应负责村里扶贫工作,存在工作队员埋头苦干、村干部背手边上看甚至“围观”指挥现象。

#### (五) 干部结对帮扶方式有待改进

一是要求“凡事留痕”。有的县要求帮扶干部一个月上户走访2次,每次要贫困户在4处签字,并与帮扶干部拍照合影。农忙时节频繁上户容易引起群众反感,有的群众抱怨“没什么事就不要来,耽误

干活”；不少帮扶干部上户走访，只是找贫困户签字、照相、传日志证明“到此一访”。有的创新第一书记签到表、工作日志、扶贫记事本、指纹签到等监管手段，形式倒是多样了，扶贫干部手脚也被绑死了。大家认为，现在已经有了精准扶贫 APP，其实签字与合影这两个环节完全可以省略。

二是标准不够统一。有的县要求县乡帮扶干部每月上户帮扶不少于 2 次，最多的要求 4 次；有的县要求市直单位每月不少于 1 次，而《赣州市市派单位精准扶贫驻村工作队管理办法(试行)》文件要求每年不少于 4 次。另外，帮扶方式方面，总体上采用送钱送物的方式，实际效果欠佳，还容易引起攀比、滋生矛盾。

三是存在“一刀切”。许多行业部门隔三差五下文要求帮扶干部上户(许多工作可由镇村干部、工作队承担)，甚至一个月七八个行业部门陆续来文，帮扶干部苦不堪言，无奈逼出了不少“形式主义”。一些已经脱贫的村，也要求市直、县直帮扶干部一个月至少去 1 次，导致去后没多少扶贫方面的工作，所聊话题也不多，仅停留在产业发展、生活收入开支等方面，有时双方都感到尴尬。甚至贫困户也认为帮扶干部没必要经常过来，有事可以打电话，过年过节来走访就以，以免影响其务工。

## 二、意见建议

### (一)在项目申报、审批、实施上要提速提效保质

一是适当提前项目申报时间。建议在每年 10 月份启动申报下一年度扶贫项目，力争在次年 3-4 月份完成项目审批。

二是探索分期分批分时段申报、审批、验收项目。为确保项目预算精准度和验收的工程质量,对具备实施条件的扶贫项目,成熟一批、批复一批,实施一批、验收一批,防止审批、验收时间集中、程序扎堆。

三是提升项目监管实效。强化项目实施事前、事中、事后监管,市县级层面统一聘请第三方监理公司,定期不定期抽查项目施工情况,加大对第三方监理公司监管力度,实行项目监管责任“终身制”,确保监管有力有效。同时加强对乡村干部业务能力培训,解决扶贫项目现有监管力量不够专业问题。

四是源头发力确保扶贫项目质量过关。坚持尽力而为、量力而行,不宜盲目铺摊子,做到规划先行、有序实施。科学安排项目资金,进一步加大资金统筹整合力度,对偏远山区扶贫项目适当上浮基数,缓解原材料和运输成本过高,配套资金不足引发流标问题。加强对水泥、砂石等企业的管理,严厉打击随意涨价、恶意涨价等行为。

## (二) 在村干部能力素质提升上要突出精准性、实用性

一是进一步扩大参训面。建议实施村干部能力提升“三年行动计划”,由各县(市、区)牵头,用2-3年时间对辖区内所有村干部轮训一遍,培训时间不少于5天,全面提升村干部能力素质,打造一支永远不走的工作队。

二是课程设置突出需求导向。调研发现,多数村干部认为要加强扶贫政策、产业发展、项目建设、办公自动化等方面的培训,在今后培训课程设置上应予以重点考虑。

三是注重抓好村主任培训。可以考虑参照市委组织部轮训村书记模式，由民政部门牵头，通过举办市级示范培训班的方式，加强对村主任的能力素质培训。

### (三) 在资料台账上要继续瘦身减负

一是坚持从简从实。建议市级层面予以明确，在“一证两册”等基础上，原则上不再新增与国检、省检无关的“表册卡账”。确需建立完善的，要做足前期论证设计工作，尽可能统一标准。现有台账资料要注重延续性，只要形式统一、逻辑正确，原则上只作完善，不再大面积调整，甚至推倒重来。与此同时，市县督查也应淡化资料台账要求，更加聚焦考核扶贫实效。

