

## 你在为谁工作心得体会

### 你在为谁工作心得体会

当我们受到启发，对学习和工作生活有了新的看法时，好好地写一份心得体会，通过写心得体会，可以帮助我们总结积累经验。那么如何写心得体会才能更有感染力呢？以下是店铺收集整理的你在为谁工作心得体会，欢迎阅读与收藏。

### 你在为谁工作心得体会 1

20xx 年 x 月 x 日我怀着无激动的心情来到住建局，开始了我人生的又一个新起点。自己进入单位这个大课堂已经三个多月了，回顾过去的三个月，我的心情澎湃又平静。澎湃是因为惊喜的发现自己有了很多转变和成长，而平静是因为自己已经渐渐融入了角色，正在更快、更加稳健地向一个职业人蜕变。

进入单位第一天得知自己被分到工程科时，自己满脑子全是疑问，想自己的工作岗位是做什么的。工程科的领导耐心细致的给我们讲解工作的性质以及工作的内容，那时我的脑海里有了对自己工作的大体认识。虽然从领导口中得知自己工作的艰巨以及工作环境的艰苦，但是自己在内心暗暗发誓一定要向领导同事学习，做一名能吃苦耐劳，听从领导指挥的好同志。

我工作的第一站是福宁小区指挥部，当我真正来到施工现场时我真正体会到了那句关于施工现场广为流传的名言：不管你即将面临的环境想象的多么艰苦，现实也会比它更加艰苦，我也开始面对每一个新员工必须要经历的困惑和挫折。如果说工作环境的艰苦以及酷暑是对我们这些在校散漫舒适惯了的实习生体力和精力上的考验，那对于工作内容的一知半解和对工作流程的不熟悉就更加令人心理上煎熬了。刚开始工作我迫切希望自己融入到工作中，希望能够帮助领导同事处理一些力所能及的事情，但是由于自己心浮气躁，没有将设计图纸上的内容完全理解，加上对施工现场也不够熟悉，导致自己工作效率很低。看到自己的

领导以及同事不仅对设计图纸非常熟悉同时对施工现场的进度、

情况及安全也了如指掌，我内心开始产生一种挫败感。值得庆幸的是，我从来没怀疑过自己的职业选择，并且领导同事对我的工作非常关心，他们认真耐心的给我讲解设计图纸中我不明白的地方，同时每次去现场他们都会给我介绍现场施工的工艺流程以及如何保证现场安全施工，慢慢的我也开始独立处理一些问题。在努力融入工作环境的同时，我觉得从一开始就要树立一种积极向上的工作态度。作为刚参加的新人，工程科给予了我很多，最重要的就是认真踏实，迎难而上的一种工作态度。

短短的三个月很快就过去了，我却经历了很多，也学到了很多。感谢领导和同事对我的帮助，也感谢单位对我们新员工的信任，给我们一个施展自己才华的平台，让我们更快更好的成长起来。工作总结即将结尾，可是职业生涯这个长篇才刚刚开了个头，百尺竿头，更进一步，我也将会以更加饱满的热情投入到工作当中，在平凡的岗位上磨砺出属于自己的光芒。

## 你在为谁工作心得体会 2

本着“一切以病人为中心，一切为病人”的服务宗旨，在护理部的领导下，在全科护士姐妹的共同努力下，圆满完成了工作计划，

在医院各级领导的大力支持及护理部的指导下，通过规范临床护理工作，优化护理工作模式，实施护理层级管理，落实床位责任到人，保证了病人各项诊疗措施切实有效落实到位，扎实推进了优质护理服务工作开展，病人满意度不断提高，真正达到患者满意、社会满意、政府满意、护士满意的效果。

### 一、优化护理模式，落实护理责任

通过加强全员培训，充分认识护理改革重要性，在全科营造推行“优质护理服务示范工程”的良好工作氛围，优化工作流程，改革工作模式，实行扁平化管理，护理组长全面负责落实本组护理工作；责任护士掌握病人病情、落实基础护理措施，全面了解病人需求。护士长根据患者病情、护理难度和技术要求，按照能级对应关系，将病情轻重不同的患者分配给不同能级的护士进行护理，平均每名责任护士负责 8 名左右患者，从而在保证护理质量的同时充分体现护士自身价值，

让护士看到了职业发展的前景。

## 二、护士长现场管理，“五查房”取得显著效果

早查房：上班后重点查夜间护理质量；医嘱下达后查房：重点查医嘱执行和护理措施落实情况；午查房：上午下班前查看病人就餐及治疗饮食是否符合治疗要求；下午上班后查房：查看连续工作情况；晚查房：下午下班前查看病危、手术、输血等病人的交接记录情况。通过“以病人为中心，以解决问题为根本”的“五查房”现场管理模式督导基础护理工作的执行和落实情况，及时拾遗补漏，关注病人、环境、设备、医嘱等问题；建立了“要事交接本”，达到全程、全面、专业的无缝隙服务。

## 三、落实优质服务，提高护理内涵

定期收集病人心声，并在护士站公示分级护理标准；强化宣教探视时间及探视制度，保证专业照护，优化病房秩序。实施个性化护理，充分发挥患者的自主性、参与性。管床护士始终守护在病人身边，贴近病人，突出专科护理特色，做好围手术期的健康指导。落实核心制度，建立健全病区安全警示标识。重视首次沟通，加强关键环节沟通，建立和谐医患、护患、医护关系。

## 四、推行弹性排班，完善绩效考核

为挖掘人力资源潜力，满足实际工作需要和患者需求，推行了护理人员弹性排班制。护士长建立了“班次预约本”征求护士意愿，在治疗、护理高峰时段或护理工作量激增时护士长启动“紧急状况下护士调配预案”调整护士班次，保障紧急状态下护理安全与护理质量。实行工作质量与绩效考核挂钩，调动了护士工作积极性，及时发现护理安全潜在问题，将安全隐患消灭在萌芽状态。

开展优质护理服务以来，全科护理人员提高认识，转变服务理念。扁平化床位管理使医护患联系更密切、更融洽。护士责任到位，增加了病人安全感；减少了呼叫次数，缩短了应灯时间；连续、全程、全面的护理服务将基础护理与专科护理有机结合，促进患者尽快康复，赢得了广大患者的信赖。护理部患者满意率调查 99% 以上。我会加倍努力，争取将工作做得更好，回报社会。

### 你在为谁工作心得体会 3

对我来说，20xx年6月7日至11日是一次难忘的人生经历。为期五天的学生干部培训班已经结束。在短暂、紧张、充实和愉快的五天中，培训课程的学习和交流不仅增强了服务意识，了解了有效的工作方法和艺术，而且全面提高了综合素质。在这里，我学到了很多，感受很深。这五天肯定会对我未来的生活态度、工作方法和能力提高产生很大影响。

#### （一）学生干部工作的政治素养、角色定位和要求。

陈雁书记提到学生干部是在学校学生工作中起到中流砥柱的作用，一所学校学生工作的成功与否，取决于学生干部。良好的思想政治素养，表现在具有最基本的道德素质，合理而有效地沟通交流方式，和相对较成熟处理紧急事件的能力。学会理解和站在他人的角度看问题。

学生干部必须具有坚定正确的政治方向和强烈的事业心和责任感，这是学生干部政治素质的体现。学生干部还必须要有良好的思想品德和高尚的道德情操，这是做好工作的根本条件。社会主义现代化建设，要求学生干部要有一定的文化修养和丰富的知识，这也是胜任工作必备的条件。学生干部要不断提高思想觉悟，加强综合素质的全面提升，注重理论与实践相结合，坚持自我良好形象的塑造与学生整体形象塑造的统一。

#### （二）学生干部的礼仪规范

不学礼，无以立。赵立凝老师告诉了我们如何规范学生干部礼仪，塑造学生干部新形象，提高学生干部自身素质。只有规范学生干部的礼仪，增强学生干部与同学之间的亲和力，学生干部才能更好的完成工作，提高完善自身素质。基本礼仪，包括课堂礼仪、着装礼仪、尊师礼仪、同学间礼仪和集会礼仪。社交礼仪，包括仪表、通讯、握手等等。要求我们做到：干净、整洁、卫生、简约，整体效果给人端庄，雅气。赵立凝老师还介绍了一些与现实生活中的其它礼仪，有介绍、拜会、餐桌、乘车、打电话，发短信等相关礼仪，着重强调了先后、位置、顺序的重要性。最后还有介绍了学生干部交往的实践经验，主