二是加大扶贫信息共享力度。探索建立信息共享交换平台，明确各部门数据共享范围和使用方式，推进扶贫领域信息跨系统、跨区域共享，对可以直接调取的信息数据，避免要求乡村重复上报，提高工作效率。

(四) 在干部结对帮扶上要坚持实事求是 APP，允许帮扶干部采用电话、短信、微信等方式联系，适当精简签字、照相等形式。

一是细化工作要求。针对“十三五”贫困村，建议市级层面明确市、县、乡帮扶干部每月上户走访联络不少于 1 次，同时应当避免农忙时节频繁、扎堆上户；针对已脱贫村，按照赣市规定，帮扶干部每年上户联系走访不少于 4 次即可。加强工作统筹，明确各时间节点帮扶工作重点和任务，让帮扶干部上户有事可干、有话题可聊。充分利用好精准扶贫。

二是避免频繁送钱送物的帮扶方式。结对帮扶应以解决实际问题、帮助贫困户发展产业为重点，避免单纯地送钱送物，防止因市县之间、单位之间标准不统一，而引起群众攀比心理、制造不和谐因素。

三是进一步厘清驻村工作队工作职责。建立健全扶贫责任主体责任机制和长效机制，严格按照职责清单抓落实，让驻村工作队长、第一书记集中精力协助村“两委”抓精准扶贫工作，避免因职责不清影响驻村帮扶效果。

### 大学生乡村振兴调研报告结尾 3

20xx年3月28日至4月18日，对xx镇全面实施乡村振兴战略，加快推进“四个城市”建设进行了调查研究，形成如下调研报告。

xx镇位于安丘市东部，面积67平方公里，辖47个行政村，1.06万户，人口3.9万，耕地面积6.4万亩。今年以来，xx镇以全面实施乡村振兴战略为着力点，以“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕”为目标，以开展“美丽乡村·幸福家园”创建活动为主线，加快推进“四个城市”建设，全力推动经济社会发展实现新突破。

#### 一、基本情况

（一）全面摸排，掌握第一手资料。全面摸清每个村底数，包括人口、房屋、基础设施、农业产业结构调整，以及村规民约制定、在外能人、矛盾纠纷、村霸村痞等情况，进行深入分析研判，为实施乡村振兴战略、推进四个城市建设打下了坚实基础。

（二）突出重点，开展“美丽乡村·幸福家园”创建活动。

一是产业兴旺方面。开展“带富增收富民”活动。

1. 培育一项致富产业。各村结合实际，突出特色，确定一项或多村确定一项能够有带动性的增收产业项目，增加群众收入。

2. 培训一套致富技能。通过外出参观学习、举办种养业、务工知识等培训班，确保有劳动能力的群众培训达到90%以上，培养造就有文化、懂技术、会经营、守法纪的新型农民。各村帮助留守人员联系工艺品加工、农产品粗加工等项目，最大可能的增加家庭收入。3.

探索一条融资渠道。积极争取政策和资金扶持，金融信贷单位，对有意向发展项目缺少资金的家庭，特别是返乡农民工、复退军人、回乡创业大学生创办项目，帮助落实贷款方案，最大限度的提供金融服务。

二是生态宜居方面。开展“乡村环境整治”活动。

1. 全面开展农村环境和卫生整治，通过落实门前三包，完善村规民约，加强宣传教育等手段，引导村民树立良好的生活卫生习惯和爱护环境的意识，确保村庄环境卫生长期清洁。坚持“应绿尽绿，能绿则绿”，对村内主要街道进行绿化、亮化，房前用竹篱、围栏围起，房前屋后规范栽种瓜果、绿化小品，全村形成“植物自然，乡土浓郁”的景观。

2. 加快美丽村庄建设，全镇打造西莲池、前留晃、阿洛、西河洼、董家下坡、马家亭子、梯门、娄戈8个示范村。

3. 加快推进城镇化建设。镇驻地村、社区中心村利用好土地增减挂钩政策，加快推进农村社区建设，引导农村居民向镇区、社区集中居住。

三是乡风文明方面。开展“倡树新风正气”活动。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/907023121125006040>