要有处理好与同学间的关系，正确协调于老师的关系，加强学生干部间的合作，加强兄弟院校学生组织、学生干部之间的交流合作和加强与社会组织之间的合作。

通过本次礼仪规范培训，我充分认识了礼仪的重要性，在以后为人处事，接物待人方面必定注意规范自己的仪容仪态。

### （三）学生干部工作的流程、思路和方法

这一部分由蔡晓燕老师对我们培训，蔡晓燕老师告诉我们学生干部的工作流程主要由计划组织控制反馈四部分组成，计划的有关部分涉及到时间限制、明确性、使用频率、所涉及的内容以及稳定性等多方面，对于如何制定计划，蔡晓燕老师总结出三方面：调查研究，确定目标；集思广益，提出方案；讨论研究，确定计划。在组织环节，分解目标，形成目标体系之后合理分工，明确权责关系，促进沟通协调，还要合理配置人员，以便于各尽所长。在控制环节分前馈、过程以及事后控制，须得保持各方面的联系畅通，合理规章。最后反馈效果，做出总结，改进不足。蔡晓燕老师在与同学们进行了沟通与交流的同时对学生干部们提出三点希望：一要在学习和守纪等方面为广大同学起到模范带头作用；二要不断提高个人修养，不断修炼自己的德行、境界和胸怀；三要注重自身的成长和提高。

### （四）学生干部公文写作及档案管理

人文学院的白东艳老师围绕如何写好公文、提高写作水平为我们上了生动的一课。他强调公文写作在现代社会中的重要性，指出公文写作的三大要素：吃苦、思考、静心。文书写作的三大特点：格式规范化、层次逻辑化、语言书面化。好的公文要重视思想、逻辑、语言、情感四个因素的力量，既要有思想，又要符合常人的思维习惯；既要注意语言的简洁性、生动性，又要注入真实的情感，以情动人。白东艳老师就常见的几种公文，如总结、计划、通知、通报等的写作作了详细的阐述，她指出这几种文体都必须要做到实事求是、有针对性、要点明确。她勉励大家不断学习，在实际工作中努力锻炼提高自己的写作能力，让公文写作成为自身所具备的重要能力和素质。另一方面，白东艳老师就档案管理给我们作了介绍，指出归档范围的三要素：反

映自身职能活动的公文，办理完毕的论文和具有参考价值的公文。她就联系、完整、保管、利用这四个归档原则让我们学到了如何归档。这节课为我们以后的工作、学习中提供了重要的指导和帮助。

#### （五）学生干部如何应对突发事件

从当前我国高校的实际情况看，问题突出、影响大且发生频率高的突发事件主要集中在招生与就业、群体性行动、心理疾患、校园安全与事故等方面。这节课我们学到了正确应对和处理校园突发状况的方法，明白了学生干部处理突发事件的基本程序是预警、应对和善后，而关键则在于预防，因此要把预防当做首要的任务来抓。最后他也提出了对学生干部的要求，他希望所有的干部在今后的学习生活中，要时刻有高度的责任感和维纪意识，要有危机意识和协作意识，并要善于观察问题和分析思考问题，防患于未然，把突发事件终止在最初的阶段。

现在，我更深刻地认识到全面学习的重要性。有人这样说，学历代表过去，能力代表现在，学习力才代表将来，让学习成为工作的一部分。能有机会参加学院举办的学生干部培训，我感到十分荣幸，而且获益很多。我将在今后的工作学习当中时时刻刻以老师们提出的高标准严格的要求自己，尽心尽力做好每一件事情，勇攀工作和学习的高峰。

#### 你在为谁工作心得体会 4

《你在为谁读书》这本书它主要讲的是一个原本学习成绩差的学生杨略，使他感觉校园是监狱，生活仿佛那样平静。可这时，他收到了一位叫倪甫清的人的信，他看后有很大的启发，为此他猜测那人是谁，就当他收了十封信后，真相大白，原来倪甫清就是他的父亲，而现在他已成了老师的得意门生，学习成绩也上升得一发而不可收拾。

“你在为谁读书”，这一句话恐怕只能在家长训斥小孩这样的局域中被发现。其实，这句话是对每一个人来说是耳熟能详的——每一个人都在无时无刻地学习，在上课，自然的，“你在为谁读书”从理论上说是应该被每一个人都当成镜子来自我对照的。

你也许得这样问自己：“你在为谁读书”？这个问题有点傻兮兮

的——这只限于那些还没意识到这个问题的重要性的人们。我问我自己，就是这样问，从以前来说的话，我是为了提高自己成绩，‘应付’父母而做的决定。但是，现在我想想，提高成绩，意味着长大有份好工作；有份好工作，意味着赚钱；赚钱，意味着提高自己的生活水平，综观上述几条“我为他人读书之证词”，意味着我归根结底还是为了自己读书，为了自己将来有美好而幸福的生活而作的铺垫。读书，对我们来说是一份哭苦差事，但是这样“先苦后甜”，总会比“先甜后苦”这样在20年学习生涯后过着“衣食无着，家徒四壁”的苦津津、干巴巴的日子而好上几百倍吧！

就象文中“倪甫清的信”一样，它化身为了我们向往将来美好生活的动力，是一股极其强烈的动力，它充斥着我们要战胜眼前的困苦，挑战目前的挫折，爱上学习，激励着我们这些“对苦难‘怨天尤人’”的学子们。因为在茫茫未知的命运之路上，我们完全不知晓将来的生活会变得怎样。但是，可以肯定的是，如果不读书，或者说是不知道为谁在读书，茫然地过着“浑浑噩噩”的学习生活，那么，将来一定也是度着浑浑噩噩、天天作着深谋远虑的打算的压抑生活。

但是，我在为谁读书，这个标题，也着实地给自己一次反省自己，一对一地对比自己、纠正自己的机会。即使你会觉得，读书是自己的事，费用反正是父母来花费，将来也不会找不到饭碗，那么，既然你一意孤行，我也不好说什么了。但那些认识到“我在为谁读书”的学生们，将来一定比上你的好几倍，多余的废话我就打住吧。

好了，读后感的笔墨就停在此处了吧，所以，如果再向自己问一句“你在为谁读书”，你一定已经想好了答案吧！

你在为谁工作心得体会 5

近来读陈凯元先生著《你在为谁工作》这本书后，认识到你在为老板工作的同时，也是在为自己工作，你在为谁工作读书心得。

我们为什么要工作？因为父母生养了我们，养育之恩泉涌相报，工作更是我们回报父母的一条途径。

提到工作，很多人认为是枯燥无味的，像生产车间的流水线，只是简单的重复。读完这本书之后，我对工作的定义有了新的感悟：即

工作是美丽的，快乐的，更是一项自己可以去选择的事业。

那么我们怎么去做好自己的事业呢？首先我们要点燃工作的激情，要多做一点事情，其次做人不要斤斤计较，要有宽容之心。《多一盎司定律》告诉我们：一盎司相当于十六分之一磅，每天不比别人多做许多，只需一点点，正是这微不足道的一点点，会使你的工作大不一样。

最后，我们要不断学习充实自我，因为赖以生存的知识和技能像房子、车子一样随着岁月的流逝会不断折旧，要不断地补充新鲜的空气和营养，心得体会《你在为谁工作读书心得》。刀不磨不利，脑不用不灵，不要固步自封。记得小时候读过一个哲理故事：名字叫《满了吗？》

徒弟去见师父：“师父，我已经学足了，可以出师了吧！”

“什么是足了呢？”师父问。

“就是满了，装不下去了。”

“那么装一大碗石子来吧！”徒弟照做了。

“满了吗？”师父问。

“满了！”

师父抓来一把沙子掺出碗里，没有溢“满了吗？”师父又问“满了！”

师父抓来一把，掺入碗里，还没有溢“满了吗？”师父再问“满了！”

师父又到了一盅水下去，仍然没有溢出来。

师父笑着又问：“满了吗？”

徒弟哑口无言。

从这个小小的故事里，我们领悟到人不要满足于现状，要不断地去学习充实我们的头脑。它和本书相吻合，告诉我们一个成功者“总是需要不断地学习，从渺小一步一步走向卓越。

还有最重要的是：我们不可缺少团队协作精神，团队与个人的关系，打个比方说是鱼儿和水的关系。

水的环境，水的质量决定看水中鱼儿的生存状况，只要在这个团

队中呆一天，我们就应该对这个团队负有一天的责任，你的团队需要你，而你自己使需要之足于你的本取工作，不懈地努力——从优秀走向卓越。

## 你在为谁工作心得体会 6

咖啡本来是苦的，加点糖和奶就变得香甜，但决不能没有苦味，否则就不是咖啡了。

——人生也是如此

如果说一个人的一生有 80 年的时间，除掉童年和学习生活以及老年休养的时间外，对人类社会最有意义的就是一个人一生中的工作时间，从时间度过的效益上来说，人生的重要意义主要体现在一个人的工作过程之中。

读完了《你在为谁工作》之后，我们深深地体会到：工作其实是一个机会，一个一直站在你身边等待你发现的机会。正如约翰洛克菲勒斯所说“工作是一个施展自己才能的舞台。我们寒窗苦读来的知识，我们的应变力、我们的决断力，我们的适应力以及我们的协调能力都将在这样的舞台上得以展示。”正是这种展示，使我们的才华得以显现，使我们的不足得以暴露，不断激励我们完善自己，并得到他人的认可和赏识。

放眼看当今成功的企业，无一例外都非常注重人才素质的培养。毛主席曾经说过：“世间一切事物中，人是第一宝贵的，只要有了人，什么人间奇迹都可以创造出来。市场经济归根结底是人才的竞争，人才的发展是企业发展的力量之源，是企业的生存之本，抓住人才就抓住了企业发展的命脉。而工作就是人才施展发挥才能的天地。

我们应该清楚地看到今天是日异变化的时代，新的知识，新的信息，新的技术不断冲击着我们的大脑。那我们对工作的态度就尤为重要。就像本书开头所说：“在工作中，不管从事任何事，都应将心态归零，抱着学习的态度，将每一次任务都视为一个新的开始，一段新的经验，一扇通往成功的机会之门。”珍惜每一次学习和锻炼的机会，因为这是工作赋予我们的并终身受益的财富。不能从工作中享受到乐趣的人就不能享受生命的乐趣。因为工作的质量就是生活的质量。我

们应该承认并接受：“我们在为他人工作的同时，也在为自己工作”，这个朴素的人生理念。

当然，我们在工作中不可能一帆风顺，我们所希望的可能在现实生活中行不通，但我们只有摆正心态，积极的去面对，一个人只有坚持不懈地努力，才有可能成功。有哲人说过：“今天的成就是昨天的积累，明天的成功则有赖于今天的努力。”

积极的工作态度，饱满的工作热情，与时俱进的思维模式是通往成功的阶梯。让我们每天进步百分之一。

最近看了一本书，书名叫《你在为谁工作》。她从每一位员工都需要自我反思的人生观——“你在为谁工作”这一根本命题着手，进行了深刻细致的论证和解答。掩卷沉思，自觉收获不小：原来我们每天辛辛苦苦地工作，都是在为自己工作，而不是为薪水而工作，更不是为工作而工作。可以说，读完这本书，就会对“你在为谁工作”这一思想深处的问题有了根本性的认识，颇有豁然开朗之感。

通过学习《你在为谁工作》使我深知：我们无论作什么工作，面对的工作环境是松散还是严格都要认真工作。工作中不管作任何事情都应将自己的心态回归到零，把自己放空、抱着学习的态度，将每一次任务都视为一个新的开始，一段新的体验，一扇通往成功的机会之门。我们不论作什么工作，从事何种职业都要敬业，敬重自己的工作，在工作中忠于职守尽职尽责，要有责任感。工作就意味着责任，每一个职位所规定的工作任务就是一份责任，你所从事这份工作就应当担负起这份责任。我们每个人都应该对所担负的责任充满责任感。责任感与责任不同，责任是指对任务的一种负责和承担，而责任感则是一个人对待任务，对待服饰的态度，责任感是简单而无价的。

生而为人，要感谢大众的恩惠，感谢父母的恩惠，感谢师长的恩惠，感谢国家的恩惠，感恩已经成为一种普通的社会道德，我们每天都怀着感恩的心情去工作，在工作中始终牢记“给我工作机遇，我当知福感恩”的道理，感恩即是一种良好的心态，又是一种奉献精神，感恩也赋予了我们富裕的人生。人的一生中，每个人都有不同的工作经历，我到工会工作，使我学到了许多新的业务知识，我要以感恩图

报平和宁静的心情去工作，在今后对的每一项工作充满责任感，兢兢业业作好本职工作，爱岗敬业，在工作中不断学习提高自己的业务能力。

#### 你在为谁工作心得体会 7

《你在为谁工作》这一书，主要阐述了我们为何要努力工作和如何去努力工作，通过多个真实的社会写照，成功人士对待工作的态度，详细内容请看下文你在为谁工作心得体会。

这些书之所以畅销并非偶然，而是当今社会的需要，在日益竞争的市场背景下，任何企业都需要那些诚信、敬业的员工！目前关于诚信、敬业的话题已经成为社会热点，不论是工作多年的老员工还是刚刚走上工作岗位的新职员；不论是单位的领导，还是普通一员，如能详读深解，定会受益终生的。该书之评介所言：本书提出了每位员工需要自我反思的一个人生问题，并对这个问题进行了深刻细致的解答。它有助于解除困惑，调整心态，重燃工作激情，使人生从平庸走向杰出。如果每一位员工都能从内心深处承认并接受“我们在为他人工作的同时，也在为自己工作”这样一个朴素的理念，责任、忠诚、敬业将不再是空洞的口号。

试问自己，我在为谁工作——我在为自己工作。其一：今天工作不努力，明天努力找工作。我觉得这句话说的很有道理，在竞争激烈的今天，工作机会来之不易，不珍惜工作机会，不努力工作而只知道抱怨的人，总是排在被遗忘的角落，不管他们的学历是否很高，能力是否能够满足基本的工作要求，只能如此而已。其二：只有在热爱自己工作的情况下，才能把工作做到最好。一个人在工作时，如果能以精进不息的精神，火焰般的热忱，充分发挥自己的特长，那么即使是做最平凡的工作，也能成为最精巧的工人；如果以冷淡的态度去做哪怕是最高尚的工作，也不过是个平庸的工匠。

#### 你在为谁工作心得体会 8

我读了《你在为谁工作》以后，感触很深。从中受到了很大的启示，我们到底在为谁工作呢？这个话题以前我们都轻松地回答：“我们在为学校工作！”但是现在我明白这仅仅答对了一半。

小到一个家庭大到一个企业，如果没有凝聚力，那么这个家庭和企业就不是一个很和睦的家庭和团结协作的集体。所以我们不仅在为学校工作，更是在为自己工作！因为我们是靠学校来生存的，学校发展了我们的发展了我们的素质才会提高，学校强盛了我们的生活才更美好。如果一个人不努力做好自己的本职工作，那么任何一个企业都没有用他的必要，为此我们必须在工作中调整好自己的心态。

日本松下公司的领导和员工们，都十分优秀，他们之所以如此，是因为他们每个人的心中只有一个信念：一个人无论在什么工作岗位上，都要把每一件事情做正确、做完美。

我拜读了戴尔公司总裁迈克尔。戴尔、NTL 公司总裁罗伯特。威尔兹、GE 公司前 CEO 杰克。韦尔奇、微软公司董事长比尔。盖兹等几位人物的名言及他们的经历，他们是世界上顶尖的成功企业家。他们从平庸走向成功，我想他们付出的辛劳与艰辛是难以用几行文字来描述的吧。

俗话说的好：“在岗工作不努力，下岗努力找工作”。工作中都要抱着严谨的工作态度，不能把个人情绪带到工作中去，现在我们公司基本上走入了管理型的道路，我们以往仅仅只会干某一点工作，但这远远不够的，我们要学好施工管理，融入企业管理。

毛主席说的好：“学习的敌人是自己的满足。”丰富自己的知识提高自己的工作能力和业务水平，必须从不自满开始。我们不能满足自己的现状，要在学会管理的基础上，在工作中实践自己的人生价值。如果满足自己的现状，那将会被企业所淘汰。一个人如此，一个企业更是如此，今天的成就是昨天努力的积累，明天的成就则有赖于今天的努力。只有努力工作才能实现自己人生的价值，如果我们不因为虚度年华而悔恨，也不因为碌碌无为而羞耻，这样，我可以很自豪的说：“我已为企业和社会做出了应有的贡献”。

我将更加努力地为自己工作，以提高自身的综合素质。

你在为谁工作心得体会 9

期公司发放了《你在为谁工作》一书，读后我想到我们到底是在为谁工作呢？为自己，为家庭，为社会，为祖国，为人民，为老板，

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/908024072011007002>